




**CIE** Automotive

पेशेवर आचरण संहिता


---

	<p>पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		समीक्षा:	04
		पृष्ठ:	2 का 14

## विषय-सूची

1. परिचय.....	3
2. उद्देश्य .....	3
3. आवेदन का दायरा.....	4
4. व्यवहार संबंधी दिशानिर्देश .....	4
4.1 नैतिक रूप से और कानून के अनुसार कार्य करना.....	4
4.2 लोगों और समाज के प्रति सम्मान।.....	4
o लोग.....	4
o ग्राहक .....	5
o सोसाइटी.....	5
o शेयरधारक.....	6
o क्षेत्र .....	6
4.3 स्वास्थ्य और सुरक्षा.....	6
4.4 प्रशासन और तीसरे पक्षों के साथ संबंध.....	7
o सरकारी संस्थाएँ और नियामक निकाय.....	7
o भ्रष्टाचार और धोखाधड़ी को रोकना.....	7
o निजी तोहफ़े और लाभ.....	8
o हितों का टकराव.....	8
o व्यावसायिक साझेदार .....	9
o सप्लायर कंपनियाँ.....	9
o पूंजी देने वाले .....	9
4.5 सूचना की पारदर्शिता, अखंडता और गोपनीयता.....	9
4.6 कर दायित्व और सार्वजनिक निधियों का उपयोग। .....	10
4.7 संसाधनों एवं परिसंपत्तियों का उपयोग.....	10
4.8 जानकारी का संरक्षण.....	11
4.9 बौद्धिक और औद्योगिक संपदा .....	12
5. व्याख्या .....	12
6. उल्लंघन.....	12
7. मैं किसी संदिग्ध उल्लंघन की शिकायत कैसे कर सकता/सकती हूँ या आचार संहिता के प्रावधानों के बारे में पूछताछ कैसे कर सकता/सकती हूँ?.....	12

<b>जारी और समीक्षा की गई:</b> अनुपालन निकाय	<b>अनुमोदित:</b> ACC के माध्यम से, निदेशक मंडल	<b>तारीख:</b> फरवरी 2024
--	---	-----------------------------

 <b>CIE Automotive</b>	<p>पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		समीक्षा:	04
		पृष्ठ:	3 का 14

## 1. परिचय

CIE Automotive, S.A.<sup>1</sup> ("**CIE Automotive, S.A.**", "**ग्रुप**" या "**कंपनी**", विनिमेयता के अनुसार) एक औद्योगिक ग्रुप है जो ऑटोमोटिव पार्ट्स व्यवसाय में संचालित होने वाली उच्च मूल्य-वर्धित प्रक्रियाओं में विशेषज्ञता रखता है।

CIE Automotive के मार्गदर्शक मूल्य इस प्रकार हैं:

- ✓ अच्छी तरह से किए गए कार्यों के लिए प्रतिबद्धता।
- ✓ किसी भी चुनौती के उत्तर के रूप में नवीनता।
- ✓ लोगों, उनके परिवारों और उनके पर्यावरण पर ध्यान देना।
- ✓ विविधता, समानता और समावेशन।
- ✓ सतत एवं लाभदायक विकास।
- ✓ नैतिकता और ईमानदारी।
- ✓ आत्म-आलोचना और मान्यता।
- ✓ जलवायु की गतिविधि।
- ✓ कानून का सम्मान।

इन मूल मूल्यों के अलावा, निदेशक मंडल ने, CIE Automotive, S.A., की लेखापरीक्षा और अनुपालन कमेटी ("**ACC**") के माध्यम से, हमारी पेशेवर आचरण संहिता ("**आचार संहिता**" या "**संहिता**") को शामिल करते हुए आचरण के लिए दिशानिर्देश बनाना उचित समझा है। यह संहिता कॉर्पोरेट मूल्यों को निर्धारित करती है जो CIE Automotive में पेशेवरों के रूप में हमारे आचरण का मार्गदर्शन करते हैं, साथ ही आचरण और कार्रवाई की सामान्य दिशा-निर्देशों के लिए दिशानिर्देश निर्धारित करते हैं जो ग्रुप के निर्णय लेने को सूचित करते हैं।

## 2. उद्देश्य

आचार संहिता का उद्देश्य **सभी कंपनियों के सभी निदेशकों, प्रबंधकों, कर्मचारियों और श्रमिकों के लिए नैतिक दिशानिर्देश और आचरण के सिद्धांत प्रदान करना है जिसमें ग्रुप ("लोग")** सम्मिलित होते हैं, उन मूल्यों और प्रतिबद्धताओं का निर्धारण करना जो ग्रुप के भीतर उनकी कार्य गतिविधियों को नियंत्रित करने वाली हों।


इसी तरह, संहिता का यह संस्करण **सामान्य रूप से हितधारकों और समाज दोनों की मांगों**, को पूरा करने के उद्देश्य से तैयार किया गया है ताकि वे उनके द्वारा ग्रुप में रखी गई प्रतिबद्धता और विश्वास के योग्य प्राप्तकर्ता बने रहें।

इन मांगों का प्रभावी ढंग से जवाब देना मार्किट में हमारी प्रतिष्ठा के मूल में से एक है। संगठन में प्रत्येक व्यक्ति अपनी गतिविधियों को चलाने के तरीके और इन ग्रुपों के साथ अपने दैनिक कार्य में स्थापित संबंधों के माध्यम से इसे प्रभावित कर सकता है। इसलिए यह CIE Automotive में हर किसी पर निर्भर है कि वे पारदर्शिता, निष्पक्षता, सत्यनिष्ठा, जवाबदेही, अखंडता और सम्मान के साथ कार्य करके उस प्रतिष्ठा को कायम रखे।

सामान्य निगरानी यह सुनिश्चित करेगी कि परिणाम कानूनी नियमों के अनुपालन में और नैतिक सिद्धांतों और मूल्यों के अनुसार प्राप्त किए जाएं जिन्हें ग्रुप आंतरिक और बाहरी रूप से बनाए रखना और प्रसारित करना चाहता है, जो उन सभी व्यक्तियों के लिए एक अनिवार्य नियम बन गया है जो, प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, ग्रुप के नाम पर और इसकी ओर से कार्य करते हैं।

<sup>1</sup> यह कंपनी और वे दोनों जिनमें इसकी प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से 50% से अधिक इक्विटी हिस्सेदारी है और/या इसके प्रबंधक निकाय के आधे से अधिक सदस्यों की नियुक्ति करना प्राप्त किया है।

<b>जारी और समीक्षा की गई:</b> अनुपालन निकाय	<b>अनुमोदित:</b> ACC के माध्यम से, निदेशक मंडल	<b>तारीख:</b> फरवरी 2024
--	---	-----------------------------

	<p>पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		समीक्षा:	04
		पृष्ठ:	4 का 14

