



CIE *Automotive*

*Кодекс профессионального
поведения*

Оглавление

1. Введение	3
2. Цели Кодекса поведения	3
3. Сфера применения	3
4. Нормы поведения.....	4
4.1 Соответствие этике и законность.	4
4.2 Уважение к людям и к обществу.....	4
○ Люди	4
○ Клиенты	5
○ Общество	5
○ Акционеры.....	6
○ Сектор	6
4.3 Здоровье и безопасность	7
4.4 Отношения с администрацией и третьими лицами	7
○ Государственная администрация и регуляторные органы	7
○ Предотвращение коррупции и мошенничества	8
○ Подарки и личная выгода	9
○ Конфликт интересов	9
○ Ассоциированные компании	10
○ Поставщики	10
○ Финансирование	10
4.5 Прозрачность, целостность и конфиденциальность информации	10
4.6 Налоговые обязательства и использование государственных фондов.....	11
4.7 Использование ресурсов и активов	12
4.8 Защита информации.....	12
4.9 Интеллектуальная и промышленная собственность.....	13
5. Толкование.....	13
6. Несоответствие	13
7. Процедура обработки извещений и консультаций по поводу несоответствия и нарушения Кодекса поведения.....	14

1. Введение

CIE Automotive, S.A. (далее, “CIE Automotive, S.A.” или “Группа”, оба понятия равнозначны) - промышленная группа, специализирующаяся на процессах, несущих дополнительную ценность, и ведущая свою деятельность в сфере запчастей для автомобилей.

В своей деятельности CIE Automotive S.A. ориентируется на следующие ценности:

1. Ориентация на внешнего и внутреннего клиента и на сервис.
2. Уважение к правам человека, к проявлению инициативы, креативности и инновационному подходу, к вовлеченности и командной работе.
3. Умение добиваться целей и формировать дополнительную ценность.
4. Позитивный настрой и постоянное совершенствование.
5. Ответственность и целостность людей, берущих на себя обязательство хорошо выполнять свою работу.
6. Уважение к окружающей среде, приложение усилий для минимизации любых негативных воздействий.
7. Прозрачность при обнародовании информации о нашей деятельности.

В качестве дополнения к этим базовым ценностям Группы Совет Администрации CIE Automotive S.A. посчитал необходимым утвердить нормы поведения, которые собраны в **Кодексе профессионального поведения** (далее, “Кодекс поведения” или “Кодекс”, оба термина равнозначны). В этом Кодексе описаны корпоративные ценности, на которые должны ориентироваться профессионалы CIE Automotive S.A., а также нормы поведения и общие идеи, которые должны учитываться при принятии решений внутри Группы.

2. Цели Кодекса поведения

Цель Кодекса поведения - **сформировать основные этические принципы и ориентиры к действию для членов правления, руководителей, сотрудников и работников Группы** (далее, “люди”, “человек” или “сотрудники”), установив ценности и обязательства, которыми они должны руководствоваться в своей профессиональной деятельности в рамках Группы.

Данное издание Кодекса также призвано дать ответ на **требования заинтересованных групп и общества в целом**, чтобы и далее быть достойными объектами доверия и ожиданий, которые они возлагают на Группу.

Эффективный ответ на эти требования - ключевой аспект в формировании нашей репутации на рынке. Каждый человек нашей организации может сделать свой вклад через выполнение своих должностных обязанностей и через взаимоотношения, которые он устанавливает с этими коллективами в своей ежедневной рабочей деятельности. Поэтому все сотрудники CIE Automotive S.A. формируют эту репутацию, когда их действия характеризуются прозрачностью, объективностью, целостностью, ответственностью, порядочностью и уважительным отношением.

Следование этому Кодексу обеспечит достижение поставленных целей в уважении к правовым нормам и в соответствии с этическими принципами и ценностями, к которым стремится Группа и которые она транслирует внутри и вовне, таким образом, описанные правила обязательны к исполнению всем тем, кто напрямую или косвенно действует от имени и в качестве представителя Группы.

