

NOTICIAS
CIE AUTOMOTIVE **N.38**

SEGUNDO SEMESTRE 2020



CIE Automotive

P.03 CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO

P.04 AUTOMOCIÓN EN TIEMPOS DEL COVID-19

P.05 ACTIVIDAD DE RELACIÓN CON INVERSORES
LA EVOLUCIÓN DE LA ACCIÓN

P.06 CIE AUTOMOTIVE REAFIRMA SU COMPROMISO
CON LA SOSTENIBILIDAD A LARGO PLAZO

P.07 NUEVOS LANZAMIENTOS EN BRASIL

CIE LT FORGE COMPLETA LA CONTRUCCIÓN DE 3
NUEVOS PABELLONES LOGÍSTICOS

P.08 PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

P.11 CIE AUTOMOTIVE, UN AÑO MÁS EN EL TOP 10
DEL RANKING REPORTA

CIE AUTOMOTIVE PARTICIPA EN EL SUMMIT
INTERNACIONAL AUTOMOB

P.12 EL CONTRATO COMO HERRAMIENTA PARA
MEJORAR LA RESPONSABILIDAD SOCIAL
DE LOS PROVEEDORES

CIE AUTOMOTIVE PRESENTE EN LA 8ª
JORNADA DE COMPRAS DE AUTOREVISTA

P.13 PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y
TRATAMIENTOS DE SITUACIONES DE ACOSO EN
CIE AUTOMOTIVE

ÍNDICE

ANTE LA INCERTIDUMBRE, EL VALOR DE LA FIABILIDAD

Queridos amigos,

Se acaba un año que marcará un hito en la historia del mundo, y aunque algunas noticias dan pie a la esperanza, todavía son muchas las incertidumbres que nos acechan. Desde un punto de vista global, los avances médicos para combatir la Covid-19 abren la puerta al optimismo y a pensar que la normalización de nuestras vidas está más cerca, al menos desde la perspectiva sanitaria. El impacto económico de la pandemia ha sido enorme y es previsible que provoque secuelas tan duraderas como las vistas en las últimas crisis financieras.

En Estados Unidos asistimos a un cambio en la presidencia y, aunque todavía es pronto para conocer su rumbo, hace especular a los expertos sobre la posibilidad de que las relaciones comerciales internacionales entren en una fase más estable después de las disrupciones que introdujo la

Administración Trump al impulsar medidas proteccionistas.

En el sector automoción, a todas estas dificultades se han sumado a las propias de una industria que lleva años arrastrando una evidente sobrecapacidad y que debe lidiar con tendencias que amenazan transformarla completamente, desde la electrificación hasta los coches autónomos, pasando por la reducción de emisiones, por citar solo algunas. Los cierres temporales de fábricas por culpa de la pandemia han sido una ola más para una industria que lleva varios años navegando en medio de la tormenta.

Entre tanta incertidumbre, en CIE Automotive hemos demostrado que nuestro modelo de negocio nos hace ser una compañía fiable y capaz de responder a sus compromisos, incluso en un contexto adverso. Sabemos también que no podemos dejar que las circunstancias nos paralicen, y por eso hemos

avanzado durante el año en importantes proyectos, como los nuevos almacenes logísticos para CIE LT Forge, en Lituania, o los suministros a nuevos lanzamientos de vehículos en Brasil. Fruto de esa fiabilidad y profesionalidad que nos caracteriza son los diversos premios y reconocimientos sectoriales que hemos recibido en todo el mundo y que, dado el contexto de este año, tienen mayor valor si cabe.

Tampoco en el área de la sostenibilidad hemos estado de brazos cruzados. Al contrario, hemos reafirmado nuestro compromiso por ser una empresa sostenible, y por eso hemos firmado varios acuerdos que ligan el coste de la financiación recibida por CIE Automotive a su buen desempeño en aspectos ASG (ambientales, sociales y de gobernanza). Nuestro compromiso con la igualdad dentro de la plantilla ha quedado patente con una nueva serie de medidas, entre las que se cuenta la actualización del protocolo



de prevención y tratamiento de situaciones de acoso. También se ha mantenido intacto nuestro compromiso de transparencia en la interacción con nuestros grupos de interés, como demuestran los 14 galardones que nos ha otorgado Institutional Investor y la excelente clasificación obtenida en Informe Reporta, donde volvemos a estar entre las diez mejores empresas cotizadas españolas.

Para concluir, quiero dar las gracias a todos los profesionales que formáis parte de CIE Automotive. Vuestro esfuerzo y dedicación durante el año ha sido encomiable. E igual que hemos superado estos retos, sé que gracias a vosotros podemos afrontar los que nos traiga el nuevo año.

Jesús María Herrera

AUTOMOCIÓN EN TIEMPOS DEL COVID-19

Jesús María Herrera (Consejero Delegado de CIE Automotive) y Lorea Aristizabal (directora de Desarrollo Corporativo) analizan la industria y explican por qué saldrá reforzada de esta crisis.

Automoción. "Sector maldito a evitar". Esto es lo que inmediatamente pensarán muchos de ustedes cuando lean esto. ¿Automoción? ¿Qué futuro tiene? Todo parecen incertidumbres. Pero a veces – muchas veces – las cosas no son lo que parecen...

Necesitamos recordar de dónde venimos...

