



CIE Automotive

NOTICIAS N.48

INDICE

- P. 3** CARTA DE NUESTRO CONSEJERO DELEGADO
- P. 4** ENTREVISTA FERMÍN DEL RÍO
- P. 6** PARTICIPACIÓN DE CIE AUTOMOTIVE EN LA 11ª EDICIÓN DE FINANZA BY ELKARGI
- P. 7** CIE AUTOMOTIVE EN AMM MADRID
- P. 7** RELACIÓN CON INVERSORES
- P. 8** CIE AUTOMOTIVE IMPULSA SU PROYECCIÓN GLOBAL EN EL INTERNATIONAL FORGING CONGRESS 2025
- P. 9** CIE AUTOMOTIVE, PROTAGONISTA EN LA V EDICIÓN DE SMART GREEN MOBILITY
- P. 10** CIE AUTOMOTIVE AVANZA EN INNOVACIÓN DE BATERÍAS CON EL PROYECTO EUROPEO BATSS
- P. 11** GOLDE LOZORNO IMPULSA LA INNOVACIÓN INTERNA CON EL PROGRAMA “GOOD IDEA”
- P. 12** CIE TAUBATÉ: COMPROMISO ASG QUE DEJA HUELLA
- P. 13** CIE FORJAS MINAS REFUERZA SU ACCIÓN SOCIAL
- P. 14** PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS
- P. 17** BREVES

Cumplir un plan en un mundo que cambió por completo

Este segundo semestre de 2025 marca el cierre de un ciclo muy importante para CIE Automotive. Estamos finalizando el Plan Estratégico 2021-2025, un plan que aprobamos a finales de 2020 y presentamos al mercado a principios de 2021, cuando vivíamos en un mundo completamente distinto al actual.

En aquel momento, la industria esperaba para este periodo de 5 años casi 20 millones de vehículos más de los que finalmente se han producido. Operábamos en un contexto de tipos de interés cero, con inflación nula y con un panorama geopolítico mucho más estable, sin tensiones arancelarias ni incertidumbres como las que hoy condicionan el comercio global.

Un entorno que ha cambiado drásticamente y que nos ha requerido capacidad de adaptación y constante mejora operativa para poder mejorar nuestros márgenes,

generar caja y seguir invirtiendo en futuro. La volatilidad de la demanda no ha cambiado nuestra filosofía, que prioriza siempre la rentabilidad frente a los volúmenes. Y así, trimestre tras trimestre, nos hemos focalizado en fortalecer nuestro balance con crecimiento rentable, una gran generación de caja y un enfoque disciplinado en la gestión del capital.

Por eso, el exitoso cierre de este plan tiene un significado especial. Hemos cumplido nuestros objetivos en un contexto completamente diferente al que preveíamos, mucho más complejo, y demostrado con ello la fortaleza de nuestro modelo de negocio, nuestra flexibilidad y el compromiso con el proyecto de todos los que formamos parte de CIE Automotive.

Los resultados acumulados de los primeros nueve meses de este 2025 así lo prueban: el beneficio neto más alto de nuestra historia para este periodo, 266 millones de euros;

una deuda por debajo de los 1.000 millones, en mínimos históricos; y la recuperación del 20% de retorno sobre activos netos, uno de los indicadores más representativos de la competitividad de nuestro modelo de éxito.

Y ahora cerramos este segundo semestre con la satisfacción de haber cumplido lo que nos propusimos. Y entramos en la siguiente etapa con una organización más fuerte, más global y más preparada que nunca para afrontar los nuevos retos de la industria.

Gracias por vuestra dedicación, vuestro esfuerzo y vuestra increíble forma de construir. Con vuestro trabajo, CIE Automotive sigue demostrando que es capaz de avanzar, transformarse y liderar incluso en los contextos más exigentes.

Jesús María Herrera
CEO de CIE Automotive



ENTREVISTA FERMÍN DEL RÍO

VICEPRESIDENTE DE CIE AUTOMOTIVE

Con más de cinco décadas de trayectoria profesional y una profunda vinculación con CIE Automotive, Fermín del Río Sanz de Acedo forma parte de la historia viva del Grupo y desde 2021, ostenta el cargo de Vicepresidente. En las últimas décadas, ha contribuido de forma decisiva al desarrollo estratégico y a la consolidación internacional de la compañía. Desde su mirada serena y reflexiva, comparte con nosotros los aprendizajes de toda una vida profesional, los valores que han guiado su liderazgo y su visión sobre el futuro de la industria de la automoción.

1. Si tuviera que resumir su carrera profesional en un titular, ¿cuál sería y por qué?

Si tuviera que dar un titular corto, diría que ha sido larga, porque es una realidad incuestionable. También añadiría que ha sido satisfactoria e intensa.

2. ¿Cuáles han sido los hitos o momentos que más le marcaron profesionalmente?

Sin duda, mis comienzos. Esos años recorriendo Gipuzkoa y Euskadi, asesorando a compañías que necesitaban mucho, pero que me miraban de forma muy extraña por mi juventud. Eso fue duro y fue realmente mi universidad y mi máster.

