




CIE Automotive

مدونة قواعد السلوك المهني

مدونة قواعد السلوك لشركة CIE	الرمز:	مدونة قواعد السلوك المهني	
04	المراجعة:		
2 من 12	الصفحة:		

الفهرس

1. مقدمة.....	3
2. الأهداف.....	3
3. مجال التطبيق.....	4
4. إرشادات السلوك.....	4
4.1 التصرف وفقاً للأخلاق والقانون.....	4
4.2 احترام الأشخاص والمجتمع.....	4
○ 4 الأشخاص	
○ 5 الزبائن	
○ 5 المجتمع	
○ 6 المساهمين	
○ 6 القطاع	
4.3 الصحة والسلامة.....	6
4.4 العلاقات مع الإدارة والأطراف الثالثة.....	6
○ الإدارات العمومية والهيئات التنظيمية.....	6
○ منع الفساد والاحتيال.....	6
○ الهدايا والمنافع الشخصية.....	7
○ تضارب المصالح.....	7
○ الشركات المرتبطة بالأعمال التجارية.....	8
○ الشركات الموردة.....	8
○ الممولين.....	8
4.5 الشفافية والنزاهة وسرية المعلومات.....	9
4.6 الالتزامات الضريبية واستخدام الأموال العمومية.....	9
4.7 استخدام الموارد والأصول.....	9
4.8 حماية المعطيات.....	10
4.9 الملكية الفكرية والصناعية.....	10
5. 10 التفسير	
6. عدم الالتزام.....	11
7. كيف يمكنك التبليغ عن مخالفة أو الاستفسار عن أحكام مدونة قواعد السلوك؟.....	11

التاريخ: فبراير 2024	تمت الموافقة عليها من طرف: مجلس الإدارة من خلال لجنة التدقيق والامتثال	تم إصداره ومراجعته من طرف: هيئة الامتثال
-------------------------	---------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------

مدونة قواعد السلوك لشركة CIE	الرمز:	مدونة قواعد السلوك المهني	
04	المراجعة:		
3 من 12	الصفحة:		

1. مقدمة

شركة CIE Automotive SA¹ (المشار إليها لاحقًا بـ "CIE Automotive S.A." أو "المجموعة" أو "الشركة"، بالتبادل) هي مجموعة صناعية متخصصة في العمليات ذات القيمة المضافة العالية التي تعمل على تطوير نشاطها في مجال مكونات السيارات.

القيم التي توجه نشاط CIE Automotive هي كما يلي:

- ✓ الالتزام بالأشياء التي يتم إنجازها بشكل جيد.
- ✓ الابتكار هو الحل لأي تحد.
- ✓ التركيز على الأشخاص وأسرةهم وبيئتهم.
- ✓ التنوع والمساواة والاندماج.
- ✓ النمو المستدام والمربح.
- ✓ الأخلاق والصدق.
- ✓ النقد الذاتي والاعتراف.
- ✓ العمل المناخي.
- ✓ احترام الشرعية.

واستكمالاً لهذه القيم الأساسية لأعمال المجموعة، فإن مجلس الإدارة، من خلال لجنة التدقيق والامتثال (المشار إليها فيما بعد، "CAC") من شركة CIE Automotive SA رأت أنه من المناسب الموافقة على إرشادات السلوك التي تشكل مدونة قواعد السلوك المهني الخاصة بنا (المشار إليها لاحقًا بـ "مدونة قواعد السلوك" أو "المدونة"). من خلال هذه المدونة، يتم الكشف عن قيم الشركة التي يجب أن توجه سلوكنا كمهنيين في شركة CIE Automotive، بالإضافة إلى إرشادات السلوك وخطوط العمل العامة التي يجب أن توجه عملية صنع القرار في المجموعة.

2. الأهداف

الهدف من مدونة قواعد السلوك هو توفير دليل أخلاقي ومبادئ العمل لجميع أعضاء مجلس الإدارة والمديرين والموظفين والعاملين في جميع الشركات التي تشكل المجموعة (المشار إليهم لاحقاً، "الأشخاص")، وتحديد القيم والالتزامات التي يجب أن تحكم نشاط عملهم داخلها.


كما تم إعداد هذه النسخة من المدونة بغرض تلبية المطالب التي تطالب بها فئات من المواطنين والمجتمع بشكل عام، لمواصلة كوننا مستفيدين جديرين بالالتزام والثقة التي وضعوها في المجموعة.

يعد توفير الاستجابة الفعالة لهذه المطالب أحد مفاتيح سمعتنا في السوق. ويمكن لكل شخص في المؤسسة التأثير عليها من خلال الطريقة التي يمارس بها نشاطه والعلاقات التي يقيمها في عمله اليومي مع هذه الفئة من المواطنين. ولذلك، فإن الأمر متروك لجميع الأشخاص في CIE Automotive لتعزيز تلك السمعة من خلال التصرف بشفافية وموضوعية ونزاهة ومسؤولية وأمانة واحترام.

ومن شأن مراقبتها الشاملة أن تضمن الحصول على النتائج مع احترام اللوائح القانونية ووفقاً للمبادئ والقيم الأخلاقية التي ترغب المجموعة في تحقيقها ونقلها داخلياً وخارجياً، لتصبح معياراً إلزامياً لجميع الأشخاص الذين يتصرفون بشكل مباشر أو غير مباشر باسم المجموعة.

¹ سواء تلك الشركة أو الشركة التي تمتلك فيها بشكل مباشر أو غير مباشر حصة تزيد على 50% من رأسمالها و/أو عينت فيها أكثر من نصف أعضاء هيئتها الإدارية.