Y es que antes de que la palabra "COVID-19" apareciera en nuestras vidas, en la industria ya contábamos con nuestros propios innombrables, esos fantasmas que, en forma de cambios estructurales, se cernían sobre el sector. Son todas esas mega tendencias sectoriales que nos amenazaban con ese abstracto concepto de la disrupción, pero con la muy tangible realidad de las grandes inversiones: **electrificación, hibridación, coche autónomo, coche conectado, reducción de emisiones...**

Por no hablar del hecho de que

el sector, históricamente muy atomizado, lleva años funcionando con evidente **sobrecapacidad**, especialmente alta desde el pico de producciones de 2017, lo que nos ha generado a los suppliers una **presión de precios** creciente y significativamente mayor que la histórica.

... y entender dónde estamos...

Y por si no teníamos suficiente con nuestros retos sectoriales, en 2020 aparece el COVID-19, una variable exógena que viene a convertir el chaparrón en la industria automovilística en una tormenta perfecta.

Ahora nos enfrentamos a la gestión de la gran inversión necesaria en tecnologías futuras, en condiciones de sobrecapacidad sectorial, a la vez que resistimos la pandemia y la recesión económica asociada.

¿Quién da más?!

Pero hasta las tormentas perfectas amainan y ésta también lo está haciendo. Poco a poco. Con pequeñas grandes noticias cada día, con paso firme y dejándonos cambios que han venido para quedarse. Cambios que estamos entendiendo y a los que nos estamos adaptando.

Tenemos el dudoso honor de ser un sector donde el darwinismo no perdona. Y es que la evolución -sea buscada o sobrevenida -está en nuestro ADN.

Y aquí estamos, con cada player realizando su particular stress test de su modelo de negocio para chequear si es válido tal y como está definido o si hay que corregir el rumbo de la nave (cuántos planes de reestructuración hemos visto lanzar últimamente...). Nos encontramos con el reto de recuperar rentabilidades ante la certeza de que tendremos que hacerlo sin la vuelta a corto plazo de los volúmenes. Nadie dijo que fuera

fácil, en este sector nada nunca lo es.

Sí sentimos en estos momentos el apoyo (aunque nunca se siente suficiente, esa emoción tan humana...) de **las instituciones para implementar esos cambios necesarios de forma gradual** en un sector que solo en España supone un 10% del PIB (casi el 8% a nivel europeo) y un 9% de la población activa (7% a nivel europeo). Cambios para dotar de competitividad a una industria en transición hacia una economía más sostenible, una industria que con más de 60.000 millones de euros invertidos cada año, es el mayor inversor privado en innovación de la UE.

Y por supuesto, aprovechando la ocasión, no podemos dejar de recordar que nuestra necesaria evolución tendría un contexto más fácil si los Gobiernos renunciaran a poner al libre comercio trabas que cuestan al sector millones de euros en operaciones comerciales perdidas, evitaran divergencias



regulatorias significativas entre geografías y regularan con sentido común para evitar que el consumidor final esté tan confuso como para retrasar la compra de un vehículo nuevo mientras su vehículo actual envejece y contamina (¿a alguien le suena la situación?).

...para definir a dónde vamos y quiénes vamos a ser.

La evolución implica estar en continuo movimiento, innovando y creciendo para progresar. Y en la industria automovilística continuamos demostrando que, ante cada dificultad, el éxito es estar en constante evolución.

A medio plazo, la industria habrá salido reforzada de esta crisis y con una mochila más ligera.

Se habrá reducido, aunque involuntariamente, la excesiva sobrecapacidad del sector.

Habrà concentración, habrá menos players y serán players de mayor tamaño, más fuertes, más diversificados, más internacionalizados, con más cuota de mercado y con mayor resiliencia de cara a próximas crisis.

Habrà players con lecciones magistrales aprendidas sobre fortaleza del balance, liquidez, control del Capex, optimización del circulante

operativo o las ventajas de los costes fijos contenidos y las estructuras lean.

Habrà también colaboraciones estratégicas. El COVID-19 ha puesto el foco en la imperiosa necesidad de mantener una saneada situación financiera que aguante envites inesperados y llevará de forma natural a alianzas que racionalicen grandes inversiones que de otra forma no hubieran encontrado retorno.

Habrà tendencias que se aceleren y otras que tomen la vía de servicio: si algo nos ha quedado claro es que los recursos son finitos y hay que establecer prioridades.

Llegará la recuperación económica,

volverán los volúmenes, tendremos nuevas regulaciones, los consumidores mostrarán nuevas preferencias, las normas sociales quedarán alteradas... y en la industria habremos evolucionado para adaptarnos. Como tantas veces antes.

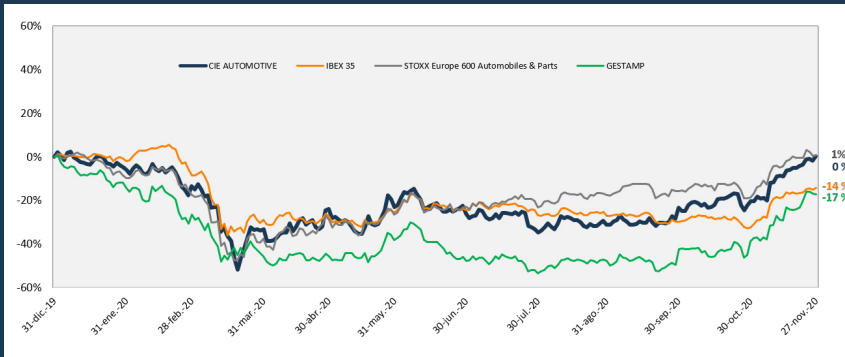
“El hombre se descubre cuando se mide contra un obstáculo”, nos decía Antoine de Saint-Exupéry. Está claro que nuestro sector también.