3. ¿Cuál considera que ha sido su mayor acierto profesional? ¿Y de qué error ha aprendido más?

El mayor acierto profesional ha sido crear vínculos sólidos de amistad con mis compañeros de trabajo. En cuanto a los errores, prefiero quedármelos como aprendizaje personal.

4. ¿Pensó usted alguna vez que CIE Automotive llegaría hasta donde ha llegado?

La verdad es que había que ponerle mucho optimismo para imaginar algo así, aunque siempre lo he tenido. Recuerdo que después de que Antón Pradera me explicara el proyecto, volvía solo en el coche con muchas dudas de que aquel sueño fuera posible; pero había tanta ilusión, que me convenció. Ese sueño es hoy una realidad.



5. Usted ha formado parte del Consejo de Administración durante años. ¿Qué valores han guiado su forma de liderar?

Creo que los valores que me han guiado a mí, y que creo que son los valores que han guiado a los principales actores que hemos participado durante mucho tiempo en CIE Automotive, se pueden resumir en lealtad al proyecto, ilusión por el proyecto y respeto por todas las personas.

6. ¿Qué cree que hace única a CIE Automotive dentro del sector industrial y automotriz?

El gran acierto ha sido la creación de una cultura CIE Automotive. La integración de personas, que es mucho más que la integración de fábricas. La diversidad de CIE Automotive, tanto geográfica como cultural, viene de las integraciones y es ese aspecto lo que hace a CIE Automotive realmente única.

7. La automoción ha vivido transformaciones profundas. ¿Qué cambios le parecen más determinantes?

La transformación de la automoción forma parte de la propia esencia del sector. No podemos olvidar que Ford y su producción en cadena del Ford T cambió el mundo de la industrialización a primeros del siglo XX. El proceso de transformación tecnológica y económica que comenzó en la década de 1970 se conoce como la Tercera Revolución Industrial. En los 90, se publicó La Máquina que cambió el mundo, haciendo alusión a la producción lean, la que fuera entonces el arma secreta de Toyota. Por tanto, siempre ha sido un sector puntero y convulso, precisamente por esa capacidad de investigar, innovar y mejorar. Hoy vivimos una época de superlativos, en el que todo tiene un componente más exagerado y de ahí que nos asuste el nuevo mundo del vehículo eléctrico. Pero creo sinceramente que es una transformación más y que el sector sabrá adaptarse, como siempre ha hecho. Es verdad que algunas empresas como CIE Automotive utilizarán este cambio para mejorar y serán ganadoras, y otras, sin embargo, tendrán dificultades o no sabrán hacer el cambio.

8. A lo largo de su carrera ha participado en numerosas operaciones empresariales. ¿Hay alguna que recuerde con especial satisfacción o que aún le ilusione realizar?

Me tocó vivir a finales de los 80, como consecuencia de la incorporación a la Unión Europea, la llegada de multitud de grupos industriales grandes, sobre todo alemanes, dispuestos a adquirir compañías españolas. De hecho, participé en la adquisición de un grupo de automoción muy importante cercano a nosotros. Recuerdo casi todas las operaciones que desde CIE Automotive hemos ido haciendo y todas han marcado nuestro camino. Por ejemplo, las operaciones en México fueron de gran dificultad y, por tanto, de gran enriquecimiento. Pero si tuviera que elegir una, me quedaría con la operación de Autometal, adquirida a la familia Martínez-Conde. Fue la primera en el exterior y nos hizo entender más otros mundos.

9. ¿Qué ha aprendido de las personas con las que ha trabajado?

Todavía sigo aprendiendo con todas las personas con las que voy trabajando. Creo que el aprender es una actitud mental. Cuando uno está en disposición de querer aprender, lo aprende todo y en este mundo hay que aprender. Aprender del de más arriba hasta aprender del de más abajo, porque todos tienen una historia que merece la pena. Conclusión: lo que he aprendido es que para aprender hay que escuchar.

“Los grandes proyectos se construyen con sueños, y los sueños se hacen realidad con mucho trabajo y dedicación.”

10. ¿Qué mensaje le gustaría dejar a las nuevas generaciones de CIE Automotive?

Les diría que los grandes proyectos se construyen con sueños, y que los sueños se hacen realidad con mucho trabajo y mucha dedicación. Hay que seguir soñando y dedicar esfuerzo cada día, porque si lo haces, esos sueños podrán hacerse realidad.

11. ¿Cómo imagina la compañía dentro de diez años?

Si me aventurara a hacer una previsión, nuestro consejero delegado seguramente me llamaría la atención, y con razón. Pero sí os puedo decir que la imagino sólida, grande y manteniendo en esencia la cultura que hoy tiene.

