



**CIE** Automotive

## 职业行为准则

---

	<b>职业行为准则</b>	编码:	CIE 行为准则
		修订:	4
		页码:	2 / 11

## 目录

1. 简介 .....	3
2. 目标 .....	3
3. 应用范围 .....	3
4. 行为指南 .....	4
4.1 根据道德和合法性采取行动。 .....	4
4.2 尊重人和社会。 .....	4
○ 人员 .....	4
○ 客户 .....	4
○ 社会 .....	5
○ 股东 .....	5
○ 部门 .....	5
4.3 健康与安全 .....	5
4.4 与管理部和第三方的关系 .....	6
○ 公共管理部门和监管部门 .....	6
○ 防止腐败和欺诈 .....	6
○ 礼物和个人利益 .....	7
○ 利益冲突 .....	7
○ 商业伙伴公司 .....	7
○ 供应商公司 .....	8
○ 出资方 .....	8
4.5 信息的透明度、完整性和机密性 .....	8
4.6 纳税义务和公共资金的使用。 .....	8
4.7 资源和资产的使用 .....	9
4.8 信息保护 .....	9
4.9 知识产权和工业产权 .....	9
5. 解释 .....	10
6. 违反 .....	10
7. 您如何举报涉嫌违规行为或对《行为准则》的规定提出咨询? .....	10

<b>发布和修订:</b> 合规部门	<b>批准:</b> 董事会通过审计与合规委员会	<b>日期:</b> 2024 年 2 月
-----------------------	-----------------------------	--------------------------

	职业行为准则	编码:	CIE 行为准则
		修订:	4
		页码:	3 / 11

## 1. 简介

CIE Automotive, S.A.<sup>1</sup>（以下简称“**CIE Automotive, S.A.**”或“**集团**”或“**公司**”）是一家在发展其汽车零部件业务活动中以高附加值工艺为专长的工业集团。

CIE Automotive 经营活动的主要价值观如下：

- ✓ 致力于做到最好。
- ✓ 创新是应对任何挑战的最佳解答。
- ✓ 以员工、其家庭和环境为导向。
- ✓ 多元性、平等性和包容性。
- ✓ 可持续且盈利的增长。
- ✓ 道德与诚信。
- ✓ 自我批评和认可。
- ✓ 气候行动。
- ✓ 尊重合法性。

作为对这些集团经营活动基本价值观的补充，CIE Automotive, S.A. 的审计与合规委员会（以下简称“**CAC**”）认为需要通过一些行为准则，以形成我们的《职业行为准则》（以下简称“**行为准则**”或“**准则**”）。通过本准则，阐明指导我们作为 CIE Automotive 专业人员的行为的企业价值观，以及指导集团决策的《行为准则》和公司经营活动的一般行动方针。

## 2. 目标

《行为准则》的目标是对**集团旗下所有公司的董事、管理层、员工和工人**（以下简称“**人员**”）提供**道德行动指南和行动原则**，确定其工作活动中所需要遵循的价值观和责任。

同样地，制定本版准则的目的是为了满足**利益群体和社会总体的要求**，以便能够体现集团对他们做出的承诺，以及他们对集团所寄予的信任。

对这些需求做出有效回应是保证我们市场声誉的关键之一。组织中的每个人都可能因他们开展活动的方式，以及在日常工作中同上述部门建立起的关系对公司声誉产生影响。因此，CIE Automotive 的全体员工都有责任以透明、客观、正直、负责任、诚信和尊重的方式行事，以巩固企业的声誉。

其广泛监测将确保取得的结果符合法律规范，并符合本集团希望实现和传递的内部和外部道德原则和价值观，成为直接或间接地以集团名义和代表集团行事的所有人员必须遵守的规范。

