

25 AÑOS CONSTRUYENDO UN SUEÑO

25



CIE Automotive

NOTICIAS N.39

ÍNDICE

TIEMPO PARA EL OPTIMISMO

Queridos amigos,

Durante el último año y medio, desde que se declaró la pandemia de Covid-19, hemos vivido una situación trágica y excepcional, de la que parece estamos saliendo ya. Hemos vivido una crisis sanitaria, económica y social a escala global sin precedentes que ha puesto a prueba nuestro modelo de negocio. Hoy podemos afirmar que hemos pasado esta prueba, y con nota.

A pesar de las dificultades de nuestro entorno, CIE Automotive es hoy más sólida que hace un año. Hemos hecho bueno aquel lema que dice en toda crisis hay una oportunidad. Y gracias a nuestra profesionalidad, a nuestra forma de trabajar, hemos demostrado a nuestros clientes que somos un partner de confianza, que respondemos con solvencia, cuando otros se han quedado paralizados o han sido superados por las circunstancias y esta fiabilidad ha reforzado nuestra posición como proveedor de referencia.

Estamos en una situación envidiable. Nuestra presencia en Asia, y en

particular en China e India, nos está permitiendo aprovechar el impulso del sector en esos mercados. También nos hemos posicionado de forma ventajosa en la carrera del coche eléctrico, un campo novedoso al que hemos trasladado con éxito nuestro *know how* y donde podemos presumir de que crecemos en facturación por encima de la media de nuestro sector. Además, nuestra apuesta por el confort se está demostrando acertada y está contribuyendo al crecimiento del grupo. Todo ello sin olvidar nuestros compromisos ASG, ya que hemos seguido avanzando en mejorar nuestra gestión medioambiental, social y de buen gobierno.

La suma de todos estos aciertos nos ha permitido tener unos excelentes resultados en la primera mitad del año. Tan buenos, que nos han animado a aumentar nuestras previsiones para 2021, como se hizo público en la Junta General de Accionistas en mayo. Tras un año dominado por la incertidumbre y la preocupación, es tiempo para el optimismo, para recuperar la confianza. Ese es el mensaje fundamental que queremos

trasladar a todos nuestros grupos de interés y así lo hemos comunicado en el Capital Markets Day que celebramos el pasado 28 de junio, en el que hemos presentado nuestros ambiciosos compromisos 2025, en el contexto del sector y de nuestras líneas estratégicas.

Todos estos éxitos, todos estos logros, han sido posibles gracias a los profesionales que formamos CIE Automotive. Un equipo de personas con un compromiso y tesón admirables, que ha dado siempre lo mejor, especialmente en los momentos más difíciles. Gracias a todos por vuestro enorme trabajo.

No puedo ni quiero terminar sin dedicar un adiós y un último agradecimiento a dos componentes de esta gran familia que es CIE Automotive y que nos han dejado recientemente: Goizalde Egaña y Amable Martínez-Conde. La despedida a nuestra vicepresidenta Goizalde fue muy dolorosa, por la cercanía y por lo



inesperado, y es que en abril nos dejó huérfanos de su optimismo y vitalidad. A Amable, fundador en Brasil de Autometal y que nos dejó en mayo a los 97 años, le agradecemos haber sido una inspiración para todos nosotros. Personalmente fue como un segundo padre, quien no dudó en abrirme las puertas de su familia y su empresa a mi llegada a Brasil. Sin duda, una persona clave en mi desarrollo profesional y en la internacionalización de CIE Automotive. Gracias a ambos por tantos años de dedicación.

Jesús María Herrera

CIE AUTOMOTIVE PRESENTA SU PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025

La presentación del compromiso de la compañía para los próximos cinco años tuvo lugar durante la celebración del Capital Markets Day

Con el fin de orientar y guiar a nuestros accionistas en nuestros planes a futuro, CIE Automotive ha trazado un Plan Estratégico 2025 en el que explica las líneas de trabajo y objetivos de los próximos años. El plan, presentado por nuestro Consejero Delegado Jesús María Herrera durante la celebración del primer Capital Markets Day de CIE Automotive el pasado 28 de junio, incluye los siguientes compromisos (a tipo de cambio constante y para el actual perímetro del grupo):

