



CIE *Automotive*

Professionele Gedragscode

Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Doelstellingen van de Gedragscode	3
3.	Toepassingsgebied	4
4.	Gedragsrichtlijnen	4
4.1	Handelen in overeenstemming met de ethiek en de legaliteit.....	4
4.2	Respect voor personen en de maatschappij.	4
o	Personen.....	4
o	Klanten.....	5
o	Samenleving	5
o	Aandeelhouders	6
o	Sector.....	6
4.3	Gezondheid en veiligheid	6
4.4	Betrekkingen met de overheid en derden	7
o	Overheidsadministraties en toezichhoudende instanties	7
o	Voorkoming van corruptie en fraude	7
o	Geschenken en persoonlijke voordelen	8
o	Belangenconflicten	8
o	Verbonden ondernemingen	9
o	Leveranciers.....	9
o	Financiers.....	10
4.5	Transparantie, integriteit en vertrouwelijkheid van informatie	10
4.6	Belastingverplichtingen en gebruik van openbare middelen.....	11
4.7	Gebruik van middelen en activa	11
4.8	Bescherming van informatie	12
4.9	Intellectuele en industriële eigendom.....	12
5.	Interpretatie	13
6.	Niet-naleving	13
7.	Procedure voor het beheer van kennisgevingen en raadplegingen in verband met onregelmatigheden of inbreuken op de Gedragscode	13

1. Inleiding

CIE Automotive, S.A. (hierna "**CIE Automotive, S.A.**" of de "**Groep**", zonder onderscheid) is een industriële groep die gespecialiseerd is in processen met een hoge toegevoegde waarde die actief is in de sector auto-onderdelen.

De leidende waarden van de handelingen van CIE Automotive, S.A. zijn als volgt:

1. Externe en interne klantgerichtheid en servicegerichtheid.
2. Respect voor de fundamentele rechten van mensen, hun vermogen tot initiatief, creativiteit en innovatie, participatie en teamwork.
3. Vermogen om doelstellingen en toegevoegde waarde te bereiken.
4. Positieve houding ten opzichte van verandering en voortdurende verbetering.
5. Verantwoordelijkheid en integriteit van mensen in hun inzet om goed te werken.
6. Respect voor het milieu, werken aan het minimaliseren van de impact.
7. Transparantie, waarbij alle relevante gegevens over onze activiteiten openbaar worden gemaakt.

Als aanvulling op deze basiswaarden van het handelen van de Groep heeft de Raad van Bestuur van CIE Automotive, S.A. het gepast geacht om gedragsrichtlijnen goed te keuren die onze **Professionele Gedragscode** (hierna, zonder onderscheid, "**Gedragscode**" of "**Code**") vormen. Deze Code benadrukt de bedrijfswaarden die als leidraad moeten dienen voor ons gedrag als professionals bij CIE Automotive, S.A., evenals de gedragsrichtlijnen en algemene richtsnoeren die als leidraad zullen dienen voor de besluitvorming van de Groep.

2. Doelstellingen van de Gedragscode

Het doel van de Gedragscode is **een deontologische leidraad en handelingsbeginselen te bieden aan alle directeurs, managers, werknemers en arbeiders van alle bedrijven die deel uitmaken van de Groep** (hierna "**de personen**" genoemd) en de waarden en verplichtingen vast te stellen die hun werk binnen de Groep moeten regelen.

Ook deze editie van de Code is opgesteld met het doel om tegemoet te komen aan de **eisen van zowel de betrokken partijen als de samenleving in het algemeen**, zodat we het engagement en het vertrouwen dat ze in de Groep hebben gesteld, waardig kunnen blijven.

Een effectief antwoord op deze eisen is een van de sleutels tot onze reputatie in de markt. Iedereen in de organisatie kan er invloed op uitoefenen door de manier waarop hij zijn activiteiten uitvoert en de relaties die hij in zijn dagelijks werk met deze groepen opbouwt. Daarom is het aan iedereen bij CIE Automotive, S.A. om deze reputatie te consolideren door transparant, objectief, integer, verantwoordelijk, eerlijk en met respect te handelen.

De algemene controle zal ervoor zorgen dat de resultaten worden verkregen in overeenstemming met de wettelijke voorschriften en in overeenstemming met de principes en ethische waarden die de Groep wenst te bereiken en door te geven, zowel intern als extern, en zal een verplichte regel worden voor al diegenen die, direct of indirect, handelen in naam en voor rekening van de Groep.

3. Toepassingsgebied

Deze Gedragscode is zonder uitzondering bindend voor alle personen die deel uitmaken van de Groep. Eenieder is verplicht deze gedragsregels te kennen en na te leven, en in geen enkel rechtsgebied is het gebrek aan kennis van de wet een excuus voor de niet-naleving ervan.