## 3. 应用范围

本《行为准则》对本集团旗下所有员工都是强制性的，无一例外。所有人都有义务了解并遵守本《行为准则》，无论在任何司法辖区，即使法律不要求也必须遵守本准则。

此外，CIE Automotive 将鼓励其商业伙伴或商业联营公司（合资企业、临时工会、供应商公司、客户、承包商和合作公司）也按照本准则行事，并采用符合其标准的道德计划。如果确定他们未遵守其政策或合同义务，本集团将采取适当的措施。

<sup>1</sup>该公司以及其直接或间接持有其资本 50%以上的股权和/或任命半数以上管理部门成员的公司。

发布和修订: 合规部门	批准: 董事会通过审计与合规委员会	日期: 2024 年 2 月
----------------	----------------------	-------------------

	<b>职业行为准则</b>	编码:	CIE 行为准则
		修订:	4
		页码:	4 / 11

## 4. 行为指南

### 4.1 根据道德和合法性采取行动。

CIE Automotive 公开表示绝对拒绝任何类型的非法和/或犯罪行为，并明确说明这类做法在公司组织内被完全禁止，无任何例外或限制。因此，承诺在公司内部推广相关标准和有助于遵守适用法律的内部程序。

CIE Automotive 的所有员工都必须:

- ✓ 在严格遵守适用法律的情况下履行其在组织中的职能，并避免任何不符合严格标准下诚信和正直规范的行为。
- ✓ 承担、遵守并尊重本集团各经营活动领域的所有政策、程序和规定。
- ✓ 以清晰透明的方式行事，确保其任何行动都不会被认为是欺骗行为。

此外，集团致力于遵守联合国组织于2015年批准的《2030年可持续发展议程》，因此将可持续发展目标纳入其业务战略中。

### 4.2 尊重人和社会。

#### ○ 人员

- ✓ 一个没有骚扰和歧视的工作环境

CIE Automotive 致力于维护一个没有任何形式的性骚扰的工作环境，无论是基于性别、工作相关或任何其他性质的性骚扰，无论是一名员工对另一名员工的骚扰，还是员工对客户或供应商的骚扰，反之亦然，并承诺确保所有人都受到公平和有尊严的对待。因此，任何基于种族、肤色、性别、取向、年龄、宗教、意识形态、民族或地域出身、残疾或任何其他非法原因的歧视性做法都不会被容忍。然而，特定职位所需要的不同员工之间能力和专业素养的不同并不构成歧视。

- ✓ 尊重人权

CIE Automotive 除了遵守适用于其开展活动的所有领域的现行立法外，还承诺尊重国际公认的人权，其中包括《国际人权宪章》以及《国际劳工组织宣言》中规定的权利相关的准则。此外，CIE Automotive 遵守全联合国的全球契约十项原则。

- ✓ 劳动调解

本集团尊重员工的个人及家庭生活，并会推行调解政策，以提供这些政策与工作责任之间的最佳平衡。

- ✓ 机会平等

本集团的基本原则是在工作和专业推广方面促进和提供相同的机会，推动以绩效为导向的企业文化。

#### ○ 客户

CIE Automotive 的政策在于为客户公司提供高质量、价格合适的产品和服务，并遵守已商定的交货期限。

因此，所有的职业关系必须建立在信任和相互尊重的基础上。根据这一原则，行动和决定将按照程序要求、标准和客观准则进行，始终以公正和廉洁的方式行事，避免做出违反机会平等原则的不合理或武断的决定。所有这一切的目标是实现最高水平的质量、提供卓越的服务，以及促进基于信任和相互尊重关系的长期发展。

<b>发布和修订:</b> 合规部门	<b>批准:</b> 董事会通过审计与合规委员会	<b>日期:</b> 2024 年 2 月
-----------------------	-----------------------------	--------------------------

