



CIE *Automotive*

职业行为准则

	职业行为准则 CIE AUTOMOTIVE, S.A.	准则:	CIE 行为准则
		审查:	03
		页码:	2 之 12

目录

1. 简介	2
2. 行为准则的目标	3
3. 应用领域	3
4. 行为指南	4
4.1 根据道德和合法性采取行动。	4
4.2 尊重人和社会。	4
○ 人员	4
○ 客户	4
○ 社会	5
○ 股东	5
○ 部门	5
4.3 健康与安全	6
4.4 与管理部门和第三方的关系	6
○ 公共管理部门和监管机构	6
○ 防止腐败和欺诈	6
○ 礼物和个人利益	7
○ 利益冲突	7
○ 商业伙伴公司	8
○ 供应商	8
○ 出资方	8
4.5 信息的透明度、完整性和机密性	8
4.6 纳税义务和公共资金的使用。	9
4.7 对资源和资产的使用	9
4.8 信息保护	9
4.9 知识产权和工业产权	10
5. 解释	10
6. 违反	10
7. 对和违规或违反行为准则行为相关的通知和咨询的管理程序	10

1. 简介

CIE Automotive, S.A.（下文中简称为“**CIE Automotive, S.A**”或“**集团**”，无区别）是一家在发展其汽车零部件业务活动中以高附加值流程为专长的工业集团。

	职业行为准则 CIE AUTOMOTIVE, S.A.	准则:	CIE 行为准则
		审查:	03
		页码:	3 之 12

CIE Automotive, S.A. 经营活动的主要价值观如下：

1. 以内外客户为导向和服务精神。
2. 尊重人的基本权利，他们的主动性，创造力和创新能力，参与和团队合作。
3. 实现目标和增值的能力。
4. 积极面对变化和持续改进。
5. 员工承诺以负责和正直的方式认真完成工作。
6. 尊重环境，努力减少任何影响。
7. 透明性，向公众公布我们经营活动的所有重要数据。

作为对这些集团经营活动基本价值观的补充，CIE Automotive, S.A. 的董事会认为，需要通过一些行为准则，以形成我们的“**职业行为准则**”（以下简称“**行为准则**”或“**准则**”，没有区别）。通过本准则，阐明指导我们作为CIE Automotive, S.A. 专业人员的行为的企业价值观，以及指导集团决策的行为准则和公司经营活动的总体路线。

2. 行为准则的目标

“行为准则”的目标是对**集团旗下所有公司的董事、管理层、员工和工人**（以下简称为“**人员**”）**提供道德行动指南和行动原则**，确定其工作活动中所需要遵循的价值观和责任。

同样地，本版“**守则**”的编写是为了满足**利益群体和社会总体的要求**，以便能够继续承担其社会责任和被给予的信任。

对这些需求做出有效回应是保证我们市场声誉的关键之一。组织中的每个人都可能因他们开展活动的方式以及在日常工作中同上述机构建立起来的关系对公司声誉产生影响。因此，它取决于CIE Automotive, S.A. 的所有员工。公司通过**透明、客观、诚信、负责任、诚实和尊重**的行动来巩固企业声誉。

其广泛监测将确保取得的结果符合法律规范，并符合本集团希望实现和传递的**内部和外部道德原则和价值观**，成为直接或间接地以集团名义和代表集团行事的所有人员**必须遵守**的规范。

3. 应用领域

本行为准则对本集团旗下所有员工都是强制性的，无一例外。所有人都有义务了解并遵守这些行为准则，无论在任何司法辖区，即使法律不要求也必须遵守该准则。

此外，CIE Automotive, S.A. 将鼓励其商业伙伴（合资企业、供应商公司、客户、承包商和合作公司）也按照本准则行事，并采用符合其标准的道德计划。如果他们确实未遵守其政策或合同义务，本集团将采取适当措施。

	职业行为准则 CIE AUTOMOTIVE, S.A.	准则:	CIE 行为准则
		审查:	03
		页码:	4 之 12

4. 行为指南

4.1 根据道德和合法性采取行动。

CIE Automotive, S.A. 公开表示绝对拒绝任何类型的非法和/或犯罪行为，并明确说明这种这类做法在公司组织内被完全禁止，无任何例外或限制。因此，它承诺在公司内部推广相关标准和有助于遵守适用法律的内部程序。

