



CIE Automotive

NOTICIAS N.40



ÍNDICE

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO – P.3

CIE AUTOMOTIVE PRESENTA SU PLAN ESTRATÉGICO ASG 2025 – P.4

MISIÓN, VISIÓN & VALORES – P.5

COMITÉ CORPORATIVO DE DIVERSIDAD, EQUITAD E INCLUSIÓN (DE&I) – P.8

COMPROMISO FINANCIERO CON ASG – P.9

CIE AUTOMOTIVE DA UN PASO MÁS EN ECODISEÑO – P.9

CIE AUTOMOTIVE OBTIENE EL BRONCE EN EL PRESTIGIOSO RANKING REPORTA – P.10

INSTITUTIONAL INVESTOR RECONOCE EL TRABAJO DE CIE – P.10

RELACIÓN CON INVERSORES – P.11

ENTREVISTAS & FOROS – P. 12

PREMIOS & RECONOCIMIENTOS – P. 14

LISTOS PARA EL FUTURO



Queridos amigos,

Cuando se acerca el final del año es el momento de parar un momento a reflexionar, valorar el trabajo hecho y prepararse para el futuro. Lo mismo sucede cuando se alcanza algún hito importante. En nuestro caso, hemos celebrado juntos este año nuestro 25 aniversario y este hito ha coincidido con el lanzamiento de nuestro Plan Estratégico 2025, la hoja de ruta que nos hemos fijado para los próximos cuatro años y que abarca tanto los objetivos financieros publicados en junio, como los objetivos medioambientales, sociales y de gobernanza (ASG) publicados en noviembre.

Basada en 4 líneas estratégicas –cultura CIE, compromiso ético, ecoeficiencia y escucha activa–, esta sección ASG del Plan Estratégico 2025 es una nueva muestra del compromiso de transparencia con nuestros grupos de interés, cuyas necesidades y requerimientos han sido el motor primario en la elaboración de este plan.

La reflexión en nuestro 25 aniversario también ha implicado otro cambio importante: la reformulación de nuestra Misión, Visión y Valores, para actualizarla a la realidad actual de nuestra compañía y de nuestro entorno, para responder a los cambios que está viviendo el sector automoción, así como para reflejar nuestras nuevas ambiciones.

No cabe duda de que hemos recorrido un largo camino en estos 25 años y que, durante ese tiempo, hemos afrontado muchos retos, vivido crisis, superado dificultades... Y aun así, siempre hemos sabido mantener la senda del crecimiento,

aprovechar las oportunidades y mantener la disciplina financiera que ha mitigado los reveses del mercado. También hemos consolidado nuestra reputación como *partner* y proveedor de confianza, con capacidad de dar respuesta a las necesidades de nuestros clientes, incluso en las condiciones más duras. Y la clave para todo ello ha sido sin duda el magnífico equipo humano de esta compañía, un equipo que ha ido creciendo y fortaleciéndose hasta conformar el CIE de hoy.

El año 2021 ha sido un año complicado para el sector automoción, en el que la reactivación de la actividad tras los paros obligados por la pandemia se ha visto frenada por la escasez de semiconductores y por múltiples problemas de precio y disponibilidad en la cadena logística. Y aún con este escenario de fondo, hemos conseguido unos resultados mejores que la media de nuestro sector y por encima de las expectativas del mercado. Este buen rendimiento no es fruto de la casualidad, sino

de nuestro buen hacer y de nuestro modelo de negocio, desarrollado para ser resistente en condiciones adversas. Enhorabuena por todo ello, equipo.

Ahora toca afrontar el futuro inmediato y lo hacemos con optimismo. Un optimismo precavido, de pies en el suelo, porque sabemos que el éxito es consecuencia del esfuerzo de todos y cada uno de nosotros. Porque estamos viviendo una etapa de transformación en la industria de la automoción y sabemos que vamos a jugar un papel clave si seguimos dando lo mejor de nosotros.

Sabemos que contamos con los mejores profesionales para aprovechar estas oportunidades y que su implicación es total con el camino y con los objetivos que CIE Automotive se ha marcado.

Nos espera un gran futuro y juntos lo vamos a hacer realidad.

Jesús María Herrera

CIE AUTOMOTIVE PRESENTA SU PLAN ESTRATÉGICO ASG 2025

Es la segunda parte del Plan Estratégico 2025, cuya sección operativa ya se hizo pública en junio

Continuamos dando pasos firmes en nuestro compromiso con la responsabilidad corporativa y en nuestra apuesta por la sostenibilidad, con la publicación del Plan Estratégico ASG 2025.