	<b>职业行为准则</b>	编码:	CIE 行为准则
		修订:	4
		页码:	5 / 11

在与客户公司的合同关系中，将促进透明度和提供充分、准确、及时和适合的信息。

○ 社会

✓ 捐赠和体现企业社会责任内容的项目

CIE Automotive, S.A. 致力于促进与其互动的社区的进步和福祉，通过捐赠和社会及文化内容项目积极促进其发展。

每项捐赠都必须获得必要的授权，并反映在本集团的会计记录中，完全禁止向从事非法行为或与非法行为有关的组织进行捐赠或任何形式的财政捐助。

✓ 尊重环境

尊重和保护环境是 CIE Autonomotive 的基本价值观，始终遵守公司经营活动所在国家/地区所适用的环境法规，并承诺以最大限度减少对环境产生负面影响的方式来开展活动。

由于上述原因，集团旗下的所有人员均必须尊重环境，合理利用自然资源，并将所有控制机制置于其可支配的范围内，以最大限度地减少 CIE Automotive 工业活动不同阶段对环境所带来的影响。

✓ 建筑工程

CIE Automotive, S.A. 致力于可持续化管理。因此在这一方面，我们承诺会按照现行法规进行建筑工程的施工工作。

由于上述原因，所有人必须确保建筑工程的推进实施符合当地或市、省、自治区或州的规定。

✓ 打击走私

CIE Automotive 承诺会遵守产品进出口的现行立法和法规，推动所有人员的良好行动实践。

○ 股东

CIE Automotive 旨在为所有股东创造持续和具有稳定性的价值，并协调所有股东的利益。因此，CIE Automotive 致力于以透明、完整、真实和准确的方式向所有股东提供充分的信息，并创建同所有股东之间的动态沟通工具。

CIE Automotive 旗下公司的所有人员的行动旨在保护和实现股东投资价值的最大化，以获得合理的投资回报。

○ 部门

CIE Automotive 承诺将严格遵守与保护竞争相关的立法。同样地，本集团致力于通过道德、合法和法律上允许的手段来实现其业务目标，并采用公平公正的竞争制度，始终遵守所适用的法律规范。

CIE Automotive, S.A. 不会参与和现有或潜在的竞争对手就价格、商业条件、促销、市场分配或其他任何限制或可能会限制自由和公开竞争活动相关的对话、合同、协议、项目或结盟。

4.3 健康与安全

CIE Automotive 表明其坚定遵守法规和与安全健康相关的内部协议的承诺，保护可能会受集团业务影响的人员。

<b>发布和修订:</b> 合规部门	<b>批准:</b> 董事会通过审计与合规委员会	<b>日期:</b> 2024 年 2 月
-----------------------	-----------------------------	--------------------------

	<b>职业行为准则</b>	编码:	CIE 行为准则
		修订:	4
		页码:	6 / 11

就这一方面而言，集团在开展业务时，致力于在其实施过程中达到更高的安全水平，不仅仅特别关注本集团旗下的人员，还必须保护合作伙伴、承包商、供应商、客户方的人员以及当地环境。此外，公司还采取了每个国家现行立法中所规定的预防措施，并承诺在所有施工现场和工作场所从事劳动活动的人员，都会在最佳的安全和健康条件下开展其活动。

CIE Automotive 为所有人提供必要的资源和培训，使他们能够安全地，并在健康的环境中履行其职责。另一方面，所有在 CIE Automotive 中心履行其职责的人员（无论是集团自己的员工还是分包人员），都有义务了解并遵守有关职业安全和健康的规定，以防止和尽量减少劳动风险。

最后，禁止在公司下属部门制造、消费、购买、销售、贩运或拥有酒精饮料、兴奋剂、毒品或其他麻醉类物质。

#### 4.4 与管理部门和第三方的关系

##### ○ 公共管理部门和监管部门

CIE Automotive 同任何无论是国内还是国际公共机构、官员、当局或其代表建立的职业关系，都应遵循尊重、透明、诚信、合作和道德合规的原则。

集团鼓励所有员工在公共行政部门进行其认为有必要的各项检查、要求或干预时，提供最大程度的合作与配合工作。

CIE Automotive 表明其政治中立性，并声明本集团不会直接或间接地为西班牙本土或国外的政党或其代表或候选人提供资金支持。所有希望参加政治或公共活动的人员，仅能以个人名义并在工作时间以外进行相关活动。