Solo tienen que esperar y observar... o invertir ahora y recoger los frutos del fabuloso trabajo que todos y cada uno de los players del sector estamos desarrollando. Ustedes deciden.

ACTIVIDAD DE RELACIÓN CON INVERSORES

Apesar de las restricciones planteadas por el COVID-19, el departamento de Relación con Inversores de CIE Automotive ha continuado con su intensa actividad de marketing, actividad que se ha trasladado al entorno digital, habiendo participado – hasta finales de noviembre – en un total de (i) 16 roadshows virtuales, (ii) 16 conferencias virtuales, (iii) así como en multitud de conferencias telefónicas con inversores. Adicionalmente, y siempre dentro de los parámetros de seguridad y salud, se han organizado 3 visitas a nuestras plantas con grupos muy reducidos de inversores. Todo ello significa haber mantenido la agenda prevista para 2020 y haber interactuado con un total de 570 inversores de 29 geografías diferentes.

LA EVOLUCIÓN DE LA ACCIÓN DE CIE AUTOMOTIVE



CIE AUTOMOTIVE REAFIRMA SU COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD A LARGO PLAZO AL VINCULAR EL COSTE DE SU FINANCIACIÓN SINDICADA A CRITERIOS ASG

La compañía completa así con éxito la novación de su financiación sindicada, que incluye ahora la vinculación de las condiciones económicas a criterios ASG (ambientales, sociales y de gobernanza)

CIE Automotive ha completado la novación de su préstamo sindicado de 690 millones de euros. Uno de los principales objetivos de la novación era convertir esta financiación de referencia en sostenible. De este modo, anualmente y según la puntuación que otorgue una consultora independiente, la compañía ajustará su coste financiero a la evolución de sus parámetros de sostenibilidad.

La empresa independiente encargada de verificar la calificación ASG será Vigeo Eiris, uno de los proveedores de análisis e información sostenible líderes del mercado. En cada ejercicio, Vigeo Eiris revisará en profundidad el desempeño de CIE Automotive en una serie de criterios de ASG que incluyen, entre otros muchos, estrategia medioambiental, composición de su plantilla, no discriminación y diversidad, salud y seguridad en el trabajo, desarrollo

profesional de los empleados, respeto por los derechos humanos, adhesión a estándares sociales en la cadena de suministro, transparencia, controles internos, etc.

Los co-agentes de sostenibilidad de esta financiación sindicada son Banco Santander y UniCredit, dos entidades fuertemente comprometidas con el desarrollo sostenible y que también actúan como *bookrunners* de la financiación, que cuenta con la participación de otras ocho entidades nacionales e internacionales de prestigio.

Asimismo, el préstamo firmado el pasado 3 de diciembre 2019 con BNP por un importe de 40 millones de euros se ha convertido en 2020 a sostenible con los mismos criterios que los acordados en el préstamo de 80 millones de euros firmado en julio 2019 con BBVA, siendo Vigeo Eiris la empresa

independiente encargada de verificar la calificación ASG de CIE Automotive.

La introducción de criterios ASG en el área financiera está alineada con la estrategia sostenible de la compañía y supone una prueba más de su compromiso en materia medioambiental, social y de gobernanza. CIE Automotive es firmante desde octubre 2015 del pacto mundial de Naciones Unidas de la ONU para el desarrollo sostenible, participando actualmente de forma activa en el cumplimiento de 8 de las 17 metas de la Agenda 2030.

Según comenta Jesús María Herrera, Consejero Delegado de CIE Automotive, “vinculando el coste de una parte de nuestras principales vías de financiación a criterios medioambientales, sociales y de gobernanza, reforzamos nuestro modelo de negocio claramente enfocado a la creación de valor y al

crecimiento a largo plazo compatible con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Gracias a esta operación, CIE Automotive vuelve a ser pionera en el sector manteniéndose a la vanguardia de la innovación y de la concienciación por la sostenibilidad.”

CIE Automotive es miembro del índice de sostenibilidad de prestigio internacional FTSE4Good®.

COLABORACIÓN SOLIDARIA

En el marco de apoyo a nuestra sociedad, CIE Automotive ha colaborado con la iniciativa solidaria EITB Maratoia, a favor de la investigación de las consecuencias sociales y sanitarias de la COVID-19, con un importe equivalente a 7€ por cada persona trabajadora de la compañía en la CAV. Este año la causa somos todos y todas.



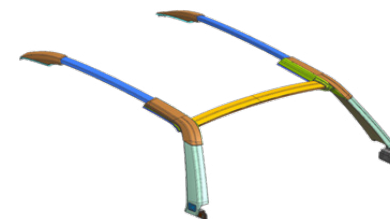
MARATOIA

NUEVOS LANZAMIENTOS EN BRASIL

En estos tiempos convulsos en los que la pandemia del Covid-19 sigue afectando con fuerza a nivel mundial, en Brasil se vive un momento interesante, y que ha sorprendido de forma grata, por el gran éxito del lanzamiento de nuevos vehículos como, por ejemplo, el VW Nivus y el FIAT Strada. Estos lanzamientos

han favorecido y ayudado a nuestras unidades gracias a la participación en el suministro de varios componentes como cubos de rueda, pivotes, barras de techo, componentes para motor, componentes de carrocería, etc. Nuestras soluciones tecnológicas,

capacidad de desarrollo y competitividad, siguen ayudando a posicionar a CIE Automotive como proveedor estratégico y preferente de nuestros clientes para diversas tecnologías y familias de producto.