CIE Automotive, S.A. zal ook zijn zakelijke partners (*joint ventures*, leveranciers, klanten, aannemers en samenwerkende bedrijven) aanmoedigen om te handelen in overeenstemming met deze Code en om ethische programma's toe te passen die in overeenstemming zijn met zijn normen. De Groep zal passende maatregelen treffen indien vaststaat dat hun beleid of contractuele verplichtingen niet werden nageleefd.

4. Gedragsrichtlijnen

4.1 Handelen in overeenstemming met de ethiek en de legaliteit.

CIE Automotive, S.A. verklaart publiekelijk dat hij elke illegale en/of criminele praktijk van welke aard dan ook publiekelijk verwerpt en verklaart uitdrukkelijk dat dergelijke praktijken volledig verboden zijn, zonder uitzondering of beperking, binnen de organisatie. Daarom verbindt het zich ertoe interne regels en procedures te ontwikkelen die bijdragen tot de naleving van de toepasselijke wetgeving.

Alle personen die deel uitmaken van CIE Automotive, S.A. moeten:

- ✓ Hun rol in de organisatie vervullen met strikte inachtneming van de geldende wetgeving en elke praktijk vermijden die niet ethisch aanvaardbaar is onder strikte criteria van eerlijkheid en morele integriteit.
- ✓ Alle beleidslijnen, procedures en voorschriften van de Groep op hun respectieve werkterreinen overnemen, naleven en respecteren.
- ✓ Duidelijk en transparant handelen en ervoor zorgen dat geen van hun handelingen als bedrog kan worden geïnterpreteerd.

De Groep verbindt zich er bovendien toe de Agenda 2030 voor Duurzame Ontwikkeling, die in 2015 door de Verenigde Naties werd goedgekeurd, na te leven en heeft daarom de doelstellingen inzake duurzame ontwikkeling in zijn bedrijfsstrategie opgenomen.

4.2 Respect voor personen en de maatschappij.

○ Personen

✓ Een werkomgeving zonder intimidatie en discriminatie

CIE Automotive, S.A. zet zich in voor het behoud van een werkomgeving die vrij is van elke vorm van seksuele of andere intimidatie, of het nu gaat om intimidatie door een werknemer tegen een andere werknemer, of door een werknemer tegen een klant of leverancier of vice versa, en zet zich in om ervoor te zorgen dat alle mensen eerlijk en waardig worden behandeld. Discriminerende praktijken op basis van ras, huidskleur, geslacht, leeftijd, religie, etnische of geografische afkomst, handicap of enige andere onwettige oorzaak worden dan ook niet getolereerd. De differentiatie van personen naar gelang van hun bekwaamheden of professionele kwaliteiten die voor een bepaalde functie vereist zijn, vormt echter geen geval van discriminatie.

✓ Eerbiediging van de mensenrechten

CIE Automotive, S.A. verbindt zich ertoe om niet alleen de geldende wetgeving na te leven die van toepassing is op alle gebieden waar het actief is, maar ook om de internationaal erkende mensenrechten te respecteren, met inbegrip van de rechten die zijn vastgelegd in het Internationaal Handvest van de Rechten van de Mens en de beginselen met betrekking tot de rechten die in de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie zijn vastgelegd. Bovendien voldoet CIE Automotive, S.A. aan de 10 beginselen van de Global Compact.

✓ Evenwicht tussen werk en privé

De Groep respecteert het privé- en gezinsleven van de mensen en zal een beleid van verzoening bevorderen dat een zo goed mogelijk evenwicht bevordert tussen het privé- en gezinsleven van de mensen en hun verantwoordelijkheden op het werk.

✓ Gelijke kansen

Het is een basisprincipe voor de Groep om dezelfde mogelijkheden te stimuleren en aan te bieden voor de toegang tot het arbeidsproces en de professionele promotie, door een bedrijfscultuur te bevorderen die gebaseerd is op verdienste.

○ Klanten

Het beleid van CIE Automotive, S.A. is erop gericht om bedrijven die klant zijn van CIE Automotive producten en diensten van hoge kwaliteit te bieden tegen de juiste prijzen en in overeenstemming met de overeengekomen leveringstermijnen.

Daarom moeten alle professionele relaties die tot stand komen gebaseerd zijn op vertrouwen en wederzijds respect. In overeenstemming met dit beginsel worden handelingen uitgevoerd en besluiten genomen in overeenstemming met procedurele vereisten, normen en objectieve criteria, waarbij altijd onpartijdig en integer wordt gehandeld en wordt voorkomen dat er ongerechtvaardigde of willekeurige besluiten worden genomen die een bedreiging vormen voor de gelijke kansen. Dit alles met als doel het bereiken van de hoogste kwaliteitsniveaus, uitmuntendheid in de dienstverlening en de langetermijnontwikkeling van relaties gebaseerd op vertrouwen en wederzijds respect.