### 3. आवेदन का दायरा

यह आचार संहिता बिना किसी अपवाद के ग्रुप के सभी सदस्यों पर बाध्यकारी है। आचरण के इन नियमों को जानना और उनका अनुपालन करना सभी व्यक्तियों का दायित्व है, और किसी भी क्षेत्राधिकार में कानून की अज्ञानता किसी को भी कानून का पालन करने से छूट नहीं देती है।

CIE Automotive अपने व्यावसायिक साझेदारों या व्यावसायिक सहयोगियों (संयुक्त उद्यम, अस्थायी साझेदारी, आपूर्तिकर्ता, ग्राहक, ठेकेदार और सहयोगी कंपनियों) को इस संहिता के अनुसार कार्य करने और इसके मानकों के अनुरूप नैतिक कार्यक्रम लागू करने के लिए भी प्रोत्साहित करेगा। यदि यह स्पष्ट हो जाता है कि उन्होंने इसकी नीतियों या अपने संविदात्मक दायित्वों का अनुपालन नहीं किया है तो ग्रुप उचित कार्रवाई करेगा।

### 4. व्यवहार संबंधी दिशानिर्देश

#### 4.1 नैतिक रूप से और कानून के अनुसार कार्य करना

CIE Automotive सार्वजनिक रूप से किसी भी प्रकार के अवैध और/या आपराधिक व्यवहार की पूर्ण अस्वीकृति की घोषणा करता है, यह स्पष्ट रूप से कहा गया है कि संगठन के भीतर ऐसी प्रथाएं बिना किसी अपवाद या सीमा के पूरी तरह से प्रतिबंधित हैं। इसलिए यह आंतरिक नियमों और प्रक्रियाओं को विकसित करने के लिए सहमत है जो लागू कानून के अनुपालन में योगदान करते हैं।

CIE Automotive का हिस्सा बनने वाले सभी व्यक्ति:

- ✓ लागू होने वाले कानूनों का कड़ाई से अनुपालन करते हुए संगठन में अपना कार्य करेंगे, और ऐसी किसी भी कार्य से बचेंगे जो ईमानदारी और नैतिक अखंडता के सख्त मानदंडों के तहत नैतिक रूप से स्वीकार्य नहीं है।
- ✓ अपने संचालन के संबंधित क्षेत्रों में समूह की सभी नीतियों, प्रक्रियाओं और विनियमों को अपनाएंगे, उनका अनुपालन करेंगे और उनका सम्मान करेंगे।
- ✓ स्पष्ट और पारदर्शी तरीके से कार्य करना, यह सुनिश्चित करते हुए कि उनके किसी भी कार्य को भ्रामक नहीं माना जा सकता है।

इसके अलावा, ग्रुप 2015 में संयुक्त राष्ट्र द्वारा अनुमोदित सतत विकास के लिए 2030 एजेंडा को पूरा करने के लिए प्रतिबद्ध है और इसलिए उसने अपनी व्यावसायिक रणनीति में सतत विकास लक्ष्यों को शामिल किया है।


#### 4.2 लोगों और समाज के प्रति सम्मान।

##### ○ लोग

- ✓ उत्पीड़न और भेदभाव से मुक्त कार्य वातावरण

CIE Automotive किसी भी प्रकार के यौन या लैंगिक या लिंग-आधारित उत्पीड़न से मुक्त कामकाजी माहौल बनाए रखने के लिए सहमत है – चाहे वह एक कर्मचारी द्वारा दूसरे के खिलाफ उत्पीड़न हो या एक ग्राहक या आपूर्तिकर्ता के खिलाफ एक कर्मचारी द्वारा या इसके विपरीत हो – और यह सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध है कि सभी के साथ उचित और सम्मानपूर्वक व्यवहार किया जाए। इसलिए, जाति, रंग, लिंग, अभिविन्यास, उम्र, धर्म, विचारधारा, जातीय या भौगोलिक मूल, विकलांगता या किसी अन्य नाजायज आधार पर किसी भी भेदभावपूर्ण व्यवहार को बर्दाश्त नहीं किया जाएगा। हालांकि, किसी विशेष कार्य के लिए आवश्यक कौशल या पेशेवर गुणों के आधार पर व्यक्तियों के बीच अंतर करना भेदभाव नहीं है।

<b>जारी और समीक्षा की गई:</b> अनुपालन निकाय	<b>अनुमोदित:</b> ACC के माध्यम से, निदेशक मंडल	<b>तारीख:</b> फरवरी 2024
--	---	-----------------------------

	<p>पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		समीक्षा:	04
		पृष्ठ:	5 का 14

✓ मानव अधिकारों के लिए सम्मान

जिन सभी क्षेत्रों में यह संचालित होता है, उन सभी क्षेत्रों में इस पर लागू प्रभावी कानून का अनुपालन करने के अलावा, CIE Automotive अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त मानवाधिकारों का सम्मान करने के लिए प्रतिबद्ध है, जिसमें अंतरराष्ट्रीय मानवाधिकार विधेयक में निर्धारित अधिकार और अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन की घोषणा में निर्धारित अधिकारों से संबंधित सिद्धांत शामिल हैं। इसके अलावा, CIE Automotive वैश्विक कॉम्पैक्ट के 10 सिद्धांतों का अनुपालन करता है।

✓ कार्य-जीवन संतुलन

ग्रुप अपने कर्मचारियों के व्यक्तिगत और पारिवारिक जीवन का सम्मान करता है और ग्रुप के भीतर ऐसी चीजों और किसी की कार्य जिम्मेदारियों के बीच सर्वोत्तम संभव संतुलन की सुविधा के लिए कार्य-जीवन संतुलन पर नीतियों को बढ़ावा देगा।

✓ समान अवसर

योग्यता-आधारित कॉर्पोरेट संस्कृति को बढ़ावा देते हुए, रोजगार और करियर में उन्नति के लिए समान अवसर प्रदान करना और प्रोत्साहित करना ग्रुप के लिए एक बुनियादी सिद्धांत है।

○ ग्राहक

CIE Automotive की नीति अपने ग्राहकों को उचित कीमतों पर और सहमत डिलीवरी समय प्रतिबद्धताओं के अनुपालन में उच्च गुणवत्ता वाले उत्पादों और सेवाओं की पेशकश करना है।

इसलिए, स्थापित होने वाले सभी व्यावसायिक रिश्ते विश्वास और आपसी सम्मान पर आधारित होने चाहिए। इस सिद्धांत के अनुसार, कार्यों और निर्णयों को प्रक्रियात्मक आवश्यकताओं, मानकों और उद्देश्य मानदंडों के अनुसार किया जाएगा, हमेशा निष्पक्षता और अखंडता के साथ कार्य किया जाएगा, समान अवसरों का उल्लंघन करने वाले अनुचित या मनमाने निर्णयों को अपनाने से बचा जाएगा। यह सब गुणवत्ता के उच्चतम स्तर, प्रदान की गई सेवाओं में उत्कृष्टता और विश्वास और आपसी सम्मान के आधार पर संबंधों के दीर्घकालिक विकास को प्राप्त करने के उद्देश्य से है।

