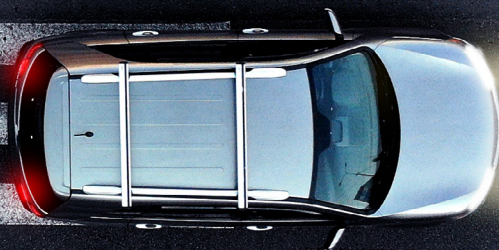




CIE Automotive

NOTICIAS N.43



ÍNDICE

- P.3 CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO**
- P.4 CIE AUTOMOTIVE ADQUIERE LA BRASILEÑA IBER-OLEFF**
- P.5 10º ANIVERSARIO DE LA JV NANJING FORGING Y NUEVA PLANTA EN XUYI**
- P.6 ENTREVISTA A JAVIER CURRÁS, DIRECTOR GENERAL DE CIE GALFOR**
- P.8 CELEBRACIÓN 50 ANIVERSARIO DE CIE GALFOR**
- P.9 CIE INDIA Y SU APUESTA POR LA ENERGÍA VERDE**
- P.10 INAUGURACIÓN DE LA NUEVA PLANTA PERNAMBUCO 2**
- P.10 VISITA DEL EMBAJADOR DE INDIA**
- P.11 CIE AUTOMOTIVE FIRMA LA EXTENSIÓN DE SU PRÉSTAMO SINDICADO HASTA 2028**
- P.11 PARTICIPACIÓN EN EVENTOS/ASOCIACIONES**
- P.12 COMPROMISO RSE**
- P.13 SUPPLY CHAIN RACE TO ZERO**
- P.14 CIE AUTOMOTIVE, PRIMERA EMPRESA NO IBEX 35 QUE OBTIENE EL SELLO DE RESPONSABILIDAD FISCAL DE FUNDACIÓN HAZ**
- P. 16 RELACIÓN CON INVERSORES**
- P.17 PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS**



Continuamos en la senda del crecimiento sostenible

Queridos amigos,

Tras haber recorrido ya la primera mitad de 2023, tenemos motivos suficientes para augurar un muy buen año para CIE Automotive. Un semestre en el que hemos obtenido unos resultados históricos, que vuelven a ser fruto de nuestro exitoso modelo de negocio, de nuestro posicionamiento estratégico en mercados de gran crecimiento y, por encima de todo, del excelente trabajo de todo el equipo de la compañía.

Gracias a este buen rendimiento financiero, durante este primer semestre hemos podido materializar proyectos como la adquisición de la empresa brasileña Iber-Oleff, especializada en la fabricación de componentes de plástico para el interior del vehículo. Una integración que nos da entrada a importantes OEMs en el país y fortalece nuestro compromiso con el mercado de automoción brasileño, donde somos, sin duda, un proveedor de referencia. También en Brasil, el pasado mayo inauguramos una segunda planta en Pernambuco, dentro del Supply Park de Jeep de Goiana.

Asimismo, es una satisfacción contaros

que, tras más de tres años sin poder viajar a China por la pandemia de COVID-19, el pasado abril volvimos a encontrarnos con nuestros socios de la JV de Nanjing Forging y con su equipo gestor para celebrar dos efemérides importantes: el 10º Aniversario de la JV, que se materializó en 2012, y la inauguración de una nueva planta de forja en Xuyi.

Siguiendo con las conmemoraciones, el pasado 17 de junio festejamos el 50 aniversario de CIE Galfor. La compañía comenzó su actividad el año 1973 como Barreiros Orense S.A., integrándose en el grupo GSB en 1998. Para conmemorar este hecho tan importante y homenajear a todos sus trabajadores, tanto actuales como históricos, celebramos una jornada de puertas abiertas en la fábrica. En las páginas de esta revista encontraréis la entrevista con el director general de CIE Galfor, Javier Currás, quien nos habla de historia y del futuro de la forja en un contexto muy incierto para el sector con el auge del coche eléctrico.

Por otra parte, destacar que hemos firmado la extensión de nuestro préstamo sindicado ligado al cumplimiento de indicadores ambientales, sociales y

de buen gobierno (ASG) hasta 2028, lo que reafirma la plena confianza de las instituciones financieras en la compañía y la integración de las cuestiones ASG en la gestión diaria del negocio y en todas sus áreas.

Y en este contexto, desde CIE India hemos dado un paso más hacia en el suministro de energía sostenible, mediante un acuerdo con un productor para abastecer con energía fotovoltaica a las divisiones de fundición y *magnets*. Estas últimas inversiones suponen que el 63% de la energía total consumida en la región india de Maharashtra procederá de fuente solar. Otro hecho que reafirma nuestro compromiso contra el cambio climático es el proyecto *Supply Chain Race to Zero*, por el cual la compañía busca entender y colaborar en cómo afrontan nuestros proveedores el reto de la descarbonización. Queremos apoyar y monitorizar a los proveedores que tienen dificultades para reducir sus emisiones, como parte de nuestro esfuerzo de reducir nuestras emisiones de Alcance 3.

Otro gran logro de estos primeros meses, y del cual nos sentimos especialmente orgullosos, es habernos convertido en la

primera empresa no IBEX 35 en solicitar y obtener el sello de responsabilidad fiscal de la Fundación Haz. En concreto, CIE Automotive ha conseguido el sello de tres estrellas, la máxima categoría, tras lograr una puntuación de 22 puntos de un total de 24, que se corresponde con un 92% de cumplimiento. No podemos estar más contentos de que se reconozcan nuestros esfuerzos en transparencia y buen gobierno en ámbitos como la fiscalidad.