CIE LT FORGE COMPLETA LA CONSTRUCCIÓN DE 3 NUEVOS PABELLONES LOGÍSTICOS

En el período 2016 - 2019 las ventas de CIE LT Forge han aumentado de 14 millones a 47 millones de euros por año. Este aumento de las ventas ha conducido a la planta a tomar una decisión estratégica para ampliar su área de logística.

Durante el período de septiembre de 2018 a octubre de 2020, CIE LT Forge ha planificado y completado con éxito un proyecto de construcción de 3 nuevos almacenes logísticos.

Dos de los nuevos almacenes están destinados al abastecimiento

de materias primas. En julio de 2020 CIE LT Forge comenzó a dar uso a estos nuevos almacenes logísticos equipados con nuevas grúas y estanterías. Conjuntamente en ambos nuevos almacenes se pueden aprovisionar hasta 4.000 toneladas de materia prima. Esto es suficiente espacio para 11,1 millones de piezas al año. En comparación, antes de empezar a trabajar en los nuevos almacenes, CIE LT Forge podía almacenar hasta 1.500 toneladas de materia prima, lo que suponía 4,1 millones de piezas al año.

El tercero de los almacenes de nueva construcción está destinado al almacenamiento de piezas terminadas producidas tanto en pequeñas líneas de forja como en líneas de cigüeñales. En octubre de 2020, CIE LT Forge comenzó a operar en este nuevo almacén, que tiene suficiente espacio para almacenar 7,2 millones de piezas al año.

La superficie de los tres nuevos almacenes combinados es de 3.250 metros cuadrados. El edificio principal de la fábrica ya no se utiliza para el almacenamiento después de

que la empresa comenzó a utilizar estos nuevos almacenes.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

CIE AUTOMOTIVE, DESTACADA COMO TOP SUPPLIER EN VARIAS PUBLICACIONES

La revista brasileña Valor 1000 y la norteamericana Automotive News reconocen el posicionamiento de CIE Automotive en el sector automoción.

El grupo CIE Autometal en Brasil ha sido destacado en la revista económica Valor 1000, del grupo editorial Valor, como una de las principales empresas del sector automoción en el país. De gran tirada local, se trata de un suplemento anual que reconoce a las principales empresas del país en base al desempeño del año anterior - en este caso hace referencia a la actividad de 2019.

Las empresas que conforman el ranking se distribuyen sectorialmente y se analizan a través de diversos indicadores, incluyendo rentabilidad, margen, liquidez o crecimiento, entre otros. CIE Autometal está incluido en el grupo de vehículos y repuestos, y este año aparece en la posición número 4 de la clasificación general del sector, por detrás de Baterías Moura, Facchini y Nakata. Destacar, asimismo, que CIE Autometal ocupa

el lugar 503 de las 1.000 compañías más grandes de Brasil.

Esta buena noticia se une a la publicación a finales de junio del ranking de la revista Automotive News de los Top Suppliers de la industria. En este listado referente también a 2019, CIE Automotive pasa a ocupar el puesto 59 a nivel mundial, lo que supone una mejora de 7 posiciones respecto al mismo ranking el año anterior. A nivel europeo, la compañía se mantiene en el puesto 41, misma posición que el año anterior, mientras que en Norteamérica se obtiene una mejora de 3 puestos hasta la posición 67.

Esta clasificación, elaborada por la publicación de Michigan líder en información global de la industria automóvil, ordena a los players en base a su facturación anual.

INSTITUTIONAL INVESTOR RECONOCE EL TRABAJO DE CIE AUTOMOTIVE

Institutional Investor reconoce el trabajo de CIE Automotive en el ámbito de Relación con Inversores (IR) con 14 galardones en sus 16 categorías premiadas.

La empresa líder mundial en la elaboración de rankings del sector financiero, Institutional Investor, ha reconocido a Jesús María Herrera como uno de los mejores CEOs a nivel europeo en el sector automoción, así como a Lorea Aristizabal como mejor IR Professional, entre otras menciones.

La publicación Institutional Investor ha dado a conocer los resultados de los reconocimientos All-Europe Executive Team 2020, que puntúan, a través de una encuesta

realizada a analistas y gestores de fondos, aspectos tales como el conocimiento de la compañía y el sector, la credibilidad, el liderazgo, la comunicación, la accesibilidad, la información financiera publicada y la calidad de las reuniones mantenidas, entre otros.

En esta edición se ha contado con la participación de 1.182 profesionales de la inversión de 519 firmas.



CIE LT FORGE FUE SELECCIONADA ENTRE LAS 10 PRINCIPALES EMPRESAS DE LITUANIA

El principal periódico de negocios del país *Verslo Zinios* seleccionó las empresas lituanas de Producción y Energía más importantes según un modelo de calificación desarrollado por los analistas editoriales. El ranking

incluye las empresas más grandes de cada sector. Se comparan las empresas que operan en la misma industria, evaluando 9 indicadores: beneficio antes de impuestos, ingresos por ventas, cambio anual de

ambos, rentabilidad, salario medio, etc., basado en los datos financieros de 2019. En el sector de Producción y Energía, este año se clasificaron 257 empresas y CIE LT Forge fue seleccionada entre las 10 principales.