CIE Automotive, S.A. 的所有员工都必须：

- ✓ 在严格遵守适用法律的情况下履行其在组织中的职能，并避免任何不符合严格标准下诚信和正直规范的行为。
- ✓ 承担、遵守并尊重本集团各经营活动领域的所有政策、程序和规定。
- ✓ 以清晰透明的方式行事，确保其任何行动都不会被认为是欺骗行为。

此外，集团致力于遵守联合国组织于2015年批准的2030年可持续发展议程，因此将可持续发展目标纳入其业务战略中。

4.2 尊重人和社会。

○ 人员

✓ 一个没有骚扰和歧视的工作环境

CIE Automotive, S.A. 致力于维持一个没有任何形式的性骚扰或其他骚扰的工作环境，无论是一个员工对另一个员工的骚扰，还是员工对客户或供应商的骚扰，反之亦然，它承诺会确保所有人得到公平和有尊严的待遇。因此，任何基于种族、肤色、性别、年龄、宗教、种族或地域原因，残疾或任何其他非法原因的歧视性做法都不会被容忍。但是，特定职位所需要的不同员工之间能力和专业素养的不同并不构成歧视。

✓ 尊重人权

CIE Automotive, S.A. 除了遵守适用于其开展活动的所有领域的现行立法外，还承诺尊重国际公认的人权，其中包括“国际人权宪章”中规定的权利和与“国际劳工组织宣言”中规定的权利相关的准则。此外，CIE Automotive, S.A. 遵守全球契约的10项原则。

✓ 劳动调解

本集团尊重员工的个人及家庭生活，并会推行调解政策，以提供这些政策与工作责任之间的最佳平衡。


✓ 机会平等

本集团的基本原则是在工作和专业推广方面促进和提供相同的机会，促进基于绩效的企业文化。

○ 客户

CIE Automotive, S.A. 的政策在于为客户公司提供高质量，价格合适的产品和服务，并遵守已商定的交货期限。

因此，所有的职业关系必须建立在信任和相互尊重的基础上。根据这一原则，行动和决定将按照程序要求、标准和客观准则进行，始终以公正和整体的方式行事，避免采取违

	职业行为准则 CIE AUTOMOTIVE, S.A.	准则:	CIE 行为准则
		审查:	03
		页码:	5 之 12

反机会平等原则的不合理或武断的决定。所有这些的目标在于获得最优质量，提供卓越的服务，以及促进基于信任和相互尊重的关系的长期发展。

在与客户公司的合同关系中，将促进透明度和提供充分、准确、及时和适合的信息。

○ 社会

✓ 捐赠和体现企业社会责任内容的项目

CIE Automotive, S.A. 致力于同其相关的社区的进步和福祉，通过捐赠和社会及文化内容项目积极促进其发展。

每项捐赠都必须有必要的授权，并反映在本集团的会计记录中，完全禁止向以某种方式致力于非法行为或和非法行为有关的组织进行捐赠或任何形式的财政捐助。

✓ 尊重环境

尊重和保护环境是CIE Automotive公司的基本价值观。其始终遵守公司经营活动所在的国家所适用的环境法规，并承诺以能够最大限度减少对环境产生负面影响的方式来开展活动。

由于上述原因，该集团旗下的所有人员必须尊重环境，合理利用自然资源，并将所有控制机制置于其可支配的范围内，以最大限度地减少CIE Automotive, S.A. 工业活动不同阶段所带来的环境影响。

✓ 建筑

在CIE Automotive, S.A.，我们致力于可持续化管理。因此在这一方面，我们承诺会按照现行法例进行建筑工程的施工工作。

由于上述原因，所有人必须确保建筑工程的推进实施符合当地或市、省，自治区或州的规定。

✓ 打击走私

我们CIE Automotive, S.A. 承诺会遵守现行的产品进出立法和法规，推动所有人员的良好行动实践。

○ 股东


CIE Automotive, S.A. 的目的在于为所有股东创造持续和具有稳定性的价值，并协调所有股东的利益。

CIE Automotive, S.A. 致力于以透明、完整、真实和准确的方式向所有股东提供充分的信息，并创建同所有股东之间的动态沟通工具。

CIE Automotive, S.A. 的旗下的所有人员的行动旨在保护和实现股东投资价值的最大化，以获得合理的投资回报。

○ 部门

CIE Automotive, S.A. 承诺将严格遵守与保护竞争相关的立法。同样地，本集团致力于通过道德、合法和法律上无可指责的手段来实现其业务目标，并采用公平公正的竞争制度，始终遵守所适用的法律规范。