En lo que resta de año seguiremos trabajando como hasta ahora, todos juntos, con el gran objetivo de no desviarnos de la senda del crecimiento rentable, pero también responsable y sostenible, que transitamos en CIE Automotive.



Jesús María Herrera

CIE AUTOMOTIVE ADQUIERE LA BRASILEÑA IBER-OLEFF

La compañía integrada está especializada en la fabricación de componentes de plástico y suministra a los principales OEMs.

CIE Automotive ha adquirido el 100% del capital social de la sociedad Iber-Oleff Brasil, Ltda, dedicada a la producción de piezas de plástico al vacío, inyectadas y pintadas. Esta nueva planta pasa a denominarse CIE Autometal Salto.

El valor de la transacción asciendió a alrededor de 20 millones de euros – lo que equivale a alrededor de 6,7 veces el EBIT del 2022.

La operación incluye asimismo la adquisición por aproximadamente 2 millones de euros de un terreno colindante a la fábrica que la compañía dedicará a expansión.

Con cerca de 400 empleados y unas ventas 2022 de 25 millones de euros, Iber-Oleff Brasil cuenta con una planta en Salto, en el estado de Sao Paulo, y está especializada en la fabricación de componentes de plástico para el interior del vehículo, integrando en sus procesos inyección, soldadura, pintura, láser y ensamblado.



Según Jesús María Herrera, Consejero Delegado de CIE Automotive, “La integración de Iber-Oleff Brasil nos da entrada a importantes OEMs asiáticos en el país, además de reforzar nuestro posicionamiento con OEMs europeos y americanos. El proyecto nos ofrece una oportunidad única de gran crecimiento con todos ellos con inversión limitada, gracias, en buena parte, a las sinergias de su integración en nuestra división de plástico brasileña.”

Y continúa: “Con esta adquisición, fortalecemos nuestro compromiso con el mercado de automoción brasileño, en el que continuamos incrementando nuestra cuota de mercado mes a mes y donde somos sin duda un proveedor de referencia gracias a nuestro carácter multitecnológico y global, que supone una ventaja competitiva inigualable al ofertar a nuestros clientes.”

10º ANIVERSARIO DE LA JV NANJING FORGING Y NUEVA PLANTA EN XUYI

En abril de este año, tras más de tres años sin poder viajar a China por la pandemia de COVID-19, CIE Automotive ha vuelto a reunirse presencialmente con sus socios de la JV de Nanjing Forging y con su equipo gestor para celebrar dos efemérides importantes.

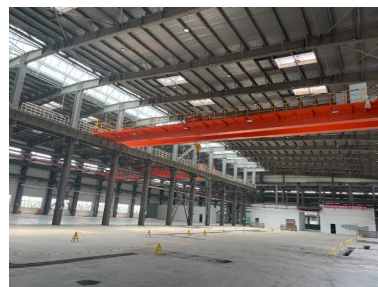
Por un lado, el 10º Aniversario de la JV que se materializó en Noviembre 2012 y por otro la inauguración de una nueva planta de forja en Xuyi.

10º Aniversario de la JV – Nanjing Forging

“Hace ya más de diez años que se desarrolló la JV con Donghua, perteneciente al grupo SAIC, para hacernos con el 50% de Nanjing Forging. Durante estos años hemos evolucionado la planta de unas ventas de 35M€ en el 2013 con un EBITDA del 8% a unas ventas el año 2022 de 104M€ con un EBITDA del 17%. Todo esto, gracias al trabajo de CIE Galfor para forjar los cigüeñales en la planta de Nanjing, a la concentración en tres productos a forjar y a la implantación de un proceso de mejora continua en la planta”, explica Justino Unamuno, director de las Divisiones de Forja y Estampación para Europa y China.

Inauguración de la Planta de Forja de Xuyi

En palabras de Justino, “también aprovechamos esta visita para proceder a la inauguración de la planta de forja de Xuyi que se encuentra en la provincia de Jiangtsu a unos 145 kms de la planta actual. Dicha planta se ha construido para facilitar la recolocación de la planta de Nanjing a futuro. Nuestra idea es emplazar en esta nueva planta la forja de *links* y pistones – dos de los tres productos estratégicos que forjamos, dejando en la planta de Nanjing la forja de cigüeñales y el desarrollo de nuevos productos”.



ENTREVISTA A JAVIER CURRÁS

Director General de CIE Galfor

BREVE RESUMEN DE LA HISTORIA DE CIE GALFOR

“Todo nace en **1966**, cuando el insigne empresario **Don Eduardo Barreiros toma la decisión de instalar una forja en su provincia natal, Ourense**, bajo un concepto de integración vertical y el supuesto de partida de que toda su producción sería consumida en sus propias plantas de montaje de coches y vehículos industriales en Madrid. Todo se tuerce para la planta cuando, antes de empezar su actividad de forja, el Grupo Barreiros entra en crisis, suspende pagos y acaba desapareciendo. De tal manera que antes de iniciar su actividad, nuestra empresa se queda sin mercado, ubicada en una provincia con un bajísimo nivel de industrialización y con sus mercados potenciales a miles de kilómetros de distancia y por tanto con una desventaja logística enorme.