Transparantie en voldoende, waarheidsgetrouwe, tijdige en adequate informatie zal worden bevorderd in de contractuele betrekkingen met de afnemende bedrijven.

○ Samenleving

✓ Schenkingen en projecten met sociale inhoud

CIE Automotive, S.A., draagt in zijn engagement voor de vooruitgang en het welzijn van de gemeenschappen waarmee het in contact staat, actief bij tot hun ontwikkeling door middel van donaties en projecten met een sociale en culturele inhoud.

Alle donaties moeten de nodige vergunningen hebben en moeten worden opgenomen in de boekhouding van de Groep, en het is ten strengste verboden om op enigerlei wijze donaties of financiële bijdragen te doen aan organisaties die zich inzetten voor of op enigerlei wijze verband houden met illegale activiteiten.

✓ Respect voor het milieu

Respect voor en bescherming van het milieu zijn fundamentele waarden waaraan CIE Automotive, S.A. zich houdt en die te allen tijde moeten voldoen aan de milieuwetgeving die van toepassing is in elk van de landen waar het bedrijf actief is, en die zich ertoe

verbindt zijn activiteiten zodanig uit te voeren dat de negatieve gevolgen voor het milieu tot een minimum beperkt blijven.

Als gevolg van het voorgaande moet iedereen binnen de Groep het milieu respecteren, rationeel gebruik maken van de natuurlijke hulpbronnen en alle controlemechanismen ter beschikking stellen om de milieu-impact van de verschillende processen van de industriële activiteiten van CIE Automotive, S.A. tot een minimum te beperken.

✓ **Bouw**

Bij CIE Automotive, S.A. zetten we ons in voor duurzaam beheer. In dit verband verbinden wij ons ertoe onze bouwwerkzaamheden uit te voeren in overeenstemming met de geldende wetgeving.

Daarom moet iedereen ervoor zorgen dat de te bevorderen bouwwerken voldoen aan de lokale, gemeentelijke, provinciale, regionale of nationale voorschriften.

✓ **Bestrijding van smokkel**

CIE Automotive, S.A. zet zich in voor de naleving van de huidige wet- en regelgeving inzake de import en export van producten en bevordert goede praktijken tussen alle personen.

○ **Aandeelhouders**

Het doel van CIE Automotive, S.A. is het continu en duurzaam creëren van waarde voor alle aandeelhouders en het verzoenen van de belangen van alle componenten van de aandeelhouders.

CIE Automotive, S.A. zet zich in om alle aandeelhouders op een transparante, volledige, waarheidsgetrouwe en nauwkeurige manier van adequate informatie te voorzien en om dynamische communicatiemiddelen met deze groep op te zetten.

De handelingen van de personen die deel uitmaken van CIE Automotive, S.A. zullen gericht zijn op het beschermen en maximaliseren van de waarde van de investeringen van onze aandeelhouders en het behalen van een redelijk rendement op deze investering.

○ **Sector**

CIE Automotive, S.A. verbindt zich ertoe de mededingingswetgeving strikt na te leven. De Groep verbindt zich er ook toe zijn bedrijfsdoelstellingen te bereiken met ethische, legitieme en juridisch onberispelijke middelen en een systeem van eerlijke en billijke concurrentie toe te passen, met inachtneming van de toepasselijke wettelijke voorschriften.

CIE Automotive, S.A. zal niet deelnemen aan besprekingen, overeenkomsten, regelingen, projecten of allianties, met huidige of potentiële concurrenten, over prijzen, commerciële voorwaarden, aanbiedingen, marktverdeling of enige andere activiteit die de vrije en open concurrentie beperkt of kan beperken.

4.3 Gezondheid en veiligheid

CIE Automotive, S.A. toont zich vastbesloten om de interne gezondheids- en veiligheidsvoorschriften en -protocollen na te leven, zodat de bescherming van zoveel mogelijk mensen die door de activiteiten van de Groep worden getroffen, wordt gewaarborgd.

In die zin streeft de Groep naar een hoog niveau van veiligheid in zijn processen, faciliteiten en diensten, met bijzondere aandacht voor de bescherming van de mensen die deel uitmaken van de

Groep, maar ook van zijn partners, aannemers, leveranciers, klanten en de lokale omgeving. Daarnaast worden de preventieve maatregelen genomen die zijn vastgelegd in de wetgeving die in elk land van kracht is, ervan uitgaande dat alle mensen die een arbeidsdienst moeten uitvoeren in hun faciliteiten en werkcentra, dit doen onder de beste omstandigheden voor veiligheid en gezondheid.