Tras un análisis global del entorno, elaboramos un Plan Estratégico 2025, un proyecto integral que abarca todos los aspectos del negocio y que CIE ha presentado en dos partes: la sección Operativa del Plan, publicada en junio durante el primer Capital Markets Day del Grupo, y la sección de ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza), publicada en noviembre.

En palabras de Jesús María Herrera, Consejero Delegado de CIE: "Las preferencias, necesidades y requerimientos de todos nuestros grupos de interés han sido el motor primario de este Plan".

Y continúa: "Basado en 4 líneas estratégicas – cultura CIE, compromiso ético, ecoeficiencia y escucha activa –, este Plan Estratégico ASG 2025 marca sin duda un antes y un después en el creciente compromiso público de CIE con la sostenibilidad, teniendo en cuenta, por un lado, su completa integración con el negocio en el día a día y, por otro, la total transparencia en su comunicación al mercado".



MISIÓN, VISIÓN & VALORES

Dentro del Plan Estratégico ASG 2025 de CIE Automotive, hemos querido aprovechar este hito para lanzar también la versión actualizada de nuestra Misión, Visión y Valores. Una actualización que refleja un entorno que evoluciona y que obliga a nuestra organización a evolucionar y a adaptarse. Un nuevo contexto que nos lleva a replantearnos quiénes somos y quiénes queremos ser en el medio y largo plazo, sin perder nunca la esencia de nuestro proyecto.

Esperamos contar con vuestra colaboración para su despliegue en todos nuestros centros de trabajo. Podéis encontrar los detalles de este lanzamiento en el apartado de Misión, Visión y Valores de nuestra página web.



Misión

Somos un equipo comprometido con un proyecto de automoción que crece de forma sostenida desde hace más de 25 años

- ➔ **Somos un proveedor global y multitecnológico:**
 - 4 continentes
 - 7 tecnologías
- ➔ **Aportamos valor a todos nuestros grupos de interés**
- ➔ **Garantizamos calidad y servicio**
- ➔ **Somos un equipo participativo e innovador:**
 - Cada persona es un emprendedor
 - Estamos orgullosos de pertenecer a él
- ➔ **Cuidamos del planeta:**
 - Contribuimos a mejorar nuestro entorno
 - Minimizamos nuestro impacto ambiental



AVANZANDO HACIA LA EXCELENCIA

Visión

Suministrar las mejores soluciones para la movilidad del futuro, siendo:

- **Climáticamente neutrales:**
 - Circularidad máxima de los recursos
 - Cero emisiones netas
- **Referente en la sociedad:**
 - Garantizando la integridad, la seguridad y la salud de personas
 - Escuchando, transmitiendo y actuando
- **Tractores de la cadena de valor:**
 - Concepción integral
 - Favoreciendo las economías locales
- **Excelentes en la gestión**
 - Transparencia e integridad
 - Generando valor



AVANZANDO HACIA LA EXCELENCIA

Valores

- Compromiso con las cosas bien hechas
- La innovación como la respuesta a cualquier desafío
- Foco en las personas, sus familias y su entorno
- Diversidad, equidad e inclusión
- Crecimiento sostenible y rentable
- Ética y honestidad
- Autocrítica y reconocimiento
- Acción a favor del clima
- Respeto a la legalidad



AVANZANDO HACIA LA EXCELENCIA

COMITÉ CORPORATIVO DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DE&I)

La compañía se compromete a largo plazo con criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza

Como parte de los objetivos del Plan Estratégico ASG 2025, CIE Automotive ha creado en 2021 un Comité Corporativo de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I), reconociendo el valor e importancia de la diversidad y de la gestión eficiente de los distintos talentos, para conseguir un sentido de pertenencia de todos sus empleados y avanzar en una estrategia sostenible.

El Comité Corporativo DE&I es diverso en sí mismo, con presencia de empleados de diferentes generaciones y géneros, así como representativo de todas las áreas geográficas y tecnologías en las que el Grupo desarrolla su trabajo. De esta manera, en el Comité figuran empleados de México, Brasil, EEUU, China, Europa del Este y Occidental y, en cuanto a tecnologías, se encuentran representadas Mecanizado, Aluminio, Sistemas de techo, Plástico, Estampación y Conformado de Tubo y Forja.