A pesar de ello, la empresa **arranca su actividad en 1973 sin una orientación estratégica clara** y da comienzo también a un periodo de dos décadas de inmensas dificultades económicas y financieras. Todo ello desemboca en qué a principios de los años 90, los hermanos Barreiros, ante la inmensa deuda acumulada, decidan disolver la sociedad y cesar la actividad de la empresa. Da comienzo así un proceso jurídico muy complicado, que duró ocho años, en el que **los trabajadores toman la decisión de constituir una sociedad anónima** laboral con el objetivo de hacerse con la propiedad de los bienes industriales y **poner en marcha la búsqueda de un socio capitalista** que se hiciera cargo de la empresa, a cambio del único compromiso de mantener los puestos de trabajo de todos los trabajadores de la misma.

Ese ímprobo esfuerzo trae por fin sus frutos cuando a finales de los años 90, el **Grupo vasco GSB**, empresa siderúrgica proveedora de acero para la forja, **acepta hacerse cargo de la gestión de la empresa**, aceptando las condiciones fijadas por los trabajadores.



Unos años más tarde, **en 2002, el Grupo GSB se fusiona con la también vasca Corporación Industrial Egaña, dando lugar a la multinacional CIE Automotive, a la que se integra de manera automática Galfor**. A partir de ahí la situación cambia radicalmente, se me contrata a finales de 2003 y creo que **tuve la suerte de ser capaz de entender el pasado y valorar el esfuerzo y la idiosincrasia del colectivo; y que con mucha valentía, decidí replantear la estrategia desarrollando un proyecto expansivo a partir de una empresa que durante 30 años había sido gestionada bajo criterios restrictivos**.

Con el apoyo financiero de CIE Automotive a la hora de afrontar las inversiones necesarias para modernizar la maquinaria y un nuevo estilo de dirección basado en empoderar y otorgar la máxima importancia y protagonismo a las personas, fomentando así la creatividad y la mejora continua como principal ventaja competitiva; **se inicia un periodo de crecimiento que lleva a nuestra empresa, manteniendo el número de empleos activos, a multiplicar por ocho la facturación en 20 años y a mejorar exponencialmente los resultados, gozando a día de hoy de una estupenda salud financiera**.

En estos 20 años hemos pasado de vender trescientos mil a más de cuatro millones y medio de cigüeñales al año, convirtiéndonos en líderes europeos; y hemos pilotado y dedicado muchos recursos para implantar la producción de cigüeñales en otras plantas de CIE Automotive en el mundo (Lituania, China, México e India). En el total de CIE Automotive, hemos llegado a fabricar diez millones de cigüeñales por año.”

¿Cómo se ve el futuro de la forja en un contexto de electrificación? ¿Tienen los cigüeñales un relevo/reemplazo directo?

Sin duda ha sido una gran preocupación en los últimos años, en CIE Galfor el 80% de nuestras ventas proviene del cigüeñal y esa pieza desaparece en un coche eléctrico.

Pero llevamos años trabajando y empezamos a ver el fruto de ese trabajo en forma de captaciones de nuevos proyectos, tanto de forja de acero como de forja de aluminio.

Empezamos a ver líneas de producto (piezas de aluminio para la suspensión y chasis y piezas de acero y/o aluminio para battery boxes) donde no solo podremos destacar, si no que creemos que podremos exportar su concepto a las otras plantas del Grupo que también dependen a día de hoy del cigüeñal.

Impacto de la inflación en la cadena de suministro:

¿Cómo os ha impactado la fortísima subida del precio de las materias primas y de la energía, así como la subida salarial en Europa?

El impacto inicial ha sido muy fuerte, pero posteriormente nuestro equipo comercial ha sido capaz de llegar a acuerdos de repercusión de los costes al precio pieza en casi todos nuestros clientes y la situación se ha ido normalizando.

¿Cómo os impactan en vuestra rentabilidad los continuos “stop&go” de los clientes por falta de componentes/chips?

En CIE Galfor llevamos años trabajando en una política de transparencia y de alineamiento de conceptos estratégicos con nuestro Comité de Empresa y ello ha facilitado que hayamos podido llegar a acuerdos de flexibilidad laboral que han facilitado mucho la manera de afrontar este problema y reducido su impacto.

Vehículo eléctrico:

¿Es el año 2035 tiempo suficiente para que Galfor complete la transición a EVs de manera comfortable?

Personalmente no creo que todos los motores de combustión vayan a desaparecer en esa fecha, se está trabajando seriamente en proyectos como los combustibles sintéticos neutros en emisiones de CO2 que estoy convencido que permitirán continuar fabricando un porcentaje de los cigüeñales que ahora producimos.

En cualquier caso, nuestra hoja de ruta sí contempla llegar a esa fecha con la transición de producto terminada.

Entorno competitivo:

¿Está Galfor captando negocio/proyectos de otros competidores europeos que están sufriendo mucho con las subsecuentes crisis vividas?

Algo hemos captado puntualmente, pero estamos muy atentos al mercado porque nos consta que puede haber nuevas y grandes oportunidades, no solo derivadas de problemas financieros en competidores, sino también derivados de las decisiones de los OEMs de agrupar volúmenes de compras de cigüeñales cuando los volúmenes globales de motores vayan a la baja.

¿Qué niveles de ocupación tenéis hoy por hoy? ¿Existe mucho margen de mejora en los márgenes operativos actuales de Galfor?

Ahora mismo estamos trabajando a tres turnos en toda la planta, con la única excepción de la línea que estamos reconvirtiendo a la fabricación de aluminio. Respecto a los márgenes operativos, creo que los alcanzados en los últimos años han sido realmente altos. Nuestro gran reto ahora es ser capaces de mantenerlos en la transición a los nuevos productos.