	职业行为准则 CIE AUTOMOTIVE, S.A.	准则:	CIE 行为准则
		审查:	03
		页码:	6 之 12

CIE Automotive, S.A. 不会参与和现有或潜在的竞争对手就价格、商业条件、促销、市场分配或其他任何限制或可能会限制自由和公开竞争活动相关的对话、合同、协议、项目或结盟。

4.3 健康与安全

CIE Automotive, S.A. 表明其坚定遵守法规和与安全健康相关的内部协议的承诺，保护可能会受集团业务影响的人员。

就这一方面而言，集团在开展业务时试图能够在其实施过程中达到更高的安全水平，特别注意不仅仅是集团旗下的人员，还要保护到合作伙伴、承包商、供应商、客户方的人员以及当地环境。此外，公司还采取了每个国家现行立法中所规定的预防措施，并承诺所有在施工现场和工作场所从事劳动活动的人员，都会在最佳的安全和健康条件下开展其活动。

CIE Automotive, S.A. 为所有人提供必要的资源和培训，使他们能够安全地，并在健康的环境中履行其职责。另一方面，所有在CIE Automotive, S.A. 中心履行其职责的人员，（无论是集团自己的员工还是分包人员）都有义务了解并遵守有关职业安全和健康的规定，以防止和尽量减少劳动风险。

最后，禁止在公司下属部门制造、消费、购买、销售、贩运或拥有酒精饮料、兴奋剂、毒品或其他麻醉类物质。

4.4 与管理部門和第三方的关系

○ 公共管理部门和监管机构

CIE Automotive, S.A. 同任何无论是国内还是国际公共机构、官员、当局或其代表建立的职业关系，都应遵循尊重、透明、诚信、合作和道德合规的原则。

该集团鼓励所有员工在公共行政部门进行其认为有必要的各项检查、要求或干预时提供最大程度的合作与配合工作。

CIE Automotive, S.A. 表明其政治中立性，并声明该集团不会直接或间接地为西班牙本土或国外的，政党或其代表或候选人提供资金支持。所有希望参加政治或公共活动的人只能完全以个人名义并在工作时间以外进行。

作为一般规定，禁止向公职人员和公共管理机关提供“疏通费”。但是，鉴于在某些司法辖区内，在我们经营活动所在的一些国家会把“疏通费”可视为是合法的，因此如果要支付此类费用话，需要提前咨询企业社会责任委员会。

○ 防止腐败和欺诈

CIE Automotive, S.A. 严格禁止任何和与客户、供应商公司、业务合作伙伴和商业合伙人及公务人员或国家或国际机构（包括与洗钱有关的机构）有关的腐败活动或行为，包括与洗钱相关的活动。

因此，CIE Automotive, S.A. 旗下的员工，与第三方建立关系的，不能提供或接受具有超出纯粹象征意义，或者是可能会被理解试图对公司的商业、职业或行政关系产生影响的礼物或招待活动。

在市场活动中被认为是惯常或通常性的费用或招待，且考虑到其性质、频率和数量，其金额是合理的话，则不包括在上述禁令中。在任何情况下，都必须经由上级授权。

	职业行为准则 CIE AUTOMOTIVE, S.A.	准则:	CIE 行为准则
		审查:	03
		页码:	7 之 12

同样地，不允许以对CIE Automotive提供便利为由直接或间接向政府代表提供礼品、款待或好处。此外，完全禁止利用个人关系，以不正当方式影响当局或公务员。

不仅禁止提供、承诺或交付有价值的东西，而且禁止以帮助任何第三方谋取利益为由索要、接受或接收这些东西作为补偿。

这些犯罪范围内还包括其他行为，例如：

- “**隐秘性**” 报酬：：第三方收到实际上是给公务人员的有价值的物品，且第三方作为中间渠道将该物品交给公职人员。
- **推进手续办理的报酬（疏通费）**：是指公务员要求的加快或保证履行其正常职能的小额报酬。此类支付在一些国家很常见，但一般而言，CIE Automotive, S.A. 严格禁止这一行为，因此在特殊情况下，如需支付此类费用，应事先与企业社会责任委员会进行协商。