1. Crecimiento de las ventas de unos 20 puntos por encima del crecimiento del mercado, lo que supone crecer casi un 50% en ese periodo de 5 años.
2. En 2025, superar el margen EBITDA sobre ventas del 19%, reforzando la posición de la compañía en el pódium de los proveedores más rentables del sector.
3. Inversión en CAPEX en torno a 1.000 millones de euros en el quinquenio, lo que representa alrededor de un 5% anual de las ventas y que se reparte de forma casi equitativa entre mantenimiento y proyectos de crecimiento.
4. Desembolso anual por impuesto de sociedades de aproximadamente un 2% de las ventas.
5. Generación de flujo de caja operativo y sostenible de unos 500 millones de euros a partir de 2025, frente a los 300 millones generados antes de la pandemia.

Y en ese perímetro, el cumplimiento de estos objetivos supondrá un desapalancamiento muy significativo durante el periodo que nos permitirá poder invertir hasta 1.500 millones de euros en operaciones corporativas sin que el ratio Deuda Financiera Neta/EBITDA exceda las 2 veces al final del periodo del Plan.

COMPROMISOS PARA 2025

Considerando perímetro actual y tipos de cambio constantes



*Junio 2021 estimación IHS : +28% crecimiento del mercado 2025 vs 2020.

CIE AUTOMOTIVE CELEBRA SU PRIMER CAPITAL MARKETS DAY

Durante el evento la compañía ha presentado su Plan Estratégico 2025

CIE Automotive celebró el pasado 28 de junio su primer Capital Markets Day, un evento que, dadas las actuales circunstancias sanitarias, ha sido retransmitido en streaming. Durante sus casi dos horas de duración, el evento contó con la participación del Consejero Delegado, Jesús María Herrera, así como de otros 14 directivos del grupo.

Bajo el eslogan *"Moving together towards our future"*, la compañía ha realizado un repaso de las actuales tendencias del sector automoción, así como del despliegue de su estrategia operativa y corporativa, para finalizar con la presentación del Plan Estratégico 2025 del grupo.

La retransmisión en diferido del evento está disponible en la página web corporativa de la compañía www.cieautomotive.com



Ponentes:



Jesús María Herrera
Consejero Delegado



Lorea Aristizabal
Directora de Desarrollo Corporativo



Íñigo Loizaga
Director de Ingeniería



Rich Chen
Director CIE Golde China



Aitor Zazpe
Director de las Divisiones de Sistemas de Techo, Plástico Europa y RRHH



Justino Uramiuno
Director de las Divisiones de Forja y Estampación Europa y China



Ander Arenaza
Director de las Divisiones de Aluminio y Mecanizado y Consejero Delegado de MCIE



Óscar González
Director de Operaciones en México



José Luis Castelo
Director de Estampación en México



Fernando Ortega
Director de la División de Aluminio



Alexandre Torres
Director de Plástico Brasil y México



Marioj Menon
Director de MCIE India



Susana Molinuevo
Directora de ASG y Compliance



Irache Pardo
Directora de Finanzas y Tesorería y Responsable de Compras Corporativas



María Minambres
Directora de Controlling Corporativo e Impuestos

JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

CIE Automotive celebró el 5 de mayo su Junta General de Accionistas, que tuvo lugar de manera telemática dadas las restricciones a la movilidad existentes, y se emitió por primera vez en directo a través de un canal abierto.

Asimismo, durante la misma, además de repasar el ejercicio 2020, se presentaron los resultados del primer trimestre de 2021. En concreto, CIE Automotive facturó en este periodo 873,8 millones de euros, un 6% más que en 2020 y un 8% más que en 2019, a pesar del fuerte impacto negativo de los tipos de cambio y de que el volumen de vehículos producidos es aún significativamente inferior al previo a la pandemia.

El beneficio neto alcanzó los 78,2 millones, el beneficio trimestral más alto de la historia de la compañía y un 7% superior al del primer trimestre de 2020.

Según Jesús María Herrera, Consejero Delegado de CIE Automotive, “Nos sentimos ganadores en este escenario post-Covid de consolidación del *market share* de los proveedores del sector que estamos viviendo, donde cada día reforzamos nuestro posicionamiento único gracias a apuestas como la electrificación, el confort, la presencia en Asia y el compromiso ASG”.

