





Корпоративный кодекс профессионального поведения

Декабрь 2015 г.

	КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИЯ CIE AUTOMOTIVE, S.A	Код:	CIE кодекс поведения
		Версия:	02
		Страница:	2 из 13

Содержание

1.	Введение.....	3
2.	Область применения.....	3
3.	Нормы поведения.....	3
3.1.	Исполнение норм: действия согласно закону и этике	3
3.2.	Прозрачность, полнота и конфиденциальность информации	4
3.3.	Налоговые обязательства и использование государственных средств.....	5
3.4.	Взаимоотношения с целевыми группами	6
o	Взаимоотношения с акционерами.....	6
o	Взаимоотношения с клиентами	6
o	Взаимоотношения с поставщиками, подрядчиками и сотрудничающими предприятиями....	6
o	Взаимоотношения с конкурентами.....	6
o	Взаимоотношения с правительствами и органами власти.....	7
o	Рабочая среда без домогательства и дискриминации	7
o	Соблюдение прав человека	7
o	Охрана окружающей среды.....	7
o	Пожертвования и социальные проекты	7
3.5.	Охрана труда	8
3.6.	Борьба с коррупцией и мошенничеством	8
3.7.	Конфликты интересов	9
3.8.	Использование ресурсов и активов	10
o	Распоряжение активами	10
o	Использование электронных средств.....	10
3.9.	Защита персональных данных.....	10
3.10.	Интеллектуальная и промышленная собственность.....	11
4.	Толкование кодекса	11
5.	Неисполнение норм кодекса.....	11
6.	Порядок обработки уведомлений и запросов, касающихся нарушений и неисполнения кодекса поведения.....	12

	КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИЯ CIE AUTOMOTIVE, S.A	Код:	CIE кодекс поведения
		Версия:	02
		Страница:	3 из 13

1. Введение

Промышленная группа CIE Automotive, S.A. (АО «СИЕ Автомотив») специализируется в области процессов, направленных на создание высокой добавленной стоимости. Ее деятельность разворачивается в двух направлениях: компоненты автомобилей и «умные» инновации. Далее по тексту используются наименования «**CIE Automotive, S.A.**» и «**группа**», имеющие одинаковое значение.

В основу деятельности CIE Automotive, S.A. положены следующие принципы:

1. учет потребностей иностранных и национальных клиентов, стремление обеспечить качественное обслуживание;
2. уважительное отношение к людям, их инициативности, творческим способностям, новаторским начинаниям, энтузиазму и работе в команде;
3. умение достигать поставленных целей и создавать добавленную стоимость;
4. положительное отношение к изменениям и постоянному совершенствованию;
5. ответственность и честность лиц, принявших на себя обязательство о качественном выполнении работы;
6. охрана окружающей среды и работа над сведением вредного экологического воздействия до минимума;
7. прозрачность и публикация важной информации о деятельности компании.

В дополнение к базовым принципам работы группы, перечисленным выше, совет директоров компании CIE Automotive, S.A. счел нужным принять свод норм, образующий **Корпоративный кодекс профессионального поведения** (далее «**кодекс поведения**»).

Руководство CIE Automotive, S.A. твердо верит в то, что отношения должны строиться на взаимном доверии, уважении и признании достоинства каждого человека.

2. Область применения


Настоящие нормы поведения распространяются на всех членов совета директоров, руководящих кадров и рабочий персонал всех без исключения компаний, входящих в состав группы.

Все лица обязаны знать и исполнять настоящие нормы поведения. Незнание закона не освобождает от ответственности ни в одной из юрисдикций.

3. Нормы поведения

3.1. Исполнение норм: действия согласно закону и этике

CIE Automotive, S.A. публично выражает полное неприятие незаконных и (или) преступных действий и заявляет о том, что они категорически запрещены в организации без каких-либо исключений и ограничений.

	КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИЯ CIE AUTOMOTIVE, S.A	Код:	CIE кодекс поведения
		Версия:	02
		Страница:	4 из 13

Именно поэтому все лица, входящие в состав CIE Automotive, S.A., должны (i) исполнять свои должностные обязанности, не только досконально соблюдая применимые нормы законодательства, но и избегая любых действий, не допустимых с этической точки зрения с учетом строгих принципов честности и морали; (ii) вести свою деятельность открыто и прозрачно, следя за тем, чтобы совершаемые действия не могли быть истолкованы как обман.