CIE AUTOFORJAS PREMIADA POR HONDA

En julio de 2020, CIE Autoforjas recibió el premio por parte de Honda Automóveis do Brasil en reconocimiento al buen desempeño en 2019, en el que la planta obtuvo

un promedio anual máximo en "Atende sem restrições" en el Ranking de Provedores de la categoría Calidad&Entregas.

Enhorabuena al equipo de CIE Autoforjas por este reconocimiento y su excelente relación de colaboración con Honda.



PREMIOS Y NOTICIAS BREVES DE MCIE



MCIE recibió el premio de Excelencia en Resultados a nivel de Calidad por parte de General Motors.



John Deere premia a MCIE como el mejor en Calidad y Entrega en FY19.

MCIE India - División de Gears ha recibido el premio de la categoría "Oro" por parte de Siemens. El premio es un reconocimiento a los esfuerzos en la búsqueda de la cultura de calidad de cero defectos. El premio se ha recibido consecutivamente durante dos años.



La División de Fundición pone en marcha su tercer taller junto con una línea robótica de mecanizado de tapas de rodamientos de última generación para el proyecto Ford Panther.



RECONOCIMIENTO A GOLDE CHINA

La planta CIE Golde Shandong, situada en la provincia de Shandong, empezó a operar en julio de 2019. Y a pesar de ser una planta nueva, CIE Golde Shandong ya ha recibido varios reconocimientos de SGM & GMK, entre los que destaca el recibido recientemente de manos del Gerente General de General Motors el 3 de julio de 2020, en el que se reconoce al equipo de CIE Golde por haber realizado “un impecable lanzamiento y apoyo a la fase de producto con gran éxito”. El equipo de GMK revisó el rendimiento del lanzamiento del proyecto 9B para varios proveedores y piezas críticas y quedaron impresionados por la excelencia en

el lanzamiento. Como destacó GMK, los sistemas de techos son una parte crítica y habían ocasionado muchos problemas de calidad y ruido durante los programas anteriores con otros proveedores. El equipo de CIE Golde “apoyó completamente a GMK durante las fases de validación, comparación, construcción y lanzamiento, resolviendo todos los problemas pendientes antes del arranque de la producción con un grado de calidad muy estable”, tal y como destacó Bangwon Hwang, Gerente General de GM.

Como declaró el gerente de la planta de CIE Golde Shandong, Wu Zhou:

“el equipo de CIE Golde Shandong mejorará continuamente la calidad de los productos y se centrará en los servicios al cliente, y se dedicará al lanzamiento exitoso de los nuevos programas de techos solares y encapsulado de vidrio E2UB/YB, así como a contribuir a la implantación de la marca Golde en el mercado de automoción”.



CIE PEMSA SALTILLO NOMINADO COMO RAW MATERIAL SUPPLIER OF THE YEAR.

FCA North-America ha nominado a CIE PEMSA Saltillo como Raw Material Supplier of the Year por cuarta vez. ¡Felicidades a todo el equipo!

MODELO DE LIDERAZGO VIRTUAL CIE GOLDE PUEBLA

El miedo, la preocupación y el estrés son respuestas normales en momentos en los que nos enfrentamos a la incertidumbre, lo desconocido y a situaciones de cambios o crisis. En CIE Golde Puebla damos importancia a las personas fomentando la participación, su creatividad, el trabajo en equipo y añadir valor. Es por esta razón que decidimos lanzar nuestro programa de Modelo de Liderazgo Golde. El pasado 18 y 19 de Agosto se llevó a cabo el inicio a los entrenamientos Virtuales en Modelo de Liderazgo Golde. El objetivo de este programa es reforzar el Liderazgo en estos tiempos de crisis abarcando las siguientes áreas: Credibilidad, Respeto, Imparcialidad, Orgullo y Compromiso. Los resultados sobre la aplicación de este modelo no se han hecho esperar, y a pesar de las adversidades, el equipo sigue produciendo con seguridad, calidad y compromiso. En CIE Golde Puebla trabajamos juntos para seguir adelante.

CIE AUTOMOTIVE, UN AÑO MÁS EN EL TOP 10 DEL RANKING REPORTA

En esta edición se ha valorado el Informe Anual 2019 de hasta 120 empresas cotizadas en la bolsa española

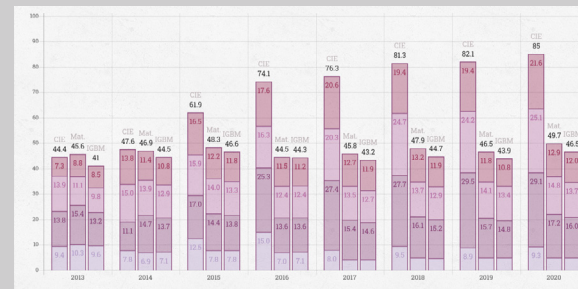
CIE Automotive vuelve a destacar en el prestigioso ranking Reporta. Publicado por primera vez en 2010, Reporta valora la calidad de la información que las sociedades que forman parte del Índice General de la Bolsa de Madrid (IGBM) ponen a disposición de sus accionistas y grupos de interés en el Informe Anual.

Mediante un total de 36 indicadores, se evalúan aspectos como la transparencia económico-financiera y operativa; el compromiso con el medioambiente, con la sociedad, con el gobierno corporativo y con el desarrollo sostenible; la relevancia de la información presentada, y la accesibilidad a dicha información.