3. Сфера применения

Настоящий Кодекс поведения обязателен к исполнению для всех без исключения людей, являющихся частью Группы. Все обязаны ознакомиться с его содержанием и следовать описанным нормам поведения, и ни в одной юрисдикции незнание закона не освобождает от его выполнения.

Таким образом, CIE Automotive S.A. будет способствовать тому, чтобы ее партнерские компании (*совместные предприятия*, поставщики, клиенты, подрядчики и партнеры) действовали в соответствии с этим Кодексом и внедряли этические программы, соответствующие их стандартам. Группа, со своей стороны, примет необходимые меры, если будет уверена в нарушении принципов ее политики или обязательств в рамках подписанных контрактов.

4. Нормы поведения

4.1 Соответствие этике и законность.

CIE Automotive S.A. открыто заявляет о категорическом неприятии любых нелегальных и/или преступных практик и сообщает, что применение таких практик строго запрещается, без исключений и ограничений, внутри организации. Для этого она обязуется разработать внутренние нормы и процедуры, которые будут способствовать следованию применимого законодательства.

Все люди, являющиеся частью CIE Automotive S.A., должны:

- ✓ Выполнять свои должностные обязанности в организации, строго соблюдая применимое законодательство и избегая любых действий, которые являются этически неприемлемыми, применяя строгие критерии порядочности и моральной целостности.
- ✓ Принимать, выполнять и уважать все политики, процедуры и нормы Группы в вверенных сферах деятельности.
- ✓ Действовать четко и прозрачно, следя за тем, чтобы ни одно из действий не могло быть интерпретировано как обман.

Группа также взяла на себя обязательство исполнения Повестки дня в области устойчивого развития 2030, принятой Организацией Объединенных наций в 2015, и в этой связи включила Цели устойчивого развития в свою коммерческую стратегию.

4.2 Уважение к людям и к обществу.

○ Люди

✓ Рабочая обстановка без агрессии и дискриминации

CIE Automotive S.A. берет на себя обязательство по поддержанию рабочей обстановки, свободной от любой формы сексуальной и любой другой агрессии, будь то со стороны одного работника по отношению к другому или со стороны сотрудника по отношению к клиенту или поставщику и наоборот, а также обязуется обеспечить каждому человеку обращение, основанное на равенстве и достоинстве. В этой связи мы не потерпим никакой дискриминации по национальному, половому, возрастному признакам, а также по признаку цвета, религии, этнической или географической принадлежности, наличия инвалидности или по любому другому признаку. Тем не менее, дифференциация людей в зависимости от их умений или профессиональных качеств, необходимых для работы на определенной должности, не является дискриминацией.

✓ **Уважение к правам человека**

CIE Automotive S.A. не только следует действующему законодательству, применимому на всех территориях, на которых она ведет свою деятельность; компания также берет на себя обязательство уважать права человека, признанные на международном уровне, куда входят права, описанные в Международной хартии прав человека, и принципы, установленные в Декларации Международной организации труда. Помимо этого, CIE Automotive S.A. следует 10 принципам Международного пакта.

✓ **Условия труда**

В Группе мы уважаем личную жизнь и семьи наших сотрудников и продвигаем политики совмещения, которые позволяют установить баланс между личной жизнью и карьерой.

✓ **Равенство возможностей**

Для компаний Группы базовым принципом является создание и продвижение равных возможностей для приема на работу и продвижения по карьерной лестнице, поэтому мы поощряем корпоративную структуру, основанную на заслугах человека.

○ **Клиенты**

Политика CIE Automotive S.A. основана на предоставлении компаниям, являющимся нашими клиентами, продуктов и услуг высочайшего качества по доступной цене, укладываясь в оговоренные сроки доставки.

Поэтому все профессиональные отношения должны основываться на доверии и взаимном уважении. В соответствии с этим принципом, действия и решения осуществляются, принимая во внимание требования, объективные критерии и стандарты, при этом соблюдая принципы беспристрастности и целостности и избегая принятия необоснованных или неконкретных решений, которые шли бы в разрез с философией равенства возможностей. Все вышеперечисленное служит целям достижения самых высоких стандартов качества, совершенствования сервиса и в долгосрочной перспективе - формирования отношений, основанных на взаимном доверии и уважении.

