



CIE Automotive

Jokabide-kode profesionala

	JOKABIDE PROFESIONALAREN KODEA	Kodea:	CIE jokabide-kodea
		Berrikuspena:	04
		Orrialdea:	2 / 13

Aurkibidea

1.	Sarrera.....	3
2.	Helburuak.....	3
3.	Aplikazio-eremua	4
4.	Jokabide-gidalerroak	4
4.1	Etikaren eta legearen araberako jarduera.....	4
4.2	Pertsonak eta gizartea errespetatzea.	4
o	Pertsonak.....	4
o	Bezeroak	5
o	Gizartea.....	5
o	Akziodunak.....	6
o	Sektorea.....	6
4.3	Osasuna eta segurtasuna.....	6
4.4	Administrazioarekin eta hirugarrenekin diren harremanak	7
o	Administrazio publikoak eta erakunde arautzaileak.....	7
o	Ustelkeria eta iruzurra saihestea	7
o	Opariak eta onura pertsonalak.....	8
o	Interes-gatazkak.....	8
o	Negozioko enpresa elkartuak.....	9
o	Enpresa-hornitzaileak.....	9
o	Finantzatzaileak	9
4.5	Informazioaren gardentasuna, integritatea eta konfidentziasuna	9
4.6	Zerga-betebeharrak eta funts publikoen erabilera.....	10
4.7	Baliabideen eta aktiboen erabilera	10
4.8	Informazioaren babesa.....	11
4.9	Jabetza intelektuala eta industrial	11
5.	Interpretazioa	12
6.	Ez-betetzea.....	12
7.	Nola jakinaraz daiteke ustezko arau-hauste bat edo nola kontsulta daiteke Jokabide-kodean aurreikusitako zerbait?.....	12

Igorri eta berrikusi duena: Compliance organoa	Onartu duena: Administrazio-kontseilua, ABB bidez	Data: 2024ko otsaila
--	---	--------------------------------

	JOKABIDE PROFESIONALAREN KODEA	Kodea:	CIE jokabide-kodea
		Berrikuspena:	04
		Orrialdea:	3 / 13

1. Sarrera

CIE Automotive, S.A.¹ (aurrerantzean, “**CIE Automotive, S.A.**”, “**Taldea**” edo “**Sozietatea**”) talde industrialia espezialista da balio erantsi handiko prozesuetan eta bere jarduera automozio-osagaien negozioan garatzen du.

CIE Automotiveren jardueraren balio nagusiak hauek dira:

- ✓ Ondo egindako gauzekiko konpromisoa.
- ✓ Berrikuntza edozein erronkari erantzuteko.
- ✓ Arreta pertsonengan, familiengan eta ingurunearengan jartzea.
- ✓ Aniztasuna, ekitatea eta inklusioa.
- ✓ Hazkunde jasangarria eta errentagarria.
- ✓ Etika eta zintzotasuna.
- ✓ Autokritika eta errekonozimendua.
- ✓ Klimaren aldeko ekintza.
- ✓ Legezketasuna errespetatzea.

Taldearen jokabidearen oinarritzko balio horien osagarri gisa, administrazio-kontseiluak, CIE Automotive, S.A. enpresaren Auditoretza eta Betetze Batzordearen bidez (aurrerantzean, “**ABB**”), ulertu du egokia dela gure Jokabide-kode profesionala (aurrerantzean, “**Jokabide-kodea**” edo “**Kodea**”) osatzen duten jokabide-gidalerroak onartzea. Kode horren bidez, agerian uzten dira, CIE Automotiveko kide gisa, gure portaera gidatzeko balio korporatiboak, baita Taldean erabakiak hartzeko unean aintzat hartu beharreko jokabide-gidalerroak eta jarduera-lerro orokorrak.

2. Helburuak

Jarduera-kodearen helburua da **deontologia-gida batekin eta jarduera-printzipioekin hornitzea kontseiluko kide, zuzendaritzako kide, langile eta Taldea osatzen duten enpresa guztietako langileei** (aurrerantzean, “**pertsonak**”), eta bertan lan egitean beren jarduera zein baliok eta konpromisok zuzendu behar duten zehazten du.

Era berean, Kode hau **interes-taldeek eta, oro har, gizarteak eskatutako exigentziak** bere egiteko xedez egin da, Taldean jarritako konpromisoaren eta konfiantzaren hartzaile izaten jarrai dezaten.

Exijentzia horiei erantzun bat ematea da merkatuan dugun izen onaren gakoetako bat. Erakundeko pertsona bakoitzak lan egiteko duen moduaren eta bere egunerokoan talde horiekin sortutako harremanen arabera eragin dezake kode horretan. Hori dela eta, CIE Automotiveko langileen esku dago izen on hori finkatzea gardentasunarekin, objektibotasunarekin, integritatearekin, erantzukizunarekin, zintzotasunarekin eta errespetuarekin jardunez.

Jarraipen orokorrak ziurtatzen du emaitzak legeak errespetatuz eta Taldeak barnean eta kanpoan lortu eta transmititu nahi dituen printzipio eta balio etikoen arabera lortuko direla, derrigorrez bete beharreko arau bihurtuz, zuzenean edo zeharka, Taldearen izenean edo haien ordezkapen gisa jarduten duten pertsona guztientzat.