تم إصداره ومراجعته من طرف: هيئة الامتثال	تمت الموافقة عليها من طرف: مجلس الإدارة من خلال لجنة التدقيق والامتثال	التاريخ: فبراير 2024
---------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------	-------------------------

مدونة قواعد السلوك لشركة CIE	الرمز:	مدونة قواعد السلوك المهني	 CIE Automotive
04	المراجعة:		
4 من 12	الصفحة:		

3. مجال التطبيق

تعتبر مدونة قواعد السلوك هذه إلزامية لجميع أعضاء المجموعة دون استثناء. يجب على جميع الأشخاص معرفة مدونة قواعد السلوك هذه والامتثال لها، ولا يعفيك الجهل بالقانون من الامتثال لأي ولاية قضائية.

وستشجع شركة CIE Automotive شركائها التجاريين أو الشركات التجارية المرتبطة بها (الشركات المشتركة والنقابات المؤقتة والشركات المورددة والعملاء والمقاولين والشركات المتعاونة)، التصرف وفقاً لهذه المدونة وتطبيق البرامج الأخلاقية التي تتوافق مع معاييرها. ستتخذ المجموعة التدابير المناسبة إذا تأكدت من عدم الامتثال لسياساتها أو التزاماتها التعاقدية.

4. إرشادات السلوك

4.1 التصرف وفقاً للأخلاق والقانون.

تعرب شركة CIE Automotive علناً عن رفضها المطلق لأي نوع من الممارسات غير المشروعة و/أو الإجرامية، وتتص صراحةً على أن مثل هذه الممارسات محظورة تماماً، دون استثناء أو حدود، داخل المؤسسة. ولذلك، فهي ملتزمة بإنشاء اللوائح والإجراءات الداخلية بما يساهم في الالتزام بالتشريعات المعمول بها.

يجب على جميع الأشخاص الذين يشكلون جزءاً من شركة CIE Automotive:

- ✓ أداء دورهم في المؤسسة مع الالتزام الصارم بالتشريعات المعمول بها، وتجنب أي ممارسة غير مقبولة أخلاقياً بموجب معايير صارمة للصدق والنزاهة الأخلاقية.
- ✓ احترام جميع سياسات المجموعة وإجراءاتها ولوائحها التنظيمية في مجالات عمل كل منها.
- ✓ التصرف بطريقة واضحة وشفافة، بحيث لا يمكن تفسير هذا التصرف على أنه مخادع.

علاوة على ذلك، تلتزم المجموعة بالامتثال لخطة التنمية المستدامة لعام 2030 التي وافقت عليها الأمم المتحدة في عام 2015، وبالتالي قامت بدمج أهداف التنمية المستدامة في استراتيجية أعمالها.


4.2 احترام الأشخاص والمجتمع.

○ الأشخاص

✓ بيئة عمل خالية من التحرش والتمييز

تلتزم شركة CIE Automotive بالحفاظ على بيئة عمل خالية من أي شكل من أشكال التحرش الجنسي، على أساس الجنس أو النوع الجنسي، أو العمل أو أي طبيعة أخرى، سواء كان ذلك التحرش من قبل عامل إلى عامل، أو من عامل إلى زبون أو مورد أو العكس، ويجب الالتزام بضمان معاملة جميع الأشخاص بإنصاف وكرامة. وبالتالي، لن يتم التسامح مع أي ممارسة تمييزية على أساس العرق أو اللون أو الجنس أو الميول أو العمر أو الدين أو الأيديولوجية أو الأصل العرقي أو الجغرافي أو الإعاقة أو أي سبب غير مشروع آخر. لكن التمييز بين الأشخاص على أساس مهاراتهم أو صفاتهم المهنية المطلوبة لوظيفة معينة لا يشكل حالة تمييز.

تم إصداره ومراجعته من طرف: هيئة الامتثال	تم الموافقة عليها من طرف: مجلس الإدارة من خلال لجنة التدقيق والامتثال	التاريخ: فبراير 2024
---------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	-------------------------

مدونة قواعد السلوك لشركة CIE	الرمز:	مدونة قواعد السلوك المهني	
04	المراجعة:		
5 من 12	الصفحة:		

✓ احترام حقوق الإنسان

تلتزم شركة CIE Automotive، بالإضافة إلى الامتثال للتشريعات الحالية المطبقة عليها في جميع المناطق التي تمارس فيها نشاطها، باحترام حقوق الإنسان المعترف بها دولياً، والتي تغطي الحقوق المنصوص عليها في الشريعة الدولية لحقوق الإنسان والمبادئ المتعلقة بالحقوق المنصوص عليها في إعلان منظمة العمل الدولية. بالإضافة إلى ذلك، تلتزم شركة CIE Automotive بالمبادئ العشرة للميثاق العالمي.

✓ التوفيق بين الحياة الشخصية والعمل

تحتزم المجموعة الحياة الشخصية والعائلية للأشخاص وستعمل على تعزيز سياسات التوازن بين العمل والحياة التي تسهل تحقيق أفضل توازن بينها وبين مسؤوليات عملهم.

✓ تكافؤ الفرص

من المبادئ الأساسية للمجموعة تشجيع وتوفير فرص متساوية في الوصول إلى العمل والترقية المهنية، وتعزيز ثقافة الشركة على أساس الجدارة.

○ الزبائن

تتمثل سياسة CIE Automotive في تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة للشركات الزبونة، وبأسعار مناسبة والوفاء بالتزامات الموعد النهائي للتسليم المتفق عليها.

