



CIE Automotive

Professionele gedragscode

Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
2. Doelstellingen.....	3
3. Toepassingsgebied.....	4
4. Gedragsregels.....	4
4.1 Handelen in overeenstemming met de ethische regels en de wet.....	4
4.2 Respect voor personen en de samenleving.....	4
o Personen.....	4
o Klanten.....	5
o Venootschap.....	5
o Aandeelhouders.....	6
o Sector.....	6
4.3 Gezondheid en veiligheid.....	6
4.4 Relaties met de overheid en derden.....	7
o Overheidsinstellingen en regelgevende instanties.....	7
o Voorkomen van corruptie en fraude.....	7
o Persoonlijke geschenken en voordelen.....	8
o Belangenverstrengeling.....	8
o Verbonden ondernemingen.....	9
o Leveranciers.....	9
o Financiers.....	9
4.5 Transparantie, integriteit en vertrouwelijkheid van informatie.....	10
4.6 Belastingverplichtingen en gebruik van overheidsfondsen.....	10
4.7 Gebruik van middelen en activa.....	11
4.8 Bescherming van informatie.....	12
4.9 Intellectueel en industrieel eigendom.....	12
5. Interpretatie.....	12
6. Niet-naleving.....	12
7. Hoe kan ik een vermeende overtreding melden of een vraag stellen over de bepalingen van de Gedragscode?.....	13

	PROFESSIONELE GEDRAGSCODE	Code:	CIE Gedragscode
		Revisie:	04
		Pagina:	3 van 14

1. Inleiding

CIE Automotive, S.A.¹ (hierna zonder onderscheid “**CIE Automotive, S.A.**”, de “**Groep**” of de “**Vennootschap**”) is een industriële groep die gespecialiseerd is in processen met hoge toegevoegde waarde en actief is in de sector auto-onderdelen.

De kernwaarden van CIE Automotive zijn de volgende:

- ✓ Zich inzetten voor goed uitgevoerd werk.
- ✓ Innovatie als antwoord op elke uitdaging.
- ✓ Aandacht voor personen, hun gezinnen en hun omgeving.
- ✓ Diversiteit, gelijkheid en inclusie.
- ✓ Duurzame en winstgevende groei.
- ✓ Ethiek en eerlijkheid.
- ✓ Zelfkritiek en erkenning.
- ✓ Klimaatactie.
- ✓ Respect voor de wet.

Als aanvulling op deze kernwaarden van de Groep heeft de Raad van Bestuur, via de Audit- en Compliance Commissie (hierna: “**ACC**”) van CIE Automotive, S.A., het gepast geacht om gedragsregels goed te keuren die onze Gedragscode vormen (hierna: “**Gedragscode**” of “**Code**”, afhankelijk van het geval). Deze Code beschrijft de bedrijfswaarden die richting moeten geven aan ons gedrag als professionals bij CIE Automotive, evenals de gedragsregels en algemene gedragslijnen die de besluitvorming van de Groep moeten sturen.

2. Doelstellingen

De Gedragscode heeft als doel **ethische richtlijnen en gedragsprincipes te bieden aan alle bestuurders, leidinggevend, werknemers en medewerkers van alle bedrijven die deel uitmaken van de Groep** (hierna “**de personen**”), door de waarden en verbintenissen vast te leggen die hun beroepsactiviteiten binnen de Groep moeten sturen.

Deze editie van de Code is ook opgesteld met als doel te voldoen aan de **eisen van zowel belanghebbenden als de maatschappij in het algemeen**, om waardig te blijven voor de inzet en het vertrouwen die zij in de Groep hebben gesteld.

Een van de sleutels tot onze reputatie in de markt is dat we effectief op deze vereisten inspelen. Iedereen in de organisatie kan deze reputatie beïnvloeden door de manier waarop hij/zij zakendoet en de relaties die hij/zij in het dagelijkse werk met deze groepen aangaat. Daarom dient iedereen bij CIE Automotive op die reputatie voort te bouwen door te handelen met transparantie, objectiviteit, integriteit, verantwoordelijkheid, eerlijkheid en respect.

De algemene controle zal ervoor zorgen dat de resultaten worden verkregen in overeenstemming met de wettelijke voorschriften en in overeenstemming met de ethische principes en waarden die de Groep wil bereiken en intern en extern wil uitdragen, waardoor het een verplichte regel wordt voor alle personen die, direct of indirect, handelen in naam en voor rekening van de Groep.

¹ Zowel deze vennootschap als de vennootschappen waarin zij direct of indirect meer dan 50% van het kapitaal bezit en/of de benoeming van meer dan de helft van de leden van het bestuursorgaan heeft verkregen.

Uitgegeven en herzien: Compliance Comité	Goedgekeurd: Raad van Bestuur, via de ACC	Datum: Februari 2024
--	---	--------------------------------

	PROFESSIONELE GEDRAGSCODE	Code:	CIE Gedragscode
		Revisie:	04
		Pagina:	4 van 14

3. Toepassingsgebied

Deze Gedragscode is zonder uitzondering bindend voor alle personen binnen de Groep. Iedereen is verplicht om deze gedragsregels te kennen en na te leven, en in geen enkel rechtsgebied betekent het niet kennen van de wet een vrijstelling van het naleven ervan.