Entre los objetivos principales de este Comité Corporativo, cuyas reuniones de trabajo se han iniciado en el segundo semestre de 2021, se encuentran:

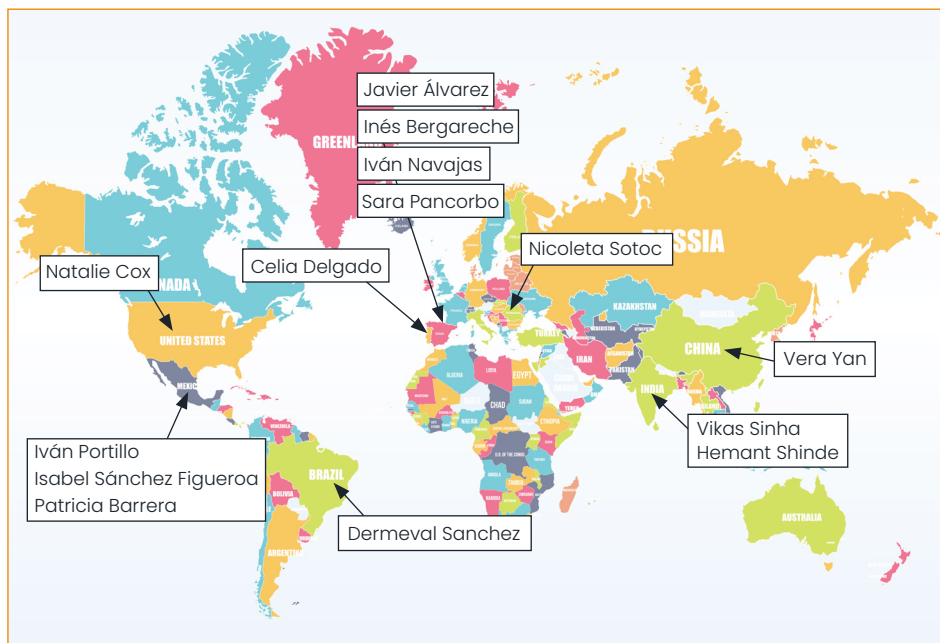
La definición de una herramienta de diagnóstico universal que permita identificar la diversidad de la fuerza laboral y el nivel de madurez de DE&I en cada una de las plantas del Grupo.

Prestar apoyo en el despliegue de las iniciativas surgidas del diagnóstico anterior.

Crear una red de *networking* en el ámbito de la DE&I para compartir conocimientos y mejores prácticas.

Incrementar la sensibilidad en materia de diversidad dentro de la organización.

Se espera, de acuerdo a los indicadores del Plan Estratégico ASG 2025, que las más de 110 plantas del Grupo hayan realizado su correspondiente diagnóstico DE&I antes de que finalice este Plan y, en paralelo, que fruto de este diagnóstico, se ejecuten en aquellas plantas que lo requieran planes de acción en la materia.



COMPROMISO FINANCIERO CON ASG

La compañía se compromete a largo plazo con criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza

Desde el Departamento Corporativo de Finanzas y Tesorería de CIE, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad a largo plazo y seguimos vinculando nuestras financiaciones a criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza, de acuerdo con nuestro modelo de negocio comprometido con la creación de valor y el crecimiento a largo plazo.

Durante este ejercicio, y alineados con nuestros principales financiadores en la importancia de los criterios ASG, hemos vinculado tanto nuevas financiaciones bilaterales como financiaciones estructurales ya existentes, consiguiendo convertir más de 375 millones de euros en financiación sostenible.

Este incremento del peso de las financiaciones sostenibles sobre el total de la deuda financiera neta y bruta supone otro hito más en la consecución de nuestros objetivos, dado que a cierre de 2021 estimamos que más del 60% de la deuda financiera neta (a cierre 2020 el 40%) y más del 40% de la deuda financiera bruta (a cierre de 2020 el 28%) del Grupo CIE Automotive será sostenible.



CIE AUTOMOTIVE DA UN PASO MÁS EN ECODISEÑO

La compañía consolida las áreas de ingeniería y medioambiente

Iñigo Loizaga, actual responsable de ingeniería de CIE Automotive, pasará a liderar conjuntamente los departamentos de Ingeniería y Medioambiente del Grupo en un nuevo rol que sin duda resultará clave en los próximos años.