ولذلك فإن جميع العلاقات المهنية التي تنشأ يجب أن تكون مبنية على الثقة والاحترام المتبادل. ووفقاً لهذا المبدأ، سيتم تنفيذ الإجراءات والقرارات وفقاً للمتطلبات الإجرائية والمعايير الموضوعية، مع التصرف دائماً بنزاهة، وتجنب اعتماد قرارات غير مبررة أو تعسفية تنتهك تكافؤ الفرص. كل ذلك بهدف تحقيق أعلى مستويات الجودة والتميز في تقديم الخدمات وتطوير العلاقات الطويلة الأمد المبنية على الثقة والاحترام المتبادل.

في العلاقات التعاقدية مع الشركات الزبونة، سيتم تشجيع الشفافية والمعلومات الكافية والصادقة وفي الوقت المناسب والكافية.

○ المجتمع

✓ التبرعات والمشاريع الخيرية

في التزامها بتقديم ورفاهية المجتمعات التي تتفاعل معها، تساهم شركة CIE Automotive S.A. بنشاط في تطوير تلك المجتمعات من خلال التبرعات والمشاريع ذات المحتوى الاجتماعي والثقافي.

يجب أن تحصل جميع التبرعات على التراخيص اللازمة وأن تنعكس في السجلات المحاسبية للمجموعة، ويحظر تماماً تقديم التبرعات أو المساهمات المالية من أي نوع إلى المنظمات التي تزاوّل أو ترتبط بأي شكل من الأشكال بأنشطة غير مشروعة.

✓ احترام البيئة

يعد احترام البيئة وحمايتها من القيم الأساسية التي تلتزم بها شركة CIE Automotive، وتلتزم في جميع الأوقات بالتشريعات البيئية المعمول بها في كل بلد من البلدان التي تعمل فيها، وتلتزم بممارسة أنشطتها بطريقة تقلل من التأثيرات البيئية.

ونتيجة لما سبق، يجب على جميع الأشخاص الذين يشكلون المجموعة احترام البيئة، والاستخدام الرشيد للموارد الطبيعية، ووضع جميع آليات الرقابة تحت تصرفهم لتقليل التأثير البيئي الناتج عن العمليات المختلفة للنشاط الصناعي لشركة CIE Automotive.

✓ البناء

في شركة CIE Automotive S.A نحن ملتزمون بالإدارة المستدامة. وبالتالي فإننا ملتزمون بتنفيذ أعمال البناء وفقاً للتشريعات الحالية.

للسبب المذكورة، يجب على جميع الأشخاص التأكد من أن أعمال البناء، التي يمكن الترويج لها، تتوافق مع اللوائح القانونية سواء كانت محلية أو بلدية أو إقليمية أو جهوية أو وطنية.

✓ مكافحة التهريب

في شركة CIE Automotive، نحن ملتزمون باحترام التشريعات واللوائح القانونية الحالية المتعلقة باستيراد وتصدير المنتجات، وتشجيع الممارسات التجارية الجيدة بين جميع الناس.

تم إصداره ومراجعته من طرف: هيئة الامتثال	تم الموافقة عليها من طرف: مجلس الإدارة من خلال لجنة التدقيق والامتثال	التاريخ: فبراير 2024
---------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	-------------------------

مدونة قواعد السلوك لشركة CIE	الرمز:	مدونة قواعد السلوك المهني	 CIE Automotive
04	المراجعة:		
6 من 12	الصفحة:		

○ المساهمين

الغرض من CIE Automotive هو خلق القيمة بشكل مستمر ومستدام لجميع المساهمين والتوفيق بين مصالح جميع المساهمين. ولذلك، فإن الشركة ملتزمة بتوفير المعلومات الكافية لجميع المساهمين، بطريقة شفافة وكاملة وصادقة ودقيقة، وإنشاء أدوات اتصال ديناميكية مع المجموعة المذكورة.

تهدف تصرفات الأشخاص الذين يشكلون شركة CIE Automotive إلى حماية ورفع قيمة استثمارات مساهمينا للحصول على عائد معقول على الاستثمار المذكور.

○ القطاع

تلتزم شركة CIE Automotive بالامتثال الصارم لقوانين مكافحة الاحتكار. وتتعهد المجموعة بتحقيق أهدافها التجارية من خلال وسائل أخلاقية ومشروعة وغير قابلة للنقاش قانونيًا، وتطبيق نظام منافسة عادلة ومنصفة، مع الالتزام دائمًا باللوائح القانونية التي تنطبق عليها.

لن تشارك شركة CIE Automotive S.A في محادثات أو اتفاقيات أو تعاقدات أو مشاريع أو تحالفات مع المنافسين الحاليين أو المحتملين، فيما يتعلق بالأسعار أو الشروط التجارية أو العروض أو مشاركة السوق أو أي نشاط آخر يقيد أو قد يقيد المنافسة الحرة والمفتوحة.

4.3 الصحة والسلامة

تبدي شركة CIE Automotive التزامها الراسخ بالامتثال للوائح القانونية والبروتوكولات الداخلية الموضوعية فيما يتعلق بالصحة والسلامة لضمان حماية جميع الأشخاص الذين قد يتأثرون بنشاط المجموعة.

وبالتالي تجري المجموعة أنشطتها في محاولة لتحقيق مستوى عالٍ من السلامة في عملياتها ومرافقها وخدماتها، مع إيلاء اهتمام خاص لحماية ليس فقط الأشخاص الذين يشكلون جزءًا من المجموعة، ولكن أيضًا شركائها والشركات الموردة والزبائن والبيئة المحلية. بالإضافة إلى ذلك، تعتمد الشركة التدابير الوقائية المنصوص عليها في القوانين الحالية لكل بلد وتلتزم بأن جميع الأشخاص الذين يجب عليهم أداء خدمات العمل في مرافقها ومراكز العمل يقومون بذلك في ظل أفضل ظروف السلامة والصحة.