CIE Automotive, S.A. voorziet iedereen van de nodige middelen en opleiding zodat ze hun taken veilig en in een gezonde omgeving kunnen uitvoeren. Van hun kant zijn alle personen die hun taken bij CIE Automotive, S.A. centra uitvoeren (eigen personeel of personeel in onderaanneming) verplicht de regels inzake gezondheid en veiligheid op het werk te kennen en na te leven teneinde beroepsrisico's te voorkomen en tot een minimum te beperken.

Ten slotte is de productie, consumptie, aankoop, verkoop, handel of bezit van stoffen zoals alcoholische dranken, stimulerende middelen, verdovende middelen of andere verdovende middelen op het bedrijfsterrein verboden.

4.4 Betrekkingen met de overheid en derden

○ Overheidsadministraties en toezichhoudende instanties

De professionele relaties die CIE Automotive, S.A. aangaat met alle openbare of officiële instanties, autoriteiten of hun vertegenwoordigers, zowel nationaal als internationaal, moeten worden beheerst door het beginsel van institutioneel respect, transparantie, integriteit, samenwerking en ethische naleving.

De Groep moedigt de maximale medewerking en zorgvuldigheid aan van alle personen bij alle inspecties, eisen of ingrepen die door de openbare besturen noodzakelijk worden geacht.

CIE Automotive, S.A. geeft uiting aan zijn politieke neutraliteit en verklaart dat het noch in Spanje noch in het buitenland, noch direct noch indirect, politieke partijen of hun vertegenwoordigers of kandidaten financiert. Iedereen die wenst deel te nemen aan activiteiten van politieke of openbare aard dient dit uitsluitend op persoonlijke basis en buiten de werktijden te doen.

In het algemeen zijn faciliterende betalingen aan ambtenaren en overheidsinstanties verboden. Aangezien faciliterende betalingen onder bepaalde jurisdicties echter als rechtmatig kunnen worden beschouwd, afhankelijk van het land waarin wij zijn gevestigd, dient de Commissie voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen vooraf te worden geraadpleegd.

○ Voorkoming van corruptie en fraude

CIE Automotive, S.A. verbiedt ten strengste elk gedrag of elke praktijk van corruptie, omkoping of beïnvloeding van klanten, bedrijven, leveranciers, zakenpartners en ambtenaren of openbare instellingen, nationaal of internationaal, met inbegrip van die in verband met het witwassen van geld.

Daarom mogen de personen die deel uitmaken van CIE Automotive, S.A. in hun relatie met derden geen geschenken of gastvrijheid aanbieden of aanvaarden die verder gaan dan het louter symbolische of die kunnen worden geïnterpreteerd als een poging om een commerciële, professionele of administratieve relatie op ongepaste wijze te beïnvloeden.

Dit verbod geldt niet voor uitgaven of attenties die in de markt als gebruikelijk of gebruikelijk kunnen worden beschouwd, tegen bedragen die gezien hun aard, frequentie en bedrag redelijk zijn. Zij moeten in ieder geval worden goedgekeurd door de meerdere.

Evenzo is het niet toegestaan om rechtstreeks of onrechtstreeks geschenken, gastvrijheid of voordelen aan publieke vertegenwoordigers te leveren met als doel CIE Automotive, S.A. te beïnvloeden. Het is ook ten strengste verboden om gebruik te maken van een persoonlijke relatie met als doel om een autoriteit of een ambtelijk apparaat op onrechtmatige wijze te beïnvloeden.

Het is niet alleen verboden om iets van waarde aan te bieden, te beloven of te leveren, maar ook om het te vragen, te aanvaarden of te ontvangen als tegenprestatie voor het al dan niet verrichten van een handeling ten gunste of ten voordele van een derde partij.

Onder deze misdrijven vallen ook andere gedragingen zoals:

- "Heimelijke" betalingen: wanneer het een derde partij is die iets van waarde ontvangt dat in feite gericht is aan een ambtenaar, en de derde partij als een kanaal dient opdat dit ding van waarde uiteindelijk aan de ambtenaar wordt geleverd.
- Betalingen om het papierwerk te versnellen (faciliterende betalingen): kleine betalingen die de ambtenaar kan verlangen om de uitvoering van zijn normale werkzaamheden te bespoedigen of te verzekeren. Deze betalingen zijn in sommige landen gebruikelijk, hoewel ze over het algemeen ten strengste verboden zijn door CIE Automotive, S.A. Daarom moet het Comité voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen in dat geval vooraf worden geraadpleegd.

Elke overeenkomst met derden die aanleiding geeft tot een betalingsverplichting voor een vennootschap van de Groep moet schriftelijk worden vastgelegd. De betreffende dienst moet voldoende worden beschreven en de toestemming hebben van de desbetreffende persoon, in overeenstemming met de systemen en procedures van de onderneming.