Esta unificación de responsabilidades supone para CIE un importante paso adelante en sostenibilidad y más concretamente en ecoeficiencia, una de las cuatro líneas estratégicas de su Plan Estratégico ASG 2025.

De esta forma, el Grupo integra de forma definitiva el medioambiente y el cambio climático en su modelo de negocio, tanto a nivel de desarrollo de producto como de producción, y enfrenta con garantías los importantes desafíos que la sociedad y los diferentes grupos de interés le plantean.



CIE OBTIENE EL BRONCE EN EL PRESTIGIOSO RANKING REPORTA

CIE Automotive continúa ascendiendo posiciones en el ranking Reporta, alcanzando este año la tercera posición

Publicado por primera vez en 2010, Reporta valora la calidad de la información que las sociedades que forman parte del Índice General de la Bolsa de Madrid (IGBM) ponen a disposición de sus accionistas y grupos de interés en su Informe Anual. La clasificación general del Informe Reporta se obtiene a partir de las puntuaciones obtenidas por el universo de empresas analizadas en un total de 36 indicadores, agrupados en cuatro principios: transparencia, compromiso, relevancia y accesibilidad.

CIE Automotive se sitúa en esta edición en la tercera posición, precedida por dos de las más grandes empresas del Ibex 35, como son Santander y Telefónica, y rodeada por otras grandes corporaciones españolas como son CaixaBank, Red Eléctrica o Iberdrola.

La compañía ha obtenido este año un total de 85,3 puntos sobre un máximo de 100, además de resultar líder sectorial en “Materiales básicos e Industria” y líder absoluto en el principio de “Accesibilidad”, obteniendo la máxima puntuación posible en este apartado.

Es de destacar la gradual y muy positiva evolución del Informe Anual de CIE Automotive, que en apenas 7 años ha ascendido de la posición 51ª a la 3ª, duplicando la puntuación obtenida. ¡Enhorabuena a todo el equipo CIE por este nuevo logro!



INSTITUTIONAL INVESTOR RECONOCE EL TRABAJO DE CIE

Tras el éxito cosechado en 2020, CIE Automotive vuelve a ser galardonada por la empresa líder mundial en la elaboración de rankings del sector financiero “Institutional Investor”. Entre otras menciones, en esta edición ha reconocido a Jesús María Herrera como el “Best CEO” y a Lorea Aristizabal como “Best IR Profesional” entre las empresas de automoción europeas del segmento “Small & Midcap”. La publicación ha dado a conocer los resultados de los reconocimientos “All-Europe Executive Team 2021” que puntúan, a través de una encuesta realizada a analistas y gestores de fondos, aspectos tales como el conocimiento de la compañía y el sector, la credibilidad, el liderazgo, la comunicación, la accesibilidad, la información financiera publicada y la calidad de las reuniones mantenidas, entre otros aspectos. En esta edición se ha contado con la participación de 1.536 profesionales de la inversión de 644 firmas, una participación mayor que la del año pasado. ¡Enhorabuena a todos un año más por el trabajo realizado!

RELACIÓN CON INVERSORES

Durante la segunda mitad del año, la intensa actividad de marketing ha continuado siendo fundamentalmente virtual, aunque hemos añadido algún evento presencial como ya ocurrió durante el primer semestre. Siendo así, desde inicio del año y hasta el cierre de esta edición se han mantenido un total de (i) 6 *roadshows* (1 presencial), (ii) 19 conferencias (1 presencial), así como (iii) multitud de conferencias telefónicas con inversores. Adicionalmente, y siempre dentro de los parámetros de seguridad y salud, se han organizado 2 visitas a nuestras plantas con grupos muy reducidos de inversores. Todo ello significa haber interactuado con un total de más de 400 inversores de 24 geografías diferentes.

Es particularmente reseñable el creciente interés que apreciamos por parte de los inversores por aspectos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG), incluso siendo cada vez más comunes las reuniones y/o llamadas específicas para tratar sobre estos aspectos.

Además de los eventos comentados, durante el mes de diciembre hemos participado por primera vez en una conferencia internacional que reúne a responsables de departamentos de relación con inversores de importantes compañías cotizadas de toda Europa, organizada por el prestigioso *bróker* internacional Kepler Cheuvreux. Dicha conferencia es un foro de primerísimo nivel para intercambiar opiniones y/o aprender las mejores prácticas internacionales en el campo de la relación con inversores.