В процессе контрактных отношений с компаниями клиент оценит прозрачность и предоставление достаточной, правдивой, своевременной и адекватной информации.

○ **Общество**

✓ **Пожертвования и социальные проекты**

CIE Automotive S.A. ответственно относится к своему вкладу в прогресс и благосостояние сообществ, с которыми взаимодействует, и активно участвует в их развитии через пожертвования и социально-культурные проекты.

Все пожертвования должны получить необходимые одобрения и быть зафиксированы в бухгалтерской отчетности Группы. Строго запрещаются финансовые пожертвования и перечисление средств организациям, занимающимся или любым образом связанным с незаконной деятельностью.

✓ **Уважение к окружающей среде**

Уважение и защита окружающей среды - неотъемлемые ценности CIE Automotive S.A., деятельность которой всегда соответствует нормам действующего

экологического законодательства всех стран, в которых она представлена. Группа берет на себя обязательство вести свою деятельность таким образом, чтобы свести к минимуму негативное воздействие на окружающую среду.

Как следствие вышеизложенного, все люди, являющиеся частью Группы, должны уважительно относиться к окружающей среде, рационально используя природные ресурсы и приводя в действие все надлежащие механизмы контроля для минимизации экологического воздействия от процессов, сопровождающих промышленную деятельность CIE Automotive S.A.

✓ **Строительство**

CIE Automotive S.A. берет на себя обязательство устойчивого управления. Для этого мы обязуемся вести строительные работы в соответствии с действующим законодательством.

Ввиду вышеперечисленных причин, мы все должны следить за тем, чтобы строительные работы, которые могут проводиться, соответствовали всем нормам, будь то местные, муниципальные, региональные, автономные или государственные.

✓ **Борьба с контрабандой**

CIE Automotive S.A. берет на себя обязательство уважать действующее законодательство и нормативы в сфере импорта и экспорта продуктов, способствуя распространению надлежащих практик среди всех сотрудников.

○ **Акционеры**

Цель CIE Automotive S.A. - непрерывное и устойчивое формирование ценности для всех акционеров, а также баланс между интересами всех держателей пакета акций.

CIE Automotive S.A. берет на себя обязательство предоставлять надлежащую информацию всем акционерам, чтобы она была прозрачной, полной, правдивой и точной, а также создать динамичные инструменты для коммуникации с этой группой.

Действия людей, входящих в состав CIE Automotive S.A., направлены на защиту и максимальное увеличение ценности инвестиций наших акционеров и обеспечение надлежащей рентабельности от их инвестиций.

○ **Сектор**

CIE Automotive S.A. берет на себя обязательство неукоснительно соблюдать антимонопольное законодательство. Также Группа берет на себя обязательство достигать коммерческие цели этическими и законными способами, безупречными с юридической точки зрения, и поддерживать честную и равноправную конкуренцию, всегда следуя применимым правовым нормам.

CIE Automotive S.A. не участвует в переговорах, соглашениях, договорах, проектах и союзах с настоящими и потенциальными конкурентами для договоренности по вопросам цен, коммерческих условий, скидок, распределения рынка и любой другой деятельности, которая ограничивает или может ограничить свободную и открытую конкуренцию.

4.3 Здоровье и безопасность

CIE Automotive S.A. строго следит за выполнением норм и внутренних протоколов в сфере здоровья и безопасности, защищая всех людей, на которых может сказаться деятельность Группы.

В этом смысле, Группа ведет свою деятельность, обеспечивая максимальный уровень безопасности процессов, месторасположений и услуг, уделяя особое внимание защите не только людей, которые являются частью группы, но также партнеров, подрядчиков, клиентов и местного населения. Помимо этого, Группа принимает предупредительные меры, установленные действующим законодательством каждой страны, и берет на себя обязательство о том, чтобы все люди, которые оказывают услуги в ее месторасположениях и местах работы, делали это в лучших условиях с точки зрения безопасности и охраны здоровья.