توفر شركة CIE Automotive لجميع الأشخاص الموارد والتدريب اللازمين حتى يتمكنوا من أداء واجباتهم بأمان وفي بيئة صحية. من جانبهم، فإن جميع الأشخاص الذين يؤدون واجباتهم في مراكز CIE Automotive (سواء كانوا موظفين داخليين أو متعاقدين من الباطن) ملزمون بمعرفة القواعد المتعلقة بالسلامة والصحة في العمل والامتثال لها بهدف منع المخاطر المهنية والتقليل منها.

وأخيرًا، يمنع تصنيع أو استهلاك أو شراء أو بيع أو الاتجار أو حيازة مواد مثل المشروبات الكحولية أو المنشطات أو المخدرات أو غيرها من المواد المخدرة في مقرات الشركة.

4.4 العلاقات مع الإدارة والأطراف الثالثة

○ الإدارات العمومية والهيئات التنظيمية

يجب أن تخضع العلاقات المهنية التي أنشأتها شركة CIE Automotive مع أي هيئة أو مسؤول أو سلطات عمومية أو ممثليها، على المستويين الوطني والدولي، لمبدأ الاحترام المؤسسي والشفافية والنزاهة والتعاون والامتثال الأخلاقي.

تشجع المجموعة أقصى قدر من التعاون والدقة من قبل جميع الأشخاص في أي عمليات تفتيش أو متطلبات أو تدخلات تعتبرها الإدارات العمومية ضرورية.


تعرب شركة CIE Automotive عن حيادها السياسي وتعلن أنها لا تمول، بشكل مباشر أو غير مباشر، سواء في إسبانيا أو في الخارج، الأحزاب السياسية أو ممثليها أو مرشحيها. يجب على جميع الأشخاص الذين يرغبون في المشاركة في أنشطة ذات طبيعة سياسية أو عمومية أن يفعلوا ذلك بصفقتهم الشخصية فقط وخارج ساعات العمل.

كقاعدة عامة، يُحظر تقديم مدفوعات تسهيل الإجراءات للموظفين والسلطات العمومية. لكن نظرًا لأنه في ظل ولايات قضائية معينة قد تعتبر مدفوعات التسهيل قانونية بطبيعتها اعتمادًا على البلد المحدد الذي نتواجد فيه، فيجب استشارة هيئة الامتثال مسبقًا.

○ منع الفساد والاحتيال

تحظر شركة CIE Automotive بشكل صارم أي سلوك أو ممارسة للفساد أو الرشوة أو استغلال النفوذ مع الزبائن والموردين وشركاء الأعمال والمسؤولين العموميين أو المؤسسات العمومية، الوطنية أو الدولية، بما في ذلك تلك المتعلقة بغسل الأموال.

تم إصداره ومراجعته من طرف: هيئة الامتثال	تم الموافقة عليها من طرف: مجلس الإدارة من خلال لجنة التدقيق والامتثال	التاريخ: فبراير 2024
---------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	-------------------------

مدونة قواعد السلوك لشركة CIE	الرمز:	مدونة قواعد السلوك المهني	
04	المراجعة:		
7 من 12	الصفحة:		

لهذا السبب، لا يمكن للأشخاص الذين يشكلون شركة CIE Automotive في علاقتهم مع أطراف ثالثة تقديم أو قبول الهدايا أو الضيافة (التي تتجاوز الرمزية البحتة) أو التي يمكن اعتبارها محاولة للتأثير بشكل غير لائق على علاقة تجارية أو مهنية أو إدارية.

ولا يشمل هذا المنع النفقات أو الخدمات التي يمكن اعتبارها مألوفة أو عرفية في السوق، بمقادير معقولة مع مراعاة طبيعتها ووتيرتها ومقدارها. وعلى أية حال، يجب أن يتم تبليغها كتابيًا والسماح بها من قبل المسؤول الأعلى.

ولا يُسمح بالتسليم المباشر أو غير المباشر للهدايا أو الضيافة أو المزايا للممثلين الشعبيين بهدف ممارسة نفوذهم لصالح شركة CIE Automotive. كما يمنع منعاً باتاً استغلال العلاقة الشخصية بهدف التأثير بشكل غير مبرر على سلطة أو مسؤول.

لا يُحظر فقط عرض شيء ذي قيمة أو الوعد به أو تسليمه، بل يُحظر أيضاً طلبه أو قبوله أو استلامه مقابل أداء أو عدم أداء أي إجراء لصالح أو لمصلحة أي طرف ثالث.

وفي نطاق هذه الجرائم، سيتم أيضاً تضمين سلوكيات أخرى مثل:

- المدفوعات "الخفية": عندما يكون طرف ثالث هو الذي يتلقى شيئاً ذا قيمة يتم توجيهه في الواقع إلى مسؤول، ويعمل الطرف الثالث كقناة حتى يتم تسليم شيء ذي قيمة في النهاية إلى المسؤول.

- دفعات تعجيل الإجراءات (مدفوعات التسهيل): المدفوعات الصغيرة التي قد يحتاجها موظفو الخدمة المدنية لتسريع أو ضمان أداء وظائفهم العادية. هذه المدفوعات شائعة في بعض البلدان، على الرغم من أنها محظورة بشكل عام من قبل شركة CIE Automotive، لذا في حالة حدوث هذا الطرف، يجب استشارة هيئة الامتثال.

يجب أن تكون أي اتفاقية مع أطراف ثالثة ينشأ عنها أي التزام بالدفع لشركة تابعة للمجموعة اتفاقية مكتوبة تضم وصفاً كافياً للخدمة المعنية وأن تحصل على تفويض من الشخص المعني وفقاً لأنظمة وإجراءات الشركة المذكورة.