任何因与第三方达成的协议，由此给集团旗下公司带来的付款义务，必须以书面形式进行，对相关服务内容进行充分描述，并获得该公司系统和程序下相对应人员的授权。

公司需要支付的任何款项必须通过个人支票或银行转账方式进行支付，明确禁止以现金支付或通过支票但而无收据证明而向持票人进行支付。对于最后两种付款方式的应用必须尽可能地少，并且应是很小的金额。

明确禁止以获得订单或获得任何商业利益为目的的，任何直接或间接支付佣金或任何其他形式的报酬。除上述情况外，由于开展本集团活动而需要向商业代理人或CIE Automotive, S.A. 代表支付的款项，始终在现行合法法律框架内。

○ 礼物和个人利益

在任何情况下，都不得接受货币礼物或实物、贷款、个人好处或与CIE Automotive, S.A. 活动相关的第三方自然人或法人可能导致不同利益团体独立性和公平性丧失的行为。

任何与个人获利相关的，比如非机构性礼品，佣金或事业发展承诺，均被视为是礼品。

○ 利益冲突

决策和职业行动必须基于CIE Automotive, S.A. 的利益，不应以个人考量或关系作为动机。

利益冲突指的是，当CIE Automotive, S.A. 旗下员工的个人利益与集团利益产生直接或间接冲突或相悖时，从而对其履行自己的专业职责和责任产生干扰时，或在本集团的任何交易或经济运作中牵涉到个人时。

为此，任何人如果认为他由于集团外的其他活动，其家庭关系、个人资产或任何其他原因而处于潜在性的利益冲突中，必须立即通知人力资源部门或合规部门，以便后者可以分析所述冲突是否确实存在，并且在这种情况下，将与该利益冲突相关的，所涉及的人排除在与任何可能的干预之外。

同样地，在执行理事会中担任职务的人员及与CIE Automotive, S.A. 存在雇佣关系相关人员（配偶或有类似亲属关系的人，本人及其配偶的父母、子女和兄弟姐妹，父母及子女的配偶以及由雇员或所涉及人员直接或间接控制的公司）不得以自己或他人的名义，执行任务、工作或提供服务，以使该行业的某公司或开展可能与CIE Automotive, S.A. 产生直接或间接竞争的公司受益。

CIE Automotive, S.A. 旗下的所有人员，如果与供应商、客户和/或竞争对手直接或间接因为亲属关系而拥有财产上的关联，必须通过附件I通知人力资源部门或合规部门。

	职业行为准则 CIE AUTOMOTIVE, S.A.	准则:	CIE 行为准则
		审查:	03
		页码:	8 之 12

○ 商业伙伴公司

战略联盟允许CIE Automotive, S.A. 能够更好地了解 and 适应当地市场。关联公司是在客观公正的选择过程内经过相应的尽职调查后挑选出来的。

CIE Automotive, S.A. 的成员必须遵守与合作伙伴和业务合作伙伴筛选有关的内部规定，帮助他们了解集团的未来展望并根据适用法规行事，对商业联盟公司可能不遵守的集团规则，或其合同义务的行为进行告知，并就他们所涉及的所有审计和调查进行合作。

○ 供应商

和CIE Automotive供应商公司的关系，建立在相互尊重和平等机会的基础之上。

因此，CIE Automotive, S.A. 供应商、承包商和合作方的选择过程将以公正和客观的方式进行，因此必须应用质量、成本和社会责任标准，避免在选择时产生任何利益冲突或偏袒。

本集团将要求其供应商签署“供应商社会责任承诺”。同样地，它还将促进审计活动的开展，这些审计对于在内部控制系统中识别和纠正供应商、承包商和合作方的缺陷或弱点来说是必需的。

○ 出资方

CIE Automotive, S.A. 承诺根据投资需求和市场条件，来商定融资和经济资源分配的最佳条件，以分配给与项目性质相称和适当的项目，并严格遵守合同中规定的资助条件。

4.5 信息的透明度、完整性和机密性

所有CIE Automotive, S.A. 旗下的员工，必须以清晰透明的方式行事，保证财务和非财务信息的可靠性和严谨性，既包括内部使用的也包含提供给市场信息，提供准确、完整、可理解和及时的信息。


CIE Automotive, S.A. 旗下的任何员工都不得故意提供错误、不准确的信息，或不精确的可能会误导信息接收人犯错的信息，以及/或可能影响集团股市价值的信息。