CIE Automotive zal tevens haar zakelijke partners of partnerbedrijven (samenwerkingsverbanden, joint ventures, leveranciers, klanten, contractanten en samenwerkende bedrijven) aanmoedigen om in overeenstemming met deze Code te handelen en ethische programma's toe te passen die in overeenstemming zijn met haar normen. De Groep zal passende maatregelen nemen als blijkt dat zij hun beleid of contractuele verplichtingen niet zijn nagekomen.

4. Gedragsregels

4.1 Handelen in overeenstemming met de ethische regels en de wet.

CIE Automotive verklaart publiekelijk dat het elke vorm van illegale en/of criminele praktijken absoluut verwerpt en stelt uitdrukkelijk dat dergelijke praktijken binnen de organisatie volledig verboden zijn, zonder uitzondering of beperking. Daarom verbindt zij zich ertoe interne regels en procedures te ontwikkelen die bijdragen aan de naleving van de toepasselijke wetgeving.

Alle personen die deel uitmaken van CIE Automotive moeten:

- ✓ Hun taken in de organisatie uitvoeren in strikte overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en elke handeling vermijden die ethisch niet aanvaardbaar is volgens de strenge criteria van eerlijkheid en morele integriteit.
- ✓ Alle beleidsregels, procedures en voorschriften van de Groep in hun respectieve werkgebieden aanvaarden, naleven en respecteren.
- ✓ Op een duidelijke en transparante manier handelen en ervoor zorgen dat geen van haar handelingen als misleidend kan worden opgevat.

Daarnaast zet de Groep zich in om te voldoen aan de 2030 Agenda voor Duurzame Ontwikkeling die in 2015 werd goedgekeurd door de Verenigde Naties en heeft daarom de Duurzame Ontwikkelingsdoelen opgenomen in haar bedrijfsstrategie.

4.2 Respect voor personen en de samenleving.

o Personen

- ✓ Een werkomgeving zonder intimidatie en discriminatie

CIE Automotive verplicht zich tot het handhaven van een werkomgeving die vrij is van elke vorm van seksuele intimidatie, intimidatie op basis van geslacht of gender, of het nu gaat om intimidatie door een werknemer tegen een andere werknemer of door een werknemer tegen een klant of leverancier of andersom, en zet zich ervoor in dat iedereen eerlijk en waardig wordt behandeld. Daarom worden discriminerende praktijken op basis van ras, huidskleur, geslacht, geaardheid, leeftijd, religie, ideologie, etnische of geografische afkomst, handicap of enige andere onwettige grond niet getolereerd. Het maken van onderscheid tussen personen op basis van hun vaardigheden of professionele kwaliteiten die vereist zijn voor een bepaalde baan, houdt echter geen discriminatie in.

Uitgegeven en herzien: Compliance Comité	Goedgekeurd: Raad van Bestuur, via de ACC	Datum: Februari 2024
--	---	--------------------------------

	PROFESSIONELE GEDRAGSCODE	Code:	CIE Gedragscode
		Revisie:	04
		Pagina:	5 van 14

✓ **Respect voor mensenrechten**

CIE Automotive houdt zich niet alleen aan de geldende wetgeving die op haar van toepassing is in alle gebieden waar zij actief is, maar zet zich ook in voor het naleven van internationaal erkende mensenrechten, waaronder de rechten die zijn vastgelegd in het Internationaal handvest van de rechten van de mens en de principes met betrekking tot rechten die zijn vastgelegd in de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie. Daarnaast voldoet CIE Automotive aan de 10 principes van het Global Compact.

✓ **Combinatie van werk en gezin**

De Groep respecteert het privé- en gezinsleven van haar werknemers en bevordert een beleid dat een optimale balans mogelijk maakt tussen werk en privé.

✓ **Gelijke kansen**

Het is een basisprincipe voor de Groep om gelijke kansen aan te moedigen en te bieden bij de toegang tot werkgelegenheid en loopbaanontwikkeling, waarbij een bedrijfscultuur wordt bevorderd die gebaseerd is op verdienste.

○ **Klanten**

Het beleid van CIE Automotive is erop gericht haar klanten producten en diensten van hoge kwaliteit aan te bieden tegen passende prijzen en met inachtneming van de overeengekomen levertijden.

Daarom moeten alle professionele relaties gebaseerd zijn op vertrouwen en wederzijds respect. In overeenstemming met dit principe worden handelingen en beslissingen uitgevoerd in overeenstemming met procedurele vereisten, normen en objectieve criteria, waarbij altijd onpartijdig en integer wordt gehandeld en wordt voorkomen dat ongerechtvaardigde of willekeurige beslissingen worden genomen die gelijke kansen schenden. Dit alles met als doel het bereiken van de hoogste kwaliteitsniveaus, een uitmuntende dienstverlening en de ontwikkeling op lange termijn van relaties die gebaseerd zijn op vertrouwen en wederzijds respect.

In contractuele relaties met klanten wordt transparantie en voldoende, waarheidsgetrouwe, tijdige en gepaste informatie bevorderd.