CIE Automotive S.A. предоставляет в распоряжение всех сотрудников необходимые ресурсы и тренинги, чтобы они могли выполнять свои функции в безопасной и без последствий для здоровья обстановке. Со своей стороны, люди, выполняющие свои должностные обязанности в центрах CIE Automotive S.S. (будь то штатные сотрудники или субподрядчики) обязаны знать и соблюдать нормы безопасности и охраны здоровья на рабочем месте, чтобы предотвратить или свести к минимуму риски на рабочем месте).

В дополнение к этому, на территории компании запрещено производство, употребление, покупка, продажа, трафик или владение такими субстанциями, как алкогольные напитки, стимуляторы, наркотические вещества и другие токсические вещества.

4.4 Отношения с администрацией и третьими лицами

○ Государственная администрация и регуляторные органы

Профессиональные отношения, которые CIE Automotive S.A. устанавливает с государственными учреждениями, официальными органами, органами власти и их представителями, как местными, так и международными, должны строиться на принципах уважения к институциям, прозрачности, целостности, сотрудничества и соблюдения этических норм.

Группа способствует оказанию максимального содействия и поддержки всем сотрудникам во время любых инспекций, требований и операций, которые считают нужным инициировать государственные органы.

CIE Automotive S.A. заявляет о своей нейтральной политической позиции, а также подтверждает, что не осуществляет финансирование, напрямую или косвенно, в Испании или за границей, никаких политических партий и их представителей или кандидатов. Сотрудники, желающие участвовать в политической или публичной жизни, должны делать это исключительно от своего имени и в нерабочее время.

Как правило, запрещаются денежные выплаты государственным чиновникам и представителям власти в обмен на содействие. Тем не менее, необходимо иметь в виду, что в определенных юрисдикциях денежные выплаты в обмен на содействие могут считаться законными в зависимости от конкретной страны; в этих случаях необходимо

предварительно известить Комиссию по вопросам социальной корпоративной ответственности.

○ Предотвращение коррупции и мошенничества

CIE Automotive S.A. строго запрещает любые действия и практики, связанные с коррупцией, взяточничеством или использованием связей в отношениях с клиентами, компаниями, поставщиками, коммерческими партнерами, государственными служащими и государственными учреждениями, местными и иностранными, включая действия, связанные с отмыванием средств.

В этой связи люди, являющиеся частью CIE Automotive S.A., в рамках отношений с третьими лицами не должны предлагать или принимать подарки и другие знаки внимания, которые выходят за рамки чисто символических или могут быть интерпретированы как попытка ненадлежащим образом повлиять на развитие коммерческих, профессиональных или административных отношений.

Под данный запрет не попадают расходы или затраты, которые относятся к нормальным или привычным для конкретного рынка, в разумных пределах с учетом обоснования, частоты отчислений и сумм. В любом случае, необходимо разрешение вышестоящего руководителя.

Равным образом, запрещается прямая или косвенная передача подарков, знаков внимания или преимуществ представителям государственных структур для того, чтобы они использовали свое влияние в пользу CIE Automotive S.A. Также категорически запрещается устанавливать личные отношения, чтобы ненадлежащим образом повлиять на представителя власти или государственного служащего.

Запрещается не только предлагать, обещать или передавать нечто, представляющее ценность, но и просить об этом, принимать или получать оное в качестве благодарности за осуществление или неосуществление какого-либо действия на пользу или для достижения преимущества для третьего лица.

К этим преступлениям также относятся следующие действия:

- **"Скрытые" платежи:** когда нечто, представляющее ценность, получает третья сторона, хотя конечным его получателем является государственный служащий, тем не менее, третья сторона является посредником, передавая эту ценность чиновнику.
- **Выплаты для ускорения процессов:** небольшие суммы, которые может потребовать чиновник для ускорения процессов или в качестве гарантии выполнения своих обычных функций. В некоторых странах такие платежи нормализованы; как правило, они категорически запрещены в CIE Automotive S.A., однако при возникновении подобной ситуации о такой возможности необходимо предварительно проконсультироваться с Комиссией по вопросам социальной корпоративной ответственности.

Любые договоренности с третьими сторонами, накладывающие обязательство выплат для компаний Группы, должны быть зафиксированы в письменной форме и сопровождаться достаточно полным описанием оказываемых услуг, а также согласованы с уполномоченным лицом согласно системам и процедурам этой компании.