أي دفعة يتعين على الشركة سدادها يجب أن تتم عن طريق شيك مسجل أو تحويل مصرفي، ويحظر صراحة الدفع نقداً أو عن طريق شيك لحامله دون إيصال يثبت ذلك. يجب أن يكون استخدام طريقتي الدفع الأخيرتين في أدنى حد ممكن وأن يتم نقله إلى مبالغ غير كبيرة.

يحظر صراحة أي دفع، بشكل مباشر أو غير مباشر، للعمولات أو أي شكل آخر من أشكال المكافآت من أجل الحصول على طلبات الشراء أو الحصول على أي ميزة تجارية. يستثنى مما ورد أعلاه المدفوعات إلى الوكلاء التجاريين أو ممثلي شركة CIE Automotive والتي تتم نتيجة لمزاولة نشاطهم لصالح المجموعة، دائماً في إطار القوانين المعمول بها.

○ الهدايا والمنافع الشخصية

لا يجوز تحت أي ظرف من الظروف قبول الهدايا النقدية أو العينية أو القروض أو المزايا الفردية أو الإجراءات من أطراف ثالثة، طبيعية أو قانونية، تتعلق بأنشطة شركة CIE Automotive والتي قد تتسبب في فقدان الاستقلالية والالتزام في العلاقات مع مجموعات الاهتمام المختلفة.

تتضمن فئة الهدايا أي عناصر مفيدة بشكل فردي مثل الهدايا غير المؤسسية أو العمولات أو الوعود المهنية.

○ تضارب المصالح

يجب أن تستند القرارات والإجراءات المهنية إلى مصلحة شركة CIE Automotive، ويجب ألا تكون مدفوعة باعتبارات أو علاقات شخصية.

يظهر تضارب المصالح عندما تتعارض المصالح الشخصية للأشخاص الذين يشكلون جزءاً من شركة CIE Automotive، بشكل مباشر أو غير مباشر، مع مصالح المجموعة أو تتعارض معها، أو تتعارض مع الوفاء بواجباتهم ومسؤولياتهم المهنية، أو تشرك بشكل شخصي في أي معاملة أو عملية اقتصادية للمجموعة.

ولتحقيق هذه الغاية، يجب على أي شخص يدرك أنه من المحتمل أن يكون في حالة تضارب في المصالح بسبب أنشطة أخرى خارج المجموعة أو علاقاته العائلية أو أملاكه الشخصية أو أي سبب آخر، إخطار هيئة الامتثال على الفور لتحليل وجود أو عدم وجود التضارب المذكور، وعند الاقتضاء، استبعاد الشخص المعني من أي تدخل في المسألة التي يوجد بشأنها تضارب في المصالح.

كما أن أولئك الذين يشغلون المجالس التنفيذية والأشخاص المرتبطين بهم (الزوج أو الأشخاص الذين تربطهم علاقة عاطفية مماثلة، والآباء والأجداد والأولاد والأحفاد والإخوة والأخوات من الموظفين وأزواجهم، وأزواج الآباء والأجداد والأولاد والأحفاد، سيتم اعتبارهم أشخاصاً ذوي صلة). والشركات التي يسيطر عليها، بشكل مباشر أو غير مباشر، الشخص الموظف أو الوسيط) من خلال علاقة عمل مع شركة CIE Automotive، لا يجوز لهم القيام، بمفردهم أو بالنيابة عن آخرين، بمهام أو

تم إصداره ومراجعته من طرف: هيئة الامتثال	تم الموافقة عليها من طرف: مجلس الإدارة من خلال لجنة التدقيق والامتثال	التاريخ: فبراير 2024
---------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	-------------------------

مدونة قواعد السلوك لشركة CIE	الرمز:	مدونة قواعد السلوك المهني	
04	المراجعة:		
8 من 12	الصفحة:		

وظائف أو تقديم خدمات لصالح الشركات التي تعمل في القطاع أو الشركات التي تطور أنشطة قادرة على التنافس بشكل مباشر أو غير مباشر مع تلك الخاصة بشركة CIE Automotive.

يجب على أي شخص يشكل جزءاً من شركة CIE Automotive وله علاقات مالية، سواء بشكل مباشر أو من خلال العلاقة، مع الموردين و/أو الزبائن و/أو الشركات المنافسة، تبليغ هيئة الامتثال من خلال الملحق الأول.

الشركات المرتبطة بالأعمال التجارية

تسمح التحالفات الإستراتيجية لشركة CIE Automotive بفهم السوق المحلية والتكيف معها بشكل أفضل. يتم اختيار الشركات المرتبطة بعد إجراء التحري المعني ضمن عملية اختيار موضوعية ومحايدة.

يجب على الأشخاص الذين يشكلون جزءاً من شركة CIE Automotive الالتزام باللوائح التنظيمية الداخلية المتعلقة باختيار شركاء الأعمال، ومساعدتهم على فهم توقعات المجموعة والتصرف وفقاً للوائح التنظيمية المعمول بها، وتبليغ أي شكوك حول عدم استيفاء شركة تجارية لمعايير المجموعة أو التزاماتها التعاقدية، والتعاون مع جميع عمليات التحري والتحقق المعنية.

الشركات الموردة

تعتمد العلاقات مع الشركات الموردة لشركة CIE Automotive على شروط الاحترام المتبادل وتكافؤ الفرص.

لهذا السبب، سيتم تنفيذ عمليات اختيار شركات الموردين والمقاولين والمتعاونين مع شركة CIE Automotive بنزاهة وموضوعية، حيث سيتم تطبيق معايير الجودة والتكلفة والمسؤولية الاجتماعية، مع تجنب أي تضارب في المصالح أو محاباة في اختيارهم.