○ **Vennootschap**

✓ **Schenken en projecten met sociale inhoud**

CIE Automotive, S.A. zet zich in voor de vooruitgang en het welzijn van de gemeenschappen waarmee ze te maken heeft en draagt actief bij aan hun ontwikkeling door middel van schenkingen en sociale en culturele projecten.

Alle schenkingen moeten worden goedgekeurd en opgenomen in de boekhouding van de Groep, en schenkingen of financiële bijdragen van welke aard dan ook aan organisaties die zich bezighouden met of op een of andere manier verbonden zijn aan onwettige activiteiten zijn ten strengste verboden.

✓ **Respect voor het milieu**

Respect voor en bescherming van het milieu zijn fundamentele waarden waar CIE Automotive zich aan houdt. Het bedrijf moet te allen tijde voldoen aan de milieuwetgeving die van toepassing is in elk van de landen waarin het actief is en zet zich in om zijn activiteiten zo uit te voeren dat negatieve milieueffecten tot een minimum worden beperkt.

Uitgegeven en herzien: Compliance Comité	Goedgekeurd: Raad van Bestuur, via de ACC	Datum: Februari 2024
--	---	--------------------------------

	PROFESSIONELE GEDRAGSCODE	Code:	CIE Gedragscode
		Revisie:	04
		Pagina:	6 van 14

Als gevolg van het voorgaande moeten alle personen die deel uitmaken van de Groep het milieu respecteren, rationeel gebruik maken van natuurlijke hulpbronnen en alle controlemechanismen in werking stellen om de impact op het milieu van de verschillende processen van de industriële activiteit van CIE Automotive tot een minimum te beperken.

✓ **Bouw**

CIE Automotive, S.A. zet zich in voor duurzame ontwikkeling. In die zin verbinden we ons ertoe om onze bouwwerken uit te voeren in overeenstemming met de geldende wetgeving.

Om bovenstaande redenen moeten we er allemaal voor zorgen dat alle bouwwerkzaamheden die we uitvoeren voldoen aan de lokale, gemeentelijke, provinciale, autonome of overheidsvoorschriften.

✓ **Strijd tegen smokkel**

Bij CIE Automotive zetten we ons in om de geldende wet- en regelgeving met betrekking tot de import en export van producten te respecteren en goede praktijken onder alle personen te bevorderen.

○ **Aandeelhouders**

CIE Automotive streeft ernaar om voortdurend en duurzaam waarde te creëren voor alle aandeelhouders en om de belangen van alle aandeelhouders met elkaar in overeenstemming te brengen. Dienovereenkomstig verbindt ze zich ertoe om alle aandeelhouders op een transparante, volledige, waarheidsgetrouwe en nauwkeurige manier van de juiste informatie te voorzien en om dynamische communicatiemiddelen met deze groep te ontwikkelen.

De handelingen van de personen die deel uitmaken van CIE Automotive zijn gericht op het beschermen en maximaliseren van de waarde van de investeringen van onze aandeelhouders, waarbij een redelijk rendement op die investering wordt verkregen.

○ **Sector**

CIE Automotive streeft naar een strikte naleving van de mededingingswetgeving. De Groep verbindt zich er ook toe om haar zakelijke doelstellingen na te streven met ethische, legitieme en juridisch onberispelijke middelen en om een eerlijk en billijk mededingingsregime toe te passen, waarbij te allen tijde de toepasselijke wettelijke bepalingen worden nageleefd.

CIE Automotive, S.A. zal geen discussies, overeenkomsten, regelingen, projecten of allianties aangaan met huidige of potentiële concurrenten met betrekking tot prijzen, commerciële voorwaarden, aanbiedingen, marktverdeling of enige andere activiteit die de vrije en open concurrentie beperkt of kan beperken.

4.3 Gezondheid en veiligheid

CIE Automotive is vastbesloten om de interne gezondheids- en veiligheidsvoorschriften en -protocollen na te leven, zodat de bescherming van alle personen die betrokken kunnen zijn bij de activiteiten van de Groep gewaarborgd is.

In dit opzicht voert de Groep haar activiteiten uit met het oog op het bereiken van een hoog veiligheidsniveau in haar processen, faciliteiten en diensten, waarbij speciale aandacht wordt besteed aan de bescherming van niet alleen de personen die deel uitmaken van de Groep, maar ook haar partners, contractanten, leveranciers, klanten en de lokale omgeving. Daarnaast neemt het bedrijf de preventieve maatregelen aan die zijn vastgelegd in de wetgeving die in elk land van kracht is en neemt het de verplichting op zich dat alle personen die in zijn vestigingen en werkcentra moeten werken, dit doen onder de beste gezondheids- en veiligheidsomstandigheden.

Uitgegeven en herzien: Compliance Comité	Goedgekeurd: Raad van Bestuur, via de ACC	Datum: Februari 2024
--	---	--------------------------------

	PROFESSIONELE GEDRAGSCODE	Code:	CIE Gedragscode
		Revisie:	04
		Pagina:	7 van 14

CIE Automotive voorziet alle medewerkers van de benodigde middelen en opleiding om hun taken veilig en in een gezonde omgeving uit te kunnen voeren. Alle personen die hun werkzaamheden uitvoeren in de centra van CIE Automotive (intern of extern) zijn verplicht om op de hoogte te zijn van de regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk en deze na te leven om beroepsrisico's te voorkomen en tot een minimum te beperken.