12. Si mira atrás, ¿hay alguna anécdota o recuerdo que guarde con especial cariño?

Anécdotas tengo muchas, recogidas en la multitud de viajes con tantas personas que he hecho a lo largo y ancho del mundo. Al viajar con compañeros aprendes el nombre de sus hijos y qué problemas les preocupan. Porque compartes cientos de horas, desayunos, comidas y cenas. Quizá, no sé si llamarle anécdota, pero por la intensidad con la que vivimos en las operaciones de México, hay una frase que nos dijeron entonces y que hemos hecho nuestra al hablar de un proyecto: “Hay pollo para caldo”.

13. El CEO, Jesús María Herrera, le define públicamente como su mentor. ¿Qué le parece esa valoración?

Ser considerado mentor de alguien como Jesús Mari Herrera es un honor. Más que mentor, me veo como ese tutor que se coloca junto al árbol para sostenerlo en los momentos de dificultad, transmitirle optimismo y apoyarle sin reservas. Aunque, siendo honestos, acompañar a una persona tan brillante como él es muy fácil.

PARTICIPACIÓN DE CIE AUTOMOTIVE EN LA 11ª EDICIÓN DE FINANZA BY ELKARGI

Competitividad, regulación y transición energética: una reflexión conjunta sobre el futuro industrial europeo

Antón Pradera, Presidente de CIE Automotive, participó en la 11ª edición de FINANZA by ELKARGI, un encuentro que reunió a más de 230 asistentes para analizar los retos actuales del tejido empresarial europeo. La jornada puso el foco en la pérdida de competitividad de Europa, la presión regulatoria creciente y la necesidad de una transición energética que sea compatible con la realidad industrial.

Durante su intervención, Antón Pradera destacó tres prioridades: avanzar hacia una neutralidad tecnológica real, fomentar la productividad y establecer un marco regulatorio que permita a la industria mantener su competitividad. Subrayó también que innovar e invertir serán factores determinantes para afrontar con garantías los desafíos del mercado global. Su mensaje insistió en la necesidad de una visión estratégica a largo plazo que refuerce la posición industrial de Europa en un entorno internacional cada vez más exigente.

El encuentro resaltó igualmente la importancia de una gestión económico-financiera sólida para fortalecer la resiliencia empresarial, así como el papel estratégico de la colaboración público-privada en el impulso del tejido industrial. En este contexto, la participación de CIE Automotive reafirma el compromiso del Grupo con un modelo de crecimiento basado en la innovación, la competitividad y la sostenibilidad.



CIE AUTOMOTIVE EN AMM MADRID

Encuentro internacional para fortalecer alianzas y anticipar los retos de la movilidad

CIE Automotive ha participado en Automotive Manufacturing Meetings Madrid, el principal foro de encuentro entre fabricantes y proveedores del sector de automoción celebrado en la capital los días 21 y 22 de octubre.

El evento, que reunió a los principales actores de la cadena de suministro, ofreció un espacio de trabajo enfocado en la colaboración industrial y la innovación tecnológica. Durante las jornadas, el equipo de Compras Corporativo de CIE Automotive mantuvo reuniones B2B con distintos proveedores y socios estratégicos, reforzando relaciones clave y explorando nuevas oportunidades de cooperación orientadas a la creación de valor compartido.

La participación de CIE Automotive en este encuentro se enmarca en su objetivo de consolidar una cadena de suministro global, sólida y verdaderamente sostenible, siempre basada en la confianza mutua y la eficiencia.

El foro se consolida como una plataforma de referencia para el intercambio de experiencias y la identificación de sinergias en torno al futuro de la automoción. La presencia de CIE Automotive refuerza su compromiso con el impulso de una industria más competitiva, innovadora y sostenible.

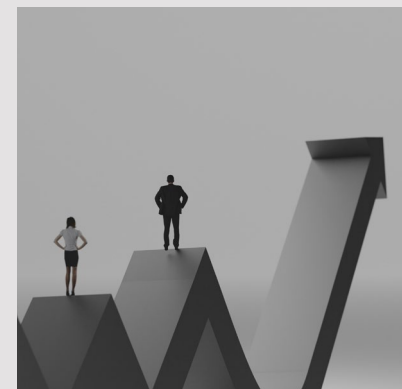


RELACIÓN CON INVERSORES

En 2025 hemos atendido 16 eventos entre roadshows y conferencias, además de numerosas llamadas con inversores. También organizamos 5 visitas a plantas en grupos reducidos, alcanzando un total de unos 200 inversores de 17 geografías.

En diciembre celebramos nuestro "Analyst Day 2025" en Madrid, un encuentro diseñado para reforzar la relación cercana y de confianza con nuestra comunidad de analistas en un entorno distendido.

En este segundo semestre, destaca la positiva evolución de nuestra acción, que a 25 de noviembre registra una revalorización del 21%, situándose en 29,55 €/acción, frente a los 24,40 €/acción del inicio del periodo. Este rendimiento acompaña la evolución del Ibex-35 (+15%) y supera ampliamente al Stoxx Auto (-1%), reforzando la confianza del mercado en nuestro proyecto industrial.