En lo que respecta a la acción, la complejidad del entorno se ha incrementado especialmente durante este segundo semestre, con la escasez de los semiconductores tocando nuevos máximos y con la escasez de materias primas y energía provocando fuertes alzas en los precios. Todo ello ha provocado varios *profit warnings* de proveedores de automoción y una significativa corrección bursátil indiscriminada de todos los proveedores. En el caso concreto de la acción de CIE (+16%), a 2 de diciembre, esta ha batido claramente al Ibex 35 (+3%) y ha quedado por debajo del Stoxx Auto (+23%).



ENTREVISTAS

“EN ESPAÑA TENEMOS UNA CAPACIDAD DE GESTIÓN ENORME Y NUESTRO SECTOR LO HA DEMOSTRADO”

En su sección “Protagonistas de la historia económica de España”, Estrategias de Inversión entrevista a Antón Pradera, Presidente de CIE Automotive

Desde sus orígenes como ingeniero de caminos y el comienzo de su carrera en Banco Bilbao, hasta su llegada a la industria de la automoción, con la gestación del proyecto CIE Automotive como momento clave, la entrevista repasa buena parte de la carrera profesional de Antón Pradera.

Manuel López y Silvia Morcillo fueron los encargados de recorrer con él diferentes aspectos de la actualidad económica, como el papel de China en la economía mundial, el problema existente en los mercados de materias primas o el cambio de paradigma que está viviendo el sector de la automoción con la electrificación como tendencia imparable.

Un repaso amenizado con experiencias y vivencias personales que muestran las diferentes facetas de Antón Pradera.

Entrevista completa:
<https://youtu.be/QWmAAfKyWA>



“EN UN SECTOR EN PROCESO DE TRANSFORMACIÓN COMO EL DE AUTOMOCIÓN, LA FORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS ES CLAVE PARA MEJORAR SU COMPETITIVIDAD”

En su entrevista para la consultora KPMG, Jesús María Herrera incide en la necesidad de apostar por el aprendizaje y la inversión en nuevas tecnologías como claves de un futuro sostenible

Con motivo del 50 aniversario de su presencia en España, KPMG publica “50 miradas hacia el futuro”, una recopilación de las entrevistas realizadas a 50 primeros ejecutivos de algunas de las empresas más relevantes del tejido empresarial español y de los sectores clave de nuestra economía.

La publicación trata de reflejar ese necesario espacio de reflexión sobre liderazgo y talento para una economía más sostenible, digital y humana, ese necesario debate sobre un porvenir en el que el crecimiento estará orientado hacia la responsabilidad y el bienestar.



Jesús María Herrera, Consejero Delegado de CIE Automotive, es uno de los 50 ejecutivos entrevistados.

Entrevista completa:
<https://www.tendencias.kpmg.es/2021/05/>



FOROS

IV CONGRESO DE INDUSTRIA CONECTADA 4.0

Reimpulsando la digitalización en la Industria poscovid

Desde 2017, con periodicidad anual, el Congreso de Industria Conectada 4.0 se ha consolidado como punto de encuentro de la industria nacional, convirtiéndose en un espacio de divulgación, sensibilización e intercambio de experiencias sobre la transformación digital de las empresas industriales.

Durante el congreso de esta edición, se celebraron tres mesas sectoriales: Defensa, Industria Farmacéutica, y Automoción. Esta última contó con la participación de Lorea Aristizabal, Directora de Desarrollo Corporativo de CIE Automotive; María Concepción Caja, Directora de Comunicación Corporativa e Interna de Stellantis; y Ernesto Salas, Director de Relaciones Institucionales de Renault; moderada por María González, Managing Director de Accenture.



BATZ INNOVATION SUMMIT

Integrando la sostenibilidad en automoción

El pasado 21 de octubre se celebró la sexta edición de las jornadas BATZ Innovation Summit. Bajo el título "Integrando la sostenibilidad en automoción: Una prioridad estratégica hacia la nueva movilidad", la jornada abordó esta transición desde las diferentes dimensiones que integran la sostenibilidad de la mano de referentes en este ámbito.

Susana Molinuevo, Directora de Compliance y ASG en CIE Automotive, fue la persona encargada de aterrizar las dimensiones ambientales, sociales y de gobierno corporativo en la organización, compartiendo su experiencia en la implantación y desarrollo de los aspectos más críticos.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

PREMIOS ASG – 3ª EDICIÓN

En 2019 CIE Automotive puso en marcha la primera edición de los premios ASG, en reconocimiento a la cadena de suministro en el desempeño ASG.