ستطلب المجموعة من الشركات الموردة لها التوقيع على "التزام الموردين بالبيئة والمجتمع والحوكمة". كما ستقوم بإجراء عمليات التدقيق التي قد تكون ضرورية لتحديد وتصحيح أوجه القصور أو نقاط الضعف في أنظمة الرقابة الداخلية للموردين والمقاولين والشركات المتعاونة.

الممولين

تلتزم شركة CIE Automotive بالتفاوض بشأن أفضل الشروط وفقاً لاحتياجات الاستثمار وظروف السوق، بحيث تكون الموارد المالية والاقتصادية المخصصة للمشاريع متناسبة ومناسبة لطبيعة المشروع، وسوف تمتثل بصراحة للشروط المنصوص عليها في عقود التمويل.

تم إصداره ومراجعته من طرف: هيئة الامتثال	تمت الموافقة عليها من طرف: مجلس الإدارة من خلال لجنة التدقيق والامتثال	التاريخ: فبراير 2024
---------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------	-------------------------

مدونة قواعد السلوك لشركة CIE	الرمز:	مدونة قواعد السلوك المهني	
04	المراجعة:		
9 من 12	الصفحة:		

4.5 الشفافية والنزاهة وسرية المعلومات

يجب على جميع الأشخاص الذين يشكلون شركة CIE Automotive التصرف بطريقة واضحة وشفافة، والتأكد من موثوقية ودقة المعلومات المالية وغير المالية، سواء تلك المخصصة للاستخدام الداخلي أو تلك المتوفرة في السوق، وتوفير معلومات صادقة وكاملة ومفهومة ودقيقة.

لا يجب أن يقوم أي شخص من شركة CIE Automotive بتقديم معلومات غير صحيحة أو غير دقيقة عن قصد والتي قد تضلل الشخص الذي يتلقى هذه المعلومات و/أو قد تؤثر على القيمة السوقية للأسهم الخاصة بالمجموعة.

ومن أجل تحقيق هذا الهدف، تم وصف سلسلة من القواعد المحددة أدناه، والتي تستهدف جميع الأشخاص الذين يشاركون في عملية إعداد المعلومات المالية وغير المالية لشركة CIE Automotive:

- ✓ التصرف بأمانة واجتهاد في عملية إعداد المعلومات.
- ✓ ضمان أن جميع المعلومات المسجلة مستمدة من المعاملات والعمليات التي تم تنفيذها بالفعل وأنه تم جمعها في الوقت المناسب.
- ✓ ضمان تسجيل المعلومات بدقة، وأنها تعكس جميع العمليات بأمانة.
- ✓ تسجيل المعلومات وإعدادها وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها، وفي حالة المعلومات المالية، وفقاً للمبادئ المحاسبية المقبولة عموماً.
- ✓ الالتزام بسياسات وإجراءات المجموعة واتباع نظام فعال للرقابة الداخلية.
- ✓ تحديث والحفاظ على جميع المعارف اللازمة لأداء الأنشطة التي تمت في عملية إعداد المعلومات.
- ✓ تصحيح أو التبليغ عن أي خطأ تم اكتشافه يؤثر على موثوقية المعلومات من أجل تصحيحه.
- ✓ تبليغ هيئة الامتثال عن أي موقف ينطوي على عدم الامتثال للقواعد الواردة في هذه الوثيقة.

إن الالتزام بالقواعد الموضحة هنا لا يعفي من الالتزام ببقية الإرشادات الواردة في مدونة قواعد السلوك.

لا ينبغي للأشخاص الاستخدام غير المناسب للمعلومات السرية، ولا ينبغي عليهم استخدامها لمصلحتهم الخاصة أو لمصلحة أطراف ثالثة. المعلومات المتعلقة بالنتائج المالية للمجموعة أو أنشطتها أو خططها أو اتصالاتها أو عروض منتجاتها أو العمليات التي تخطط لتنفيذها تعتبر معلومات حيوية تخص المجموعة وتظل سرية إلى أن يتم نشر للعموم.

يمكن للأشخاص المصرح لهم فقط الاتصال بالمحللين والصحافة. أي معلومات يتم تقديمها لوسائل الإعلام ذات طبيعة مالية أو غير مالية أو ذات طبيعة يمكن أن تؤثر على رأي المتلقين بشأن قيمة الشركة يجب أن تتم الموافقة عليها مسبقاً من قبل شخص مرخص له.

4.6 الالتزامات الضريبية واستخدام الأموال العمومية.

تضمن شركة CIE Automotive الامتثال للالتزامات الضرائب والضمان الاجتماعي التي تنطبق عليها وفقاً للقوانين السارية (تقديم الإقرارات الضريبية، ومدفوعات الضرائب، وتسجيل العمليات الخاضعة للضرائب، ودفع اشتراكات الضمان الاجتماعي، وما إلى ذلك).

✓ وبالتالي، يحظر التهرب غير القانوني من المدفوعات، أو الحصول على منافع غير مستحقة على حساب الخزينة العمومية نيابة عن المجموعة؛ وكذلك التهرب من دفع مستحقات الضمان الاجتماعي والتحصيل الاجتماعي والمشارك أو الحصول غير المشروع على المبالغ المستردة منها أو التمتع بالخصومات غير المشروعة لأي مبلغ.

من ناحية أخرى، يُحظر صراحةً الطلب، نيابةً عن شركة CIE Automotive، للحصول على الإعانات أو المساعدات أو الخصومات من الإدارات العمومية، أو تزوير المعطيات أو الشروط من أي نوع لصالح شركة CIE Automotive. إذا تم اقتراح التصرف المذكور مباشرة من قبل سلطة رسمية أو عمومية، فيجب رفضه والتبليغ على الفور إلى الرئيس الهرمي.