CIE AUTOMOTIVE IMPULSA SU PROYECCIÓN GLOBAL EN EL INTERNATIONAL FORGING CONGRESS 2025

Un encuentro global para compartir conocimiento y fortalecer la presencia internacional en el sector de la forja

CIE Automotive ha participado en el International Forging Congress 2025, celebrado en Frankfurt del 5 al 10 de octubre, un foro de referencia que reúne cada tres años a la comunidad internacional de la forja para analizar tendencias tecnológicas, evolución de mercado y oportunidades de colaboración en el ámbito industrial.

En representación de la compañía, Jose Yudego, director comercial de CIE Automotive India Ltd., asistió al encuentro, donde mantuvo reuniones con profesionales, entidades sectoriales y socios estratégicos. Su participación permitió reforzar la visibilidad global del Grupo y consolidar las relaciones con actores clave del sector, en un entorno marcado por la transformación tecnológica y la búsqueda de procesos más eficientes y sostenibles.

La presencia de CIE Automotive en este congreso internacional subraya su compromiso con la excelencia técnica, la innovación y la competitividad global, elementos fundamentales en la evolución de su actividad en el ámbito de la forja. Este tipo de encuentros contribuye a fortalecer el intercambio de conocimiento y a anticipar las necesidades de un sector en constante desarrollo.



CIE AUTOMOTIVE, PROTAGONISTA EN LA V EDICIÓN DE SMART GREEN MOBILITY

Innovación y sostenibilidad en el centro del futuro de la automoción

CIE Automotive ha participado en la V Edición de Smart Green Mobility, organizada por NAITEC – Centro Tecnológico de Movilidad y Mecatrónica y el Gobierno de Navarra, un encuentro que reafirma el papel de la Comunidad Foral como referente en innovación, movilidad eléctrica y desarrollo tecnológico sostenible.

En representación de la compañía, Iñigo Loizaga, Director de Ingeniería, Calidad y Medio Ambiente de CIE Automotive, intervino como ponente en el bloque dedicado a la innovación y sostenibilidad en la industria de la automoción, donde destacó la importancia de integrar los principios de sostenibilidad en los procesos de gestión clave de la organización. Tal y como subrayó, “solo cuando la sostenibilidad forma parte del ADN corporativo se convierte en una verdadera palanca de transformación”.

Durante su intervención, presentó el Proyecto BATSS (Safe Efficient Battery System Based on Advanced Cell Technology), una iniciativa financiada por el programa Horizon Europe, orientada al desarrollo de sistemas de baterías más seguros, eficientes y sostenibles. Este proyecto está plenamente alineado con la estrategia de CIE Automotive de incorporar la sostenibilidad en el proceso de desarrollo de nuevos productos y soluciones tecnológicas.

El evento reunió a representantes de instituciones públicas, centros tecnológicos y empresas líderes del sector, consolidando un espacio de colaboración para avanzar hacia una movilidad más inteligente, verde y conectada.



Más información sobre el proyecto: <https://batss-project.eu/>

CIE AUTOMOTIVE AVANZA EN INNOVACIÓN DE BATERÍAS CON EL PROYECTO EUROPEO BATSS

Ingeniería avanzada para baterías más seguras, eficientes y sostenibles

CIE Automotive forma parte de BATSS, un proyecto Horizon Europe de tres años centrado en el desarrollo de soluciones de baterías más seguras, eficientes y sostenibles. Esta iniciativa reúne a empresas líderes y centros tecnológicos especializados para impulsar nuevas generaciones de sistemas de almacenamiento energético que cumplan con los estándares más exigentes de seguridad y rendimiento.

Diseño avanzado para múltiples aplicaciones

El proyecto contempla la ingeniería y construcción de baterías a escala real para tres sectores estratégicos:

- Aplicaciones off-road, como excavadoras.
- Embarcaciones recreativas del ámbito marítimo.
- Sistemas estacionarios, integrando tanto baterías de primera vida como de segunda vida.

Además, BATSS desarrollará un prototipo demostrador de 10 kWh y 400 V, que permitirá validar tecnologías y materiales en un entorno controlado.

Contribución de CIE Automotive: diseño de bandejas y carcasas de baterías

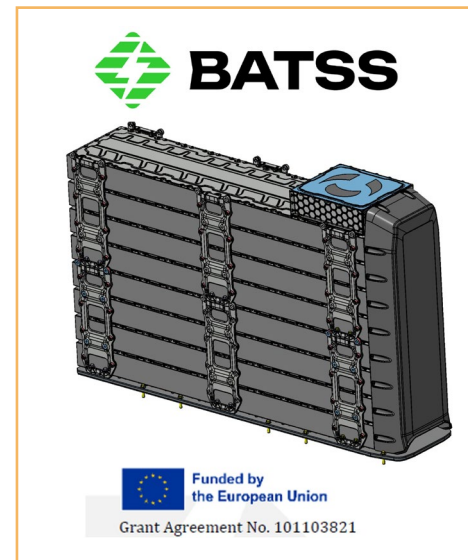
Dentro del consorcio, CIE Automotive aporta su experiencia en ingeniería con el diseño y desarrollo de las bandejas y carcasas de los battery packs. Estas soluciones permiten la integración del módulo de batería, el pack completo y el sistema de refrigeración mediante un enfoque escalable y modular, adaptable a los tres tipos de aplicación contemplados en el proyecto.