¿Cómo ve Galfor la entrada de los OEMs chinos en Europa? ¿Amenaza vs oportunidad?

Conozco muy bien el mercado interno chino, ya que desde que CIE Automotive firmó la Joint Venture en 2012 con Nanjing Automotive Forgings, soy consejero de la sociedad en nombre de CIE Automotive y he viajado allí con mucha frecuencia.

El desarrollo y la implantación de coches eléctricos en China ha sido espectacular en los últimos años, tanto en cantidad como en variedad de modelos y esa competitividad ha llevado a un nivel de precios mucho más bajos que en Europa.

Si los fabricantes chinos son capaces de adaptarse a las exigencias de seguridad europeas, creo que se van a convertir en un serio competidor dentro del mercado europeo.

CELEBRACIÓN 50 ANIVERSARIO DE CIE GALFOR

Jornada de puertas abiertas

El pasado sábado 17 de junio, marcamos un hito importante en la historia industrial de nuestra región y de nuestra empresa CIE Galfor con la celebración del 50 aniversario de su actividad. La jornada pretendió ser un homenaje de agradecimiento a todos sus trabajadores, tanto los que trabajan en ella en la actualidad, como a todos aquellos que dedicaron gran parte de su vida a esta empresa, por su esfuerzo, por su compromiso y su buen hacer.

El evento abrió sus puertas a las 10.00 de la mañana y duró más allá de las 18.30 horas, superando el número de 2.200 asistentes, entre empleados y familias.

Los dos temas centrales de la jornada fueron, en primer lugar, una visita guiada para las familias a la fábrica, con varias células representativas trabajando, que se desarrolló entre las 10.00 y las 13.00 horas, y un gran ágape entre las 14:00 y las 16:00 horas. Alrededor de estos dos elementos giraron una gran variedad de actividades pensadas para los niños de todas las edades, (talleres, juegos, piscina, tirolina, etc.), y diversas actuaciones orientadas al público adulto, (monologuista, actuaciones musicales, un gran mural en el que se plasmaron los aspectos más valorados por las personas, etc.). Además, merece la pena señalar que los tres grupos musicales que actuaron estaban integrados, en

alguno de sus miembros, por trabajadores de CIE Galfor.

El evento contó también con la presencia de quince entidades sociales con las que la empresa colabora habitualmente a través de su plan de acciones de responsabilidad social empresarial, con el fin de darles visibilidad y destacar la importancia de la relación empresa-sociedad, en un acto con tanta afluencia de personas.

Entre los numerosos actos de la jornada, no podemos dejar de destacar aquellos que por su naturaleza profundamente humana y personal, fueron los más valorados por todos los asistentes. Por una parte, la construcción del ÁRBOL DE LA MEMORIA, una estructura metálica en forma de árbol que se ubicó en el jardín central de la empresa, y cuyas hojas representan a cada uno de los trabajadores de CIE Galfor a lo largo de sus 50 años de vida.

Y por último, la proyección de un vídeo de entrevistas personales realizadas a trabajador@s y antiguos trabajadores, en el que se cuenta el relato emocional de la historia de la empresa, a través de las experiencias vividas por personas de toda su línea temporal.



CIE INDIA Y SU APUESTA POR LA ENERGÍA VERDE

El acuerdo con un productor de energía solar para suministrar energía fotovoltaica a las divisiones de fundición y magnets es el paso más reciente de la compañía, que ya contaba con 4 plantas solares.

CIE India ha adquirido acciones de una compañía local de energía solar con el objetivo de poner en marcha dos plantas de generación de energía fotovoltaica con una capacidad de 7 MWp y 3 MWp para suministrar, comenzando en enero de 2023, energía a la división de fundición de CIE India en Urse y a la división de productos magnéticos en Bhosari, respectivamente.

Se trata así, de un paso más hacia la energía de origen sostenible, en un camino que CIE India ya comenzó en 2019, cuando llegó a acuerdos con varios productores de energía fotovoltaica para la instalación de paneles solares en 9 plantas en India. De media, cada mes se generan unas 540.000 unidades de electricidad a partir de estas placas solares.

Posteriormente, en los años 2020 y 2021, CIE India invirtió en 3 centrales eléctricas autosuficientes (53 MW) para suministrar energía a sus plantas

de fundición, forja y productos magnéticos de Pune, Maharashtra (India). Aproximadamente 6,5 millones de unidades de energía se generan a partir de estas 3 unidades cada mes.

Además, la empresa ha anunciado la inversión en energía solar para la división de forja, lo que nos proporcionaría otros 9 millones de unidades de ahorro al año, comenzando ya en 2023.

Las últimas inversiones suponen que el 63% de la energía total consumida en la región india de Maharashtra procederá de fuente solar. Asimismo, cabe señalar que en el Estado de Karnataka (India), donde se encuentran las plantas de Bill Forge, alrededor del 85% de la energía procede de fuentes renovables, utilizando una combinación de energía eólica y solar.



INAUGURACIÓN DE LA NUEVA PLANTA PERNAMBUCO 2

El 12 de mayo tuvo lugar la inauguración de la segunda planta en Pernambuco de CIE Automotive, en Goiana, en el Supply Park de Jeep. Este centro productivo cuenta con una superficie aproximada de 5.000 m², y contará con 80 personas con el objetivo de responder a la creciente demanda de nuestro cliente Stellantis en Brasil.