作为一般规定，禁止向公职人员和公共管理机构提供“疏通费”。但是，鉴于我们经营活动所在的一些国家/地区的某些司法辖区，会把“疏通费”视为是合法的，因此需要事先与合规部门协商其可能的实现方式。

##### ○ 防止腐败和欺诈

CIE Automotive 严格禁止任何与客户、供应商公司、业务合作伙伴和商业合伙人及公务人员或国家或国际机构（包括与洗钱有关的机构）有关的腐败活动或行为，包括与洗钱相关的活动。

因此，在与第三方的关系中，CIE Automotive 的组成人员不能提供或接受具有超出纯粹象征意义的礼物或招待活动，或者是可能会被理解试图对公司的商业、职业或行政关系产生影响的礼物或招待活动。

在市场活动中被认为是惯常或通常性的费用或招待，且考虑到其性质、频率和数量，如果金额是合理的话，则不包括在上述禁令中。无论在任何情况下，都必须以书面形式传达并得到上级的授权。

同样地，不允许以对 CIE Automotive 提供便利为由，直接或间接向政府代表提供礼品、款待或好处。此外，严禁利用个人关系，以不正当方式影响当局或公务员。

严禁提供、承诺或交付有价值的东西，而且禁止以帮助任何第三方谋取利益为由，索要、接受或接收这些东西作为补偿。

这些犯罪范围内还包括其他行为，例如：

- “隐秘性” 报酬：第三方收到实际上是给公务人员的有价值的物品，利用第三方作为中间渠道将该物品交给公职人员。

<b>发布和修订:</b> 合规部门	<b>批准:</b> 董事会通过审计与合规委员会	<b>日期:</b> 2024 年 2 月
-----------------------	-----------------------------	--------------------------



	<b>职业行为准则</b>	编码:	CIE 行为准则
		修订:	4
		页码:	7 / 11

- 推进手续办理的报酬（疏通费）：是指公务员要求的加快或保证履行其正常职能的小额报酬。此类支付在一些国家很常见，但一般而言，CIE Automotive 严禁这一行为。如在特殊情况下需支付此类费用，必须事先与合规部门进行咨询。

任何因与第三方达成的协议，导致集团公司产生必须付款的义务，需以书面形式充分描述相关服务，并获得公司系统和程序下相对应人员的授权。

公司必须支付的任何款项都必须通过记名支票或银行转帐方式支付，明确禁止以现金或无记名支票方式支付而无收据证明。必须尽可能减少使用最后两种付款方式，并且应是很小的金额。

明确禁止为获得订单或获得任何商业利益，而直接或间接支付佣金或任何其他形式的报酬。除上述情况外，由于开展本集团活动而需要向商业代理人或 CIE Automotive 代表支付的款项，始终在现行法律的合法框架内。

○ 礼物和个人利益

在任何情况下，均不得接受与 CIE Automotive 活动相关的自然人或法人第三方的金钱或礼物、贷款、个人利益或行动，否则可能导致在不同利益团体关系中失去独立性和公平性。任何与个人获利相关的元素，比如非机构性礼品，佣金或事业发展承诺，均被视为是礼品。

○ 利益冲突

决策和职业行动必须基于 CIE Automotive 的利益，不应以个人考量或关系作为动机。

利益冲突指的是，当 CIE Automotive 旗下公司的员工之个人利益与集团利益产生直接或间接冲突或相悖时，从而对其履行自己的专业职责和责任产生干扰，或以个人身份参与本集团的任何交易或经济运作。