Все выплаты, осуществляемые компанией, должны осуществляться посредством банковского чека на конкретное имя или банковским переводом. Категорически запрещаются выплаты наличными или чеком на имя предъявителя без соответствующего

подтверждения. Два последние способа оплаты должны использоваться как можно реже и при незначительных суммах.

Категорически запрещаются любые выплаты, напрямую или косвенно, в счет комиссии или иной формы вознаграждения в обмен на получение заказов или любого другого коммерческого преимущества. К вышеупомянутому не относятся выплаты торговым агентам или представителям CIE Automotive S.A. как следствие их деятельности в Группе, при этом всегда соблюдается действующее законодательство.

○ Подарки и личная выгода

Категорически запрещается принимать подарки в виде денег и их аналогов, займов, индивидуальной выгоды или действий третьих физических или юридических лиц, связанных с деятельностью Automotive S.A., которые могут привести к потере независимости и беспристрастности в отношении с разными заинтересованными сторонами.

К категории подарков относятся все реляционные объекты, несущие индивидуальную выгоду, такие как поощрения учреждений, комиссия за услуги или обещания, связанные с профессиональной деятельностью.

○ Конфликт интересов

Решения и профессиональные действия должны быть направлены на получение CIE Automotive S.A. прибыли, мотивацией для них не должны служить личные соображения или отношения.

Конфликт интересов возникает, когда личные интересы сотрудника CIE Automotive S.A., напрямую или косвенно вступают в конфликт с интересами Группы, мешают выполнению своих обязательств и рабочих заданий, либо вовлекают человека лично в экономические транзакции и операции Группы.

В этой связи, любой человек, который осознает, что он потенциально может оказаться в ситуации конфликта интересов по причине действий за пределами Группы, отношений в семье, вопросов, связанных с его личным имуществом и по любой другой причине, должен немедленно сообщить об этом в Отдел кадров или в Отдел внутреннего контроля, чтобы те могли провести анализ на предмет наличия конфликта интересов и в случае утвердительного ответа отстранили этого человека от любого участия в вопросах, с которыми связан конфликт интересов.

Таким же образом, занимающие пост в Исполнительном совете и их близкие (к близким людям относятся супруги и люди с аналогичными близкими отношениями, родственники по восходящей и нисходящей линии, братья и сестры сотрудников и их супругов и супруги родственников по восходящей и нисходящей линии, а также компании, возглавляемые, напрямую или косвенно, сотрудником или его доверенным лицом), как имеющие трудовые отношения с CIE Automotive S.A., не должны участвовать в выполнении заданий, работ и оказывать услуги, в качестве наемных работников или самостоятельно, для других компаний сектора и компаний, чья деятельность может составить прямую или косвенную конкуренцию CIE Automotive S.A.

Все сотрудники CIE Automotive S.A., имеющие имущественные отношения, напрямую или через родственников, с компаниями-поставщиками, клиентами и/или конкурентами, должны известить об этом Отдел кадров или Отдел внутреннего контроля, модель обращения представлена в Приложении I.

○ Ассоциированные компании

Стратегические партнеры помогают CIE Automotive S.A. лучше узнать местный рынок и адаптироваться к нему. Ассоциированные компании отбираются после надлежащей комплексной проверки (*due diligence*) в рамках объективного и непредвзятого процесса отбора.

Сотрудники CIE Automotive S.A. должны соблюдать внутренние нормы выбора бизнес-партнеров, помогать им ознакомиться с ожиданиями Группы и действовать в соответствии с действующими нормами, сообщать обо всех подозрениях относительно ассоциированной компании, если есть вероятность, что она не соответствует стандартам Группы или не выполняет своих контрактных обязательств, а также оказывать содействие в ходе аудиторских проверок и расследований, в которых они могут быть задействованы.

○ Поставщики

Отношения с поставщиками CIE Automotive S.A. основаны на взаимном уважении и равенстве возможностей.