CIE Automotive se sitúa en esta edición en la sexta posición, rodeado de las más grandes empresas del Ibex 35, que copan el resto de los primeros 13 puestos. La compañía ha obtenido este año un total de 85 puntos sobre un

máximo de 100, mejorando su puntuación un 4% respecto al año anterior. Esta valoración es muy superior a los 46,5 puntos del promedio del conjunto de las empresas evaluadas y muy superior también a los 49,7 puntos del promedio del subconjunto “Materiales Básicos, Industria y Construcción” en el que se enmarca a CIE Automotive.

Se puede observar la positiva evolución de la compañía y su contexto comparativo con el resto de compañías evaluadas en el siguiente gráfico:



CIE AUTOMOTIVE PARTICIPA EN EL SUMMIT INTERNACIONAL AUTOMOB

El evento contó con la intervención de Iñigo Loizaga, director de ingeniería de la compañía

CIE Automotive participó el 17 de noviembre en AutoMob, foro internacional sobre el futuro del sector, que permitió compartir diferentes puntos de vista a líderes de la industria de automoción. Se habló del desafío de la descarbonización, los vehículos autónomos y eléctricos, las fábricas del futuro y la irrupción digital, entre otras cuestiones.



Iñigo Loizaga, Director de Ingeniería de CIE Automotive, participó en uno de los paneles, en el que compartió sesión con otras empresas de referencia en fabricación avanzada y digitalización, como Mercedes, Toyota, Renault y Gestamp.

EL CONTRATO COMO HERRAMIENTA PARA MEJORAR LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LOS PROVEEDORES Y EL DESEMPEÑO DE LA SOSTENIBILIDAD

El departamento de compras de CIE Automotive ha colaborado en la tesis doctoral de Nicholas Dransard, miembro del equipo de compras de ACS, que resumimos en el siguiente sumario

Muchas empresas se dan cuenta ahora de que los clientes y otros grupos de interés no marcan la diferencia entre una empresa y sus proveedores. Los proveedores, las empresas y los clientes están vinculados a través del uso de materiales, la información y los flujos de capital. En cada etapa de la cadena de suministro se puede crear o destruir valor. Dado que cada paso del proceso de producción de un bien o servicio conlleva costos ambientales y/o sociales, las empresas deben ser más responsables, no sólo a través de sus propios procesos de producción, sino también en la relación con sus proveedores.

A través de varios debates se ha identificado un tema general: “el contrato, como herramienta de apoyo a la mejora de los proveedores” que deriva en el análisis acerca del uso del “contrato como herramienta para mejorar el rendimiento de la RSC y la sostenibilidad de los proveedores”. Se han puesto de relieve varios interrogantes:

- ¿La contratación ayuda a los compradores a garantizar la mejora continua de la cadena de suministro?
- ¿Cómo mantener la cadena de suministro involucrada y comprometida?
- ¿Debe una evaluación del desempeño de la sostenibilidad estar respaldada por medidas de rendimiento?

El contrato es la base de la transacción comercial general:

- Proporciona una gobernanza formal con respecto a las responsabilidades y los comportamientos.
- Está destinado a cubrir todas las actividades asociadas para reducir o

limitar los riesgos y salvaguardar la prestación correcta y oportuna de servicios al cliente.

- Aplicado para gestionar los términos que deben ser respetados: especificaciones técnicas, aplicación de procedimientos, regulación financiera y legal, y términos contractuales generales como incoterms o calidad. El contrato limitará las desviaciones y garantizará el compromiso de satisfacción del cliente.

En conclusión, las organizaciones necesitan un proceso eficaz de gestión de contratos para aumentar la presión para reducir los costos, optimizar el rendimiento financiero y operacional, aplicar nuevos requisitos reglamentarios, aumentar el volumen y la complejidad de los contratos, automatizar y mejorar los procesos contractuales, o aumentar el cumplimiento y las necesidades analíticas.

CIE AUTOMOTIVE, PRESENTE EN LA 8ª JORNADA DE COMPRAS DE AUTOREVISTA

Irache Pardo, Directora de Finanzas y Tesorería así como Responsable de Compras Corporativas, ha participado en la Jornada de Autorevista que este año se centra en la “Colaboración Competitiva en la Gestión de la Cadena de Suministro en Tiempo de Covid”. El objetivo ha sido analizar los procesos de compras como factor clave en la competitividad de la industria española de automoción, así como conocer las nuevas formas de cooperación y visibilidad de la cadena de suministro tras el impacto de la Covid-19.

CIE AUTOMOTIVE APRUEBA Y PUBLICA SU NUEVO PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO DE SITUACIONES DE ACOSO

En el último trimestre de 2020, como consecuencia de los análisis en materia de diversidad realizados durante el último año, CIE Automotive ha publicado el "Protocolo de Prevención y Tratamiento de Situaciones de Acoso".

Este protocolo, que evidencia el compromiso ASG de CIE en general y la no tolerancia de este tipo de situaciones en particular, aplica tanto al acoso laboral (mobbing), sexual y por razón de sexo y nace con la intención de detectar, evaluar y proponer soluciones en caso de que estas situaciones se dieran.