ग्राहक कंपनियों के साथ संविदात्मक संबंध पारदर्शिता को बढ़ावा देंगे और पर्याप्त, सच्ची, समय पर और उचित जानकारी सुनिश्चित करेंगे।

○ सोसाइटी

✓ दान और सामाजिक परियोजनाएँ

CIE Automotive, S.A., उन समुदायों की प्रगति और भलाई के प्रति अपनी प्रतिबद्धता के हिस्से के रूप में, जिनके साथ वह संचार करता है, दान और सामाजिक और सांस्कृतिक परियोजनाओं के माध्यम से उनके विकास में सक्रिय रूप से योगदान देता है।


सभी दानों को अधिकृत किया जाना चाहिए और ग्रुप के लेखांकन रिकॉर्ड में दर्ज किया जाना चाहिए, जबकि गैरकानूनी गतिविधियों में शामिल या किसी भी तरह से जुड़े संगठनों को किसी भी प्रकार का दान या वित्तीय योगदान देना कड़ाई से प्रतिबंधित है।

✓ पर्यावरण के प्रति सम्मान

पर्यावरण के लिए सम्मान और सुरक्षा मौलिक मूल्य हैं जिनका CIE Automotive पालन करता है, क्योंकि इसे हर समय उन सभी देशों में लागू पर्यावरण कानून का पालन करना होगा जहाँ यह संचालित होता है, साथ ही अपनी गतिविधियों को इस तरह से संचालित करने के लिए प्रतिबद्ध है कि नकारात्मक पर्यावरणीय प्रभावों को कम किया जा सके।

इसके परिणामस्वरूप, ग्रुप में शामिल सभी व्यक्तियों को पर्यावरण का सम्मान करना चाहिए, प्राकृतिक संसाधनों का तर्कसंगत उपयोग करना चाहिए और CIE Automotive की औद्योगिक गतिविधियों में

जारी और समीक्षा की गई: अनुपालन निकाय	अनुमोदित: ACC के माध्यम से, निदेशक मंडल	तारीख: फरवरी 2024
---	--	----------------------

	<p>पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		समीक्षा:	04
		पृष्ठ:	6 का 14

शामिल विभिन्न प्रक्रियाओं के पर्यावरणीय प्रभाव को कम करने के लिए सभी नियंत्रण तंत्र स्थापित करने चाहिए।

✓ निर्माण

CIE Automotive, S.A. में हम स्थायी प्रबंधन के लिए प्रतिबद्ध हैं। इस संबंध में, हम अपने निर्माण कार्यो के वर्तमान कानून के अनुसार करने के लिए सहमत हैं।

इन कारणों से, हम सभी को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि कोई भी निर्माण कार्य स्थानीय, नगरपालिका, प्रांतीय, स्वायत्त या राज्य नियमों के अनुपालन में हो।

✓ तस्करी के खिलाफ लड़ना

CIE Automotive में, हम उत्पादों के आयात और निर्यात के संबंध में प्रभावी कानून और विनियमों का सम्मान करने, सभी के बीच अच्छी प्रथाओं को बढ़ावा देने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

○ शेयरधारक

CIE Automotive का उद्देश्य सभी शेयरधारकों के लिए निरंतर और स्थायी रूप से मूल्य बनाना और सभी शेयरधारकों के हितों में सामंजस्य स्थापित करना है। इसलिए यह सभी शेयरधारकों को पारदर्शी, पूर्ण, सत्य और सटीक तरीके से उचित जानकारी प्रदान करने और इस ग्रुप के साथ गतिशील संचार उपकरण स्थापित करने पर सहमत है।

CIE Automotive को बनाने वाले लोगों के कार्यों का उद्देश्य हमारे शेयरधारकों के निवेश के मूल्य की रक्षा करना और उसे अधिकतम करना है, जिससे उस निवेश पर उचित रिटर्न प्राप्त हो सके।

○ क्षेत्र

CIE Automotive अविश्वास कानून (antitrust legislation) के सख्त अनुपालन के लिए प्रतिबद्ध है। ग्रुप नैतिक, कानूनी और कानूनी रूप से अचूक तरीकों से अपने व्यावसायिक उद्देश्यों को प्राप्त करने और हर समय लागू कानूनों और विनियमों का अनुपालन करते हुए एक निष्पक्ष और न्यायसंगत प्रतिस्पर्धा व्यवस्था लागू करने के लिए भी सहमत है।

CIE Automotive, S.A. कीमतों, वाणिज्यिक स्थितियों, प्रस्तावों, बाजार साझाकरण या किसी अन्य गतिविधि के संबंध में वर्तमान या संभावित प्रतिस्पर्धियों के साथ चर्चा, समझौते, व्यवस्था, परियोजनाओं या गठबंधनों में शामिल नहीं होगा जो स्वतंत्र और खुली प्रतिस्पर्धा को प्रतिबंधित करती है या प्रतिबंधित कर सकती है।


### 4.3 स्वास्थ्य और सुरक्षा

CIE Automotive आंतरिक स्वास्थ्य और सुरक्षा नियमों और प्रोटोकॉल का अनुपालन करने के लिए दृढ़ता से प्रतिबद्ध है, जो ग्रुप की गतिविधियों से प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों की सुरक्षा सुनिश्चित करता है।

इस संबंध में, ग्रुप अपनी प्रक्रियाओं, सुविधाओं और सेवाओं में उच्च स्तर की सुरक्षा प्राप्त करने की दृष्टि से अपनी गतिविधियों का संचालन करता है, न केवल उन लोगों की सुरक्षा पर विशेष ध्यान देता है जो ग्रुप का हिस्सा हैं, बल्कि अपने साझेदारों, ठेकेदारों, आपूर्तिकर्ता, ग्राहक और स्थानीय वातावरण की भी सुरक्षा पर विशेष ध्यान देते हैं। इसके अलावा, ग्रुप प्रत्येक देश में प्रभावी कानून में स्थापित निवारक उपायों को अपनाता है और प्रतिबद्धता मानता है कि जिन सभी व्यक्तियों को इसकी सुविधाओं और कार्य केंद्रों में काम करने की आवश्यकता होती है, वे सबसे सुरक्षित और सबसे स्वस्थ परिस्थितियों में ऐसा करते हैं।

CIE Automotive सभी कर्मचारियों को आवश्यक संसाधन और प्रशिक्षण प्रदान करता है ताकि वे सुरक्षित और स्वस्थ वातावरण में अपने कर्तव्यों का पालन कर सकें। CIE Automotive के केंद्रों पर अपने कर्तव्यों का पालन करने वाले सभी व्यक्ति (चाहे इन-हाउस या आउटसोर्स किए गए हों) व्यावसायिक जोखिमों को रोकने और कम करने के लिए व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा नियमों के बारे में जागरूक होने और उनका अनुपालन करने के लिए बाध्य हैं।