RELACIÓN CON INVERSORES

El departamento de Relación con Inversores ha continuado con su intensa actividad durante este primer semestre del año, actividad que se ha producido principalmente de manera virtual pero que ha recuperado algún evento en formato presencial. Esto, sin duda, respetando todas las medidas de seguridad y salud, es un buen síntoma reflejo de la paulatina vuelta a la normalidad. Se han mantenido un total de (i) 5 roadshows, (ii) 9 conferencias, así como multitud de conferencias telefónicas con inversores. Todo ello significa haber interactuado con un total de 240 inversores de 19 geografías diferentes.

Entre los eventos mencionados queremos destacar tres novedades, todas ellas muy favorables de cara a continuar ampliando la base de inversores potenciales de CIE Automotive: (i) asistencia por primera vez a la conferencia multisectorial de Oddo, bróker que ha comenzado a cubrirnos a finales de 2020; (ii) asistencia por primera vez a la prestigiosa conferencia sectorial de automoción co-organizada por los brókeres Exane y Jefferies “Geneva Auto Show”; y (iii) participación por primera vez en el programa *streaming* de Banco Santander “*Hoy nos visita...*”, programa cuyo objeto es la introducción de compañías cotizadas exitosas a una base de más de 80.000 clientes de banca minorista de Banco Santander.

Finalmente, en lo que respecta al precio de la acción, este ha tenido una evolución mejor (+13%) que la del Ibex 35 (+9%) en el primer semestre de 2021 pero peor que el Stoxx Auto (+23%). Si tomamos un periodo de tiempo más amplio, desde diciembre de 2017 hasta junio del 2021, la acción de CIE (+17%) bate claramente tanto al Ibex 35 (-12%) como al Stoxx Auto (+6%).



DESARROLLO Y DESPLIEGUE DEL NUEVO CUADRO DE MANDO ASG

CIE Automotive ha desarrollado en 2020 y desplegado a nivel global en 2021 un cuadro de mando específico para medir y supervisar el grado de cumplimiento del Plan Estratégico ASG 2020-2025 en sus cuatro líneas principales de actuación:

Cultura CIE: una gestión comprometida y responsable de nuestro principal activo, nuestras personas.

Compromiso ético: un estricto cumplimiento con la ética y la legalidad.

Eco-eficiencia: una gestión responsable del impacto de nuestras actividades en el medio ambiente y sus efectos sobre el cambio climático.

Escucha activa: monitorización continua, a través del diálogo, de las expectativas de nuestros grupos de interés.

Cada línea estratégica se mide a través de diferentes indicadores, 79 en total, que tienen que ser reportados bien de manera individual por cada planta a nivel global, o como grupo. Cada indicador será reportado trimestral, semestral o anualmente en función de su periodicidad, y cuenta con un objetivo a cumplirse como límite en 2025.

Este cuadro de mando, que se ha incluido en el plan de gestión de todas las plantas, es una herramienta más para asegurar que la compañía cumple con el compromiso ASG adquirido, en línea con los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y además responde a los requerimientos de sus grupos de interés. Su evolución será reportada a la Comisión ASG, quien delegará en el Comité Transversal ASG el cumplimiento de cada indicador del área del que cada miembro es responsable, y se ubica en la intranet corporativa junto con el cuadro de mando operativo, dando así mayor relevancia a la intranet corporativa como soporte y herramienta de gestión global de áreas como la protección de datos (RGPD), medio ambiente o informes de materialidad.

COMPROMISO CON LA FORMACIÓN ÉTICA

Desde finales de 2020 CIE Automotive ha lanzado de manera global tres cursos de formación, reforzando así su compromiso con el desarrollo e implantación del marco ético interno y externo. Los cursos han estado centrados en responsabilidad penal, anticorrupción y Código de Conducta.

Si bien los dos primeros cursos fueron lanzados a un colectivo de 600 personas (con un enfoque *top-down*), entre las cuales se encuentra el Consejo de Administración, Alta Dirección y Equipo Directivo, el curso del Código de Conducta, piedra angular de todo el marco ético de la compañía, tiene como alcance el total de personas que forman la compañía. Todas las personas de CIE Automotive serán formadas en 2021 en el Código de Conducta.