Los Directores de Recursos Humanos y Gerentes de todas las plantas del Grupo a nivel mundial firman el mencionado protocolo a modo de compromiso expreso con el mismo y su cumplimiento. Asimismo, al objeto de que sea conocido en la Organización, ha sido incluido en la web corporativa en las lenguas maternas de todas las plantas del Grupo y lo incorporamos, a continuación, en esta revista interna para su conocimiento general.

PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO DE SITUACIONES DE ACOSO EN CIE AUTOMOTIVE

Contenido

1. Introducción
2. Objetivo y ámbito de aplicación
3. Definiciones
4. Medidas preventivas
5. Procedimiento de actuación

1. Introducción

Con la intención de detectar, evaluar y proponer soluciones sobre las relaciones personales dentro del ámbito laboral que puedan derivar en la aparición de patologías de carácter psicosocial, procedemos a oficializar el Protocolo de prevención y tratamiento de situaciones de acoso.

2. Objetivo y ámbito de aplicación

El presente protocolo tiene como objetivo prevenir que se produzca el acoso en el entorno laboral y, si ocurre, asegurar que se dispone de los procedimientos adecuados para tratar el problema y evitar que se repita. Con estas medidas se pretende garantizar un entorno laboral libre de acoso, en el que todas las personas respeten la dignidad de sus compañeros en el ámbito profesional y personal.

El ámbito de aplicación de este protocolo son todas las plantas del Grupo CIE Automotive. Aquellas

plantas que dispongan de un protocolo propio en esta materia podrán aplicar su protocolo específico si bien se asegurarán que dicho protocolo es coherente con las medidas y procedimientos mínimos establecidos en este protocolo corporativo.

3. Definiciones

a) Acoso moral (mobbing):

Se entiende como tal toda conducta abusiva o de violencia psicológica que se realice de forma prolongada en el tiempo sobre una persona en el ámbito laboral, manifestada a través de reiterados comportamientos,

hechos, órdenes o palabras que tengan como finalidad desacreditar, desconsiderar o aislar a una persona con objeto de conseguir un auto-abandono del trabajo produciendo un daño progresivo y continuo en su dignidad o integridad psíquica.

Se considera circunstancia agravante el hecho de que la persona que ejerce el acoso ostente alguna forma de autoridad jerárquica en la estructura de la empresa sobre la presunta víctima.

El acoso moral se puede presentar de tres formas:

- De forma descendente, cuando

quien acosa ocupa un cargo superior a la presunta víctima del acoso.

- De forma horizontal, cuando se produce entre personas del mismo nivel jerárquico, buscando normalmente quien acosa entorpecer el trabajo de quien lo sufre con el fin de deteriorar la imagen profesional de este e incluso atribuirse a sí mismo méritos ajenos.
- De forma ascendente, cuando quien acosa es una persona que ocupa un puesto de inferior nivel jerárquico al de la presunta víctima.

b) Acoso sexual

Se considera acoso sexual la situación en la que se produce cualquier comportamiento verbal, no verbal o físico, de índole sexual con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo.

c) Acoso por razón de sexo

Situación en que se produce un comportamiento, relacionado con el sexo de una persona con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad de la persona, y de crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo.

4. Medidas preventivas

Se establecen como medidas preventivas de acoso, las siguientes:

- Respetar el principio de no tolerar estas conductas, empleándose, de ser necesarias, las medidas disciplinarias previstas en la legislación laboral de aplicación.
- Establecer el principio de corresponsabilidad de todos los trabajadores en la vigilancia de los comportamientos laborales.
- Definir programas de comunicación, que favorezcan la comunicación y cercanía en cualquiera de los niveles de la organización.

5. Procedimiento de actuación

Garantizamos la activación del procedimiento descrito a continuación cuando se produzca una denuncia de acoso.

El procedimiento de actuación se regirá por los siguientes principios, que deberán ser observados en todo momento:

- Garantía de confidencialidad y protección de la intimidad y la dignidad de las personas implicadas, garantizando en todo caso la preservación de la identidad y circunstancias personales de quien denuncie.

- Prioridad y tramitación urgente.

- Investigación exhaustiva de los hechos, y si es preciso, dirigida por profesionales especializados.

- Garantía de actuación adoptando las medidas necesarias, incluidas, en su caso, las de carácter disciplinario, contra la persona o personas cuyas conductas de acoso resulten probadas, así como también con relación a quien formule imputación o denuncia falsa, mediando mala fe.

- Indemnidad frente a represalias, garantizando que no se producirá trato adverso o efecto negativo en una persona como consecuencia de la presentación por su parte de denuncia o manifestación en cualquier sentido dirigida a impedir la situación de acoso y a iniciar el presente procedimiento, (sin perjuicio de las medidas disciplinarias que pudieran arbitrarse en situaciones de denuncia manifestamente falsas).

- Garantía de que la presunta víctima pueda seguir en su puesto de trabajo en las mismas condiciones si esa es su voluntad.

a) Iniciación del procedimiento

El procedimiento se iniciará o bien a través del área de Recursos Humanos (en adelante "RRHH") de la planta o bien a través del canal ético que

dispone el Grupo CIE Automotive.

Por lo tanto la comunicación sobre la situación de acoso, siempre por escrito, podrá realizarse:

- Por la presunta víctima o por cualquier persona que tenga conocimiento de la situación:
- Al área de RRHH de la planta en cuestión, utilizando los diferentes medios de contacto que cada departamento de RRHH de planta ofrece y/o mediante el Anexo I de este protocolo.
- A través del canal ético corporativo de CIE Automotive: <https://www.cieautomotive.com/canal-de-denuncias>

b) Instrucción

La instrucción del expediente correrá a cargo de las personas responsables del área de RRHH de la planta cuando sean éstas quienes reciban inicialmente la información.