Elke betaling door de vennootschap moet worden gedaan door middel van een cheque op naam of een bankoverschrijving. Betalingen in contanten of met een cheque aan toonder zonder ontvangstbewijs zijn uitdrukkelijk verboden. Het gebruik van de laatste twee betalingswijzen moet zo minimaal mogelijk zijn en tot onbeduidende bedragen worden beperkt.

Elke directe of indirecte betaling van commissies of enige andere vorm van vergoeding met het oog op het verkrijgen van bestellingen of het verkrijgen van enig commercieel voordeel is uitdrukkelijk verboden. Uitzonderingen zijn betalingen aan handelsvertegenwoordigers of vertegenwoordigers van CIE Automotive, S.A. die worden gedaan als gevolg van de uitoefening van zijn activiteiten voor de Groep, steeds in overeenstemming met de geldende wetgeving.

○ Geschenken en persoonlijke voordelen

In geen geval mogen giften in geld of in natura, leningen, individuele voordelen of handelingen van derden, natuurlijke of rechtspersonen, die verband houden met de activiteiten van CIE Automotive, S.A. worden aanvaard die zouden kunnen leiden tot een verlies van onafhankelijkheid en gelijkheid in de relaties met de verschillende belangengroepen.

De categorie geschenken omvat alle individueel voordelige relationele elementen zoals niet-institutionele geschenken, commissies of professionele beloften.

○ Belangenconflicten

Professionele beslissingen en handelingen moeten gebaseerd zijn op het voordeel van CIE Automotive, S.A., en mogen niet gemotiveerd zijn door persoonlijke overwegingen of relaties.

Belangenconflicten ontstaan wanneer de persoonlijke belangen van personen die deel uitmaken van CIE Automotive, S.A., direct of indirect, in strijd of in tegenspraak zijn met de belangen van de Groep, de uitoefening van hun professionele taken en verantwoordelijkheden belemmeren of hen persoonlijk betrekken bij een transactie of economische verrichting van de Groep.

Daartoe moet elke persoon die meent dat hij in een belangenconflict kan verkeren als gevolg van andere activiteiten buiten de Groep, zijn familiale relaties, zijn persoonlijk vermogen of enige andere reden, onmiddellijk de afdeling Personeelszaken of de afdeling Compliance op de hoogte brengen, zodat deze laatste het al dan niet bestaan van dit conflict kan analyseren en, in voorkomend geval, de persoon kan uitsluiten van elke tussenkomst in de zaak met betrekking tot dewelke er sprake is van een belangenconflict.

Evenzo mogen zij die een uitvoerende functie bekleden en verbonden personen (de echtgeno(o)t(e) of personen met een gelijkaardige affectieve relatie, bloedverwanten in opgaande of neergaande lijn en broers en zussen van het personeel en hun echtgeno(o)t(e), de echtgeno(o)t(e) van bloedverwanten in opgaande of neergaande lijn en vennootschappen die rechtstreeks of onrechtstreeks onder de zeggenschap staan van de werknemer of tussenpersoon, worden beschouwd als verbonden personen) uit hoofde van een arbeidsverhouding met CIE Automotive, S.A., voor eigen rekening of voor rekening van derden, geen taken, werkzaamheden of diensten verrichten ten behoeve van ondernemingen in de sector of ondernemingen die activiteiten uitvoeren die direct of indirect kunnen concurreren met die van CIE Automotive, S.A.

Elke persoon die deel uitmaakt van CIE Automotive, S.A. en die, rechtstreeks of via een verwantschap, vermogensrechtelijke relaties heeft met leveranciers, klanten en/of concurrenten, moet de afdeling Personeelszaken of de afdeling Compliance informeren door middel van Bijlage 1.

○ Verbonden ondernemingen

Strategische allianties stellen CIE Automotive, S.A. in staat om de lokale markt beter te begrijpen en zich aan te passen. De verbonden ondernemingen worden geselecteerd na het uitvoeren van de overeenkomstige *due diligence* binnen een objectief en onpartijdig selectieproces.

De personen die deel uitmaken van CIE Automotive, S.A. moeten zich houden aan de interne regels voor de selectie van de handelspartners, hen helpen de verwachtingen van de Groep te begrijpen en te handelen in overeenstemming met de geldende regels, alle vermoedens over een handelspartner dat deze niet voldoet aan de normen van de Groep of zijn contractuele verplichtingen melden en meewerken aan alle audits en onderzoeken waarbij hij betrokken is.

○ Leveranciers

De relaties met de leveranciers van CIE Automotive, S.A. zijn gebaseerd op wederzijds respect en gelijke kansen.

Daarom zullen de selectieprocedures voor leveranciers, aannemers en medewerkers van CIE Automotive, S.A. onpartijdig en objectief worden uitgevoerd, waarbij criteria van kwaliteit, kosten en sociale verantwoordelijkheid worden toegepast en belangenverstremming of vriendjespolitiek bij de selectie wordt vermeden.