En un sector en proceso de transformación como el de automoción, donde la supervivencia de las empresas depende, en gran medida, de su capacidad para adaptarse a las nuevas tendencias del mercado y también de su capacidad de cumplimiento de la nueva legislación, cada vez más exigente, el aprendizaje de los empleados es un factor diferencial clave para mejorar su competitividad. Por ello, CIE Automotive aumenta la capacitación de las personas consciente de la importancia de la formación.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

PREMIO "2020 SUPPLIER QUALITY EXCELLENCE AWARD" DE GM A BILL FORGE

General Motors ha reconocido, por sexto año consecutivo, a la planta Bill Forge por su Excelencia en Calidad durante el año 2020.

Los proveedores que reciben este premio han cumplido un conjunto muy estricto de criterios de desempeño de calidad y han logrado el apoyo multifuncional de toda la organización de GM para el año 2020.

¡Enhorabuena!



PREMIO "GOLD AWARD" DE GM A CIE CELAYA

CIE Celaya ha sido premiada por GM por su excelente desempeño de entrega a tiempo, servicio de atención al cliente y posventa.

GM ha felicitado a CIE Celaya recalcando que "ha jugado un papel importante en nuestros esfuerzos por diseñar, construir y vender los mejores vehículos del mundo. Su dedicación y compromiso para trabajar constantemente por encima de nuestras expectativas son muy apreciados por todo el equipo de General Motors y queremos reconocer a la organización por su desempeño sobresaliente".

¡Muchas felicidades a todo el equipo!



METALCASTELLO ENTRA EN EL CAMPO ELÉCTRICO

En mayo de 2021, Metalcastello, la planta italiana especializada en la producción de engranajes complejos y ejes de engranajes, fue premiada por uno de los mayores Tier 1 de EE.UU. que ensamblará y suministrará sus ejes eléctricos a los principales fabricantes OEM's en todo el mundo para vehículos comerciales medianos y pesados.

Estos productos se utilizarán en soluciones de propulsión totalmente eléctricas e híbridas.

El SOP será en 2022 y el volumen esperado alcanzará su pico en el mercado en 2028 con un total de ventas por valor de 20 M€.

Este proyecto coloca a Metalcastello entre las principales empresas de componentes con clientes de EE. UU. y nos permite una mejora tecnológica continua necesaria para continuar con el crecimiento en el negocio de vehículos eléctricos, considerado un mercado clave para el futuro cercano.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

CIE MATRICON GALARDONADA CON EL PREMIO DE “VERDADEROS LÍDERES”

En diciembre de 2020 - CIE Matricon fue galardonada por ICAP Rumanía con el título y premio “Verdaderos Líderes” por los resultados obtenidos en 2019.

Como proveedor líder de información comercial para decisiones de crédito, marketing y compras en los Balcanes, ICAP permite una amplia gama de análisis comerciales para enfrentar cada nuevo desafío comercial.

ICAP ha desarrollado soluciones modernas y completas aprovechando su experiencia de 56 años, analistas dedicados, nuevas tecnologías y, por supuesto, extrayendo datos de la base de datos empresarial más grande del sureste de Europa.

Además, a través de la representación exclusiva de ICAP de Dun & Bradstreet en Rumanía, Grecia, Chipre y Bulgaria, ICAP brinda a sus clientes acceso instantáneo a información sobre 300 millones de empresas en más de 196 países.

ICAP ha sido reconocida como Agencia de Calificación Crediticia (CRA) por la Autoridad Europea de Valores y Mercados (ESMA) y como Institución de Evaluación Crediticia Externa (ECAI) por el Banco de Grecia, bajo las regulaciones de Basilea II y la UE.



En Rumanía, ICAP opera desde 2008 a través de su subsidiaria ICAP Romania, que ofrece la mayoría de los servicios del grupo desde sus oficinas en Bucarest.