<p><b>जारी और समीक्षा की गई:</b> अनुपालन निकाय</p>	<p><b>अनुमोदित:</b> ACC के माध्यम से, निदेशक मंडल</p>	<p><b>तारीख:</b> फरवरी 2024</p>
--	---	-------------------------------------

	<p>पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		समीक्षा:	04
		पृष्ठ:	7 का 14

अंत में, कंपनी परिसर में मादक पेय, उत्तेजक पदार्थ, नशीले पदार्थ या अन्य मादक दवाओं जैसे पदार्थों का निर्माण, उपभोग, खरीद, बिक्री, तस्करी या कब्जे पर प्रतिबंध है।

#### 4.4 प्रशासन और तीसरे पक्षों के साथ संबंध

##### ○ सरकारी संस्थाएँ और नियामक निकाय

किसी भी सार्वजनिक या आधिकारिक कंपनी या प्राधिकरण या उसके प्रतिनिधि के साथ CIE Automotive के व्यावसायिक संबंध, चाहे वह राष्ट्रीय हो या अंतर्राष्ट्रीय हो, वह संस्थागत सम्मान, पारदर्शिता, अखंडता, सहयोग और नैतिक अनुपालन के सिद्धांतों द्वारा शासित होने चाहिए।

ग्रुप सरकारी संस्थाओं द्वारा आवश्यक समझे जाने वाले किसी भी निरीक्षण, अनुरोध या हस्तक्षेप में सभी व्यक्तियों के अधिकतम सहयोग और परिश्रम को प्रोत्साहित करता है।

CIE Automotive अपनी राजनीतिक तटस्थता की घोषणा करता है और घोषणा करता है कि वह स्पेन या विदेश में राजनीतिक दलों या उनके प्रतिनिधियों या उम्मीदवारों को प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से पूँजी नहीं देता है। जो लोग राजनीतिक या सार्वजनिक गतिविधियों में भाग लेना चाहते हैं, उन्हें ऐसा विशेष रूप से व्यक्तिगत क्षमता में और व्यावसायिक घंटों के बाहर करना होगा।

एक सामान्य नियम के रूप में, सिविल सेवकों और सार्वजनिक प्राधिकरणों को सुविधा भुगतान निषिद्ध हैं। हालांकि, चूंकि सुविधा भुगतान को कुछ न्यायक्षेत्रों में वैध माना जा सकता है, यह इस बात पर निर्भर करता है कि वे किस देश में किए गए हैं, इसलिए अनुपालन निकाय से पहले ही परामर्श किया जाना चाहिए।

##### ○ भ्रष्टाचार और धोखाधड़ी को रोकना

CIE Automotive ग्राहकों, आपूर्तिकर्ताओं, व्यापार भागीदारों और राष्ट्रीय या अंतर्राष्ट्रीय सिविल सेवकों या सार्वजनिक संस्थानों के संबंध में भ्रष्टाचार, रिश्वतखोरी या प्रभाव के किसी भी व्यवहार या अभ्यास को सख्ती से प्रतिबंधित करता है, जिसमें काले धन को वैध बनाने (money laundering) से संबंधित मामले भी शामिल हैं।

तदनुसार, तीसरे पक्ष के साथ अपने संबंधों में, CIE Automotive कर्मचारी उपहार या आतिथ्य (जो विशुद्ध रूप से प्रतीकात्मक से परे हो) की पेशकश या स्वीकार नहीं कर सकते हैं या इसे वाणिज्यिक, पेशेवर या प्रशासनिक संबंधों को अनुचित रूप से प्रभावित करने का प्रयास माना जा सकता है।

इस निषेध में वे खर्च या सेवाएँ शामिल नहीं हैं जिन्हें उनके स्वभाव, आवृत्ति और राशि को ध्यान में रखते हुए उचित मात्रा में बाजार में सामान्य या प्रथागत माना जा सकता है। किसी भी स्थिति में, उन्हें लिखित रूप में सूचित किया जाना चाहिए और किसी वरिष्ठ द्वारा अधिकृत किया जाना चाहिए।


इसी तरह, CIE Automotive के पक्ष में प्रभाव डालने के उद्देश्य से जन प्रतिनिधियों को प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से उपहार, आतिथ्य या लाभ देने की अनुमति नहीं है। किसी प्राधिकारी या अधिकारी को अनुचित रूप से प्रभावित करने के उद्देश्य से व्यक्तिगत संबंधों का लाभ उठाना भी सख्त वर्जित है।

न केवल किसी मूल्यवान वस्तु की पेशकश करना, वादा करना या देना वर्जित है, बल्कि किसी तीसरे पक्ष के लाभ या लाभ के लिए किसी भी कार्य के प्रदर्शन या गैर-प्रदर्शन के बदले में ऐसी कोई भी चीज मांगना, स्वीकार करना या प्राप्त करना भी वर्जित है।

इन अपराधों के दायरे में अन्य प्रकार के आचरण भी शामिल हैं, जैसे:

- "गुप्त" भुगतान: जहाँ एक तीसरे पक्ष को मूल्य का कुछ हिस्सा प्राप्त होता है जो वास्तव में एक अधिकारी के लिए होता है, और उस मूल्य के कुछ हिस्से को आखिरकार अधिकारी तक पहुंचाने के लिए तीसरा पक्ष एक माध्यम के रूप में कार्य करता है।
- प्रक्रियाओं में तेजी लाने के लिए भुगतान (सुविधा भुगतान): छोटे भुगतान जिनकी पदाधिकारियों को अपने सामान्य कार्यों के निष्पादन में तेजी लाने या सुनिश्चित करने के लिए आवश्यकता हो सकती है। इस तरह

<b>जारी और समीक्षा की गई:</b> अनुपालन निकाय	<b>अनुमोदित:</b> ACC के माध्यम से, निदेशक मंडल	<b>तारीख:</b> फरवरी 2024
--	---	-----------------------------

 <b>CIE Automotive</b>	<p>पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		समीक्षा:	04
		पृष्ठ:	8 का 14

के भुगतान कुछ देशों में आम हैं, हालांकि सामान्य तौर पर वे CIE Automotive द्वारा सख्ती से प्रतिबंधित हैं, इसलिए ऐसी स्थिति में, अनुपालन निकाय से पहले से परामर्श किया जाना चाहिए।

ग्रुप कंपनी के लिए तीसरे पक्ष के साथ कोई भी समझौता जो किसी भुगतान दायित्व को जन्म देता है उसे लिखित रूप में होना चाहिए, प्रश्न में सेवा का पर्याप्त रूप से वर्णन होना चाहिए, और उस कंपनी के सिस्टम और प्रक्रियाओं के अनुसार उपयुक्त व्यक्ति द्वारा अधिकृत होना चाहिए।