3.2. Прозрачность, полнота и конфиденциальность информации

Все лица, входящие в состав CIE Automotive, S.A., должны вести свою деятельность открыто и прозрачно, следя за тем, чтобы совершаемые действия не могли быть истолкованы как обман.

Кроме того, они должны контролировать достоверность и точность финансовой и нефинансовой отчетности, используемой на уровне компании и поставляемой на рынок, своевременно предоставляя истинные, полные и понятные сведения. Лицам, входящим в состав CIE Automotive, S.A., запрещается намеренно предоставлять неправильную, неточную или неясную информацию, которая может ввести в заблуждение получателя и (или) отрицательно сказаться на стоимости акций группы на бирже.

Далее представлен ряд конкретных норм, предназначенных для всех лиц, задействованных в составлении финансовой отчетности компании CIE Automotive, S.A.

- В процессе составления финансовой отчетности придерживаться принципов честности и усердия.
- Предоставлять гарантии того, что зарегистрированная финансовая информация проистекает из действительно совершенных сделок и операций и получена в надлежащий момент.
- Предоставлять гарантии того, что финансовая информация регистрируется точно и достоверно отображает всю совокупность операций.
- Регистрировать финансовую информацию и составлять отчетность согласно применимым законам, нормам и распространенным принципам ведения бухгалтерского учета.
- Соблюдать политику и порядок осуществления финансовых операций, принятые группой, а также придерживаться эффективной системы внутреннего контроля финансовой отчетности.
- Обновлять и сохранять все знания, необходимые для выполнения действий в процессе составления финансовой отчетности.
- Исправлять обнаруженные ошибки, снижающие достоверность финансовой отчетности, или сообщать об этих ошибках для их последующего исправления.
- Уведомлять комиссию по аудиту и контролю при совете директоров компании CIE Automotive, S.A. о любой ситуации, связанной с неисполнением перечисленных в настоящем документе норм.

	КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИЯ CIE AUTOMOTIVE, S.A	Код:	CIE кодекс поведения
		Версия:	02
		Страница:	5 из 13

Исполнение перечисленных норм не освобождает от необходимости исполнения остальных норм, изложенных в кодексе поведения.

Кроме того, все лица, входящие в состав CIE Automotive, S.A., обязаны соблюдать конфиденциальность информации, получаемой ими во время осуществления рабочей деятельности в силу их должностных обязанностей, независимо от того, принадлежат ли эти сведения CIE Automotive, S.A. или другим компаниям и учреждениям. В частности, работникам CIE Automotive, S.A. запрещается использовать на рабочем месте информацию и документы любого типа в физическом или электронном виде, которые были доступны им или получены на предыдущем месте работы и принадлежат другой компании, без согласия последней.


3.3. Налоговые обязательства и использование государственных средств

CIE Automotive, S.A. обязуется исполнять свои обязательства по уплате налогов и взносов в Фонд социального страхования Испании, применимых в соответствии с действующим законодательством (к этим обязательствам относятся подача налоговых деклараций, уплата налогов, регистрация налогооблагаемых операций, уплата взносов в Фонд социального страхования Испании и т. д.).

В силу этого запрещается (i) незаконно уклоняться от совершения оплаты и получать ненадлежащую выгоду, тем самым нанося ущерб налоговым органам от имени группы; (ii) уклоняться от уплаты взносов в Фонд социального страхования Испании и других взносов, которые выплачиваются совместно с первыми, неправомерно получать средства, подлежащие возврату, или неправомерно пользоваться любыми вычетами.

Кроме того, запрещается подавать запросы от имени CIE Automotive, S.A. о предоставлении субсидий, снижении налогов или выделении финансовой помощи органами государственного управления, указывая в этих целях ложные сведения или условия, благоприятствующие компании CIE Automotive, S.A. Если предложение о выполнении этих действий поступает от государственного служащего или органа государственной власти, следует отказаться от него и немедленно уведомить об этом вышестоящее лицо.

Компания CIE Automotive, S.A. должна соблюдать принципы прозрачности и истинности информации во время подачи заявлений, применения и обоснования субсидий, всегда предоставлять верную и точную информацию, а также контролировать конечное использование запрошенных субсидий. Запрещается использовать субсидии и государственные средства в целях, отличных от тех, для которых они были предоставлены.

	КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИЯ CIE AUTOMOTIVE, S.A	Код:	CIE кодекс поведения
		Версия:	02
		Страница:	6 из 13

3.4. Взаимоотношения с целевыми группами

○ Взаимоотношения с акционерами

Основные задачи компании CIE Automotive, S.A. состоят в постоянном и устойчивом создании добавленной стоимости для акционеров и соблюдении интересов всех акционеров.