Seguridad desde el diseño: enfoque Safe-by-Design

El proyecto se guía por el principio Safe-by-Design, que garantiza que cada etapa —desde el diseño inicial hasta el final de vida (EoL)— cumple criterios estrictos de seguridad y fiabilidad. Este enfoque asegura que los sistemas resultantes no solo ofrezcan un alto rendimiento, sino también una operación robusta y segura.

Un consorcio internacional de referencia

En BATSS, CIE Automotive colabora con socios de primer nivel como IVECO, el proveedor Tier 1 MIBA Systems y el centro tecnológico especializado en baterías CIDETEC, junto con otras entidades europeas comprometidas con el avance de la electromovilidad y el almacenamiento energético sostenible.



GOLDE LOZORNO IMPULSA LA INNOVACIÓN INTERNA CON EL PROGRAMA “GOOD IDEA”

Una iniciativa que reconoce el talento de las personas y convierte sus propuestas en mejoras reales para la planta

En Golde Lozorno (Eslovaquia), planta especializada en sistemas de techo, la innovación forma parte del día a día gracias al programa “Good Idea”, una iniciativa que pone en valor el conocimiento y la experiencia de quienes trabajan directamente en los procesos productivos.

El proyecto, plenamente consolidado en la planta, ofrece a las personas un espacio estructurado para proponer mejoras orientadas a simplificar tareas, aumentar la eficiencia y optimizar recursos. Muchas de estas iniciativas ya han sido implementadas, generando beneficios tangibles tanto en productividad como en condiciones de trabajo.

La participación activa del equipo ha sido clave para el éxito del programa. Su implicación y capacidad para detectar oportunidades de mejora han demostrado que la innovación no solo llega desde la tecnología, sino también desde la observación, la colaboración y la mejora continua.

“Good Idea” se ha convertido en un ejemplo de cómo una cultura que reconoce las aportaciones individuales puede transformar la forma de trabajar y fortalecer la competitividad de la planta. Una iniciativa que refleja el compromiso de Golde Lozorno con el progreso y que merece un reconocimiento especial por el talento, la creatividad y la actitud constructiva de su equipo.



CIE TAUBATÉ: COMPROMISO ASG QUE DEJA HUELLA

Acciones sociales, ambientales y de gobernanza que fortalecen la comunidad y el futuro sostenible

A lo largo de 2025, CIE Taubaté ha consolidado su compromiso con los principios ASG mediante acciones que generaron impacto positivo en la comunidad, impulsaron la sostenibilidad y fortalecieron las prácticas internas de gobernanza. Estas iniciativas reflejan una gestión responsable y orientada al cuidado de las personas y del entorno.

Impacto social: inclusión, apoyo y voluntariado

La planta colaboró con la ASSID Associação para Síndrome de Down de Taubaté y con el Abrigo Papa Francisco, apoyando a personas con síndrome de Down y a quienes están en situación de calle. Este año se realizaron más de 150 horas de voluntariado y se destinaron R\$ 50 mil a proyectos sociales, reafirmando el compromiso de la planta con su comunidad.

Gobernanza: cultura interna, auditorías y mejora continua

En gobernanza, CIE Taubaté celebró fechas como el Día de la Mujer y el Día del Padre, reforzando el clima interno. La planta obtuvo excelentes resultados en las auditorías ISO 14001 e ISO 45001, ambas sin no conformidades, demostrando la solidez de sus procesos. Además, promovió la innovación a través del programa “Boas Ideias”, que impulsa la participación del equipo en propuestas de mejora continua.



Sostenibilidad ambiental y educación

En el ámbito ambiental, la planta impulsó acciones de sensibilización como la plantación de árboles frutales nativos y campañas educativas vinculadas al Día Internacional de la Preservación de la Capa de Ozono y la Semana del Medio Ambiente. Estas iniciativas promovieron la biodiversidad y fomentaron una cultura de responsabilidad ecológica entre los colaboradores.

Un compromiso que se traduce en acciones

Las iniciativas de 2025 confirman que, para CIE Taubaté, la responsabilidad corporativa es una práctica constante que transforma vidas, fortalece comunidades y contribuye a un futuro sostenible. Un esfuerzo continuo que impulsa la participación y refuerza los vínculos con su entorno.



CIE FORJAS MINAS REFUERZA SU ACCIÓN SOCIAL

Programas que transforman vidas y fortalecen la responsabilidad social

En CIE Forjas Minas, el compromiso con las personas y con el entorno forma parte esencial de nuestra manera de entender la industria. Bajo los pilares del ASG, trabajamos cada día para que nuestro crecimiento tenga un impacto positivo y real en la sociedad que nos rodea.