Estuvieron presentes los gerentes de la división de plástico así como los directores de otras unidades. Esta planta producirá nuevos productos como los *roof racks* del Compass (que hasta el momento eran importados por Stellantis) y también los cassones (*bedliners*) de la nueva *pick up* RUN.

El objetivo de esta nueva planta es desarrollar una cadena de suministro completa, con sinergia de servicios en el *site* de Stellantis.



VISITA DEL EMBAJADOR DE INDIA

El Embajador, Excmo. Sr. Dinesh K Patnaik y Sra. Prithika Rani, Segunda Secretaria de la Embajada (Económico y Comercial) de India visitaron CIE Automotive, en reconocimiento de la importante actividad económica desarrollada por la compañía en el país, que le posiciona entre las principales empresas españolas en términos de facturación en territorio indio.

A lo largo de la visita, tuvieron la oportunidad de conocer la sede de la compañía y el centro de innovación y desarrollo, así como la gran proyección y apuesta de la compañía por el país, donde CIE Automotive cuenta con varios miles de empleados.



CIE AUTOMOTIVE FIRMA LA EXTENSIÓN DE SU PRÉSTAMO SINDICADO HASTA 2028

Esta renovación de financiación sostenible ligada a criterios ASG, reafirma la plena confianza de las instituciones financieras en la compañía.

CIE Automotive ha firmado la extensión de su préstamo sindicado en un año, hasta 2028, para lo que ha contado con el respaldo del 100% de los bancos que componen el préstamo sindicado.

Se trata de una renovación que prioriza y visibiliza la contratación de financiación sostenible, ya que está ligada a mejoras en el performance en términos ambientales, sociales y de buen gobierno (ASG) de la compañía, lo que confirma la plena integración de las cuestiones ASG en la gestión diaria del negocio y en todas sus áreas.

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS/ASOCIACIONES

- **CIE Automotive seguirá formando parte de la Junta Directiva de SERNAUTO, renovada en junio durante la Asamblea General 2023.**
- **Irache Pardo, directora de Compras, Finanzas y Tesorería, participa en el *Procurement Summit ESG* organizado por Fullstep, con una ponencia sobre “Estrategias avanzadas para el desarrollo sostenible de la Cadena de Suministro”.**
- **Lorea Aristizabal, directora de Desarrollo Corporativo de CIE Automotive, participa en las X Jornadas Financieras Deusto Business School, cuya temática principal fueron los mercados de capital y el *private equity*.**
- **Lorea participa también en la mesa redonda “Sociedad y transición energética” durante el X Encuentro Sernauto: Horizonte 2030.**
- **Iñigo Loizaga, director de Ingeniería, Calidad y Medioambiente, participa en el cierre del Máster Dual de Automoción de Deusto.**

COMPROMISO RSE

"Acompañamos a nuestros proveedores en sus objetivos de sostenibilidad", Iñigo Loizaga, director de Ingeniería, Calidad & Medioambiente, repasa la estrategia y mejores prácticas de CIE Automotive en materia de sostenibilidad en el Anuario RSE 500.

CIE Automotive ha participado en Compromiso RSE 500 donde hemos explicado nuestra meta de alcanzar la neutralidad no más allá de 2050, cómo se integra la estrategia de ASG en nuestra oferta de valor añadido a los grupos de interés y la importancia de la cadena de valor en nuestros objetivos. Para alcanzar nuestros objetivos hemos lanzado diferentes iniciativas y una de ellas es el proyecto Supply Chain Race to Zero fruto de la importancia de las emisiones aguas arriba en nuestra organización. Con ello esperamos poder colaborar con la cadena de valor, apoyar a aquellos que mayor camino les queda por recorrer, extender el compromiso aguas arriba e identificar barreras técnicas y económicas que debemos solventar y que probablemente requieran de proyectos específicos de innovación.

RENOVACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN ISO 20400

CIE Automotive ha renovado la certificación ISO 20400 de compras sostenibles, obtenida por primera vez en 2022, que proporciona las líneas maestras de cara a integrar la sostenibilidad en la estrategia de adquisiciones y procesos. Se ratifica así este reconocimiento a las buenas prácticas y la excelencia en la actividad de este área, así como su contribución y alineamiento con las políticas ASG.

CIE Automotive

Una oferta de valor añadido junto con los stakeholders

Compromiso con la neutralidad

2022 ha sido otro año importante para CIE Automotive y su estrategia de sostenibilidad. Un año de trabajo intenso y continuo que ha demostrado un compromiso adicional con el cambio climático y la lucha contra la emergencia climática a la cual estamos envueltos como sociedad. Ha sido un año importante y muy reflexivo. Todo de la incorporación de todos los departamentos de la compañía y análisis de los grupos de interés, identificando las dificultades técnicas y humanas a nuestra disposición, se ha podido mejorar un plan de trabajo robusto y que se alinea con la evolución que se prevé del mercado y con los tiempos que la tecnología va a poner a disposición, de manera fiable, las herramientas necesarias como equipamientos y maquinaria sostenible, nuevas fuentes de energía verde, materiales reciclados y reciclables que cumplan con las necesidades del sector.

Con todo ello, en diciembre, CIE Automotive se comprometió con alcanzar la neutralidad climática no más allá de 2050 y contribuir a limitar el calentamiento global a 1,5°C por encima de los niveles preindustriales, a través de la reducción de emisiones de GEI mediante objetivos basados en la ciencia.

Horas de formación y talleres de diagnóstico de diversidad e inclusión en todos los grupos de interés para que todos nuestros empleados puedan tener las mismas oportunidades en su lugar de trabajo.