CIE Automotive, S.A. обязуется предоставлять всем акционерам нужную информацию, прозрачную, полную, истинную и точную, а также внедрять динамические механизмы для обеспечения связи с ними.

Действия лиц, входящих в состав CIE Automotive, S.A., должны быть направлены на защиту и максимальное повышение ценности инвестиций, осуществляемых акционерами, чтобы те могли получить разумную прибыль от своих вложений.

○ Взаимоотношения с клиентами

Политика CIE Automotive, S.A. направлена на то, чтобы предлагать клиентам продукцию и услуги высокого качества по выгодным ценам при соблюдении оговоренных сроков доставки.

Лица, входящие в состав CIE Automotive, S.A., должны действовать честно по отношению к клиентам группы, обеспечивая высшее качество, безупречное предоставление услуг и развитие отношений, основанных на доверии и взаимном уважении, в долгосрочной перспективе.

Договорные отношения с клиентами должны строиться на прозрачности и своевременном предоставлении достаточной, истинной и нужной информации.

○ Взаимоотношения с поставщиками, подрядчиками и сотрудничающими предприятиями


Отбор компанией CIE Automotive, S.A. поставщиков, подрядчиков и сотрудничающих предприятий осуществляется беспристрастно и объективно. Работники должны придерживаться критериев качества и стоимости, избегая конфликта интересов и фаворитизма.

Поставщики CIE Automotive, S.A. должны подписать документ «Обязательства поставщиков в области социальной ответственности». Руководство компании способствует проведению аудиторских проверок, которые могут потребоваться для обнаружения и исправления дефектов и слабых точек в системах внутреннего контроля поставщиков, подрядчиков и сотрудничающих предприятий.

○ Взаимоотношения с конкурентами

CIE Automotive, S.A. обязуется неукоснительно соблюдать законодательство о защите конкуренции и законно вести конкурентную борьбу на рынках, способствуя свободной конкуренции и всегда исполняя действующие юридические нормы.

CIE Automotive, S.A. не принимает участия в переговорах, соглашениях, конвенциях, проектах и партнерских союзах с текущими или потенциальными конкурентами по вопросам, касающимся цен, торговых условий, коммерческих предложений, распределения товаров и других направлений деятельности, которые ограничивают или могут ограничить свободную и открытую конкуренцию.

	КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИЯ CIE AUTOMOTIVE, S.A	Код:	CIE кодекс поведения
		Версия:	02
		Страница:	7 из 13

○ **Взаимоотношения с правительствами и органами власти**

CIE Automotive, S.A. занимает политически нейтральную позицию и не осуществляет прямое или косвенное финансирование политических партий, их представителей или кандидатов ни в Испании, ни за рубежом.

Работники, желающие принимать участие в политической или общественной деятельности, должны делать это в частном порядке и в нерабочее время.

○ **Рабочая среда без домогательства и дискриминации**

CIE Automotive, S.A. обязуется следить за тем, чтобы в рабочей среде отсутствовали любые формы сексуального домогательства и иного типа преследования между работниками, работниками и клиентами или работниками и поставщиками. Компания берет на себя обязательства по обеспечению равного и достойного обращения с каждым человеком. В силу этого недопустима дискриминация по признаку расы, цвета кожи, пола, возраста, религии, этнического или географического происхождения, инвалидности или по любой другой незаконной причине. В то же время, различие лиц на основании их способностей или профессиональных качеств, требуемых для занятия определенной должности, не является дискриминацией.

○ **Соблюдение прав человека**

Помимо соблюдения норм действующего законодательства, применимого на тех территориях, где компания ведет свою деятельность, CIE Automotive, S.A. обязуется соблюдать признанные во всем мире права человека, в том числе права, перечисленные в Международной хартии прав человека, а также принципы и права, установленные Декларацией Международной организации труда.

Кроме того, CIE Automotive, S.A. исполняет 10 принципов Международного пакта.

○ **Охрана окружающей среды**


Бережное отношение к окружающей среде и ее охрана представляют собой базовые ценности CIE Automotive, S.A. В частности, компания обязуется соблюдать нормы законодательства в области охраны окружающей среды, применимые во всех странах, где организация ведет свою деятельность, и снижать до минимума вредное воздействие на окружающую среду во время работы.