En la evaluación del desempeño empresarial se evaluaron cuatro criterios simultáneos:

- Rentabilidad
- Incremento del número de empleados 2019 vs 2018
- Posición de liderazgo en la industria
- Puntaje de crédito ICAP

Este premio nos anima a continuar el camino de desarrollo definido, a incrementar el nivel de confianza como socio confiable frente a nuestro cliente y nos da la oportunidad de felicitar a todo el equipo de CIE Matricon por el compromiso y los resultados obtenidos.



TRISTE DESPEDIDA A GOIZALDE EGAÑA, VICEPRESIDENTA DE CIE AUTOMOTIVE

En abril, todos los que formamos CIE Automotive recibimos la desoladora noticia del fallecimiento de Goizalde Egaña, quien ocupaba la vicepresidencia del consejo de administración de la compañía.

Todas las despedidas son tristes, aunque en el caso de Goizalde este dolor se ha acentuado tanto por lo imprevisible, como por el hecho de perder a una persona de una excepcional calidad humana y profesional. Nacida en Zaldívar (Vizcaya) en 1964, tuvo una activa carrera profesional desde finales de los años ochenta en departamentos financieros y auditoría. Además de su cargo en CIE Automotive, también formó parte del consejo de administración de INSSEC, y en la actualidad era consejera de Global Dominion Access, S.A y de F&F Inversiones. Quienes trabajamos con ella, nos sumamos al dolor de toda su familia, conscientes de lo difícil que será llenar el vacío que nos deja la marcha de Goizalde sin su vitalidad y optimismo.



ÚLTIMO ADIÓS A AMABLE, EJEMPLO DE EMPRENDIMIENTO, ESFUERZO Y TRABAJO

En CIE Automotive no faltan referentes de profesionalidad, dedicación y espíritu emprendedor, pero es innegable que uno de los más longevos y apreciados era, y será siempre, Amable Martínez-Conde Elustondo. Amable falleció el pasado 9 de mayo, a los 97 años, en Sao Paulo, Brasil, país al que llegó en los años cincuenta con la idea de “probar fortuna” y donde dedicó su vida profesional a crear empresas y desarrollar el tejido industrial local. El fruto más destacado de su esfuerzo fue Autometal, compañía que fundó en los años sesenta para producir y vender componentes y accesorios para fabricantes de automóviles, y que se incorporó al Grupo CIE Automotive a principios del siglo XXI. Su afán incansable, y el cariño que le tenía, hizo que estuviera vinculado a Autometal hasta el último de sus días como presidente de honor.

Siempre recordaremos a Amable por su espíritu aventurero, que le llevó a dejar su Barakaldo natal y trasladarse con su mujer e hijos pequeños al otro lado del Atlántico, para aprovechar las oportunidades que ofrecía una emergente Brasil a los profesionales como él con valiosos conocimientos técnicos. Su tesón y esfuerzo, su trabajo constante, le permitieron cumplir su sueño. En CIE Automotive siempre recordaremos su ejemplo.

NORTEAMÉRICA

EEUU
I+D ★
Plástico
Mecanizado
Roof Systems

MÉXICO
I+D ★
Aluminio
Forja
Estampación
Mecanizado
Plástico
Roof Systems

SUDAMÉRICA

BRASIL
I+D ★
Forja
Estampación
Aluminio
Mecanizado
Plástico
Fundición

EUROPA OCCIDENTAL

ESPAÑA
Sede
I+D ★
Aluminio
Forja
Estampación
Mecanizado
Plástico
Roof Systems

FRANCIA
I+D ★
Mecanizado
Roof Systems

ITALIA
Mecanizado

ALEMANIA
I+D ★
Forja
Roof Systems

PORTUGAL
I+D ★
Plástico

ÁFRICA

MARRUECOS
Plástico

EUROPA ORIENTAL Y CENTRAL

RÉPUBLICA CHECA
Estamping
Mecanizado
Plástico
Forja en frío

LITUANIA
Forja

RUMANÍA
Aluminio
Roof Systems

ESLOVAQUIA
I+D ★
Mecanizado
Roof Systems

RUSIA
Aluminio

ASIA Y OCEANÍA

CHINA
I+D ★
Forja
Estampación
Mecanizado
Roof Systems

INDIA
I+D ★
Aluminio
Forja
Estampación
Mecanizado
Fundición
Composites