De Groep zal van zijn toeleveranciers eisen dat ze de "Maatschappelijke verantwoordelijkheidsverplichting van de leverancier" ondertekenen. Hij zal ook de

ontwikkeling van audits bevorderen die nodig kunnen zijn om tekortkomingen of zwakke punten in de interne controlesystemen van leveranciers, aannemers en medewerkers op te sporen en te corrigeren.

o Financiers

CIE Automotive, S.A. verbindt zich ertoe te onderhandelen over de beste voorwaarden in overeenstemming met de investeringsbehoeften en de marktvoorwaarden, waarbij de financiering en de economische middelen die aan de projecten worden toegewezen in verhouding staan tot en geschikt zijn voor de aard van het project, en zal zich strikt houden aan de voorwaarden die in de financieringsovereenkomsten zijn vastgelegd.

4.5 Transparantie, integriteit en vertrouwelijkheid van informatie

Alle leden van CIE Automotive, S.A. moeten op een duidelijke en transparante manier handelen en de betrouwbaarheid en de nauwkeurigheid van de financiële en niet-financiële informatie verzekeren, zowel voor intern gebruik als voor de markt, waarbij waarheidsgetrouwe, volledige, begrijpelijke en tijdige informatie wordt verstrekt.

Niemand bij CIE Automotive, S.A. zal bewust onjuiste, onnauwkeurige of inaccurate informatie verstrekken die de ontvanger kan misleiden en/of de beurswaarde van de Groep kan beïnvloeden.

Met dit doel voor ogen wordt hieronder een reeks specifieke regels beschreven die gericht zijn op alle personen die betrokken zijn bij de voorbereiding van de **financiële en niet-financiële** verslaggeving van CIE Automotive, S.A.:

- ✓ Ga eerlijk en nauwgezet te werk bij de voorbereiding van de informatie.
- ✓ Zorg ervoor dat alle geregistreerde informatie afkomstig is van daadwerkelijk uitgevoerde transacties en verrichtingen en dat deze informatie op het juiste moment is verzameld.
- ✓ Zorg ervoor dat de informatie accuraat wordt geregistreerd en een getrouwe weergave is van alle verrichtingen.
- ✓ Registreer en stel informatie op in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving en, in het geval van financiële informatie, volgens algemeen aanvaarde boekhoudkundige principes.
- ✓ Leef het beleid en de procedures van de Groep na en volg een doeltreffend systeem van interne controle.
- ✓ Actualiseer en onderhoud alle kennis die nodig is voor het uitvoeren van de activiteiten die zijn ontwikkeld tijdens de voorbereiding van de informatie.
- ✓ Corrigeer eventuele geconstateerde fouten die de betrouwbaarheid van de informatie aantasten, of rapporteer deze voor correctie.
- ✓ Breng, in voorkomend geval, verslag uit aan het Audit en Compliance Comité of het Comité voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, die beiden verslag uitbrengen aan de Raad van Bestuur van CIE Automotive, S.A., over elke situatie waarin de hierin vervatte regels niet worden nageleefd.

De naleving van de hierin beschreven regels ontslaat de betrokkene niet van de naleving van de rest van de in de Gedragscode vervatte richtlijnen.

Personen mogen geen misbruik maken van voorwetenschap; ze mogen deze niet gebruiken voor hun eigen voordeel of dat van anderen. In het bijzonder, totdat de informatie over de financiële resultaten van CIE Automotive, S.A., zijn activiteiten, plannen, contacten, productpresentaties of activiteiten openbaar wordt gemaakt, wordt deze informatie beschouwd als bevoorrechte informatie die eigendom is van de Groep en vertrouwelijk is.

Alleen bevoegde personen mogen contact hebben met analisten en de pers. Alle aan de media verstrekte informatie die van financiële aard is of die van dien aard is dat zij de mening van de ontvangers over de waarde van de onderneming kan beïnvloeden, moet vooraf door een bevoegd persoon worden goedgekeurd.

4.6 Belastingverplichtingen en gebruik van openbare middelen.

CIE Automotive, S.A. ziet toe op de naleving van de fiscale en sociale verplichtingen die krachtens de huidige wetgeving op hem van toepassing zijn (indiening van belastingaangiften, betaling van belastingen, registratie van belastbare transacties, betaling van sociale zekerheidsbijdragen, enz.).

Bijgevolg is het verboden om op onwettige wijze betalingen te vermijden of ongepaste winsten te verkrijgen ten nadele van de belastingadministratie namens de Groep, alsook om de betaling van sociale bijdragen en gezamenlijke invorderingen te vermijden, om ongepaste terugbetalingen te verkrijgen of om ongepaste inhoudingen van welke aard dan ook te genieten.