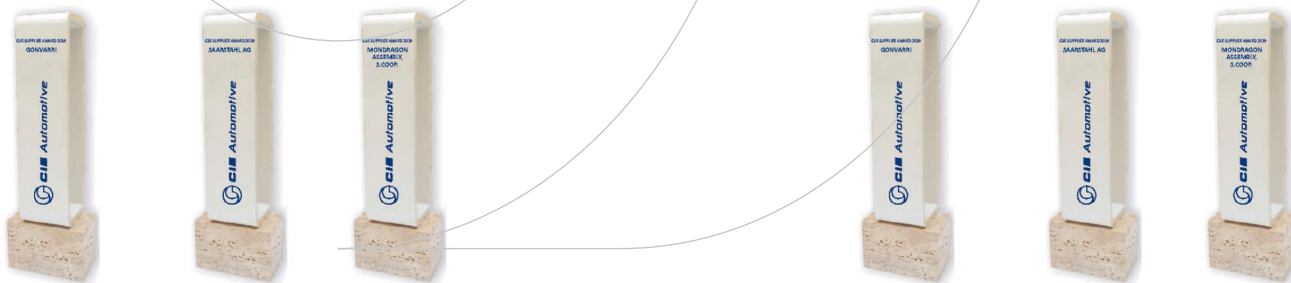
La selección se ha realizado bajo criterios objetivos, tomando como base la documentación y ulterior verificación aportada a través de nuestro Portal de Proveedores. En 2021, tres empresas mexicanas, dos empresas españolas, una empresa alemana, seis empresas chinas y una empresa india han recibido los premios de manos de nuestros equipos de compras, destacando la gran importancia que supone para el Grupo CIE Automotive a nivel mundial confirmar el compromiso de su cadena de suministro con los criterios ASG.

En 2020 durante la pandemia, nuestros esfuerzos se centraron más si cabe en reforzar el trabajo bajo estándares ASG y pese a no poder otorgar los premios de un modo presencial, un proveedor español, un proveedor portugués, así como dos proveedores mexicanos y tres indios, recibieron en sus empresas la gratitud y reconocimiento en forma de premio por el trabajo avanzado en materia ASG.

La imparable marea de integración de criterios ASG en el ADN de las compañías, no sólo de las grandes corporaciones, sino también de medianas y pequeñas empresas, ha puesto sin duda el listón muy alto para determinar quiénes serán los proveedores premiados en la edición de 2022.

No vemos el momento de volver a reunirnos, estrechar las manos y dar las gracias por el compromiso y buen hacer en materia ASG.

Todos juntos seremos capaces de contribuir a hacer un mundo mejor y más sostenible.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

CIE AUTOMOTIVE EN EL “TOP SUPPLIERS” DE AUTOMOTIVE NEWS 2020

CIE Automotive ha superado con nota todos los desafíos que trajo 2020. Es por ello que nos alegra comunicar que CIE Automotive asciende cuatro posiciones en el prestigioso ranking sectorial de automoción “Top Suppliers Automotive News” hasta alcanzar el puesto 55 a nivel mundial en el año 2020. Este ranking, que clasifica a los 100 mayores proveedores de automoción a nivel mundial de acuerdo a facturación, está elaborado por la publicación de Michigan, líder en información global de la industria del automóvil y una de las principales referencias del sector. El ranking mundial está liderado por Robert Bosch, Denso Corp. y ZF Friedrichshafen.

En el ranking europeo, que tiene en cuenta a los 50 proveedores de automoción europeos más importantes, CIE Automotive asciende también cuatro posiciones, alcanzando el puesto 37.

Finalmente, en lo que respecta al ranking norteamericano, que computa a los 100 principales proveedores de automoción norteamericanos, nuestra filial CIE Automotive USA Inc. escala un total de ocho posiciones hasta el puesto 59.

La resiliencia de la cadena de suministro de automoción ha sido providencial para la recuperación de la industria, y CIE ha jugado un papel clave.

CIE CELAYA PREMIADA POR GM

General Motors ha reconocido, por tercer año consecutivo, a la planta CIE Celaya por su Excelencia en Calidad durante el año 2020.

Los proveedores que reciben este premio han cumplido un conjunto muy estricto de criterios de desempeño de calidad y han logrado el apoyo multifuncional de toda la organización de GM para el año 2020.

¡Enhorabuena!