Tot slot is het vervaardigen, consumeren, kopen, verkopen, verhandelen of in bezit hebben van stoffen zoals alcoholische dranken, stimulerende middelen, narcotica of andere verdovende middelen verboden op het bedrijfsterrein.

4.4 Relaties met de overheid en derden

- **Overheidsinstellingen en regelgevende instanties**

De professionele relaties van CIE Automotive met publieke of officiële instanties, autoriteiten of hun vertegenwoordigers, nationaal of internationaal, moeten worden geleid door de principes van institutioneel respect, transparantie, integriteit, samenwerking en ethische naleving.

De Groep moedigt alle personen aan tot maximale medewerking en zorgvuldigheid bij alle inspecties, vereisten of interventies die door de overheidsinstanties noodzakelijk worden geacht.

CIE Automotive verklaart haar politieke neutraliteit en verklaart dat zij noch direct noch indirect, in Spanje of in het buitenland, politieke partijen of hun vertegenwoordigers of kandidaten financiert. Alle personen die willen deelnemen aan activiteiten van politieke of publieke aard, dienen dit uitsluitend op persoonlijke titel en buiten werktijd te doen.

Als algemene regel geldt dat faciliterende betalingen aan overheidsfunctionarissen en overheden verboden zijn. Aangezien faciliterende betalingen in bepaalde rechtsgebieden als wettig kunnen worden beschouwd, afhankelijk van het land waarin ze worden gedaan, moet het Compliance Comité van tevoren worden geraadpleegd.

- **Voorkomen van corruptie en fraude**

CIE Automotive verbiedt ten strengste elk gedrag of elke praktijk van corruptie, omkoping of beïnvloeding met betrekking tot klanten, leveranciers, zakenpartners en nationale of internationale ambtenaren of openbare instellingen, inclusief gedrag dat verband houdt met het witwassen van geld.

Dienovereenkomstig mogen werknemers van CIE Automotive in hun relaties met derden geen geschenken of gastvrijheid aanbieden of accepteren (die verder gaan dan het puur symbolische) of die beschouwd kunnen worden als een poging om een commerciële, professionele of administratieve relatie op ongepaste wijze te beïnvloeden.

Dit verbod heeft geen betrekking op uitgaven of gastvrijheid die als gangbaar of gebruikelijk op de markt kunnen worden beschouwd, in redelijke bedragen rekening houdend met hun aard, frequentie en bedrag. Ze moeten in elk geval schriftelijk worden meegedeeld en goedgekeurd door een meerdere.

Het is evenmin toegestaan om direct of indirect geschenken, gastvrijheid of voordelen aan overheidsvertegenwoordigers te geven zodat zij hun invloed ten gunste van CIE Automotive kunnen uitoefenen. Het is ook ten strengste verboden om gebruik te maken van een persoonlijke relatie om ongepaste invloed uit te oefenen op een autoriteit of ambtenaar.

Het is niet alleen verboden om iets van waarde aan te bieden, te beloven of te geven, maar ook om iets van waarde te vragen, te aanvaarden of te ontvangen als tegenprestatie voor het verrichten of niet verrichten van een handeling ten voordele of ten voordele van een derde.

Uitgegeven en herzien: Compliance Comité	Goedgekeurd: Raad van Bestuur, via de ACC	Datum: Februari 2024
--	---	--------------------------------

	PROFESSIONELE GEDRAGSCODE	Code:	CIE Gedragscode
		Revisie:	04
		Pagina:	8 van 14

Binnen het bereik van deze overtredingen vallen ook andere gedragingen zoals:

- "Verdoken" betalingen: wanneer een derde partij iets van waarde ontvangt dat in feite bedoeld is voor een ambtenaar, en de derde als doorgeefluik fungeert om dat iets van waarde uiteindelijk aan de officiële persoon te leveren.
- Betalingen om procedures te versnellen (faciliterende betalingen): kleine betalingen die ambtenaren kunnen verlangen om de uitvoering van hun normale taken te bespoedigen of te verzekeren. Dergelijke betalingen zijn gebruikelijk in sommige landen, hoewel ze over het algemeen strikt verboden zijn door CIE Automotive, dus in het geval van een dergelijke omstandigheid moet de Compliance Commissie vooraf worden geraadpleegd.

Elke overeenkomst met derden die een betalingsverplichting voor een bedrijf van de Groep met zich meebrengt, moet schriftelijk zijn, een toereikende beschrijving van de betreffende dienst bevatten en goedgekeurd zijn door de juiste persoon in overeenstemming met de systemen en procedures van dat bedrijf.

Elke betaling die door het bedrijf moet worden gedaan, moet per cheque of bankoverschrijving worden gedaan en betalingen in contanten of per cheque aan toonder zonder kwitantie zijn uitdrukkelijk verboden. Het gebruik van de laatste twee betalingsmethoden moet tot een minimum worden beperkt en worden teruggebracht tot onbeduidende bedragen.