Los proveedores, el 92% locales, que también han sido diagnosticados por el gobierno de nuestros objetivos corporativos se han sido beneficiados por comprar superiores a 2.800 millones de euros. Esta compra se realizó a través de un modelo de licitación basado en la sostenibilidad que en abril obtuvo la certificación ISO 20400 de Compra Sostenible. Este tipo de licitación a CIE Automotive es la primera empresa del sector automotriz que se certifica en esta norma a nivel nacional.

En cuanto a nuestros clientes, CIE y Tier 1 seguimos mejorando día a día la calidad de nuestros productos y apostando soluciones sostenibles a las tendencias del mercado de la automoción digitalizada, mejora de la experiencia del usuario, seguridad y privacidad e automatización de la producción, entre otros.

Todas estas actuaciones repercuten favorablemente en la sociedad a la que tratamos de beneficiar lo que se ha conseguido mediante una contribución tributaria total de 843,5 millones de euros y distintos pro-

ESG

Alejandro Alvarado, BP 48200 Bilbao Vizcaya
Máximo del BP
www.cieautomotive.com
eng@cieautomotive.com

Compromiso con los clientes (CS)

"Acompañamos a nuestros proveedores en sus objetivos de sostenibilidad"

Iñigo Loizaga Urbisondoa, director corporativo Ingeniería, Calidad & Medioambiente en CIE Automotive

Que nuestra diversidad se materialice en RSE y Sostenibilidad en 2022

En diciembre de 2022, dimos un paso adelante en nuestra estrategia ambiental al aplicar una nueva hoja de ruta, con los objetivos que hemos mencionado anteriormente, comprometidos en el que estamos implicando a nuestra cadena de suministro a través del proyecto Supply Chain Race to Zero.

¿Cuáles son los principales retos de futuro de la compañía?

Seguimos con el compromiso climático y la colaboración con la cadena de valor del sector han surgido varios retos.

Agua arriba, CIE Automotive está desarrollando una labor de acompañamiento a todos los grupos de interés de manera más frecuente lo que obliga a un esfuerzo importante de gestión de datos y tratamiento de la cadena de valor de comunicación interna entre nuestros 20.000 colaboradores.

Agua abajo, manteniendo la evolución del mercado no podemos ir más rápido.

ESG

SUPPLY CHAIN RACE TO ZERO

CIE Automotive refuerza su compromiso contra la emergencia climática y reconoce la importancia de reducir a la mitad las emisiones globales antes de 2030 a nivel mundial y lograr cero emisiones netas antes de 2050.

CIE Automotive se compromete a cumplir los objetivos basados en la ciencia de 1,5 °C y cero emisiones netas.

Para cumplir su compromiso de alcanzar las cero emisiones netas de gases de efecto invernadero en un plazo no superior a 2050, la compañía busca entender cómo afrontan los proveedores el reto de la descarbonización, de manera que pueda apoyar y monitorizar a todos aquellos que tienen dificultades para desplegar acciones que impliquen una reducción de sus emisiones.

Por otro lado, se busca fijar plazos en los que la cadena de suministro pueda ofrecer soluciones técnicas descarbonizadas para el objetivo de CIE Automotive hacia cero emisiones netas y le permita anticiparse a posibles barreras técnicas que puedan surgir.

Así, CIE Automotive pretende involucrar a los proveedores en el objetivo de la descarbonización para 2050. La labor de concienciación del reto que afronta la sociedad debido al cambio climático debe ser extendida a toda la cadena de suministro (scope / alcance 3).

HOJA DE RUTA

- Afianzamos el corto plazo con los KPIs actuales hasta 2025
- Proyecto Supply Chain Race to Zero
- Alineados con SBTi
- Medio plazo: 1,5°C
- Neutralidad climática en 2050



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

BUSINESS
AMBITION FOR **1.5°C**



CIE AUTOMOTIVE, PRIMERA EMPRESA NO IBEX 35 QUE OBTIENE EL SELLO DE RESPONSABILIDAD FISCAL DE FUNDACIÓN HAZ

Entre las trece empresas que han obtenido el sello 't de transparente', CIE Automotive es la única que no pertenece al IBEX 35, mostrando su compromiso con la responsabilidad fiscal. El sello de transparencia fiscal evalúa doce prácticas de transparencia y buen gobierno sobre fiscalidad responsable. CIE Automotive obtiene la máxima categoría, tres estrellas.

CIE Automotive es la única empresa que no pertenece al índice bursátil IBEX 35 en solicitar y obtener el sello 't de transparente' de la Fundación Haz. La empresa de componentes de automoción ha obtenido el sello de tres estrellas, la máxima categoría, que certifica la transparencia en más del 90% de los doce indicadores que analizan diferentes buenas prácticas en el área de la fiscalidad responsable.

En concreto, CIE Automotive ha logrado una puntuación total de 22 puntos de un total de 24, que se corresponde con un 92% de cumplimiento.

Entre los indicadores analizados se miden aspectos como la relación cooperativa con la administración tributaria; el papel del consejo de administración en el impulso y supervisión de las buenas prácticas tributarias; el desglose transparente

de los impuestos pagados y devengados en los diferentes países; la presencia en los paraísos fiscales, o los litigios existentes por temas fiscales con la administración.