कंपनी द्वारा किया जाने वाला कोई भी भुगतान चेक या बैंक हस्तांतरण द्वारा किया जाना चाहिए, और बिना रसीद के धारक को नकद या चेक द्वारा भुगतान स्पष्ट रूप से वर्जित है। बाद की दो भुगतान विधियों का उपयोग न्यूनतम और नगण्य मात्रा तक सीमित रखा जाना चाहिए।

ऑर्डर या किसी अन्य व्यावसायिक लाभ प्राप्त करने के उद्देश्य से कमीशन या किसी अन्य प्रकार के पारिश्रमिक का कोई भी प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष भुगतान स्पष्ट रूप से निषिद्ध है। इसमें CIE Automotive के वाणिज्यिक एजेंटों या प्रतिनिधियों को ग्रुप के लिए उनके द्वारा किए गए काम के परिणामस्वरूप किए गए भुगतानों के लिए छूट है, बशर्ते वे प्रचलित कानून का अनुपालन करते हों।

○ निजी तोहफ़े और लाभ

किसी भी परिस्थिति में CIE Automotive की गतिविधियों के संबंध में तीसरे पक्ष के व्यक्तियों या संस्थाओं से मौद्रिक या अन्य प्रकार के उपहार, ऋण, व्यक्तिगत लाभ या कार्रवाई स्वीकार नहीं की जा सकती है, जिससे विभिन्न हितधारकों के साथ संबंधों में स्वतंत्रता और निष्पक्षता का नुकसान हो सकता है।

किसी भी व्यक्तिगत रूप से लाभप्रद संबंधपरक तत्व जैसे गैर-संस्थागत उपहार, कमीशन या पेशेवर वादे को उपहार माना जाएगा।

○ हितों का टकराव

व्यावसायिक निर्णय और कार्य CIE Automotive के सर्वोत्तम हितों पर आधारित होने चाहिए और व्यक्तिगत विचारों या रिश्तों से प्रेरित नहीं होने चाहिए।

हितों का टकराव तब उत्पन्न होता है जब CIE Automotive का हिस्सा बनने वाले व्यक्तियों के व्यक्तिगत हित, प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से ग्रुप के हितों के विपरीत या विरोधाभासी होते हैं, पेशेवर कर्तव्यों और जिम्मेदारियों के प्रदर्शन में हस्तक्षेप करते हैं या वह उन्हें ग्रुप के किसी भी लेनदेन या आर्थिक संचालन में व्यक्तिगत रूप से शामिल करते हैं।


इस प्रयोजन के लिए, कोई भी व्यक्ति जो मानता है कि ग्रुप के बाहर अन्य गतिविधियों, उनके पारिवारिक संबंधों, व्यक्तिगत संपत्तियों या किसी अन्य कारण से वे संभावित रूप से हितों के टकराव की स्थिति में हैं, उन्हें तुरंत अनुपालन निकाय को सूचित करना चाहिए ताकि यह विश्लेषण किया जा सके कि ऐसा कोई टकराव मौजूद है या नहीं, और यदि उचित हो, तो संबंधित व्यक्ति को उस मामले में किसी भी भागीदारी से बाहर कर दें, जिसके संबंध में हितों का टकराव है।

इसी तरह, कार्यकारी निदेशक और संबंधित व्यक्ति (संबंधित व्यक्तियों को जीवनसाथी या स्नेह के समान संबंध वाले व्यक्ति, लग्न, वंशज, और कर्मचारियों और उनके जीवनसाथियों के भाई-बहन, लग्न और वंशजों के पति या पत्नी, और कर्मचारियों या मध्यस्थों द्वारा प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से नियंत्रित कंपनियों को माना जाता है) CIE Automotive के साथ एक रोजगार संबंध द्वारा अपने स्वयं के खाते के लिए या दूसरों के खाते के लिए क्षेत्र में कंपनियों के लाभ के लिए कार्य या काम या ऐसी कंपनियां जो CIE Automotive के साथ प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से प्रतिस्पर्धा कर सकती हैं, उन्हें सेवाएं प्रदान नहीं कर सकते।

CIE Automotive का हिस्सा बनने वाला कोई भी व्यक्ति जिसके आपूर्तिकर्ताओं, ग्राहकों और/या प्रतिस्पर्धियों के साथ सीधे या पारिवारिक संबंधों के माध्यम से वित्तीय संबंध हैं, उसे परिशिष्ट 1 का उपयोग करके अनुपालन निकाय को सूचित करना होगा।

जारी और समीक्षा की गई: अनुपालन निकाय	अनुमोदित: ACC के माध्यम से, निदेशक मंडल	तारीख: फरवरी 2024
---	--	----------------------



	<p>पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		समीक्षा:	04
		पृष्ठ:	9 का 14

- **व्यावसायिक साझेदार**  
रणनीतिक गठबंधन CIE Automotive को स्थानीय बाजार को बेहतर ढंग से समझने और अनुकूलित करने में सक्षम बनाते हैं। वस्तुनिष्ठ और निष्पक्ष चयन प्रक्रिया में उचित परिश्रम पूरा करने के बाद भागीदार कंपनियों का चयन किया जाता है।  
  
CIE Automotive कर्मचारियों को व्यावसायिक भागीदारों के चयन के संबंध में आंतरिक नियमों का पालन करना; ऐसे साझेदारों को ग्रुप की अपेक्षाओं को समझने और लागू नियमों के अनुसार कार्य करने में सहायता करना; किसी व्यावसायिक भागीदार के बारे में किसी भी संदेह की शिकायत करना, इस संभावना के बारे में कि वह ग्रुप के मानकों या उसके संविदात्मक दायित्वों को पूरा नहीं कर रहा है; और उन सभी ऑडिट और जाँच में सहयोग करना जिनमें वे शामिल हैं, आवश्यक है।
- **सप्लायर कंपनियां**  
CIE Automotive के आपूर्तिकर्ताओं के साथ संबंध आपसी सम्मान और समान अवसरों पर आधारित हैं।  
तदनुसार, CIE Automotive आपूर्तिकर्ताओं, ठेकेदारों और सहयोगियों के लिए चयन प्रक्रियाएं निष्पक्ष और निष्पक्ष रूप से की जाएंगी, गुणवत्ता, लागत और सामाजिक जिम्मेदारी के मानदंडों को लागू करते हुए, ऐसे चयन में हितों के टकराव या पक्षपात से बचा जाएगा।  
ग्रुप को अपने आपूर्तिकर्ताओं से आवश्यकता होगी कि वे "सप्लायर ESG प्रतिबद्धता" पर हस्ताक्षर करें। यह लेखा परीक्षणों (audits) के विकास को भी बढ़ावा देगा जो आपूर्तिकर्ताओं, ठेकेदारों और सहयोगी कंपनियों की आंतरिक नियंत्रण प्रणालियों में कमियों या कमजोरियों की पहचान करने और उन्हें ठीक करने के लिए आवश्यक हो सकता है।
- **पूंजी देने वाले**  
CIE Automotive निवेश की जरूरतों और बाजार की स्थितियों के अनुसार सर्वोत्तम शर्तों पर बातचीत करने, परियोजनाओं के लिए आनुपातिक रूप से और परियोजना के स्वरूप के अनुसार वित्तपोषण और आर्थिक संसाधनों को आवंटित करने, वित्तपोषण समझौतों में स्थापित शर्तों का सख्ती से पालन करने के लिए सहमत है।