Elke directe of indirecte betaling van commissies of enige andere vorm van beloning met als doel orders te verkrijgen of enig commercieel voordeel te behalen, is uitdrukkelijk verboden. Uitzonderingen op het voorgaande zijn betalingen aan commerciële agenten of vertegenwoordigers van CIE Automotive als gevolg van hun werkzaamheden voor de Groep, mits deze voldoen aan de geldende wetgeving.

○ **Persoonlijke geschenken en voordelen**

Onder geen enkele omstandigheid mogen in verband met de activiteiten van CIE Automotive geschenken in geld of in natura, leningen, individuele voordelen of handelingen van natuurlijke of rechtspersonen worden geaccepteerd die zouden kunnen leiden tot een verlies van onafhankelijkheid en eerlijkheid in de relaties met de verschillende belanghebbenden.

Alle individueel voordelige relationele elementen zoals niet-institutionele geschenken, commissies of professionele beloften worden beschouwd als geschenken.

○ **Belangenverstremgeling**

Professionele beslissingen en handelingen dienen gebaseerd te zijn op de beste belangen van CIE Automotive en mogen niet worden ingegeven door persoonlijke overwegingen of relaties.

Belangenverstremgeling doet zich voor wanneer de persoonlijke belangen van personen die deel uitmaken van CIE Automotive, direct of indirect, in strijd zijn met of tegengesteld zijn aan de belangen van de Groep, de uitvoering van hun professionele taken en verantwoordelijkheden belemmeren of hen persoonlijk betrekken bij een transactie of economische operatie van de Groep.

Daartoe moet elke persoon die van mening is dat hij/zij mogelijk in een situatie van belangenverstremgeling verkeert vanwege andere activiteiten buiten de Groep, familierelaties, persoonlijke bezittingen of een andere reden, het Compliance Comité onmiddellijk op de hoogte brengen zodat het kan analyseren of er al dan niet sprake is van een dergelijk conflict en, indien gepast, de persoon in kwestie uitsluiten van elke betrokkenheid bij de zaak in verband waarmee er sprake is van belangenverstremgeling.

Uitgegeven en herzien: Compliance Comité	Goedgekeurd: Raad van Bestuur, via de ACC	Datum: Februari 2024
--	---	--------------------------------

	PROFESSIONELE GEDRAGSCODE	Code:	CIE Gedragscode
		Revisie:	04
		Pagina:	9 van 14

Evenzo mogen uitvoerende bestuurders en aanverwante personen die door een arbeidsverhouding met CIE Automotive verbonden zijn (als aanverwante personen worden beschouwd de echtgenoot/echtgenote of personen met een analoge affectieve relatie, bloedverwanten in opgaande lijn, bloedverwanten in neergaande lijn en broers en zussen van werknemers en hun echtgenoten, de echtgenoten van bloedverwanten in opgaande lijn, en neergaande lijn, en ondernemingen waarover werknemers of tussenpersonen direct of indirect zeggenschap hebben) voor eigen rekening of voor rekening van anderen geen taken, werkzaamheden of diensten uitvoeren ten gunste van bedrijven in de sector of bedrijven die zich bezighouden met activiteiten die direct of indirect met die van CIE Automotive kunnen concurreren.

Elke persoon die deel uitmaakt van CIE Automotive en financiële relaties heeft, direct of via een familierelatie, met leveranciers, klanten en/of concurrenten moet het Compliance Comité hiervan op de hoogte stellen door gebruik te maken van Bijlage I.

○ **Verbonden ondernemingen**

Strategische allianties stellen CIE Automotive in staat om de lokale markt beter te begrijpen en zich eraan aan te passen. Verbonden ondernemingen worden geselecteerd na een *due diligence* onderzoek in een objectief en onpartijdig selectieproces.

Personen die deel uitmaken van CIE Automotive moeten de interne regels naleven met betrekking tot de selectie van zakenpartners, hen helpen de verwachtingen van de Groep te begrijpen en te handelen in overeenstemming met de geldende regels, alle vermoedens over een zakenpartner melden met betrekking tot de mogelijkheid dat deze niet voldoet aan de normen van de Groep of zijn contractuele verplichtingen, en meewerken aan alle audits en onderzoeken waarbij zij betrokken zijn.

○ **Leveranciers**

Relaties met leveranciers van CIE Automotive zijn gebaseerd op wederzijds respect en gelijke kansen.


Dienovereenkomstig worden de selectieprocessen voor leveranciers, contractanten en medewerkers van CIE Automotive onpartijdig en objectief uitgevoerd, waarbij criteria voor kwaliteit, kosten en maatschappelijke verantwoordelijkheid worden toegepast en belangenverstrengeling of vriendjespolitiek bij de selectie wordt vermeden.

De Groep zal van haar leveranciers eisen dat ze de "ESG-commitment voor leveranciers" ondertekenen. Ze zal tevens de ontwikkeling van audits bevorderen die nodig kunnen zijn om tekortkomingen of zwakke punten in de interne controlesystemen van leveranciers, contractanten en samenwerkende bedrijven te identificeren en te corrigeren.