Según describía Jesús María Herrera, consejero delegado, en la publicación de la última edición de su Informe de Contribución Tributaria, "en CIE Automotive se presta una especial importancia a los asuntos relacionados con la fiscalidad desde

una doble perspectiva, la del pleno convencimiento de cumplir con las obligaciones con una aportación justa y adecuada y la de informar adecuadamente de la rigurosa gestión realizada en materia fiscal. Fruto del esfuerzo realizado por toda la organización es la obtención de este sello".

Con este logro CIE Automotive se convierte en la primera empresa no perteneciente al IBEX 35 que se

compromete explícitamente con la responsabilidad fiscal, uniéndose a las otras doce compañías del índice que han logrado el sello este 2023: Banco Sabadell, Enagás, Endesa, Iberdrola, Colonial, Redeia, Repsol, Aena, CaixaBank, Cellnex, BBVA y Acerinox.

Como explicaba Javier Martín Cavanna, director de Fundación Haz, el pasado año cuando se lanzó el sello, “aunque en su primera edición

se ha centrado en las empresas del selectivo que lo han solicitado, nuestro objetivo es extender esta iniciativa a otras grandes empresas, cotizadas y no cotizadas, y otros países”. La incorporación de CIE Automotive al listado de instituciones certificadas demuestra el interés por parte de las empresas de que una entidad externa acredite su compromiso con la responsabilidad fiscal.



RESPONSABILIDAD
FISCAL **2022**

RELACIÓN CON INVERSORES

Lo más destacable de la actividad del Departamento de IR durante esta primera mitad de 2023 ha sido lo siguiente:

- Analizar el apetito del segmento de los *family offices*, con el objetivo de ampliar con este segmento nuestra base de inversores.
- Análisis del *dual listing* (cotización simultánea en dos bolsas, no solamente en BME) de la mano del Club IR IEAF, como alternativa para incrementar el volumen de contratación de nuestra acción.
- Como complemento al Club IR IEAF, el cual está centrado en IRs de compañías cotizadas españolas, hemos participado presencialmente en un evento internacional de IRs celebrado en Londres y organizado por la prestigiosa revista IR Magazine.

Se trata del IR Think Tank – Europe, exclusivo para IRs senior de compañías cotizadas europeas de todos los sectores. Supone una oportunidad única para intercambiar consejos prácticos sobre las cuestiones más importantes relativas a la relación con inversores. Los paneles proporcionan contexto sobre asuntos críticos de la relación con inversores, y las mesas redondas permiten compartir los distintos retos de nuestra actividad, así como compartir las mejores prácticas con otros IRs de altísimo nivel.

- Potenciación del engagement ASG con accionistas importantes como FMR, interactuando con su equipo de analistas específico de ASG.

En paralelo, hemos continuado con la actividad recurrente relativa a conferencias y *roadshows*, atendiendo un total de 9 eventos con inversores, entre los que cabe destacar la J.P. Morgan European Automotive Conference, en la que pudimos reunirnos con inversores a la vez que entender en detalle la visión, estrategia y perspectivas del sector de players muy relevantes como

Renault, Schaeffler, y Geely, entre otros. También hemos organizado *site visits* con varios inversores, un total de 25. El total de inversores con los que hemos interactuado en esta primera mitad del año es 242.

Finalmente, en lo que respecta a la evolución de la acción durante este primer semestre – a 15 de junio – (+21%), esta se ha comportado (i) de manera muy similar al Stoxx Auto (+23%), lo cual es especialmente meritorio habida cuenta de que nuestra acción partía de una base más exigente en este 2023 que el Stoxx Auto (CIE Automotive -12% en 2022 vs Stoxx Auto -20%), y (ii) mejor que el Ibex 35 (+15%). En cualquier caso, la acción no refleja su potencial, tal y como se aprecia en el consenso de analistas, el cual está en 31,50 euros/acción”.



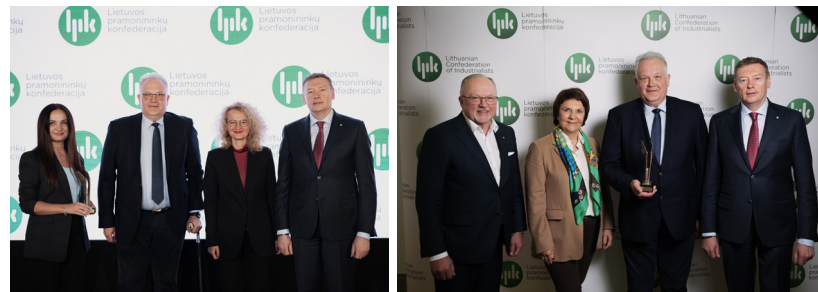
PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

LA PLANTA CIE LT FORGE, DE LITUANIA, HA SIDO GALARDONADA CON EL PREMIO AL EXPORTADOR DEL AÑO 2022

Los nominados del concurso anual “Exportador lituano del año”, organizado por la Confederación de Industriales Lituanos (LPK), fueron anunciados el 4 de mayo en su edición nº 22.

Once empresas de dos grupos según su tamaño han sido reconocidas como exportadores para 2022. CIE LT Forge se encuentra entre las 5 grandes empresas de Lituania nombradas como Exportador de 2022.

Enhorabuena a todo el equipo, ¡un gran trabajo!



“PERFECT QUALITY AWARD” EN LA CONVENCIÓN ANUAL DE PROVEEDORES DE NEXTEER PARA CIE RECYTEC

El pasado mes de mayo se celebró la convención anual de proveedores de Nexteer, en Quéretaro. CIE Recytec recibió el premio “Perfect Quality Award” premiando su suministro de piñones de dirección con cero reclamaciones y cero ppm’s durante un año entero.