Anderzijds is het uitdrukkelijk verboden om namens CIE Automotive, S.A.-subsidies, vrijstellingen of steun aan te vragen bij de openbare besturen, en om daarbij gegevens of voorwaarden van welke aard dan ook te vervalsen ten voordele van CIE Automotive, S.A. Indien een dergelijke handeling rechtstreeks door een ambtenaar of een overheidsinstantie wordt voorgesteld, moet zij worden afgewezen en onmiddellijk aan de hiërarchische meerdere worden meegedeeld.

CIE Automotive, S.A. handelt in een kader van transparantie en waarheidsgetrouwheid, met name bij de aanvraag, toepassing en verantwoording van subsidies, verstrekt in ieder geval waarheidsgetrouwe en nauwkeurige informatie en controleert de bestemming van de gevraagde subsidie. Het is ook verboden om een subsidie of een overheidsfonds te gebruiken voor een ander doel dan dat waarvoor deze is toegekend.

4.7 Gebruik van middelen en activa

Alle personen die deel uitmaken van CIE Automotive, S.A. hebben de verantwoordelijkheid en het compromis om de activa van de Groep te beschermen tegen schade, verlies, diefstal en misbruik.

De activa die de Groep ter beschikking stelt van de personen die er deel van uitmaken zullen niet worden gebruikt voor persoonlijk of extra professioneel gebruik en/of voor activiteiten die niet rechtstreeks verband houden met de belangen van de Groep.

✓ Beschikking over activa

De mensen die deel uitmaken van CIE Automotive, S.A. moeten bij de uitvoering van hun taken de integriteit van de activa van de Groep waarborgen, teneinde deze te beschermen en potentiële schuldeisers niet te benadelen.

Daartoe beschermen en verzorgen zij de activa waarover zij beschikken of waartoe zij bij de uitoefening van hun functie toegang hebben en gebruiken zij deze op een wijze die in overeenstemming is met het doel waarvoor zij zijn geleverd. In het bijzonder is de verkoop, overdracht, afstand, verberging, enz. van alle goederen die eigendom zijn van CIE Automotive, S.A., die kunnen worden uitgevoerd met het doel de uitvoering van zijn verantwoordelijkheden ten opzichte van schuldeisers te omzeilen, verboden.

✓ Gebruik van elektronische middelen

Zonder afbreuk te doen aan andere regels en verbodsbepalingen in de specifieke gebruiksaanwijzing van elk apparaat, moeten de personen die deel uitmaken van CIE Automotive, de N.V. verantwoordelijk gebruik maken van de hen ter beschikking gestelde middelen en computerhulpmiddelen, in overeenstemming met de criteria van veiligheid en

efficiëntie, met uitsluiting van elk gebruik, elke actie of computerfunctie die onwettig of in strijd met de regels of instructies van CIE Automotive, N.V. is.

Het is eveneens verboden om programma's of toepassingen te installeren of te gebruiken waarvan het gebruik illegaal is, die niet over de vereiste gebruikslicentie beschikken of die de systemen van CIE Automotive, S.A. of derden kunnen beschadigen, vernietigen, wijzigen, onbruikbaar maken of benadelen.

Wanneer personen bij de uitoefening van hun functie toegang moeten hebben tot de toepassing of het computersysteem van een derde partij, moeten zij zich houden aan de daartoe door die partij vastgestelde gebruiksregels en is ongeoorloofde toegang tot de computersystemen van een derde partij ten strengste verboden.

4.8 Bescherming van informatie

De personen die deel uitmaken van CIE Automotive, S.A. zijn verplicht tot strikte geheimhouding met betrekking tot de informatie die zij uit hoofde van hun beroepsuitoefening verkrijgen, tenzij met toestemming van de betrokken personen en in gevallen waarin zij verplicht zijn uit hoofde van een wettelijke verplichting of een gerechtelijke of administratieve uitspraak. Dergelijke gegevens mogen in geen geval worden verwerkt voor andere doeleinden dan die welke wettelijk of contractueel zijn bepaald.

Het verzamelen, opslaan, gebruiken of doorgeven van persoonsgegevens aan derden dient te geschieden met respect voor de persoon en in overeenstemming met de wettelijke bepalingen.

De geheimhoudingsplicht blijft van kracht, zelfs als personen stoppen met het verlenen van diensten of niet langer verbonden zijn met de Groep. In het bijzonder zullen de Raad van Bestuur van CIE Automotive, S.A. en zijn dochterondernemingen de vertrouwelijkheidsplicht die inherent is aan hun functie in acht nemen, voor zover zij activiteiten, functies en taken uitvoeren namens, ten behoeve, voor rekening of ten gunste van de Groep.

Wat de persoonsgegevens betreft, ziet CIE Automotive, S.A. er in het bijzonder op toe dat het recht op privacy wordt gewaarborgd door de bescherming van de persoonsgegevens die door zijn werknemers, klanten, partners, leveranciers, medewerkers, aannemers, instellingen en het grote publiek worden toevertrouwd.