为实现此目的，下面列出了一系列针对参与到CIE Automotive, S.A. 财务和非财务信息制作过程的所有人员应该遵守的特别规定：

- ✓ 在信息制作过程中应诚实和勤勉。
- ✓ 保证所有注册信息都源自实际执行的交易和操作，并在适当时间进行了收集。
- ✓ 确保准确记录信息，能够忠实地反映所有操作。
- ✓ 根据适用的法律和法规登记和制作信息，如果是财务信息，则根据公认的会计原则登记和制作。
- ✓ 遵守集团的政策和程序，并遵循有效的内部控制体系。
- ✓ 更新并维护在信息制作过程中所开展活动所需的所有知识。
- ✓ 对检测到的任何可能影响信息可靠性的错误进行纠正和报告。
- ✓ 就任何违反本协议规定的情况，酌情向审计与合规委员会或企业社会责任委员会报告，这两个委员会均隶属于CIE Automotive, S.A. 董事会。

对此处所描述规则的遵守并不免除对“行为准则”中包含的其他准则的行为。

员工不应该为了自己的利益或第三方利益而不当使用内幕信息。特别是，不得公开披露的有关CIE Automotive, S.A. 的财务业绩、其活动、计划、联系方式、产品或拟进行的操作展示，被视为是属于本集团的内幕信息，而且它是保密信息。

	职业行为准则 CIE AUTOMOTIVE, S.A.	准则:	CIE 行为准则
		审查:	03
		页码:	9 之 12

只有经过授权的人员才能与分析人员和媒体联系。任何传递给媒体的信息，无论是具有财务性质或可能影响公众对公司价值的意见的信息，都必须事先得到授权人员的批准。

4.6 纳税义务和公共资金的使用。

CIE Automotive, S.A. 确保遵守现行法律规定的税收和社会保障义务，（纳税申报、纳税，纳税交易登记，社会保障费支付等）。

因此，禁止非法规避付款或获取不正当利益，以集团名义损害公共税收；以及禁止对社会保障费用支付和集体捐款的规避，不正当获取上述费用退款或因任何理由对错误退款的享用。

另一方面，明确禁止以CIE Automotive, S.A. 的名义通过伪造数据或任何类型的条件，要求公共管理部门提供补贴，退税或援助，以使CIE Automotive, S.A. 获利。如果上述行动是由某个公务员或公共机构直接提议，则必须予以拒绝并立即通知其上级。

CIE Automotive, S.A. 必须在透明和真实的框架内运作，特别是对于补贴的申请、应用和解释，在所有情况下提供准确和精准的信息，并对所要求补贴的目的进行追踪。同样地，禁止将补贴或公共资金用于和其授予目的不同的用途。

4.7 对资源和资产的使用

CIE Automotive, S.A. 旗下的所有员工，他们有责任 and 承诺保护集团的资产免受损坏、丢失、被盗和滥用。

本集团向其成员提供的资产不可用于个人或职业外用途和/或与本集团利益无直接关系的活动。

✓ 资产处置

CIE Automotive, S.A. 旗下的员工在履行职责时必须确保集团资产的完整性，以保护集团资产，而不损害潜在的债权人。

为此，将会保护和关注他们在履行职责时拥有或获得的资产，并以适当的方式使用这些资产以实现向其交付该资产的目的。特别是，禁止转移，转让，授权，隐瞒 CIE Automotive, S.A. 所有的任何资产，以避免履行其对债权人公司的责任。

✓ 电子手段的使用

特别地，在不影响每个设备使用的具体说明中包含的其他规则和禁令的情况下，CIE Automotive, S.A. 旗下的人员，必须负责任地使用所拥有的资源和信息设备，以适应安全和效率标准，排除任何非法或违反 CIE Automotive 规则或指示的信息使用、行动或功用。

同样地，禁止安装或使用其使用非法，且没有相关许可的程序或应用，或者可能损坏、破坏、改变、禁用或损坏 CIE Automotive, S.A. 或第三方的系统。

在履行职责时，人们必须访问第三方的应用程序或计算机系统，必须遵守该方为此目的建立的使用规则，完全禁止未经授权而访问其他计算机系统。

4.8 信息保护

CIE Automotive, S.A. 旗下的而员工有义务对通过其职业实践而获得的信息保持严格的保密性，除非得到相关人员的同意以及由于要履行法律或司法或行政决议的义务。在任何情况下，此类数据都不得用于法律或合同规定以外的目的。