¡Enhorabuena por el buen trabajo realizado!



CIE AUTOMOTIVE RECIBE EL PREMIO “ELECONOMISTA” A LA CREACIÓN DE VALOR

CIE Automotive recibe el premio “elEconomista” a la creación de valor, en la IX edición de los galardones Inversión a Fondo, que reconocen las mejores ideas de inversión de 2022.

El vicepresidente de CIE Automotive, Fermín del Río, destacó durante la recogida del galardón la intención de la compañía de continuar con la generación de valor para el accionista: “reivindico que esto es prioritario para nosotros”.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

CIE NUGAR PUEBLA RECONOCIDA POR PARTE DE LA SECRETARIA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL REFERENTE AL “TRABAJO DIGNO”

El reconocimiento recibido en la planta Nugar Puebla por parte de la Secretaría del Trabajo y Previsión social referente al “Trabajo digno”, se logró después de una auditoría a sus procesos de recursos humanos por medio de un representante de la autoridad.

- Salarios iguales entre hombres y mujeres.
- % de plantilla equitativa entre hombres y mujeres.
- Planes de capacitación y desarrollo.
- Horarios.
- Políticas de prevención de violencia y/o acoso.
- Recursos o herramientas para la atención de casos de violencia.
- Cumplimiento de obligaciones obrero-patronales.
- Métodos seguros de trabajo.
- Otros.



FORD PREMIA A CIE VILANOVA

Ford otorgó a CIE Vilanova la certificación Q1 el 16 de noviembre de 2022. El 22 de febrero de 2023 se oficializó dicha certificación mediante la visita de Ford a las instalaciones de CIE Vilanova para hacer entrega de la placa y la bandera Q1. Esta certificación premia los buenos resultados en materia de Calidad y Logística, y permite poder optar a proyectos nuevos ya que Ford está reduciendo la cartera de proveedores y priorizando aquellos que tienen la Q1.



¡Enhorabuena a todos los implicados!

HONDA BRASIL RECONOCE A CIE AUTOMOTIVE BRASIL – DIVISIÓN DE PLÁSTICO, POR SU CALIDAD Y LOGÍSTICA

CIE Automotive Salto (antes Iber-Oleff), nueva adquisición de CIE Automotive, ubicada en Salto (São Paulo) que produce componentes de difusión de aire, ha sido galardonada con el premio Honda Top Supplier, durante la celebración de su evento anual “Honda Supplier Award”, en reconocimiento al trabajo desempeñado en materia de calidad y logística.

Alexandre Torres Colomar, nuestro director de la división de plástico, tuvo el honor de recoger el premio.



CIE AUTOMETAL MINAS EN BRASIL PREMIADA POR PLASTIC OMNIUM

La planta CIE Autometal Minas, ubicada en Minas Gerais (Brasil), recibió el reconocimiento de Plastic Omnium por el suministro de rejillas frontales, durante la celebración del evento anual que el cliente organiza para premiar a sus Top 5 proveedores en las áreas de Compras, Logística y Calidad. Plastic Omnium es una empresa global, con 150 plantas en el mundo cuyos principales productos son parachoques y portones traseros.



LOREA ARISTIZABAL, GALARDONADA CON EL PREMIO A LA MEJOR DIRECTIVA EN LA VI EDICIÓN DE LOS PREMIOS MUJERES EMPRESARIAS DEL AÑO EN EL PAÍS VASCO

Lorea Aristizabal, directora de Desarrollo Corporativo de CIE Automotive, ha sido reconocida con el “Premio a Mejor Directiva”. El galardón ha sido entregado durante la VI Edición de los Premios Mujeres Empresarias del año en el País Vasco, organizados por Actualidad Económica y Telva, evento en el que se busca poner en valor la maravillosa labor y gestión de la mujer en el ámbito de la empresa.

¡Enhorabuena de parte de todos tus compañeros, más que merecido!



NORTEAMÉRICA

EE.UU.
I+D ★
Plástico
Mecanizado
Roof Systems

MÉXICO
I+D ★
Inyección de Aluminio
Forja
Estampación &
Comformado de Tubo
Mecanizado
Plástico
Roof Systems

SUDAMÉRICA

BRASIL
I+D ★
Forja
Estampación &
Comformado de Tubo
Inyección de Aluminio
Mecanizado
Plástico
Fundición

EUROPA OCCIDENTAL

ESPAÑA
Sede
I+D ★
Inyección de
Aluminio
Forja
Estampación &
Comformado de
Tubo
Mecanizado
Plástico
Roof Systems

FRANCIA
I+D ★
Mecanizado
Roof Systems

ITALIA
Mecanizado

ALEMANIA
I+D ★
Forja
Roof Systems

PORTUGAL
I+D ★
Plástico

EUROPA ORIENTAL Y CENTRAL

CHEQUIA
Estampación &
Comformado de
Tubo
Mecanizado
Plástico
Forja en frío

RUMANÍA
Inyección de
Aluminio
Roof Systems

ESLOVAQUIA
I+D ★
Mecanizado
Roof Systems

LITUANIA
Forja

RUSIA
Inyección de
Aluminio

ÁFRICA

MARRUECOS
Plástico

ASIA Y OCEANÍA

CHINA
I+D ★
Forja
Estampación &
Comformado de
Tubo
Mecanizado
Roof Systems

INDIA
I+D ★
Inyección de
Aluminio
Forja
Estampación &
Comformado de
Tubo
Mecanizado
Fundición
Composites
Roof Systems