

Datenschutzinformationen für Bewerber

Wir bei Roof Systems Germany GmbH (im Folgenden „Roof Systems“ oder „wir“), nehmen den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst. Aus diesem Grund informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens und die Ihnen zustehenden Rechte. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt gemäß der anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen des Datenschutzrechts, insbesondere der Datenschutz-Grundverordnung (nachfolgend „DSGVO“) und des Bundesdatenschutzgesetzes („BDSG“).

1. Verantwortlicher

Roof Systems Germany GmbH
Albert-Einstein-Str. 14-20,
63128, Dietzenbach
Tel: +49 6074 48 33 176
E-Mail: btreier@ciegolde.com

2. Datenschutzbeauftragter

Scheja & Partners GmbH & Co. KG
RA Jens-Martin Heidemann
Adenauerallee 136,
53113 Bonn, Deutschland
Tel: +49 0228-227 226 0
<https://www.scheja-partners.de/kontakt/kontakt.html>

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Im Folgenden informieren wir Sie über die Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrem Bewerbungsverfahren.

3.1 Durchführung des Bewerbungsverfahrens

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Durchführung Ihres Bewerbungsverfahrens. Hierbei verarbeiten wir nur die personenbezogenen Daten von Ihnen, die Sie uns über unsere Bewerberplattform zur Verfügung stellen und die zur Feststellung Ihrer fachlichen und persönlichen Fähigkeiten in Bezug auf die zu besetzende Stelle erforderlich sind. Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO. Sofern wir besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, ist die Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO in Verbindung mit Art. 9 Abs. 2 b) DSGVO und § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG.

Sie sind nicht verpflichtet, uns personenbezogene Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung bestimmter personenbezogener Daten für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die Entscheidung darüber, ob wir mit Ihnen ein Beschäftigungsverhältnis eingehen, erforderlich. Wenn Sie uns bei Ihrer Bewerbung nicht alle für das Bewerbungsverfahren benötigten personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen, werden wir Ihre Daten beim Bewerbungsverfahren nur eingeschränkt berücksichtigen können.

3.2 Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zudem, um gesetzliche Verpflichtungen einzuhalten. Die Zwecke der Verarbeitung ergeben sich dabei aus der jeweiligen gesetzlichen Verpflichtung. Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 c) DSGVO in Verbindung mit der jeweiligen gesetzlichen Vorschrift.

3.3 Wahrung berechtigter Interessen

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einzelfall auch zur Wahrung unserer berechtigten Interessen an der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, z. B. zur Verteidigung gegen Klagen aus dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz. Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO. Sofern wir in diesem Zusammenhang besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO verarbeiten, ist die Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO in Verbindung mit Art. 9 Abs. 2 f) DSGVO.

3.4 Einwilligung

Sofern Ihre Bewerbung nicht zu einer Anstellung geführt hat und Sie uns Ihre Einwilligung erteilen, nehmen wir Ihre Bewerbungsunterlagen in unseren Bewerberpool auf, um sie zukünftig bei vakanten Stellen zu berücksichtigen. Sofern Sie uns Ihre Einwilligung gegeben haben, geben wir Ihre Bewerbungsunterlagen an andere Gesellschaften der Unternehmensgruppe weiter, damit diese Ihre Unterlagen ebenfalls für die Besetzung offener Stellen berücksichtigen können. Eine Übersicht dieser Gesellschaften erhalten Sie [hier](#). Dies kann im Einzelfall auch Unternehmen betreffen, die ihren Sitz außerhalb der Europäischen Union und des Europäischen Wirtschaftsraums haben.

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit unter hr-dtz@ciegolde.com zu widerrufen. Nach Widerruf werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht weiter auf Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeiten. Die Rechtmäßigkeit der vor Ihrem Widerruf durchgeführten Datenverarbeitung bleibt davon unberührt. Ihre Bewerbungsunterlagen werden in jedem Fall nach 12 Monaten gelöscht.

Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Ihre Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 2 BDSG. Sofern wir auch besondere Kategorien personenbezogener Daten aufgrund Ihrer Einwilligung verarbeiten, ist die Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO in Verbindung mit Art. 9 Abs. 2 a) DSGVO und § 26 Abs. 2, 3 BDSG.

4. Quellen bei Dritterhebung Ihrer personenbezogenen Daten

In bestimmten Fällen erheben wir Ihre personenbezogenen Daten auch bei Dritten. Nachfolgend finden Sie eine Übersicht über die Quellen solcher Dritterhebungen Ihrer Daten:

- Wir erhalten Ihre Bewerbungsdaten zum Zwecke des Bewerbungsverfahrens über einen Arbeitsvermittler oder Recruiter.
- Wir erhalten Ihre Bewerbungsdaten über eine andere Gesellschaft der Unternehmensgruppe.
- Soweit Sie über ein öffentlich einsehbares Profil bei Karriereportalen (z.B. Xing, LinkedIn, Stepstone, etc) verfügen oder uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens Ihr Profil

offenlegen, können wir auch darüber personenbezogene Daten von Ihnen zum Zwecke des Bewerbungsverfahrens erheben.

5. Automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling

Wir verwenden keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Art. 22 DSGVO.

6. Empfänger

Innerhalb unseres Unternehmens haben auf Ihre personenbezogenen Daten nur solche Abteilungen und die dort tätigen Mitarbeiter Zugriff, die einen solchen Zugriff zur der in Ziffer 3 genannten Zwecke benötigen. Es handelt sich dabei um Mitarbeiter, die für das Recruiting zuständig sind.

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten an externe Empfänger nur dann weiter, wenn hierfür eine gesetzliche Rechtfertigung besteht oder Sie darin eingewilligt haben. Externe Empfänger können sein:

- Auftragsverarbeiter: Dienstleister, die wir für die Erbringung von Services einsetzen oder die mit der Wartung unserer IT-Systeme betraut sind.
- Öffentliche Stellen: Behörden und staatliche Institutionen, wie z. B. Staatsanwaltschaften, Gerichte oder Finanzbehörden, an die wir personenbezogene Daten im Einzelfall aufgrund einer rechtlichen Pflicht übermitteln müssen.
- Sonstige Stellen: andere Gesellschaften der Unternehmensgruppe, soweit Sie hierzu Ihre Einwilligung erteilt haben.

7. Übermittlung von Daten in Drittländer

Sofern Sie uns Ihre Einwilligung hierzu erteilt haben, geben wir Ihre Bewerbung im Einzelfall auch an andere Gruppengesellschaften weiter, die ihren Sitz außerhalb der Europäischen Union und des Europäischen Wirtschaftsraums haben. Sofern kein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission für das Drittland vorliegt, wirken wir zusätzlich vor der Weitergabe der Daten durch den Abschluss entsprechender Vereinbarungen mit den Empfängern, welche regelmäßig auf Basis der EU-Standardvertragsklauseln getroffen werden, auf ein angemessenes Datenschutzniveau bei der Übermittlung personenbezogener Daten hin.

8. Speicherdauer

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten solange, wie wir sie zur Durchführung Ihres Bewerbungsverfahrens benötigen. Im Übrigen löschen wir die Daten 6 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens. Im Falle der Aufnahme Ihrer Bewerbungsunterlagen in unseren Bewerberpool erfolgt die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten nach Widerruf Ihrer Einwilligung unverzüglich und im Übrigen 12 Monate nach Aufnahme. Im Einzelfall bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten nach Ablauf der genannten Fristen weiter auf, wenn dies erforderlich ist, um eine rechtliche Verpflichtung nach Ziffer 3.2 zu erfüllen.

9. Ihre Betroffenenrechte

Ihnen stehen folgende Rechte bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu:

9.1 Auskunftsrecht

Sie haben das Recht, von uns eine Bestätigung darüber zu erhalten, ob wir personenbezogene Daten über Sie verarbeiten oder nicht. Sollte dies der Fall sein, haben Sie das Recht auf Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten und auf weitere Informationen bezüglich der Verarbeitung.

9.2 Berichtigungsrecht

Sie haben das Recht, die Berichtigung Ihrer unrichtigen personenbezogenen Daten zu verlangen und unvollständige personenbezogene Daten vervollständigen zu lassen.

9.3 Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“)

Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, von uns die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Dieses Recht besteht beispielsweise, wenn die personenbezogenen Daten für die Zwecke, für die sie erhoben oder anderweitig verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig sind oder wenn die personenbezogenen Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden.

9.4 Einschränkung der Verarbeitung

Unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, von uns die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. In diesem Falle speichern wir nur diejenigen personenbezogenen Daten, für die Sie eine Einwilligung erteilt haben oder für die die DSGVO eine Verarbeitung erlaubt. Beispielsweise können Sie ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung haben, wenn Sie die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten bestritten haben.

9.5 Datenübertragbarkeit

Sofern Sie uns personenbezogene Daten auf Basis eines Vertrages oder einer Einwilligung bereitgestellt haben, können Sie bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen verlangen, dass Sie die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format erhalten oder dass wir diese an einen anderen für die Verarbeitung Verantwortlichen übermitteln.

9.6 Widerruf der Einwilligung

Sofern Sie uns eine Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bis zum Widerruf bleibt hiervon unberührt.

9.7 Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f) DSGVO (Datenverarbeitung aufgrund einer Interessensabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen. Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die

Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.
--

Bei Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten oder zur Geltendmachung Ihrer in Ziffer 9 genannten Betroffenenrechte können Sie sich jederzeit mit uns in Verbindung setzen. Bitte nutzen Sie unsere Kontaktdaten unter Ziffer 1.

10. Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Darüber hinaus steht Ihnen das Recht zu, Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzureichen, wenn Sie der Meinung sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen geltendes Recht verstößt. Sie können sich hierzu an die Datenschutzbehörde wenden, die für Ihren Aufenthaltsort, Arbeitsplatz oder den Ort eines mutmaßlichen Verstoßes zuständig ist oder an die für uns zuständige Datenschutzbehörde.

Stand: 24.06.2026