In deze zin zijn alle personen verplicht om de voorschriften inzake gegevensbescherming te respecteren en na te leven en actief bij te dragen aan het voorkomen dat persoonsgegevens niet toegankelijk zijn voor derden.

4.9 Intellectuele en industriële eigendom

Alle personen die deel uitmaken van CIE Automotive, S.A. dienen de intellectuele en industriële eigendomsrechten te respecteren en te handhaven, zowel hun eigen (eigendom van de Groep of waarvan het gebruik is overgedragen door enige titel) als die van derden.

Het is bijgevolg verboden kopieën te maken van octrooien, geregistreerde industriële ontwerpen en/of onderscheidende tekens die eigendom zijn van een derde partij, of een literair, artistiek of wetenschappelijk werk te reproduceren, plagiaat te plegen, te verspreiden of openbaar te communiceren zonder de toestemming van de houders van de overeenkomstige intellectuele eigendomsrechten.

5. Interpretatie

Elke twijfel die kan voortvloeien uit de interpretatie van deze Gedragscode zal worden opgelost door de directie van de afdeling Personeelszaken van het bedrijf in kwestie.

Opdat het Comité voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen zijn toezichtbevoegdheden naar behoren zou kunnen uitoefenen, moet de directie van de afdeling Personeelszaken, in coördinatie met de afdeling Compliance, jaarlijks aan de Commissie verslag uitbrengen over de toepassing van deze Gedragscode en de genomen beslissingen over de interpretatie ervan. Het Comité voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen kan algemene interpretatiecriteria vaststellen.

6. Niet-naleving

Geen enkele persoon die deel uitmaakt van CIE Automotive, S.A. is bevoegd om de richtlijnen en bepalingen van deze Gedragscode te schenden, zelfs niet op bevel van een hiërarchische meerdere. Niet-naleving van de regels van deze Gedragscode zal leiden tot de toepassing van passende sancties in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Het Comité voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, dat rapporteert aan de Raad van Bestuur van CIE Automotive, S.A., is verantwoordelijk voor het toezicht op de correcte toepassing van de Gedragscode.

7. Procedure voor het beheer van kennisgevingen en raadplegingen in verband met onregelmatigheden of inbreuken op de Gedragscode

CIE Automotive, S.A. heeft een procedure ingesteld voor het beheer van kennisgevingen en raadplegingen over onregelmatigheden of inbreuken op de Gedragscode om de naleving van de Code en de regelgeving ter uitvoering ervan te bevorderen.

CIE Automotive, S.A. biedt alle personen die deel uitmaken van de organisatie en zijn belangengroepen de mogelijkheid om twijfels te raadplegen en onregelmatigheden of inbreuken op de ethische en integriteitsnormen of op de richtlijnen van de Gedragscode te melden via de volgende kanalen met hun respectievelijke Regels:

- Elektronisch ethisch kanaal: whistleblowerchannel@cieautomotive.com
- Post geadresseerd aan de afdeling Compliance op het volgende adres:
Alameda Mazarredo 69, 8º. Postcode 48009 Bilbao (Bizkaia), Spanje.
- Informatie en een communicatiekanaal op het intranet en op de website van het bedrijf.

Elke kennisgeving of raadpleging kan anoniem worden gedaan en moet een beschrijving ervan bevatten. De afhandeling van kennisgevingen en raadplegingen is de verantwoordelijkheid van de afdeling Compliance, en deze zullen op vertrouwelijke wijze worden bestudeerd en behandeld. De gegevens van de interveniënt zullen worden beheerd in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake de bescherming van gegevens van het land in kwestie.

Vergeldingsmaatregelen tegen degenen die te goeder trouw het ethische kanaal hebben gebruikt om mogelijke onregelmatigheden aan het licht te brengen, zullen niet worden getolereerd. Het bestaan van het ethische kanaal doet geen afbreuk aan andere mechanismen die geschikt worden geacht om de melding van onregelmatigheden van mogelijk belang mogelijk te maken.

BIJLAGE I

CIE AUTOMOTIVE, S.A.

[Of vennootschap van de groep in kwestie]

Aan de Directeur/ Verantwoordelijke voor de Personeelsafdeling van de Fabriek/Afdeling en de afdeling Compliance.

In *[plaats]*, op *[datum]*

De heer/ Mevrouw:

van CIE Automotive, S.A. *[of van de onderneming van de betrokken groep]*, verklaart dat hij/zij aan de leverancier/klant/concurrent:

gebonden is in de hoedanigheid van (*) _____ wat ik communiceer voor de passende doeleinden.

[handtekening]

*Eigenaar

*Aandeelhouder

*Verwantschap