#### 4.5 सूचना की पारदर्शिता, अखंडता और गोपनीयता


CIE Automotive में हर किसी को स्पष्ट और पारदर्शी तरीके से कार्य करना चाहिए और आंतरिक उपयोग के लिए वित्तीय और गैर-वित्तीय जानकारी की विश्वसनीयता और कठोरता सुनिश्चित करनी चाहिए और सच्ची, पूर्ण, समझने योग्य और समय पर जानकारी प्रदान करते हुए बाजार के साथ साझा की जानी चाहिए।

CIE Automotive में कोई भी व्यक्ति जानबूझकर गलत, अशुद्ध या अस्पष्ट जानकारी प्रदान नहीं करेगा जो प्राप्तकर्ता को गुमराह कर सकती है और/या ग्रुप के शेयर बाजार मूल्य को प्रभावित कर सकती है।

इस उद्देश्य से, CIE Automotive की **वित्तीय और गैर-वित्तीय** जानकारी तैयार करने की प्रक्रिया में शामिल सभी लोगों के लिए विशिष्ट नियमों की एक श्रृंखला का वर्णन नीचे किया गया है:

- ✓ जानकारी तैयार करते समय ईमानदारी एवं परिश्रम से कार्य करें।
- ✓ सुनिश्चित करना कि दर्ज की गई सभी जानकारी वास्तव में किए गए लेनदेन और संचालन से ली गई है और इसे उचित समय पर एकत्र किया गया है।
- ✓ सुनिश्चित करें कि जानकारी सटीक रूप से दर्ज की गई है, जो संचालन की समग्रता को दर्शाती है।
- ✓ लागू कानूनों और विनियमों के अनुसार, और वित्तीय जानकारी के मामले में, आम तौर पर स्वीकृत लेखांकन सिद्धांतों के अनुसार जानकारी दर्ज करें और तैयार करें।
- ✓ ग्रुप की नीतियों और प्रक्रियाओं का अनुपालन करें और आंतरिक नियंत्रण की एक प्रभावी प्रणाली का पालन करें।

<b>जारी और समीक्षा की गई:</b> अनुपालन निकाय	<b>अनुमोदित:</b> ACC के माध्यम से, निदेशक मंडल	<b>तारीख:</b> फरवरी 2024
--	---	-----------------------------

	<p>पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		समीक्षा:	04
		पृष्ठ:	10 का 14

- ✓ जानकारी तैयार करते समय की गई गतिविधियों के निष्पादन के लिए आवश्यक सभी ज्ञान को अपडेट करें और बनाए रखें।
- ✓ जानकारी की विश्वसनीयता को प्रभावित करने वाली किसी भी त्रुटि को सुधारें या सुधार के लिए रिपोर्ट करें।
- ✓ अनुपालन निकाय को ऐसी किसी भी स्थिति के बारे में सूचित करें जिसमें इस दस्तावेज़ में निर्दिष्ट नियमों का उल्लंघन शामिल हो।

यहाँ वर्णित नियमों का अनुपालन किसी को आचार संहिता में निहित अन्य सभी दिशानिर्देशों का अनुपालन करने से छूट नहीं देता है।

व्यक्तियों को विशेषाधिकार प्राप्त जानकारी का अनुचित उपयोग नहीं करना चाहिए और विशेषाधिकार प्राप्त जानकारी का उपयोग अपने लाभ के लिए या दूसरों के लाभ के लिए नहीं करना चाहिए। विशेष रूप से, जब तक ग्रुप के वित्तीय परिणामों, गतिविधियों, योजनाओं, संपर्कों, उत्पाद परिचय या नियोजित लेनदेन के बारे में जानकारी सार्वजनिक रूप से प्रकट नहीं की जाती, तब तक इसे ग्रुप से संबंधित विशेषाधिकार प्राप्त जानकारी माना जाता है और यह गोपनीय होती है।

केवल अधिकृत व्यक्ति ही विश्लेषकों और प्रेस से संपर्क कर सकते हैं। मीडिया को दी गई कोई भी जानकारी जो वित्तीय या गैर-वित्तीय श्रेणी की हो, या ऐसी श्रेणी की हो जो उन व्यक्तियों की राय को प्रभावित कर सकती है जिन्हें कंपनी के मूल्य पर संबोधित किया गया है, तो इसे पहले से ही अधिकृत व्यक्ति द्वारा अनुमोदित किया जाना चाहिए।

#### 4.6 कर दायित्व और सार्वजनिक निधियों का उपयोग।

CIE Automotive मौजूदा कानून (कर रिटर्न दाखिल करना, करों का भुगतान, कर योग्य लेनदेन की रिकॉर्डिंग, सामाजिक सुरक्षा योगदान का भुगतान इत्यादि) के तहत लागू कर और सामाजिक सुरक्षा दायित्वों का अनुपालन सुनिश्चित करता है।

- ✓ नतीजतन, ग्रुप की ओर से कर अधिकारियों की हानि के लिए भुगतान से गैरकानूनी तरीके से बचना या अनुचित लाभ प्राप्त करना, साथ ही सामाजिक सुरक्षा और अन्य संयुक्त रूप से एकत्रित योगदान के भुगतान से बचना, उसके रिफंड की अनुचित प्राप्ति या किसी भी कारण से अनुचित कटौतियाँ लेना वर्जित है।

इसके अलावा, CIE Automotive के लाभ के लिए किसी भी प्रकार के डेटा या शर्तों को गलत साबित करके सार्वजनिक अधिकारियों से सब्सिडी, राहत या सहायता के लिए CIE Automotive की ओर से आवेदन करना स्पष्ट रूप से निषिद्ध है। यदि ऐसी कार्रवाई सीधे किसी सिविल सेवक या सार्वजनिक प्राधिकरण द्वारा प्रस्तावित की जाती है, तो इसे अस्वीकार कर दिया जाएगा और तुरंत पदानुक्रमित वरिष्ठ व्यक्ति को सूचित किया जाएगा।

CIE Automotive को विशेष रूप से सब्सिडी के अनुरोध, उपयोग और औचित्य में पारदर्शिता और सच्चाई के ढांचे के भीतर काम करना चाहिए, सभी मामलों में सच्ची और सटीक जानकारी प्रदान करनी चाहिए और अनुरोधित सब्सिडी के उपयोग की निगरानी करनी चाहिए। सार्वजनिक सब्सिडी या सार्वजनिक धन का उपयोग उस उद्देश्य के अलावा किसी अन्य उद्देश्य के लिए करना भी वर्जित है जिसके लिए इसे दिया गया था।