○ **Financiers**

CIE Automotive verbindt zich ertoe de beste voorwaarden te bedingen in overeenstemming met de investeringsbehoeften en de marktomstandigheden, waarbij de aan de projecten toegewezen financiële en economische middelen in verhouding staan tot en passen bij de aard van het project, en zal de in de financieringscontracten vastgelegde voorwaarden strikt naleven.

Uitgegeven en herzien: Compliance Comité	Goedgekeurd: Raad van Bestuur, via de ACC	Datum: Februari 2024
--	---	--------------------------------

	PROFESSIONELE GEDRAGSCODE	Code:	CIE Gedragscode
		Revisie:	04
		Pagina:	10 van 14

4.5 Transparantie, integriteit en vertrouwelijkheid van informatie

Iedereen bij CIE Automotive moet op een duidelijke en transparante manier handelen en zorgen voor de betrouwbaarheid en nauwkeurigheid van financiële en niet-financiële informatie, zowel voor intern gebruik als voor informatie die aan de markt wordt verstrekt, door waarheidsgetrouwe, volledige, begrijpelijke en tijdige informatie te verstrekken.

Niemand bij CIE Automotive zal opzettelijk onjuiste, inaccurate of onnauwkeurige informatie verstrekken die de ontvanger zou kunnen misleiden en/of de beurswaarde van de Groep zou kunnen beïnvloeden.

Te dien einde wordt hieronder een reeks specifieke normen beschreven voor iedereen die betrokken is bij het opstellen van de **financiële en niet-financiële informatie** van CIE Automotive:

- ✓ Eerlijk en zorgvuldig handelen tijdens het rapportageproces.
- ✓ Verzekeren dat alle vastgelegde informatie afkomstig is van daadwerkelijk uitgevoerde transacties en verrichtingen en dat deze op het juiste moment is verzameld.
- ✓ Ervoor zorgen dat de informatie accuraat wordt vastgelegd, zodat alle verrichtingen nauwkeurig worden weergegeven.
- ✓ Informatie vastleggen en voorbereiden in overeenstemming met toepasselijke wet- en regelgeving en, in het geval van financiële informatie, in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.
- ✓ Voldoen aan het beleid en de procedures van de Groep en een effectief intern controlesysteem volgen.
- ✓ Alle kennis bijwerken en bijhouden die nodig is voor het uitvoeren van de activiteiten die betrokken zijn bij het rapportageproces.
- ✓ Corrigeren of rapporteren ter correctie van ontdekte fouten die van invloed zijn op de betrouwbaarheid van de informatie.
- ✓ Het Compliance Comité op de hoogte brengen van elke situatie die een inbreuk vormt op de hierin opgenomen regels.

Naleving van de hierin beschreven regels betekent niet dat de rest van de richtlijnen in de Gedragscode niet hoeft te worden nageleefd.

Personen mogen zich niet inlaten met handel met voorkennis en mogen voorkennis niet gebruiken voor hun eigen voordeel of dat van anderen. Zolang informatie over de financiële resultaten, activiteiten, plannen, contacten, productlanceringen of geplande verrichtingen van de Groep niet openbaar wordt gemaakt, wordt deze met name beschouwd als voorkennis die toebehoort aan de Groep en is deze vertrouwelijk.

Alleen bevoegde personen mogen contact hebben met analisten en de pers. Alle informatie die aan de media wordt gegeven van financiële of niet-financiële aard, of van een aard die de mening van de personen aan wie zij is gericht over de waarde van het bedrijf zou kunnen beïnvloeden, moet vooraf worden goedgekeurd door een bevoegd persoon.

4.6 Belastingverplichtingen en gebruik van overheidsfondsen.

CIE Automotive waarborgt de naleving van de fiscale en sociale verplichtingen die op haar van toepassing zijn onder de geldende wetgeving (indienen van belastingaangiften, betalen van belastingen, registratie van belastbare verrichtingen, betalen van sociale premies, enz.).

- ✓ Bijgevolg is het onwettig vermijden van betalingen of het verkrijgen van onterechte voordelen ten nadele van de belastingdienst voor rekening van de Groep verboden, evenals het vermijden van de betaling van sociale zekerheidsbijdragen en posten van gezamenlijke inning, het

Uitgegeven en herzien: Compliance Comité	Goedgekeurd: Raad van Bestuur, via de ACC	Datum: Februari 2024
--	---	--------------------------------

	PROFESSIONELE GEDRAGSCODE	Code:	CIE Gedragscode
		Revisie:	04
		Pagina:	11 van 14

onterecht verkrijgen van terugbetalingen daarvan of het nemen van onterechte inhoudingen om welke reden dan ook.

Bovendien is het uitdrukkelijk verboden om namens CIE Automotive subsidies, belastingvoordelen of overheidssteun aan te vragen door gegevens of voorwaarden van welke aard dan ook ten gunste van CIE Automotive te vervalsen. Als een dergelijke handeling rechtstreeks door een ambtenaar of overheidsinstantie wordt voorgesteld, moet deze worden geweigerd en onmiddellijk aan de hiërarchische meerdere worden gemeld.