Acciones que transforman comunidades

A lo largo de 2025, nuestro equipo participó activamente en diversas iniciativas sociales que reflejan este propósito. Nuestros programas de inclusión, formación y apoyo comunitario continuaron fortaleciendo vínculos y generando oportunidades, especialmente para grupos en situación de vulnerabilidad.

Apoyo a instituciones locales

Entre las actividades más destacadas del año, CIE Forjas Minas colaboró con organizaciones dedicadas al acompañamiento de personas con cáncer, así como con una casa de acogida para personas mayores. Estas alianzas permitieron ampliar el alcance de proyectos que aportan bienestar, dignidad y esperanza a quienes más lo necesitan.

Un compromiso que se construye en equipo

Todas estas acciones fueron posibles gracias al entusiasmo y la participación de nuestro equipo interno, siempre dispuesto a contribuir y a representar los valores que nos identifican. Su implicación reafirma la convicción de que el impacto positivo comienza dentro de casa.

Mirando hacia adelante

Desde CIE Forjas Minas seguimos avanzando con la certeza de que el desarrollo industrial y la responsabilidad social deben caminar juntos. Con cada iniciativa, reforzamos nuestro compromiso de construir un futuro más justo, más verde y más humano.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

CIE AUTOMETAL PIRACICABA, MEJOR GRAN EMPRESA EN EL 18º DESTACADO INDUSTRIAL

Reconocimiento al liderazgo y la sostenibilidad de CIE Autometal Piracicaba

El pasado 31 de octubre de 2025, CIE Autometal Piracicaba fue reconocida con el 1º lugar en la categoría de Grandes Empresas en el 18º Destacado Industrial, un evento organizado por CIESP Piracicaba que premia a las organizaciones más destacadas del sector industrial local.

Este reconocimiento pone en valor el firme compromiso de la planta con la innovación, la excelencia operativa y la sostenibilidad, aspectos que consolidan su papel como referente en el tejido industrial de la región. A través de prácticas responsables y un enfoque constante en la calidad, la planta demuestra que es posible combinar competitividad, eficiencia y responsabilidad social.

Durante la ceremonia, Nivaldo Ortega, responsable de la planta, subrayó que “este premio es un tributo al esfuerzo colectivo de nuestro equipo y a nuestro compromiso con la industria y la comunidad local”.

El evento celebra la fuerza del sector industrial de Piracicaba y promueve una cultura de mejora continua, innovación y desarrollo sostenible. Con este galardón, CIE Autometal Piracicaba reafirma su liderazgo y su papel como ejemplo de excelencia industrial en la región.



CIE AUTOMOTIVE, RECONOCIDA EN LOS PREMIOS ASPROMEC 2024

El pasado 18 de noviembre, CIE Automotive recibió el premio Empresa Tractora en la 7ª edición de los Premios Aspromec, celebrada en el Teatro Federico García Lorca de Getafe. Este reconocimiento pone en valor el papel de la compañía como impulsora de innovación, competitividad y desarrollo dentro del sector del mecanizado.

El galardón fue entregado por Augusto Escuredo (HORSE) y Jose Ignacio Ortiz de Urbina (Intermaher), y recogido por Jose María Lazcoz, director comercial de Mecanizado, en representación de CIE Automotive.

La cita permitió además fortalecer el contacto con varios proveedores del sector y explorar posibles oportunidades de colaboración futura, en un entorno que favoreció la puesta en común de experiencias y desafíos del mercado.



CIE AUTOMOTIVE, RECONOCIDA EN LOS PREMIOS ASCOM POR SU MODELO GLOBAL DE COMPLIANCE

Un galardón que avala la gestión ética y el buen gobierno en toda la organización

En la novena edición de los Premios ASCOM, CIE Automotive fue distinguida en la Categoría Empresa, un reconocimiento que destaca a organizaciones que impulsan la profesionalización, transparencia e integridad en el ámbito del Compliance. Desde 2016, estos galardones se han consolidado como la referencia más destacada del sector en España, premiando el compromiso, la innovación y las mejores prácticas en la gestión ética y responsable.

Un sistema de Compliance global como referencia

CIE Automotive recibió este prestigioso premio por la implantación de un sistema de Compliance global, desplegado en más de 100 filiales y en 17 países, un modelo que garantiza estándares homogéneos de cumplimiento, gobierno corporativo y control interno en toda la organización. El reconocimiento pone en valor el esfuerzo de la compañía por integrar la cultura del cumplimiento en todos los niveles, promoviendo procesos sólidos, políticas alineadas y una visión conjunta de la ética empresarial.

Un impulso para toda la comunidad de Compliance

En un entorno donde la transparencia y la integridad son esenciales, los Premios ASCOM reconocen a las organizaciones que marcan la diferencia y que contribuyen activamente a impulsar el Compliance como un pilar fundamental de una gestión empresarial responsable. Para CIE Automotive, este galardón refuerza su compromiso continuo con el buen gobierno, la sostenibilidad y la mejora permanente de sus sistemas corporativos.