#### 4.7 संसाधनों एवं परिसंपत्तियों का उपयोग


CIE Automotive में प्रत्येक व्यक्ति की ग्रुप की संपत्तियों को क्षति, हानि, चोरी और दुरुपयोग से बचाने की जिम्मेदारी और प्रतिबद्धता है।

ग्रुप द्वारा अपने सदस्यों को उपलब्ध कराई गई संपत्तियों का उपयोग व्यक्तिगत या गैर-व्यावसायिक उद्देश्यों और/या उन गतिविधियों के लिए नहीं किया जाएगा जो सीधे ग्रुप के हितों से संबंधित नहीं हैं।

- ✓ परिसंपत्तियों का निपटान

CIE Automotive कर्मचारियों को अपने कर्तव्यों के प्रदर्शन में ग्रुप की संपत्तियों की अखंडता की रक्षा करनी चाहिए ताकि उन्हें संरक्षित किया जा सके और संभावित लेनदारों को नुकसान से बचाया जा सके।

<b>जारी और समीक्षा की गई:</b> अनुपालन निकाय	<b>अनुमोदित:</b> ACC के माध्यम से, निदेशक मंडल	<b>तारीख:</b> फरवरी 2024
--	---	-----------------------------

	<p>पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		समीक्षा:	04
		पृष्ठ:	11 का 14

इस प्रयोजन के लिए, वे उन संपत्तियों की सुरक्षा और देखभाल करेंगे जो उनके कब्जे में हैं या जिन तक उनके कर्तव्यों के निष्पादन में उनकी पहुंच है और उन्हें उस उद्देश्य के लिए उपयुक्त तरीके से उपयोग करेंगे जिसके लिए उन्हें सौंपा गया है। विशेष रूप से, लेनदारों के प्रति अपनी देनदारियों से बचने के उद्देश्य से CIE Automotive के स्वामित्व वाली किसी भी संपत्ति का निपटान, हस्तांतरण, असाइनमेंट, छिपाना आदि वर्जित है।

✓ इलेक्ट्रॉनिक मीडिया का उपयोग

विशेष रूप से, प्रत्येक उपकरण के उपयोग के लिए विशिष्ट निर्देशों में निहित अन्य नियमों और निषेधों पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, CIE Automotive, S.A. कर्मचारियों को सुरक्षा और दक्षता के मानदंडों के अनुसार उन्हें उपलब्ध कराए गए IT संसाधनों और उपकरणों का जिम्मेदारी से उपयोग करना चाहिए, सिवाय इसके कि कोई भी उपयोग, कार्रवाई या IT फ़ंक्शन जो गैरकानूनी है या CIE Automotive के नियमों या निर्देशों के विपरीत हो।

इसी तरह, ऐसे प्रोग्राम या एप्लिकेशन इंस्टॉल करना या उपयोग करना वर्जित है जिनका उपयोग अवैध है, जिनके पास उपयोग के लिए प्रासंगिक लाइसेंस नहीं है, या जो CIE Automotive या तीसरे पक्ष के सिस्टम को नुकसान पहुंचा सकते हैं, नष्ट कर सकते हैं, बदल सकते हैं, अक्षम कर सकते हैं या नुकसान पहुंचा सकते हैं।

जब, अपने कर्तव्यों के पालन में, व्यक्तियों को किसी तीसरे पक्ष के कंप्यूटर सिस्टम या एप्लिकेशन तक पहुंचने की आवश्यकता होती है, तो वे उस पक्ष द्वारा इस उद्देश्य के लिए स्थापित उपयोग के नियमों का पालन करेंगे, और तीसरे पक्ष के कंप्यूटर सिस्टम तक अनधिकृत पहुंच सख्ती से प्रतिबंधित है।

4.8 जानकारी का संरक्षण

CIE Automotive कर्मचारी अपने पेशेवर अभ्यास के परिणामस्वरूप प्राप्त जानकारी के संबंध में संबंधित व्यक्तियों की सहमति को छोड़कर और उन मामलों में सख्त गोपनीयता बनाए रखने के लिए बाध्य हैं, जिनमें वे कानूनी दायित्व या एक न्यायिक या प्रशासनिक निर्णय के परिणामस्वरूप ऐसा करने के लिए बाध्य हो। किसी भी परिस्थिति में ऐसी जानकारी का उपयोग कानूनी या संविदात्मक रूप से प्रदान किए गए उद्देश्यों के अलावा अन्य उद्देश्यों के लिए नहीं किया जा सकता है।


व्यक्तिगत डेटा का संग्रह, भंडारण, उपयोग या तीसरे पक्ष को प्रकटीकरण इस तरीके से किया जाना चाहिए जो व्यक्ति का सम्मान करता हो और कानून के प्रावधानों का अनुपालन करता हो।

गोपनीयता बनाए रखने का दायित्व तब भी बना रहेगा, जब कोई व्यक्ति ग्रुप को सेवाएं प्रदान करना बंद कर देता है या उससे जुड़ा रहना बंद कर देता है। विशेष रूप से, CIE Automotive और उसकी सहायक कंपनियों के निदेशक मंडल (Board of Directors) जहाँ तक वे ग्रुप के नाम पर, उसकी ओर से, खाते के लिए या उसके लाभ के लिए गतिविधियाँ, कार्य और शक्तियाँ निष्पादित करते हैं, वे अपनी स्थिति में अंतर्निहित गोपनीयता के कर्तव्य का पालन करेंगे।

व्यक्तिगत डेटा के संबंध में, CIE Automotive अपने कर्मचारियों, ग्राहकों, भागीदारों, आपूर्तिकर्ताओं, सहयोगियों, ठेकेदारों, संस्थानों और आम जनता द्वारा सौंपे गए व्यक्तिगत डेटा की सुरक्षा करके गोपनीयता के अधिकार को सुनिश्चित करने के लिए विशेष ध्यान रखता है।

इस संबंध में, सभी व्यक्ति डेटा सुरक्षा नियमों का सम्मान और अनुपालन करने के लिए बाध्य हैं और यह सुनिश्चित करने में सक्रिय रूप से योगदान करते हैं कि व्यक्तिगत डेटा तीसरे पक्ष द्वारा पहुंच योग्य न हो।

<p>जारी और समीक्षा की गई: अनुपालन निकाय</p>	<p>अनुमोदित: ACC के माध्यम से, निदेशक मंडल</p>	<p>तारीख: फरवरी 2024</p>
---	--	------------------------------

	<p>पेशेवर आचार संहिता</p>	कोड:	CIE आचार संहिता
		समीक्षा:	04
		पृष्ठ:	12 का 14

#### 4.9 बौद्धिक और औद्योगिक संपदा

CIE Automotive का हिस्सा बनने वाले सभी व्यक्तियों को स्वयं ग्रुप (ग्रुप के स्वामित्व वाले या जिसका उपयोग किसी भी कारण से उन्हें सौंपा गया है) और तीसरे पक्ष दोनों के बौद्धिक और औद्योगिक संपत्ति अधिकारों का सम्मान और संरक्षण करना चाहिए।