Поэтому процесс отбора поставщиков, подрядчиков и партнеров CIE Automotive S.A. характеризуется непредвзятостью и объективностью, для этого необходимо руководствоваться такими критериями как качество, стоимость и социальная ответственность, избегая конфликта интересов или фаворитизма при конечном отборе.

Поставщики Группы должны подписать "Обязательство социальной ответственности поставщиков". Также Группа организует необходимые аудиторские проверки для выявления и исправления недостатков или усиления "слабых мест" систем внутреннего контроля компаний-поставщиков, подрядчиков и партнеров.

○ Финансирование

CIE Automotive S.A. берет на себя обязательство договариваться о наилучших условиях в зависимости от потребностей в инвестициях и условий рынка, выделяя финансирование и ресурсы на проекты пропорционально и в соответствии с типом проекта; также компания неукоснительно соблюдает условия, установленные контрактом на финансирование.

4.5 Прозрачность, целостность и конфиденциальность информации

Действия всех людей, являющихся частью CIE Automotive S.A., должны быть прозрачными и недвусмысленными; также они должны стремиться обеспечивать достоверность и точность финансовой и нефинансовой информации, как для внутреннего пользования, так и той, которую они раскрывают рынку, следя за тем, чтобы эта информация была правдивой, полной, понятной и своевременной.

Сотрудники CIE Automotive S.A. не должны намеренно предоставлять неверную, неточную или недостаточную информацию, которая может ввести в заблуждение ее получателя и/или повлиять на положение акций Группы на бирже.

С этой целью ниже приведен ряд специальных норм для всех людей, которые участвуют в процессе подбора **финансовой и нефинансовой** информации CIE Automotive S.A.:

- ✓ Действовать честно и аккуратно в процессе подготовки информации.
- ✓ Гарантировать, чтобы вся зарегистрированная информация поступала из реальных операций и транзакций, осуществленных в надлежащий момент.
- ✓ Гарантировать точную регистрацию информации, подробно фиксируя все операции.

- ✓ Регистрировать и создавать информацию согласно применимому законодательству и регуляторным нормам, и применительно к финансовой информации следовать общим принципам бухгалтерского учета.
- ✓ Следовать политике и процедурам Группы и поддерживать эффективную систему внутреннего контроля.
- ✓ Обновлять и поддерживать в активе знания, необходимые для осуществления операций в процессе создания информации.
- ✓ Исправлять или извещать о необходимости исправления любых выявленных ошибок, которые могут повлиять на достоверность информации.
- ✓ В соответствии с установленной процедурой, информировать Комиссию по аудиту и надзору или Комиссию по вопросам социальной корпоративной ответственности, обе зависящие от Совета директоров CIE Automotive S.A., обо всех ситуациях, представляющих собой нарушение описанных в данном документе норм.

Следование описанным здесь нормам не освобождает от выполнения остальных правил Кодекса поведения.

Сотрудники не должны использовать привилегированную информацию ненадлежащим образом, для извлечения личной выгоды или выгоды третьих лиц. В частности, до того, как будет обнародована информация о финансовой отчетности CIE Automotive S.A., ее деятельности, планах, контактах, презентации продуктов или планируемые операции она будет считаться привилегированной информацией, принадлежащей группе и поэтому конфиденциальной.

Лишь авторизованные лица могут контактировать с аналитиками и представителями прессы. Вся информация, которая передается средствам коммуникации, будь то финансовая или та, что может повлиять на мнение людей относительно ценности компании, должна предварительно утверждаться авторизованным лицом.


4.6 Налоговые обязательства и использование государственных фондов.

CIE Automotive S.A. обеспечивает выполнение обязательств перед Налоговой и Фондом социального страхования, вверенных ей согласно действующему законодательству (подача деклараций и выплата налогов, регистрация операций, облагаемых налогом, выплата отчислений в Фонд социального страхования и т.д.).

Таким образом, запрещается незаконное уклонение от платежей, получение ненадлежащей выгоды, нанесение Группой ущерба Налоговой службе, а также уклонение от выплаты отчислений и пошлин в Налоговую службу, незаконное получение возврата налогов или ненадлежащие вычеты, независимо от обоснования.