CIE AUTOMOTIVE RECIBE EL “GOLDEN PEACOCK GLOBAL AWARD FOR ESG 2025”

Un reconocimiento internacional a la excelencia ASG de CIE Automotive

CIE Automotive ha sido distinguida con el Golden Peacock Global Award for ESG 2025, un reconocimiento internacional otorgado por el Institute of Directors (India) que pone en valor el compromiso de la compañía con los más altos estándares en materia Ambiental, Social y de Gobernanza (ASG).

Un reconocimiento internacional a nuestro compromiso ASG

El galardón fue entregado el pasado 4 de noviembre en una ceremonia celebrada en el Hotel Montcalm Mayfair de Londres (UK). En representación de la compañía, Daniel Huegun Springer, Responsable de Seguridad de la Información de CIE Automotive, recogió el premio de manos del Ministro del Estado de Andhra Pradesh, Nara Chandrababu Naidu.

Seleccionados entre 410 candidaturas de todo el mundo

El jurado eligió a CIE Automotive entre 410 empresas internacionales, destacando nuestro enfoque responsable, innovador y sostenible en la creación de valor. Este reconocimiento subraya el sólido desempeño de la compañía en sostenibilidad y su capacidad para integrar los criterios ASG de manera transversal en todas las áreas del negocio.

Impulsando un modelo de negocio responsable

Este premio refuerza nuestro propósito de seguir construyendo un modelo global basado en la sostenibilidad, la excelencia y el compromiso con las personas y el entorno. Una motivación adicional para continuar avanzando en nuestras iniciativas ASG y consolidar un impacto positivo y duradero en toda nuestra cadena de valor.



BREVES

CIE INDIA INSTITUTE OF SKILLS: FORMANDO TALENTO, FORTALECIENDO FUTURO

Formación técnica, impacto social y oportunidades reales para jóvenes de la comunidad

El CIE India Institute of Skills, en Bhosari, se ha consolidado como un referente en formación técnica para jóvenes, combinando aprendizaje práctico y competencias orientadas a la empleabilidad. En los últimos meses, el centro ha impartido formación en mecanizado CNC, prácticas de manufactura y habilidades transversales esenciales.

El Instituto también desarrolla iniciativas sociales como Project Lakshya, un programa gratuito para jóvenes de la comunidad, reforzando el compromiso de CIE Automotive India con el talento local. Con estas acciones, el centro avanza en su misión de generar oportunidades reales y contribuir al crecimiento responsable de su entorno.



ULYSSES: NUESTRO PROGRAMA GLOBAL DE DESARROLLO JOVEN

Aprendizaje técnico, visión estratégica y experiencia internacional para futuros profesionales

En octubre comenzó la quinta edición del programa Ulysses de CIE Automotive, una iniciativa ya consolidada como experiencia clave de formación y desarrollo internacional para el talento joven. Durante dos meses, participantes de Brasil, México y Eslovaquia reciben formación avanzada en Leartiker, combinando tecnología del metal, polímeros, liderazgo, innovación y emprendimiento, junto con sesiones impartidas por directivos corporativos.

Tras esta fase académica, el programa continúa con seis meses de prácticas en plantas de CIE Automotive, donde los jóvenes aplican sus conocimientos en un entorno industrial real y multidisciplinar. Desde su lanzamiento, Ulysses ha formado a más de 60 jóvenes de 6 países, reforzando el compromiso de la compañía con el talento, la colaboración internacional y una red interna sólida que impulsa la excelencia.



BREVES

GOLDE BENGALURU CELEBRA SU FAMILY DAY

La planta de Golde Bengaluru, especializada en sistemas de techo, celebró recientemente su Family Day, una jornada dedicada a reconocer el papel esencial que desempeñan las familias en el desarrollo personal y profesional de quienes forman parte de CIE Automotive.

El encuentro reunió a compañeros, compañeras y a sus seres queridos en un ambiente distendido que combinó diversas actividades, momentos de convivencia y espacios especialmente pensados para todas las edades. La celebración reflejó plenamente valores que forman parte de la identidad de la compañía: sentimiento de pertenencia, cercanía, reconocimiento y trabajo en equipo.

Esta iniciativa, que ya se ha convertido en tradición en varias de nuestras plantas, recuerda que el bienestar de las personas está estrechamente ligado a la implicación de las familias que las acompañan, y que fortalecer estos vínculos contribuye a un entorno laboral más humano y cohesionado.

El evento permitió compartir experiencias fuera de la actividad diaria de planta y reforzar el orgullo de pertenencia que caracteriza a nuestro equipo en Bengaluru. Una jornada emotiva que subraya que, en CIE Automotive, somos más que compañeros: somos una comunidad global que crece unida, dentro y fuera del lugar de trabajo.