В силу этого все лица, входящие в состав группы, должны бережно относиться к окружающей среде, рационально использовать природные ресурсы и пользоваться всеми доступными средствами контроля для снижения вредного воздействия на окружающую среду, возникающего в ходе различных процессов промышленной деятельности CIE Automotive, S.A.

○ **Пожертвования и социальные проекты**

Компания CIE Automotive, S.A. заинтересована в прогрессе и благополучии сообществ, с которыми она поддерживает взаимоотношения, и поэтому активно способствует их развитию, делая пожертвования и реализуя социально-культурные проекты.

Для совершения пожертвований требуется предварительно получить разрешение ответственных лиц и отразить движение средств в бухгалтерском учете группы. Категорически запрещены пожертвования и любые денежные вклады в пользу организаций, которые ведут незаконную деятельность или так или иначе связаны с ней.

	КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИЯ CIE AUTOMOTIVE, S.A	Код:	CIE кодекс поведения
		Версия:	02
		Страница:	8 из 13

3.5. Охрана труда

В ходе своей деятельности CIE Automotive, S.A. старается обеспечить высокий уровень безопасности процессов, объектов и услуг, уделяя особое внимание защите работников, партнеров, подрядчиков, поставщиков, клиентов и окружающей местности. Принимаются профилактические меры, установленные действующим законодательством каждой страны. Компания обязуется обеспечить оптимальные с точки зрения безопасности и охраны труда условия для всех работников, ведущих трудовую деятельность на объектах и в рабочих центрах организации.

CIE Automotive, S.A. предоставляет работникам необходимые ресурсы и образовательную подготовку, чтобы те могли исполнять свои должностные обязанности в условиях безопасности и отсутствия рисков для здоровья. Со своей стороны, все работники центров CIE Automotive, S.A. (штатный персонал и персонал, работающий на основании договоров субподряда) должны знать и исполнять нормы безопасности и охраны труда на производстве для предупреждения и сведения до минимума рисков на рабочем месте.

Наконец, на территории компании запрещены изготовление, потребление, покупка, продажа, незаконный оборот и хранение алкогольных напитков, стимулирующих, наркотических и других психотропных веществ.


3.6. Борьба с коррупцией и мошенничеством

В компании CIE Automotive, S.A. категорически запрещены модели поведения и действия, связанные с коррупцией, подкупом и торговлей влиянием в отношениях с клиентами, поставщиками, торговыми партнерами, государственными служащими и государственными учреждениями, национальными и иностранными.

В силу этого лица, входящие в состав CIE Automotive, S.A., в отношениях со сторонними лицами не вправе предлагать и принимать подарки и услуги, которые не являются чисто символическими или могут быть истолкованы как попытка ненадлежащим образом повлиять на развитие торговых, профессиональных или административных взаимоотношений.

Этот запрет не распространяется на расходы и услуги, которые могут считаться обычными или распространенными на рынке и обладают разумной стоимостью с учетом их природы, частоты и объема. В любом случае, требуется предварительное разрешение ответственного лица соответствующего отдела.

Запрещается передавать подарки, услуги и преимущества прямо или с помощью сторонних лиц представителям государственной власти, чтобы те оказали влияние в пользу компании CIE Automotive, S.A. Наконец, категорически запрещено пользоваться личными связями, чтобы ненадлежащим образом оказать влияние на государственное учреждение или государственного служащего.

	КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИЯ CIE AUTOMOTIVE, S.A	Код:	CIE кодекс поведения
		Версия:	02
		Страница:	9 из 13

- Нормы в связи с платежами

Соглашения со сторонними лицами, влекущие за собой платежные обязательства для любого общества группы, должны быть оформлены письменно, содержать достаточное описание услуги и быть одобрены ответственным лицом в соответствии с системами и порядком работы этого общества.

Суммы, причитающиеся к оплате обществом, должны выплачиваться посредством именного чека или банковского перевода. Запрещается производить платежи наличными средствами и с помощью чеков на предъявителя.

Запрещены прямые и косвенные выплаты комиссионного вознаграждения и других форм вознаграждения для получения заказов или приобретения коммерческих преимуществ. Исключение составляет выплата вознаграждения торговым агентам и представителям компании CIE Automotive, S.A. за ведение деятельности в интересах группы, при соблюдении норм действующего законодательства.

Кроме того, запрещается производить платежи в пользу государственных служащих и работников государственных организаций и учреждений, национальных и иностранных, чтобы ненадлежащим образом повлиять на ход административных взаимоотношений.