يجب أن تعمل شركة CIE Automotive في إطار من الشفافية والصدق على وجه التحديد في طلب الإعانات وتطبيقها وتبريرها، وفي جميع الحالات تقديم معلومات صادقة ودقيقة، وتتبع وجهة الإعانة المطلوبة. كما يحظر تخصيص إعانة أو مال عمومي لغير الغرض الذي قدمت من أجله.

4.7 استخدام الموارد والأصول

يتحمل جميع الأشخاص الذين يشكلون شركة CIE Automotive المسؤولية والالتزام بحماية أصول المجموعة من التلف والضياع والسرقة وسوء الاستخدام.

لن يتم استخدام الأصول التي توفرها المجموعة لأعضائها للاستخدام الشخصي أو غير المهني و/أو للأنشطة التي لا ترتبط بشكل مباشر بمصالح المجموعة.

✓ التصرف في الأصول

تم إصداره ومراجعته من طرف: هيئة الامتثال	تمت الموافقة عليها من طرف: مجلس الإدارة من خلال لجنة التدقيق والامتثال	التاريخ: فبراير 2024
---------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------	-------------------------

مدونة قواعد السلوك لشركة CIE	الرمز:	مدونة قواعد السلوك المهني	
04	المراجعة:		
10 من 12	الصفحة:		

يجب على الأشخاص الذين يشكلون شركة CIE Automotive التأكد من سلامة أصول المجموعة في أداء وظائفهم، من أجل الحفاظ عليها وعدم الإضرار بالدائنين المحتملين.

وتحقيقاً لهذه الغاية، يتعين عليهم حماية الأصول التي يملكونها أو التي يمكنهم الوصول إليها أثناء ممارسة وظائفهم والاعتناء بها، واستخدامها بطريقة مناسبة للغرض الذي تم تسليمها من أجله. وعلى وجه الخصوص، يحظر نقل ومنح والتنازل وإخفاء وما إلى ذلك أي ممتلكات مملوكة لشركة CIE Automotive، والتي قد يتم تنفيذها بغرض تجنب الامتثال لمسؤولياتها تجاه الكيانات الدائنة.

✓ استخدام الوسائل الإلكترونية

على وجه الخصوص، ودون الإخلال بالقواعد والمحظورات الأخرى الواردة في التعليمات المحددة لاستخدام كل جهاز، يجب على الأشخاص الذين يشكلون جزءاً من شركة CIE Automotive S.A استخدام المسؤول للموارد والوسائل الحاسوبية المتاحة لهم، والتي تتوافق مع معايير السلامة والكفاءة، باستثناء أي استخدام أو عمل أو وظيفة حاسوبية غير مشروعة، أو تتعارض مع قواعد أو تعليمات CIE Automotive.

كما يُحظر تثبيت أو استخدام البرامج أو التطبيقات التي يكون استخدامها غير قانوني، والتي ليس لديها الترخيص المناسب للاستخدام أو التي قد تلحق الضرر بأنظمة CIE Automotive أو الجهات الخارجية أو تدمرها أو تغيرها أو تعطلها أو تلحق الضرر بها.

عندما يتعين على الأشخاص، أثناء أداء واجباتهم، الوصول إلى تطبيق أو نظام معلوماتي لطرف ثالث، يجب عليهم الالتزام بقواعد الاستخدام الموضوعة لهذا الغرض من قبل الطرف المذكور، ويحظر تمامًا الدخول غير المصرح به إلى أنظمة حاسوب الطرف الثالث.

4.8 حماية المعطيات

يلتزم الأشخاص الذين يشكلون شركة CIE Automotive بالحفاظ على السرية التامة للمعطيات التي يتم الحصول عليها نتيجة لممارستهم المهنية، إلا بموافقة الأطراف المعنية وفي الحالات التي يكونون فيها ملزمين نتيجة لواجب قانوني أو قرار قضائي أو إداري. ولا يجوز بأي حال من الأحوال معالجة المعطيات المذكورة لأغراض أخرى غير تلك المنصوص عليها قانوناً أو تعاقدياً.

يجب أن يتم الحصول على المعطيات الشخصية أو حفظها أو استخدامها أو إرسالها إلى أطراف ثالثة بطريقة تحترم الشخص ووفقاً للأحكام القانونية.

وسيظل التزام السرية قائماً، حتى لو توقف الأشخاص عن تقديم الخدمات أو الارتباط بالمجموعة. على وجه الخصوص، سيبلتزم مجلس إدارة شركة CIE Automotive والشركات التابعة لها بواجب السرية المتأصل في مسؤوليتهم، إلى الحد الذي ينفذون فيه الأنشطة والوظائف والسلطات باسم أو نيابة عن أو لصالح المجموعة.

فيما يتعلق بالمعطيات الشخصية، تحرص شركة CIE Automotive بشكل خاص على ضمان الحق في الخصوصية من خلال حماية المعطيات الشخصية الموكلة إليها من قبل موظفيها وعمالها وشركائها وشركات الموردين والمتعاونين والمقاولين والمؤسسات وعامة الناس.

كما أن جميع الأشخاص ملزمون باحترام قوانين حماية المعطيات والامتثال لها والمساهمة بنشاط في ضمان عدم إمكانية وصول أطراف ثالثة إلى المعطيات الشخصية.

4.9 الملكية الفكرية والصناعية

يجب على جميع الأشخاص الذين يشكلون جزءاً من شركة CIE Automotive احترام حقوق الملكية الفكرية والصناعية والحفاظ عليها، سواء تلك الخاصة بهم (ملك للمجموعة أو التي تم نقل استخدامها) وتلك الخاصة بأطراف ثالثة.