为此，任何人如果认为自己因集团外的其他活动、其家庭关系、个人资产或任何其他原因，而可能存在潜在的利益冲突时，必须立即通知合规部门，以便后者可以分析所述冲突是否确实存在。如果确实存在利益冲突的情况下，该利益冲突相关所涉及的人员将排除在与任何可能的干预之外。

同样地，在执行委员会中担任职务的人员及与 CIE Automotive 存在雇佣关系相关人员（配偶或有类似亲属关系的人，本人及其配偶的父母、子女和兄弟姐妹，父母及子女的配偶以及由雇员或所涉及人员直接或间接控制的公司）不得以自己或他人的名义，执行任务、工作或提供服务，以使该行业的某公司或开展可能与 CIE Automotive 产生直接或间接竞争的公司受益。

CIE Automotive 旗下的所有人员，如果与供应商、客户和/或竞争对手直接或因为亲属关系而拥有财产上的关联，必须通过附件一通知合规部门。

○ 商业伙伴公司

战略联盟允许 CIE Automotive 能够更好地了解 and 适应当地市场。关联公司是在客观公正的选择过程内，经过相应的尽职调查后挑选而出。

CIE Automotive 旗下的所有人员，必须遵守与合作伙伴和业务合作伙伴筛选有关的内部规定，帮助他们了解集团的未来展望并根据适用法规行事，对商业联盟公司可能未遵守本集团规则或其合同义务的行为进行告知，并就他们所涉及的所有审计和调查进行合作。

<b>发布和修订:</b> 合规部门	<b>批准:</b> 董事会通过审计与合规委员会	<b>日期:</b> 2024 年 2 月
-----------------------	-----------------------------	--------------------------

	<b>职业行为准则</b>	编码:	CIE 行为准则
		修订:	4
		页码:	8 / 11

○ 供应商公司

与 CIE Automotive 供应商公司的关系，建立在相互尊重和平等机会的基础之上。

因此，CIE Automotive 供应商、承包商和合作方的筛选过程将以公正和客观的方式进行，必须应用质量、成本和社会责任标准，避免在选择时产生任何利益冲突或偏袒。

本集团将要求其供应商签署《供应商 ASG 承诺书》。同样地，它还将促进审计活动的开展，这些审计对于在内部控制系统中识别和纠正供应商、承包商和合作方的缺陷或弱点来说是必需的。

○ 出资方

CIE Automotive 承诺根据投资需求和市场条件，来商定融资和经济资源分配的最佳条件，以分配给与项目性质成比例且适当的项目，并严格遵守合同中规定的资助条件。

**4.5 信息的透明度、完整性和机密性**

CIE Automotive 旗下公司的所有员工，必须以清晰透明的方式行事，确保内部使用和向市场提供的财务和非财务信息的可靠性和严谨性，提供准确、完整、可理解和及时的信息。

CIE Automotive 旗下公司的所有员工都不得故意提供错误、不准确的信息，或可能会误导信息接收人犯错的信息，以及/或可能影响集团股市价值的信息。

为实现此目的，针对所有参与 CIE Automotive **财务和非财务** 信息准备过程的人员制定了一系列具体规定，如下所述：

- ✓ 在信息准备过程中应采取诚信和尽职调查。
- ✓ 保证所有记录信息都源自实际执行的交易和操作，并在适当时间进行了收集。
- ✓ 确保准确记录信息，以便忠实地反映所有操作。
- ✓ 根据适用的法律和法规登记和准备信息，如果是财务信息，则根据公认的会计原则登记和准备。
- ✓ 遵守本集团的政策和程序，并遵循有效的内部控制体系。
- ✓ 更新并维护执行信息准备过程中开展活动所需的所有知识。
- ✓ 对检测到的任何可能影响信息可靠性的错误进行纠正和报告。
- ✓ 将任何涉及不遵守本准则规定的情况通知合规部门。