3.7. Конфликты интересов

Конфликты интересов возникают в тех случаях, когда персональные интересы лиц, входящих в состав CIE Automotive, S.A., прямо или косвенно вступают в противоречие с интересами группы или противоположны им; влияют на исполнение должностных обязанностей и осуществление профессиональной ответственности; лично вовлекают этих субъектов в сделки или экономические операции группы.

При осознании потенциального возникновения конфликта интересов из-за иной деятельности, осуществляемой за пределами группы, семейных связей, личного имущества или по другим причинам требуется немедленно уведомить об этом начальника отдела. Тот должен проанализировать ситуацию на наличие конфликта и при необходимости отстранить субъекта от участия в операции, в отношении которой существует конфликт интересов.

Кроме того, исполнительные директора и связанные с ними лица (супруги и лица со сходной степенью близости, родственники по восходящей и нисходящей линии, братья и сестры самих работников и их супругов (супруг), супруги родственников по восходящей и нисходящей линии, общества, находящиеся под прямым или косвенным контролем работника или назначенного им лица), вступившие в трудовые отношения с CIE Automotive, S.A., не вправе выполнять задания и работу для других компаний этого сектора или компаний, деятельность которых может прямо или косвенно конкурировать с деятельностью CIE Automotive, S.A., а также оказывать услуги этим компаниям — в качестве индивидуальных предпринимателей или по найму.

Работники CIE Automotive, S.A., связанные — прямо или опосредованно через родственников — имущественными взаимоотношениями с поставщиками и (или) конкурентами, должны немедленно уведомить об этом ответственное лицо своего отдела. Форма заявления приведена в приложении I.

	КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИЯ CIE AUTOMOTIVE, S.A	Код:	CIE кодекс поведения
		Версия:	02
		Страница:	10 из 13

3.8. Использование ресурсов и активов

Лица, входящие в состав CIE Automotive, S.A., не вправе использовать финансовые и нефинансовые ресурсы, предоставленные в их распоряжение для ведения профессиональной деятельности, в личных или выходящих за рамки профессиональных обязанностей целях, а также для осуществления действий, непосредственно не связанных с интересами группы. Кроме того, они несут ответственность за охрану ресурсов, доверенных им в связи с рабочей деятельностью.

○ Распоряжение активами

Лица, входящие в состав CIE Automotive, S.A., во время исполнения своих должностных обязанностей должны следить за целостностью активов группы, чтобы сохранить их и не нанести ущерба потенциальным кредиторам.

В частности, активы, предоставленные в распоряжение работников или доступные им в ходе реализации трудовой деятельности, должны охраняться, использоваться бережно и в тех целях, для которых они были переданы. Запрещается отчуждать, передавать, уступать, скрывать имущество, принадлежащее CIE Automotive, S.A., а также осуществлять иные действия, чтобы уклониться от исполнения обязательств по отношению к кредиторам.

○ Использование электронных средств


Независимо от иных норм и запретов, изложенных в специальных руководствах по эксплуатации каждого устройства, работники компании Automotive, S.A. должны ответственно пользоваться предоставленными в их распоряжение ресурсами и оргтехникой, руководствуясь критериями безопасности и эффективности. В частности, исключаются незаконные и противоречащие нормам и инструкциям компании CIE Automotive, S.A. методы использования, функции оргтехники и действия.

Запрещается устанавливать и использовать программное обеспечение и приложения, запрещенные к использованию законом, не имеющие лицензии на использование, способные повредить, уничтожить или вывести из строя системы компании CIE Automotive, S.A. или сторонних лиц, нарушить работу этих систем или нанести им ущерб.

Если во время исполнения должностных обязанностей работникам требуется выполнить вход в приложение или компьютерную систему стороннего лица, то они должны соблюдать нормы пользования, установленные в этих целях сторонним лицом. Категорически запрещается неавторизованный доступ в компьютерные системы сторонних лиц.

3.9. Защита персональных данных

CIE Automotive, S.A. внимательно следит за соблюдением права на неприкосновенность частной жизни, обеспечивая защиту персональных данных, предоставленных клиентами, партнерами, поставщиками, сотрудничающими предприятиями, подрядчиками, работниками, учреждениями и гражданами в целом. Лицам, входящим в состав CIE Automotive, S.A., запрещается разглашать персональные данные, доступные им в силу должностных обязанностей. Исключения составляют те случаи, когда заинтересованные лица дали свое согласие на разглашение данных и когда оно обусловлено правовыми

	КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИЯ CIE AUTOMOTIVE, S.A	Код:	CIE кодекс поведения
		Версия:	02
		Страница:	11 из 13

обязательствами, судебными или административными постановлениями. Персональные данные используются только в целях, предусмотренных законом или договором.