وبالتالي يمنع نسخ براءات الاختراع والرسوم والنماذج الصناعية المسجلة و/أو العلامات المميزة التي يكون صاحبها طرفاً ثالثاً، أو إعادة إنتاج عمل أدبي أو فني أو علمي أو انتحالها أو توزيعه أو نشره علناً، دون الحصول على إذن من أصحاب حقوق الملكية الفكرية المعنية.

5. التفسير

سيتم حل أي شك قد ينشأ عن تفسير قواعد السلوك هذه من قبل هيئة الامتثال.

كما أن هيئة الامتثال مسؤولة أيضاً عن أقصى قدر من الإشراف على الامتثال لمدونة قواعد السلوك هذه، وتطويرها وتحديثها عندما يكون ذلك ضرورياً أو مناسباً.

تم إصداره ومراجعته من طرف: هيئة الامتثال	تم الموافقة عليها من طرف: مجلس الإدارة من خلال لجنة التدقيق والامتثال	التاريخ: فبراير 2024
---------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	-------------------------

مدونة قواعد السلوك لشركة CIE	الرمز:	مدونة قواعد السلوك المهني	 CIE Automotive
04	المراجعة:		
11 من 12	الصفحة:		

6. عدم الالتزام

لا يُسمح لأي شخص ينتمي إلى شركة CIE Automotive بانتهاك الإرشادات والأحكام الواردة في مدونة قواعد السلوك هذه، ولو بطلب من شخص أعلى هرمياً. قد يؤدي عدم الامتثال لقواعد قواعد السلوك هذه إلى تطبيق العقوبات المعنية وفقاً للقوانين المعمول بها.

7. كيف يمكنك التبليغ عن مخالفة أو الاستفسار عن أحكام مدونة قواعد السلوك؟

في علاقة وثيقة مع مدونة قواعد السلوك هذه، وباعتبارها جزءاً لا يتجزأ من نظام إدارة الامتثال (المشار إليه فيما بعد، "SGC")، لدى المجموعة نظام معلومات داخلي. تم تصميم هذا النظام، في المقام الأول، وفقاً لسياسة نظام المعلومات الداخلي المعتمد من قبل لجنة التدقيق والامتثال.

تم تعيين كبير مسؤولي الامتثال، باعتباره الشخص الأكثر مسؤولية عن هيئة الامتثال بالمجموعة، صراحةً ليكون مسؤولاً عن نظام المعلومات، لذلك، من بين وظائف أخرى، سيكون مسؤولاً عن تلقي ومعالجة التبليغات الواردة عبر **القناة الأخلاقية** حول الانتهاكات القانونية المحتملة و/أو الاستفسارات المتعلقة بمدونة قواعد السلوك هذه.

القناة الأخلاقية هي الوسيلة التي أنشأتها المجموعة وأتاحها لجميع الأشخاص في الشركة، وكذلك أصحاب المصلحة، بحيث يمكن التبليغ عن الانتهاكات القانونية المحتملة و/أو انعدام الامتثال لهذه المدونة والعناصر الأخرى لمدونتنا، بسرية أو بشكل مجهول وبأكبر الضمانات.

وبالتالي يمكن التبليغ عن المخالفات أو الاستفسارات المزعومة عبر منصة إلكترونية آمنة وسرية تماماً، والتي يمكن الوصول إليها على الموقع الإلكتروني لشركة المجموعة، من خلال الرابط التالي المتاح على موقع الشركة في قسم "القناة الأخلاقية":

<https://cieautomotive.integrityline.com/?lang=ar>

تلتزم مجموعتنا بأكملها بمعاملة التبليغات الواردة عبر القناة الأخلاقية بأكبر قدر من السرية، مع الاحترام الواجب في معالجة المعطيات الشخصية ووفقاً لإجراءات واضحة ومنظمة، والتي تم تحديدها في اللائحة التنظيمية للقناة الأخلاقية.

يُحظر أي نوع من الانتقام، بشكل مباشر أو غير مباشر، من الأشخاص الذين استخدموا القناة الأخلاقية بشكل صحيح، بحسن نية، وستتم في النهاية معاقبة أي محاولة انتقامية أو انتقام فعلي ضد أولئك الذين أبلغوا بحسن نية.

حظر الانتقام لن يمنع من اعتماد الإجراءات التأديبية ذات الصلة عندما يقرر التحقيق الداخلي أن المعلومات المرسلة عبر القناة الداخلية كاذبة وأن الشخص المبلغ قد قدمها وهو على علم بكذبها وتصرف بسوء نية.

تم إصداره ومراجعته من طرف: هيئة الامتثال	تم الموافقة عليها من طرف: مجلس الإدارة من خلال لجنة التدقيق والامتثال	التاريخ: فبراير 2024
---------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------	-------------------------

مدونة قواعد السلوك لشركة CIE	الرمز:	مدونة قواعد السلوك المهني	
04	المراجعة:		
12 من 12	الصفحة:		

المرفق الأول

CIE AUTOMOTIVE S.A.

[أو شركة المجموعة المعنية]

إلى هيئة الامتثال

في [المكان]، يوم [التاريخ]

أنا السيدة/ة:

من CIE Automotive SA [أو شركة المجموعة المعنية]، أقر أنه تربطني مع الشركة الموردة/الزبونة/المنافسة:

علاقة (*) _____ والتي أقوم بالإبلاغ عنها للأغراض المناسبة.

[التوقيع]

*الملكية

*الشراكة

*القرابة

التاريخ: فبراير 2024	تمت الموافقة عليها من طرف: مجلس الإدارة من خلال لجنة التدقيق والامتثال	تم إصداره ومراجعته من طرف: هيئة الامتثال
-------------------------	---------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------