GOLDE PUNE CELEBRA EL DIWALI CON UN MERCADILLO SOLIDARIO

Con motivo del Diwali, la planta de Golde Pune, especializada en sistemas de techo, organizó un significativo mercadillo solidario en colaboración con la ONG Navkshitij, dedicada al apoyo y empoderamiento de personas con discapacidad.

El espacio permitió a los participantes exponer y vender sus productos artesanales, creando un entorno de cercanía y apoyo mutuo. La respuesta del equipo fue especialmente significativa, convirtiendo la celebración en un gesto de inclusión y solidaridad.

Esta iniciativa reafirma el compromiso de CIE Automotive con su entorno social, fortaleciendo la relación con la comunidad y promoviendo acciones que impulsan la participación de colectivos vulnerables.

BREVES

GOLDE PUEBLA FORTALECE IDENTIDAD, BIENESTAR Y SOLIDARIDAD A TRAVÉS DE DIVERSAS INICIATIVAS

En los últimos meses, Golde Puebla ha impulsado diversas actividades para fortalecer la convivencia, promover el bienestar del equipo y mantener vivas las tradiciones culturales de su entorno. Estas iniciativas reflejan el dinamismo y la implicación de toda la comunidad laboral.

Tradiciones que unen: celebración del Día de Muertos

El 31 de octubre se celebró el Día de Muertos con un recorrido por seis ofrendas elaboradas por diferentes áreas, cada una con temáticas creativas como el Cine de Oro Mexicano, el Mictlán, Coco, El Chavo del 8, Pakal y la Tradición Michoacana. La jornada incluyó disfraces, piñata y actividades familiares, fortaleciendo la integración entre colaboradores.

Bienestar emocional con la campaña “Puño Dulce”

En el marco del Día Mundial de la Prevención del Suicidio, el equipo de EHS organizó la campaña “Puño Dulce”, en la que los colaboradores compartieron mensajes de apoyo y escucha. La iniciativa puso en valor la importancia del cuidado emocional y la construcción de un ambiente laboral sensible y solidario.

Feria Mexicana: celebrando nuestra identidad

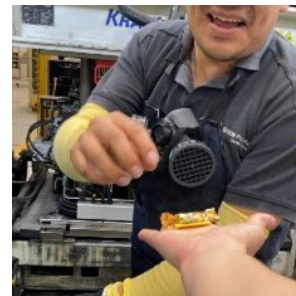
El 12 de septiembre la planta celebró su tradicional Feria Mexicana, un espacio con música, gastronomía y actividades culturales que permitió compartir y reforzar el sentido de pertenencia entre los equipos.

Mes Rosa: testimonios que inspiran

Durante octubre, Golde Puebla se sumó al Mes Rosa con una charla informativa del Dr. Aldair de los Santos sobre detección oportuna del cáncer de mama y cervicouterino. Además, una colaboradora compartió su experiencia personal en la sesión “Historias que crean conciencia”, destacando el acompañamiento y la empatía como elementos esenciales en los procesos de salud.

Solidaridad en acción: campaña de croquetas

Entre el 1 y el 11 de julio, se realizó una recolección de croquetas en apoyo a la organización RUFO. Gracias a la participación del personal, se reunieron 11 bultos de 25 kg y otros cuatro adicionales. La actividad concluyó con una charla sobre el trabajo de rescate y adopción que realiza la fundación.



NORTEAMÉRICA

EE.UU.

- I+D ★
- Plástico
- Mecanizado
- Sistemas de Techos

MÉXICO

- I+D ★
- Inyección de Aluminio
- Forja
- Estampación & Conformado de Tubo
- Mecanizado
- Plástico
- Sistemas de Techos

SUDAMÉRICA

BRASIL

- I+D ★
- Forja
- Estampación & Conformado de Tubo
- Inyección de Aluminio
- Mecanizado
- Plástico
- Fundición de Hierro

EUROPA OCCIDENTAL

ESPAÑA

- Sede
- I+D ★
- Inyección de Aluminio
- Forja
- Estampación & Conformado de Tubo
- Mecanizado
- Plástico
- Sistemas de Techos

FRANCIA

- I+D ★
- Mecanizado
- Sistemas de Techos

ITALIA

- Mecanizado

ALEMANIA

- I+D ★

PORTUGAL

- I+D ★
- Plástico

EUROPA ORIENTAL Y CENTRAL

CHEQUIA

- Estampación & Conformado de Tubo
- Mecanizado
- Plástico
- Forja

ESLOVAQUIA

- I+D ★
- Mecanizado
- Sistemas de Techos

HUNGRÍA

- Sistemas de Techos

LITUANIA

- Forja

ROMANÍA

- Aluminio
- Sistemas de Techos

ÁFRICA

MARRUECOS

- Plástico

ASIA Y OCEANÍA

CHINA

- I+D ★
- Forja
- Estampación & Conformado de Tubo
- Mecanizado
- Sistemas de Techos

INDIA

- I+D ★
- Aluminio
- Forja
- Estampación & Conformado de Tubo
- Mecanizado
- Fundición de Hierro
- Composites
- Sistemas de Techos