Получение, хранение, использование и сообщение персональных данных сторонним лицам должны осуществляться при уважительном отношении к человеческой личности и в соответствии с требованиями закона.

3.10. Интеллектуальная и промышленная собственность

Лица, входящие в состав CIE Automotive, S.A., должны соблюдать и охранять права интеллектуальной и промышленной собственности, как собственные (принадлежащие группе или переданные ей в пользование на основании любого правоустанавливающего документа), так и сторонних лиц.

В силу этого запрещается копировать патенты, зарегистрированные образцы промышленного дизайна и (или) отличительные знаки, принадлежащие сторонним лицам, а также воспроизводить, плагиировать, распространять и разглашать литературные, художественные и научные произведения без разрешения владельца прав интеллектуальной собственности.

4. Толкование кодекса

Сомнения, возникшие из толкования настоящего кодекса поведения, разрешаются руководством отдела кадров соответствующей компании.


Для надлежащего выполнения комиссией по корпоративной социальной ответственности возложенных на нее функций контроля руководство отдела кадров должно ежегодно представлять ей отчет о применении кодекса поведения и решениях, вынесенных по поводу его толкования. Комиссия по корпоративной социальной ответственности вправе установить общие критерии толкования.

5. Неисполнение норм кодекса

Неисполнение норм настоящего кодекса поведения влечет за собой применение санкций в соответствии с действующим законодательством.

Комиссия по корпоративной социальной ответственности, подведомственная совету директоров CIE Automotive, S.A., несет ответственность за контроль соблюдения кодекса поведения.

Все без исключения лица, входящие в состав CIE Automotive, S.A., должны в обязательном порядке исполнять нормы и положения настоящего кодекса поведения, даже если вышестоящие лица делают приказ об обратном.

	КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИЯ CIE AUTOMOTIVE, S.A	Код:	CIE кодекс поведения
		Версия:	02
		Страница:	12 из 13

6. Порядок обработки уведомлений и запросов, касающихся нарушений и неисполнения кодекса поведения


Компания CIE Automotive, S.A. установила порядок обработки уведомлений и запросов, касающихся нарушений и неисполнения кодекса поведения, чтобы тем самым способствовать соблюдению кодекса и развивающих его норм.

CIE Automotive, S.A. призывает всех лиц, входящих в состав организации, отправлять запросы при наличии сомнений и сообщать о нарушениях и неисполнении кодекса поведения, идущих вразрез с этическими нормами, принципом честности и положениями кодекса, используя для этого следующие каналы или любое другое средство, которое группа может внедрить в будущем.

- Электронный канал связи по этическим вопросам: whistleblowerchannel@cieautomotive.com
- Канал для почтовых отправлений в отдел контроля по адресу:
Alameda Mazarredo 69, 8º. С.Р. 48009 Bilbao (Vizcaya), España.
- Информация и канал связи в сети интранет и на корпоративном сайте.

Уведомления и запросы должны включать необходимую информацию для идентификации лица, сообщившего о факте, и описание запроса или уведомления. Уведомления и запросы рассматриваются отделом контроля. Их изучение и обработка осуществляются при соблюдении конфиденциальности. Обращение с данными участников процесса регулируется законами о защите персональных данных, применимыми в каждой стране.

Запрещается подвергать санкциям лиц, добросовестно воспользовавшихся каналом связи по этическим вопросам для сообщения о возможных нарушениях. Существование этого канала не отменяет возможность создать другие средства, которые представляются целесообразными для сообщения о потенциально серьезных нарушениях.

	<p>КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИЯ CIE AUTOMOTIVE, S.A</p>	Код:	CIE кодекс поведения
		Версия:	02
		Страница:	13 из 13

ПРИЛОЖЕНИЕ I

CIE AUTOMOTIVE, S.A.

[или компания, входящая в группу]

Начальнику отдела

[отдел, к которому относится работник]

В *[место]*, *[дата]*

Г-н/г-жа _____,

работник компании CIE AUTOMOTIVE, S.A. *[или компании, входящей в группу]*, заявляет, что связан (-а) с поставщиком/конкурентом

_____ отношениями, обусловленными статусом (*), _____, и доводит эту информацию до сведения начальства для ее использования в необходимых целях.

[подпись]

*собственника

*акционера

*родственника