遵守本文描述的规则并不能免除遵守《行为准则》中包含的其他准则。

员工不应该为了自己的利益或第三方的利益而不当使用内幕信息。特别是，不得公开披露有关集团的财务业绩、活动、计划、联系方式、产品演示或尚未公开的计划开展业务的信息，这些信息都被视为是属于本集团的内幕信息，而且是保密信息。

只有经过授权的人员才能与分析人员和媒体联系。任何传递给媒体的信息，无论是具有财务、非财务性质或可能影响公众对公司价值的意见的信息，都必须事先得到授权人员的批准。

**4.6 纳税义务和公共资金的使用。**

CIE Automotive 确保遵守现行法律规定的税收和社会保障义务（提交纳税申报表、纳税、注册应税业务、支付社会保障缴款等）。

- ✓ 因此，禁止以集团名义非法逃税或获取不当利益，损害公共税收；以及禁止对社会保障费用支付和联合征收，以任何理由不当获取退款或享受不当扣除。

另一方面，明确禁止以 CIE Automotive 名义通过伪造数据或任何类型的条件，要求公共管理部门提供补贴，退税或援助，以使 CIE Automotive 获利。如果上述行为是由某个公务员或公共机构直接提议，则必须予以拒绝并立即通知上级。

<b>发布和修订:</b> 合规部门	<b>批准:</b> 董事会通过审计与合规委员会	<b>日期:</b> 2024 年 2 月
-----------------------	-----------------------------	--------------------------



	<b>职业行为准则</b>	编码:	CIE 行为准则
		修订:	4
		页码:	9 / 11

CIE Automotive 必须在透明和真实的框架内运作，特别是对于补贴的申请、应用和说明，在所有情况下都应提供准确和精准的信息，并对所要求补贴的目的进行追踪。同样地，禁止将补贴或公共资金用于与其授予目的不同的用途。

#### 4.7 资源和资产的使用

CIE Automotive 旗下的所有员工都有责任并承诺保护集团的资产免受损坏、丢失、被盗和滥用。本集团向其成员提供的资产不可用于个人或职业外用途和/或与本集团利益无直接关系的活动。

##### ✓ 资产处置

CIE Automotive 旗下的所有员工在履行职责时必须确保集团资产的完整性，以保护集团资产，而不损害潜在的债权人。

为此，将保护和保管他们拥有的或在履行职责时有权使用的资产，并将以适当的方式使用这些资产以实现其被赋予的目的。特别是禁止转移、转让、授权、隐匿 CIE Automotive 所有的任何资产，其目的可能是逃避遵守其对债权人公司的责任。

##### ✓ 电子媒体的使用

特别是在不影响每个设备使用的具体说明中包含的其他规则和禁令的情况下，CIE Automotive 旗下的所有人员，必须负责任地使用所拥有的资源和信息设备，以符合安全和效率标准，排除任何非法或违反 CIE Automotive 规则或指示的信息使用、行动或功用。

同样地，禁止安装或使用非法且没有相关许可的程序或应用，或者可能损坏、破坏、改变、禁用或损坏 CIE Automotive 或第三方的系统。

当人员在履行职责必须访问第三方的应用程序或计算机系统时，必须遵守该方为此目的制定的使用规则，并且严禁未经授权而访问第三方计算机系统。

#### 4.8 信息保护

CIE Automotive 旗下的所有员工均有义务对通过其职业实践而获得的信息保持严格的保密性，除非得到相关人员的同意以及因必须履行法律或司法或行政决议的义务。在任何情况下，此类数据都不得用于法律或合同规定以外的目的。

个人数据的获取、保存、使用或与第三方的交流必须以尊重个人并符合法律规定的方式进行。

即使员工不再为集团提供服务或不再为有联系，仍必须遵循保密义务。特别是 CIE Automotive 及其子公司的董事会，在以集团名义，或代表集团，为集团牟利或可以使集团获利而开展的活动、职能和竞争中，将履行其职责内所固有的保密义务。