नतीजतन, पेटेंट, पंजीकृत औद्योगिक डिजाइन और/या विशिष्ट संकेतों की प्रतियां बनाना, जिनका मालिक कोई तीसरा पक्ष है; साथ ही संबंधित बौद्धिक संपदा अधिकार रखने वाले व्यक्तियों की अनुमति के बिना किसी साहित्यिक, कलात्मक या वैज्ञानिक कार्य का पुनरुत्पादन, साहित्यिक चोरी, वितरण या सार्वजनिक रूप से संचार करना वर्जित है।

#### 5. व्याख्या

इस आचार संहिता की व्याख्या से उत्पन्न होने वाले किसी भी संदेह का समाधान अनुपालन निकाय द्वारा किया जाएगा। अनुपालन निकाय इस आचार संहिता के अनुपालन की अधिकतम निगरानी, इसके विकास को बढ़ावा देने और जब भी आवश्यक या उचित हो इसे अद्यतन करने के लिए भी जिम्मेदार है।

#### 6. उल्लंघन

CIE Automotive के भीतर कोई भी व्यक्ति इस आचार संहिता के दिशानिर्देशों और प्रावधानों का उल्लंघन करने के लिए अधिकृत नहीं है, यहाँ तक कि किसी वरिष्ठ के आदेश के जवाब में भी इस आचार संहिता के दिशानिर्देशों और प्रावधानों का उल्लंघन करने के लिए अधिकृत नहीं है। इस आचार संहिता के नियमों का पालन करने में विफलता के परिणामस्वरूप लागू कानून के अनुसार दंड का आवेदन हो सकता है।

#### 7. मैं किसी संदिग्ध उल्लंघन की शिकायत कैसे कर सकता/सकती हूँ या आचार संहिता के प्रावधानों के बारे में पूछताछ कैसे कर सकता/सकती हूँ?

इस आचार संहिता के निकट संबंध में, और अनुपालन प्रबंधन प्रणाली ("**CMS**") के एक अभिन्न अंग के रूप में, समूह के पास एक आंतरिक रिपोर्टिंग प्रणाली है। यह प्रणाली, सबसे पहले, लेखापरीक्षा और अनुपालन कमेटी द्वारा अनुमोदित, आंतरिक सूचना प्रणाली नीति के अनुसार आयोजित की जाती है।


मुख्य अनुपालन अधिकारी को, ग्रुप के अनुपालन निकाय के प्रमुख के रूप में, स्पष्ट रूप से सूचना प्रणाली के प्रबंधक के रूप में नामित किया गया है और इसलिए वह अन्य कर्तव्यों के अलावा, इस आचार संहिता के संबंध में संभावित कानूनी उल्लंघनों और/या पूछताछों के संबंध में **एथिक्स चैनल** के माध्यम से प्राप्त संचार प्राप्त करने और संसाधित करने के लिए जिम्मेदार होगा।

**एथिक्स चैनल** वह माध्यम है जिसे ग्रुप ने बनाया है और कंपनी के सभी व्यक्तियों के साथ-साथ इसके हितधारकों के लिए भी उपलब्ध कराया है, ताकि वे संभावित कानूनी उल्लंघनों और/या इस संहिता के उल्लंघनों की शिकायत, और हमारे CMS के अन्य पहलुओं की गोपनीयता और गुमनामी पर अत्यधिक विश्वास के साथ कर सकें।

इस संबंध में, कथित उल्लंघनों या पूछताछों को ग्रुप की कॉर्पोरेट वेबसाइट पर उपलब्ध पूरी तरह से सुरक्षित और गोपनीय IT प्लेटफॉर्म के माध्यम से "एथिक्स चैनल" अनुभाग में कॉर्पोरेट वेबसाइट पर उपलब्ध निम्नलिखित लिंक पर रिपोर्ट किया जा सकता है: <https://cieautomotive.integrityline.com/?lang=hi>

हमारा पूरा ग्रुप एथिक्स चैनल के माध्यम से प्राप्त संचार को अत्यंत गोपनीयता के साथ, व्यक्तिगत डेटा के प्रबंधन में उचित सम्मान के साथ, और एथिक्स चैनल विनियमों में परिभाषित एक स्पष्ट और विनियमित प्रक्रिया के अनुसार व्यवहार करने के लिए प्रतिबद्ध है।


<p><b>जारी और समीक्षा की गई:</b> अनुपालन निकाय</p>	<p><b>अनुमोदित:</b> ACC के माध्यम से, निदेशक मंडल</p>	<p><b>तारीख:</b> फरवरी 2024</p>
--	---	-------------------------------------

	पेशेवर आचार संहिता	कोड:	CIE आचार संहिता
		समीक्षा:	04
		पृष्ठ:	13 का 14

जिन लोगों ने अच्छी भावना से एथिक्स चैनल का उचित उपयोग किया है, उनके प्रति किसी भी प्रकार का प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष, प्रतिशोध वर्जित है, और जिन्होंने अच्छी भावना के साथ रिपोर्ट करने वालों, के खिलाफ प्रतिशोध का प्रयास किया या इसे अंजाम दिया तो उन्हें अंततः दंडित किया जाएगा।

प्रतिशोध का निषेध उचित अनुशासनात्मक उपायों को अपनाने से नहीं रोकेगा जब आंतरिक जाँच यह निर्धारित करती है कि आंतरिक चैनल के माध्यम से संचारित जानकारी झूठी है और शिकायत करने वाले व्यक्ति ने यह जानते हुए भी रिपोर्ट बनाई है कि यह झूठी है और बुरी भावना में कार्य कर रही है।

जारी और समीक्षा की गई: अनुपालन निकाय	अनुमोदित: ACC के माध्यम से, निदेशक मंडल	तारीख: फरवरी 2024
---	--	----------------------

	पेशेवर आचार संहिता	कोड:	CIE आचार संहिता
		समीक्षा:	04
		पृष्ठ:	14 का 14

## अनुबंध ।

CIE AUTOMOTIVE, S.A.

[for respective Group company]

अनुपालन निकाय को

[स्थान] पर, [तारीख] को

मैं,

श्रीमान

/

श्री:

हूँ CIE Automotive, S.A. [या संबंधित ग्रुप कंपनी] से, घोषणा करता/करती हूँ कि आपूर्तिकर्ता/ग्राहक/प्रतियोगी के साथ:

मेरा (\*) \_\_\_\_\_ का ओहदा है जिसे मैं उचित उद्देश्यों के लिए अधिसूचित करता/करती हूँ।

[हस्ताक्षर]

\*मालिक

\*शेयरधारक

\*रिश्तेदारी

जारी और समीक्षा की गई: अनुपालन निकाय	अनुमोदित: ACC के माध्यम से, निदेशक मंडल	तारीख: फरवरी 2024
---	--	----------------------