CIE Automotive moet binnen een kader van transparantie en waarheidsgetrouwheid handelen, in het bijzonder bij het aanvragen en rechtvaardigen van subsidies, in alle gevallen waarheidsgetrouwe en nauwkeurige informatie verstrekken en het gebruik van de aangevraagde subsidie controleren. Het is ook verboden om een subsidie of overheidsmiddelen te gebruiken voor een ander doel dan waarvoor ze zijn toegekend.

4.7 Gebruik van middelen en activa

Alle personen die deel uitmaken van CIE Automotive zijn verantwoordelijk voor en verplichten zich om de middelen van de Groep te beschermen tegen schade, verlies, diefstal en misbruik.

De activa die door de Groep aan de personen die er deel van uitmaken ter beschikking worden gesteld, mogen niet worden gebruikt voor persoonlijk of niet-beroepsmatig gebruik en/of voor activiteiten die niet direct verband houden met de belangen van de Groep.

✓ Beschikking over activa

De personen die deel uitmaken van CIE Automotive moeten bij de uitvoering van hun taken de integriteit van de activa van de Groep beschermen om deze te behouden en te voorkomen dat potentiële schuldeisers benadeeld worden.

Daartoe beschermen en verzorgen zij de activa die zij in hun bezit hebben of waartoe zij toegang hebben bij de uitoefening van hun taken en gebruiken zij deze op een wijze die passend is voor het doel waarvoor zij zijn toevertrouwd. Het is met name verboden om activa die eigendom zijn van CIE Automotive te vervreemden, over te dragen, toe te wijzen, te verbergen, enz. met als doel haar verplichtingen jegens schuldeisers te ontlopen.

✓ Gebruik van elektronische middelen

Personen die deel uitmaken van CIE Automotive, S.A. moeten in het bijzonder, zonder afbreuk te doen aan andere regels en verbodsbepalingen in de specifieke gebruiksinstructies van elk apparaat, op verantwoorde wijze gebruik maken van de IT-middelen en -bronnen die hen ter beschikking worden gesteld in overeenstemming met criteria van veiligheid en efficiëntie, waarbij elk gebruik, elke handeling of IT-functie die onwettig of in strijd met de regels of instructies van CIE Automotive is, wordt uitgesloten.

Evenzo is het verboden om programma's of applicaties te installeren of te gebruiken waarvan het gebruik illegaal is, die niet over de relevante gebruikslicentie beschikken of die de systemen van CIE Automotive of die van derden kunnen beschadigen, vernietigen, veranderen, uitschakelen of aantasten.

Wanneer personen zich bij de uitvoering van hun taken toegang moeten verschaffen tot een computersysteem of applicatie van een derde, dienen zij zich te houden aan de gebruiksregels die voor dit doel door de derde zijn opgesteld en is ongeoorloofde toegang tot computersystemen van derden strikt verboden.

Uitgegeven en herzien: Compliance Comité	Goedgekeurd: Raad van Bestuur, via de ACC	Datum: Februari 2024
--	---	--------------------------------

	PROFESSIONELE GEDRAGSCODE	Code:	CIE Gedragscode
		Revisie:	04
		Pagina:	12 van 14

4.8 Bescherming van informatie

De personen die deel uitmaken van CIE Automotive zijn verplicht tot strikte geheimhouding van de informatie die zij in het kader van hun beroepsuitoefening hebben verkregen, behalve met toestemming van de betrokken personen en in die gevallen waarin zij daartoe verplicht zijn op grond van een wettelijke verplichting of een gerechtelijk of administratief besluit. Dergelijke gegevens mogen in geen geval worden verwerkt voor andere doeleinden dan die welke wettelijk of contractueel zijn vastgelegd.

Het verzamelen, opslaan, gebruiken of bekendmaken van persoonsgegevens aan derden moet gebeuren op een manier die rekening houdt met het individu en voldoet aan de wettelijke bepalingen.

De geheimhoudingsplicht blijft ook bestaan als de betrokken personen niet langer diensten verlenen aan of verbonden zijn met de Groep. De Raad van Bestuur van CIE Automotive en haar dochterondernemingen dienen zich met name te houden aan de geheimhoudingsplicht die inherent is aan hun positie, voor zover zij activiteiten, functies en bevoegdheden uitvoeren namens, in vertegenwoordiging van, voor rekening van of ten behoeve van de Groep.

Wat betreft persoonsgegevens zorgt CIE Automotive er in het bijzonder voor het recht op privacy te waarborgen door de persoonsgegevens te beschermen die haar door haar werknemers, klanten, partners, leveranciers, medewerkers, contractanten, instellingen en het algemene publiek worden toevertrouwd.

In dit opzicht zijn alle personen verplicht om de regelgeving op het gebied van gegevensbescherming te respecteren en na te leven en om er actief aan bij te dragen dat persoonsgegevens niet toegankelijk zijn voor derden.

4.9 Intellectueel en industrieel eigendom

Alle personen die deel uitmaken van CIE Automotive moeten de intellectuele en industriële eigendomsrechten respecteren en handhaven, zowel die van henzelf (die eigendom zijn van de Groep of waarvan het gebruik om welke reden dan ook aan hen is overgedragen) als die van derden.