С другой стороны, категорически запрещается запрашивать от имени CIE Automotive S.A. субсидии, налоговые льготы или пособия от государственных органов, подделывая любые данные или условия в пользу CIE Automotive S.A. Если подобные действия предлагаются напрямую государственным чиновником или представителем власти, их необходимо немедленно отклонить и сообщить вышестоящему руководителю.

CIE Automotive S.A. должен действовать в соответствии с принципами прозрачности и правдивости, особенно на этапе запроса, описания и обоснования субсидий, а также предоставлять правдивую и точную информацию и осуществлять контроль использования

	КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ CIE AUTOMOTIVE, S.A.	Кодекс:	CIE Кодекс поведения
		Редакция:	03
		Страница:	12 из 15

полученных средств. Запрещается направлять субсидии или государственное финансирование в целях, отличных от тех, на которые они были выданы.

4.7 Использование ресурсов и активов

Все люди, являющиеся частью CIE Automotive S.A., несут ответственность и обязаны защищать активы Группы от ущерба, потерь, краж и ненадлежащего использования.

Активы, которые Группа предоставляет в распоряжение людей, входящих в ее состав, не должны использоваться в личных или внерабочих целях и/или для деятельности, напрямую не связанной с интересами Группы.

✓ Распоряжение активами

Люди, являющиеся частью CIE Automotive S.A., должны своей деятельностью обеспечивать целостность активов Группы, чтобы сохранить их и не причинять ущерб возможным кредиторам.

Для этого они должны защищать и беречь активы, которыми располагают либо к которым имеют доступ при исполнении своих должностных обязанностей, и использовать их надлежащим образом в тех целях, для которых они были переданы. В частности, запрещается отчуждение, передача, уступка, сокрытие и подобные действия с имуществом, принадлежащим CIE Automotive S.A., с целью уклонения от своих обязательств перед кредиторами.

✓ Использование электронных средств коммуникации

Независимо от других правил и запретов, содержащихся в инструкциях пользования по каждому конкретному устройству, сотрудники CIE Automotive S.A. должны рационально использовать компьютерные ресурсы и средства, вверенные им в пользование, соблюдая требования безопасности и эффективности. При этом запрещается использование, действия или информатическая функция, которая является незаконной либо противоречащей нормам и инструкциям CIE Automotive S.A.

Запрещается также устанавливать или использовать программы и приложения, использование которых является незаконным, не имеющие соответствующей лицензии, а также которые могут испортить, уничтожить, изменить, аннулировать или повредить системы CIE Automotive S.A. или третьих лиц.

Когда для исполнения своих должностных обязанностей сотрудники должны пользоваться приложением или компьютерной системой третьей стороны, они должны следовать правилам пользования, установленным для подобных случаев этой стороной, при этом категорически запрещается несанкционированный доступ к сторонним компьютерным системам.

4.8 Защита информации

Сотрудники CIE Automotive S.A. обязаны хранить строгую конфиденциальность получаемой в процессе выполнения своей работы информации, за исключением случаев, когда заинтересованные люди дают на то разрешение, а также когда они обязаны это сделать согласно закону или по решению суда или администрации. Эти данные ни в каком случае не должны быть использованы в целях, отличных от описанных в контракте или предполагаемых законом.

Составлено и проверено: Комиссия по Социальной корпоративной ответственности	Утверждено: Совет администрации	Дата: Октябрь 2019
---	--	---------------------------

Получение, хранение, использование и раскрытие персональной информации третьим сторонам должны осуществляться, уважая этого человека и согласно закону.

Обязательство конфиденциальности сохраняется, даже если сотрудник больше не работает в Группе и не связан с ней. В частности, Совет директоров CIE Automotive S.A. и зависимых компаний также должен соблюдать конфиденциальность, соответствующую своей должности, в ходе осуществления своей деятельности, выполнения функций и реализации компетенций от имени, в качестве представителей или на пользу Группы.

В том, что касается персональных данных, CIE Automotive S.A. уделяет особое внимание праву на частную жизнь, защищая персональную информацию своих сотрудников, клиентов, партнеров, поставщиков, уполномоченных организаций, подрядчиков, учреждений и широкой публики.