Si la información es recibida en el canal ético corporativo, desde el departamento corporativo de Compliance de CIE Automotive se iniciará la instrucción de la misma sin perjuicio de la delegación de todo o parte, en caso de que se considere conveniente la involucración de personal más cercano a la presunta situación de acoso.

Las personas participantes en la instrucción quedan sujetas a la obligación de sigilo profesional sobre las informaciones a las que tengan acceso durante la tramitación del expediente. El incumplimiento de esta obligación podrá ser objeto de sanción.

Excepcionalmente y atendiendo a especiales circunstancias que pudieran concurrir en algún caso, se podrá delegar la instrucción del expediente en otra persona que designasen los órganos instructores del procedimiento.

c) Procedimiento previo

Con la puesta en conocimiento de la situación de acoso, se iniciará de forma automática un procedimiento previo, cuyo objetivo es resolver el problema de forma inmediata.

En esta fase del procedimiento, la persona que instruya el expediente se entrevistará con las partes con la finalidad de esclarecer los hechos y alcanzar una solución aceptada por ambas.

Una vez iniciado, y en el caso de que el mismo no haya resuelto el problema de acoso en un plazo de quince días naturales desde su inicio, dará lugar necesariamente a la apertura del procedimiento formal.

d) Procedimiento formal

El procedimiento formal se iniciará con la apertura por la parte instructora de un expediente informativo.

Para la elaboración del mismo, en la instrucción se podrán practicar cuantas diligencias se consideren necesarias para el esclarecimiento de los hechos denunciados, manteniéndose la formalidad de dar trámite de audiencia a las partes implicadas.

En el más breve plazo posible, sin superar 30 días naturales, se deberá redactar un informe que contenga la descripción de los hechos denunciados, las circunstancias concurrentes, la reiteración en la conducta y el grado de afectación sobre las obligaciones laborales y el entorno laboral de la presunta víctima.

En todo caso deberá recoger la convicción o no de la parte instructora de haberse cometido los hechos denunciados, explicitando los hechos que han quedado objetivamente acreditados en base a las diligencias practicadas.

e) Medidas cautelares

Durante la tramitación del expediente a propuesta de la parte instructora,

la Dirección de la planta podrá tomar las medidas cautelares necesarias conducentes al cese inmediato de la situación de acoso, sin que dichas medidas puedan suponer perjuicio en las condiciones laborales de las personas implicadas.

f) Asistencia a las partes

Durante la tramitación del expediente las partes implicadas podrán ser asistidas y acompañadas por una persona de confianza, quien deberá guardar sigilo sobre la información a que tenga acceso.

Esta persona de confianza podrá estar presente en la toma de declaraciones y en las comunicaciones que la parte instructora dirija a las personas implicadas.

g) Cierre del expediente

El órgano instructor del expediente, tomando en consideración la gravedad y trascendencia de los hechos acreditados, adoptará las medidas correctoras necesarias imponiendo además las medidas sancionadoras disciplinarias previstas en la Ley y/ o convenio de aplicación.

En el caso de que se determine la no existencia de acoso en cualquiera de sus modalidades, e igualmente se determine la mala fe de la denuncia,

se aplicarán las medidas disciplinarias correspondientes.

En cualquier caso, el departamento encargado de gestionar dicho expediente (bien sea el área de RRHH de la planta por recibir inicialmente la comunicación u otra persona de planta por delegación, en su caso, de los departamentos corporativos) enviará siempre el expediente informativo final o el formulario simple incluido en el Anexo II de este protocolo a los departamentos corporativos de Compliance (compliance@cieautomotive.com) y RRHH (hr@cieautomotive.com) para poder llevar un control sobre la situación de acoso en todo el Grupo CIE Automotive.

CIE AUTOMOTIVE EN EL MUNDO

NORTEAMÉRICA

EEUU

★ I+D
Plástico
Mecanizado
Roof Systems

MÉXICO

★ I+D
Aluminio
Forja
Estampación y
conformado de tubo
Mecanizado
Plástico
Roof Systems

SUDAMÉRICA

BRASIL

★ I+D
Forja
Estampación y
conformado de tubo
Mecanizado
Aluminio
Plástico
Fundición

EUROPA ORIENTAL Y CENTRAL

RÉPUBLICA CHECA

Estampación y
conformado de tubo
Mecanizado
Plástico
Forja en frío

LITUANIA

Forja

RUMANIA

Aluminio
Roof Systems

ESLOVAQUIA

★ I+D
Mecanizado
Roof Systems

RUSIA

Aluminio

ÁFRICA

MARRUECOS

Plástico

ASIA & OCEANÍA

CHINA

★ I+D
Forja
Estampación y
conformado de tubo
Mecanizado
Roof Systems

INDIA

★ I+D
Aluminio
Forja
Estampación y
conformado de tubo
Mecanizado
Fundición
Composites

EUROPA OCCIDENTAL

ESPAÑA

Oficinas centrales
★ I+D
Aluminio
Forja
Estampación y
conformado de tubo
Mecanizado
Plástico
Roof Systems

ITALIA

Mecanizado

ALEMANIA

★ I+D
Forja
Roof Systems

PORTUGAL

★ I+D
Plástico

FRANCIA

★ I+D
Mecanizado
Roof Systems