对于个人数据，CIE Automotive 通过保护其员工、客户、合作伙伴、供应商、合作者、承包商、机构和公众委托给其的个人数据，特别注意保护其隐私权。

从这个意义上说，所有人员都有义务尊重和遵守数据保护法规，并积极致力于确保第三方无法访问个人数据。

#### 4.9 知识产权和工业产权

CIE Automotive 旗下的所有员工都必须尊重和维护知识产权和工业产权，既包括自有权利（其所有者是集团或其使用权已合法转让）也包括第三方的相关权利。

因此，禁止对专利、已注册工业品外观设计和/或其所有者为第三方的标志进行复制；未经相应知识产权持有人的授权，不得进行复制、抄袭、分发或公开散播文学、艺术或科学作品。

<b>发布和修订:</b> 合规部门	<b>批准:</b> 董事会通过审计与合规委员会	<b>日期:</b> 2024 年 2 月
-----------------------	-----------------------------	--------------------------

	<b>职业行为准则</b>	编码:	CIE 行为准则
		修订:	4
		页码:	10 / 11

## 5. 解释

对本《行为准则》的解释而可能产生的任何疑问将由合规部门来释疑。

合规部门应负责最大限度地监督本《行为准则》的遵守情况，并在必要或适当时进行调整或更新。

## 6. 违反

CIE Automotive 旗下的任何员工都不能违反本《行为准则》的指导方针和规定，即使上级人员要求亦不得不遵守准则。如果不遵守本《行为准则》的规定，将会根据所适用的法律实施相应的制裁。

## 7. 您如何举报涉嫌违规行为或对《行为准则》的规定提出咨询？

集团提供的内部信息系统与本《行为准则》密切相关，并且作为合规管理体系（以下简称“SGC”）的组成部分。首先，该系统根据审计与合规委员会批准的内部信息系统政策进行阐述。首席合规官作为集团合规部门的最高层负责人，将负责管理信息系统。因此，除其他职能外，其将负责接收和处理通过**道德渠道**收到关于可能存在违法行为的举报和/或对本《行为准则》提出的咨询。

**道德渠道**是集团所创建并提供给公司所有人员及其利益群体的工具，此项工具采用保密或匿名方式并提供最大安全保证，以便员工举报任何可能存在的违法行为和/或未遵守本准则或我们的SGC的其他行为。

因此，可通过完全安全且保密的计算机平台通报涉嫌违规行为或提出相关咨询，使用以下链接访问集团公司网站中的“道德渠道”专区：<https://cieautomotive.integrityline.com/?lang=zh-hant>

集团致力于以最高机密性处理通过道德渠道收到的通报，以谨慎方式处理个人数据，并按照《道德渠道准则》中制定的规定程序来进行处理。

严禁对通过道德渠道善意提出通报的人员进行任何形式的直接或间接报复，对善意举报者企图或实施的报复最终将受到制裁。

当内部调查确认通过内部渠道传达的信息不实，且举报人明知其虚假且恶意行为时，禁止报复并不妨碍采取相关纪律措施。

<b>发布和修订:</b> 合规部门	<b>批准:</b> 董事会通过审计与合规委员会	<b>日期:</b> 2024 年 2 月
-----------------------	-----------------------------	--------------------------

	职业行为准则	编码:	CIE 行为准则
		修订:	4
		页码:	11 / 11

## 附件一

CIE AUTOMOTIVE, S.A.

[或者集团旗下的公司]

致合规部门

[地点], [日期]

先 生 / 女 士 :

本人是 CIE Automotive, S.A. [或者集团旗下公司]的成员, 我声明, 同供应商/客户/竞争对手公司:

存在\_\_\_\_\_关系(\*), 特此知会说明。

[签名]

- \*业主
- \*股东
- \*亲属

发布和修订: 合规部门	批准: 董事会通过审计与合规委员会	日期: 2024 年 2 月
----------------	----------------------	-------------------