获取，保存，使用或向第三方传达的个人数据必须以尊重该人并符合法律规定的方式进行。

	职业行为准则 CIE AUTOMOTIVE, S.A.	准则:	CIE 行为准则
		审查:	03
		页码:	10 之 12

即使员工不再为集团提供服务或与集团挂钩，保密义务仍将存在。特别是CIE Automotive, S.A. 及其下属公司的董事会，在以集团名义，或代表集团，为集团牟利或可以使集团获利而开展的活动、职能和竞争中，将履行其职责内所固有的保密义务。

对于个人数据，CIE Automotive, S.A. 通过保护其员工、客户、合作伙伴、供应商、合作者、承包商、机构和公众的个人数据，特别注意保护其隐私权。

从这个意义上说，所有人员都有义务尊重和遵守数据保护法规，并积极参与，确保第三方无法访问个人数据。

4.9 知识产权和工业产权

所有CIE Automotive, S.A. 旗下的员工，必须尊重和维护知识产权和工业产权，既包括自有权利（其所有者是集团或以任何名义让与他们使用的集团权利）也包括第三方的相关权利。

因此，禁止对专利、已注册工业品外观设计和/或其所有者为第三方的标志进行复制；未经相应知识产权持有人的授权，不得进行复制、抄袭、分发或公开传播文学、艺术或科学作品。

5. 解释

对本行为准则的解释而可能产生的任何疑问将由相关公司的人力资源部门来解决。

为了正确行使企业社会责任委员会的监督权，人力资源部应与合规部门相协调，每年向委员会提交一份关于本行为准则适用情况和关于所做决定相关解释得报告。企业社会责任委员会可以制定一般解释标准。

6. 违反

任何CIE Automotive, S.A. 旗下员工，都不能违反本行为准则的指导方针和规定，即使上级人员要求员工违反准则，员工也不可以不遵守准则。如果不遵守本“行为准则”的规定，将会根据所适用的法律实施相应的制裁。

依附于CIE Automotive, S.A. 董事会的企业社会责任委员会，负责“行为准则”的正确执行。

7. 对和违规或违反行为准则行为相关的通知和咨询的管理程序

CIE Automotive, S.A. 已制定了与违规行为或违反行为准则行为相关的通知和咨询的管理程序，以促进对行为准则的遵守及其实施过程中的规则执行。

CIE Automotive, S.A. 为集团组织内的所有员工及其利益相关者提供便利，对于疑问的咨询和对缺乏道德、诚信或违反行为准则中指导方针的违规行为可以通过以下各自规定的途径进行：

- 电子渠道: whistleblowerchannel@cieautomotive.com
- 寄送至合规部门的信件请寄往以下地址：
Alameda Mazarredo 69, 8^o. 邮编 48009 Bilbao (Bizkaia), España.
- 信息和网上及公司网站上的通信渠道

任何通知和咨询都可以匿名进行，并且必须包括与其相关的描述。通知和咨询的处理对应于公司的合规部门，并将以保密方式进行此进行研究和处理。所涉及到人员的数据将根据所在国家适用法律的规定来进行管理。

发布和修订: 企业社会责任委员会	批准: 管理委员会	日期: 2019 年 10 月
------------------	-----------	-----------------

	<p style="text-align: center;">职业行为准则 CIE AUTOMOTIVE, S.A.</p>	准则:	CIE 行为准则
		审查:	03
		页码:	11 之 12

对于以善意使用道德渠道来揭露可能违规行为的人所做的报复将不会被容忍。道德渠道的存在不影响其他任何有必要的机制的建立，以允许通报检举具有潜在重要性的违规行为。

	职业行为准则 CIE AUTOMOTIVE, S.A.	准则:	CIE 行为准则
		审查:	03
		页码:	12 之 12

附件 1

CIE Automotive, S.A.

[或者集团旗下的公司]

工厂/部门人力资源部/合规部门负责人。

[地点], [日期]

先生/女士：

本人是 CIE Automotive, S.A. [或者集团旗下的公司]员工, 我声明, 同供应商/客户/竞争对手公司：

存在_____关系(*), 特此知会说明。。

[签名]

*业主

*股东

*亲属