Bijgevolg is het verboden om kopieën te maken van octrooien, geregistreerde industriële ontwerpen en/of onderscheidende tekens die eigendom zijn van derden, of om een literair, artistiek of wetenschappelijk werk te reproduceren, plagiëren, distribueren of openbaar te maken zonder toestemming van de eigenaren van de betreffende intellectuele eigendomsrechten.

5. Interpretatie


Alle twijfels die kunnen voortvloeien uit de interpretatie van deze Gedragscode zullen worden opgelost door het Compliance Comité.

Het Compliance Comité is ook verantwoordelijk voor het maximale toezicht op de naleving van deze Gedragscode en voor het bevorderen van de ontwikkeling en bijwerking ervan wanneer dat nodig of gepast is.

6. Niet-naleving

Geen enkele persoon die deel uitmaakt van CIE Automotive is gerechtigd om de richtlijnen en bepalingen van deze Gedragscode te schenden, zelfs niet in reactie op een bevel van een hiërarchische meerdere. Niet-naleving van de regels van deze Gedragscode kan leiden tot de toepassing van passende sancties in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Uitgegeven en herzien: Compliance Comité	Goedgekeurd: Raad van Bestuur, via de ACC	Datum: Februari 2024
--	---	--------------------------------

	PROFESSIONELE GEDRAGSCODE	Code:	CIE Gedragscode
		Revisie:	04
		Pagina:	13 van 14

7. Hoe kan ik een vermeende overtreding melden of een vraag stellen over de bepalingen van de Gedragscode?

In nauwe samenhang met deze Gedragscode en als integraal onderdeel van het Compliance Management System (hierna "**CMS**") beschikt de Groep over een Intern Meldingssysteem. Dit systeem is in de eerste plaats vastgelegd in het beleid voor het interne meldingssysteem, dat is goedgekeurd door de Audit- en Compliance Commissie.

De Chief Compliance Officer is, als hoofd van het Compliance Comité van de Groep, uitdrukkelijk aangeduid als Hoofd van het Meldingssysteem en zal daarom, naast andere taken, verantwoordelijk zijn voor het ontvangen en verwerken van de meldingen die via het **ethische kanaal** binnenkomen over mogelijke juridische overtredingen en/of vragen over deze Gedragscode.

Het **ethische kanaal** is het instrument dat de Groep heeft gecreëerd en beschikbaar heeft gesteld aan alle personen van de Venootschap en aan de belanghebbenden, zodat zij mogelijke juridische overtredingen en/of schendingen van deze Code en van de andere elementen van ons CMS vertrouwelijk of anoniem en met de grootst mogelijke garanties kunnen melden.

In dit opzicht kunnen vermeende overtredingen of vragen worden gemeld via het volledig beveiligde en vertrouwelijke IT-platform dat toegankelijk is op de bedrijfswebsite van de Groep, via de volgende link die beschikbaar is op de bedrijfswebsite in het gedeelte " Ethisch kanaal": <https://cieautomotive.integrityline.com/?lang=nl>

Onze hele Groep zet zich in om de via het ethische kanaal ontvangen meldingen met de grootst mogelijke vertrouwelijkheid te behandelen, met het nodige respect bij de behandeling van persoonsgegevens en in overeenstemming met een duidelijke en gereguleerde procedure, die is vastgelegd in de regels van het ethische kanaal.

Elke vorm van vergelding, direct of indirect, tegen personen die te goeder trouw gebruik hebben gemaakt van het ethische kanaal is verboden, en vergeldingspogingen of -handelingen tegen personen die te goeder trouw hebben gerapporteerd, zullen uiteindelijk worden bestraft.

Het verbod op vergelding belet niet dat passende disciplinaire maatregelen worden genomen wanneer uit het interne onderzoek blijkt dat de via het interne kanaal meegedeelde informatie vals is en dat de melder de melding heeft gedaan terwijl hij/zij wist dat deze vals was en te kwader trouw handelde.

Uitgegeven en herzien: Compliance Comité	Goedgekeurd: Raad van Bestuur, via de ACC	Datum: Februari 2024
--	---	--------------------------------

	PROFESSIONELE GEDRAGSCODE	Code:	CIE Gedragscode
		Revisie:	04
		Pagina:	14 van 14

BIJLAGE I

CIE AUTOMOTIVE, S.A.

[of betrokken groepsvennootschap]

Aan het Compliance Comité

In *[plaats]*, op *[datum]*

Ik, _____ de _____ heer/mevrouw:

van CIE Automotive, S.A. [of van de betrokken groepsvennootschap], verklaar dat ik met de leverancier/klant/concurrent:

_____ verbonden ben als (*) _____, hetgeen ik hierbij verklaar voor de juiste doeleinden.

[handtekening]

*Eigenaar

*Aandeelhouder

*Verwantschap

Uitgegeven en herzien: Compliance Comité	Goedgekeurd: Raad van Bestuur, via de ACC	Datum: Februari 2024
---	--	-------------------------