Все сотрудники обязаны уважать и следовать правилам защиты данных, а также активно содействовать недоступности персональных данных третьим лицам.

4.9 Интеллектуальная и промышленная собственность

Все сотрудники CIE Automotive S.A. должны уважать и соблюдать права на интеллектуальную и промышленную собственность, как собственные (носителем которых является Группа или пользование которыми было передано), так и третьих лиц.

В этой связи запрещается делать копии патентов, промышленных чертежей и/или отличительных знаков, владельцем которых является третья сторона; а также воспроизводить, копировать, передавать или предавать огласке литературные произведения, произведения искусства или научные работы без разрешения носителя соответствующих прав на интеллектуальную собственность.

5. Толкование


Все сомнения, которые могут возникнуть относительно толкования настоящего Кодекса поведения, разрешаются Дирекцией отдела кадров компании.

Для надлежащего исполнения своих контролирующих функций Комиссия по вопросам социальной корпоративной ответственности, Дирекция отдела кадров совместно с Отделом внутреннего контроля должны ежегодно предоставлять отчет об исполнении настоящего Кодекса поведения и решений, принятых относительно его интерпретации. Комиссия по вопросам социальной корпоративной ответственности может устанавливать общие правила интерпретации.

6. Несоответствие

Всем сотрудникам CIE Automotive S.A. запрещается нарушать правила и положения настоящего Кодекса поведения, даже в качестве ответа на приказ вышестоящего начальства. Нарушение норм настоящего Кодекса поведения может повлечь за собой наложение санкций согласно применимому законодательству.

Комиссия по вопросам социальной корпоративной ответственности, подведомственная Совету директоров CIE Automotive S.A., несет ответственность за контроль над надлежащим исполнением правил Кодекса поведения.

	КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ CIE AUTOMOTIVE, S.A.	Кодекс:	CIE Кодекс поведения
		Редакция:	03
		Страница:	14 из 15

7. Процедура обработки извещений и консультаций по поводу несоответствия и нарушения Кодекса поведения

CIE Automotive S.A. разработал процедуру работы с извещениями и консультациями по вопросам несоответствия и нарушения Кодекса поведения с целью способствовать его соблюдению, а также норм, лежащих в его основе.

CIE Automotive S.A. предоставляет всем сотрудникам организации и ее групп по интересам возможность делать консультации по поводу сомнений и извещать о несоответствиях и нарушениях этики и целостности или расхождениях с нормами, установленными в Кодексе поведения, через следующие каналы Регламента:

- Электронный этический канал: whistleblowerchannel@cieautomotive.com
- Почтовый адрес Отдела внутреннего контроля:
Alameda Mazarredo 69, 8º. 48009 Bilbao (Bizkaia), España.
- Информация и канал коммуникации в интранете и на корпоративном сайте.

Все извещения и консультации могут осуществляться анонимно и должны включать описание случая. Обработку извещений и консультаций осуществляет Отдел внутреннего контроля, они обрабатываются и анализируются в условиях конфиденциальности. Данные задействованных лиц обрабатываются согласно применимым законам по защите данных соответствующей страны.

Группа не потерпит репрессий в отношении тех, кто с благими намерениями пользуется этическим каналом для извещения о возможных нарушениях. Существование этического канала не отменяет другие механизмы, которые человек сочтет подходящими, чтобы сообщить о потенциально опасных нарушениях.

Составлено и проверено: Комиссия по Социальной корпоративной ответственности	Утверждено: Совет администрации	Дата: Октябрь 2019
---	--	---------------------------

ПРИЛОЖЕНИЕ I

CIE AUTOMOTIVE S.A.

[либо соответствующая компания Группы]

Директору / Ответственному Отдела кадров предприятия / подразделения и Отдела внутреннего контроля.

В [город], [дата]

Г-н / Г-жа _____

сотрудник CIE Automotive S.A. *[либо соответствующей компании или группы]*, заявляю, что с компанией-поставщиком/клиентом/конкурентом:

_____ меня связывает (*), о чем я заявляю для использования в соответствующих целях.

[подпись]

*Владелец

*Акционер

*Родственная связь