¹ Bai sozietate hori, bai zuzenean edo zeharka kapitalaren % 50etik gorako partaidetza duenak edo administrazio-organoko kideen erdia baino gehiago izendatzea lortu duenak.

Igorri eta berrikusi duena: Compliance organoa	Onartu duena: Administrazio-kontseilua, ABB bidez	Data: 2024ko otsaila
--	---	--------------------------------

	JOKABIDE PROFESIONALAREN KODEA	Kodea:	CIE jokabide-kodea
		Berrikuspena:	04
		Orrialdea:	4 / 13

3. Aplikazio-eremua

Jokabide-kode hau derrigorrez bete behar dute Taldea osatzen duten pertsona guztiek, salbuespenik gabe. Pertsona guztiek ezagutu eta bete behar dituzte jokabide-arau hauek, eta inongo barrutitan ez da legea betetzea salbuetsita geratzen hura ez ezagutzeagatik.

Era berean, CIE Automotivetik bultzatuko du bere negozio-bazkideek edo enpresa komertzial elkartuek (*joint-ventures*, aldi baterako elkarteak, enpresa-hornitzaileak, bezeroak, kontratistak eta enpresa-laguntzaileak) Kode honen bidez jardutea eta bere estandarrekin koherenteak diren programa etikoak aplikatzea. Taldeak dagozkion neurriak hartuko ditu ziur badago bere gidalerroak edo kontratu-betebeharrak bete ez direla.

4. Jokabide-gidalerroak

4.1 Etikaren eta legearen arabeko jarduera.

CIE Automotivetik publikoki jakinarazten du erabat baztertzen duela edozein legez kanpoko edo delituzko praktika, eta idatzi jasotzen du praktika horiek guztiz debekatuta daudela, salbuespenik edo mugarik gabe, erakundean. Horrenbestez, konpromisoa hartzen du bere baitako araudia eta indarrean den legeak betetzen lagunduko duten barne-prozedurak garatzeko.

CIE Automotivetik parte diren pertsona guztiek:

- ✓ Bere funtzioa gauzatu behar dute erakundearen baitan, indarrean diren legeak zorrotz betez, eta zintotasunaren eta integritate moralaren irizpideen arabera etikoki onargarriak ez diren praktikak saihestuz.
- ✓ Jarduera-arlo bakoitzari dagokion Taldeko gidalerro, prozedura eta araudi guztiak bere gain hartu, bete eta errespetatzea.
- ✓ Argi eta modu gardenean jardutea, ekintzetako bat ere ezingo dela iruzur gisa interpretatu ziurtatuz.

Gainera, Taldeak konpromisoa hartu du 2015ean Nazio Batuen Erakundeak onartutako Garapen Jasangarrirako Agenda 2030 betetzeko, eta hori dela eta, enpresa-estrategian gehitu ditu Garapen Jasangarriaren Helburuak.

4.2 Pertsonak eta gizartea errespetatzea.

○ Pertsonak

✓ Jazarpenik eta diskriminaziorik gabeko lan-giroa

CIE Automotivetik konpromisoa hartzen du, sexu-, genero edo lan-arrazoiengatik sexu-jazarpenik edo bestelako jazarpenik gabeko lan-giro bat izateko, bai langileen artean edo langile eta hornitzaile baten artean eta alderantziz, eta pertsona guztiak berdinean eta duintasunez tratatzen direla ziurtatzeko konpromisoa ere hartzen du. Beraz, ez du onartuko arrazarekin, kolorearekin, sexuarekin, orientazioarekin, adinarekin, erlijioarekin, ideologiarekin, jatorri etnikoarekin edo geografikoarekin, desgaitasunarekin edo bidezkoa ez den beste arrazoi batekin lotutako diskriminazio-ekintzarik. Alabaina, pertsonak postu jakin baterako bere gaitasun edo gaitasun profesionalen arabera bereiztea ez da diskriminazio-kasu bat.

Igorri eta berrikusi duena: Compliance organoa	Onartu duena: Administrazio-kontseilua, ABB bidez	Data: 2024ko otsaila
--	---	--------------------------------

	JOKABIDE PROFESIONALAREN KODEA	Kodea:	CIE jokabide-kodea
		Berrikuspena:	04
		Orrialdea:	5 / 13

✓ **Giza eskubideak errespetatzea**

CIE Automotivetik jardura garatzen duen lurralde guztietan aplikagarri den legedia betetzeaz gain, konpromisoa hartzen du nazioartean aitortutako giza eskubideak errespetatzea, Giza Eskubideen Nazioarteko Gutunean adierazten diren eskubideak eta Lanaren Nazioarteko Erakundearen Aitortzan xedatutako eskubideei buruzko printzipioak barne. Gainera, CIE Automotivetik Munduko Hitzarmeneko 10 printzipio betetzen ditu:

✓ **Lan-kontziliazioa**

Taldeak pertsonen lan-bizitza eta familia-bizitza errespetatzen ditu eta bien arteko oreka hobereena eta lan-erantzukizunak errazten dituzten kontziliazio-gidalerroak bultzatuko ditu.

✓ **Aukera-berdintasuna**

Taldearen oinarritzko printzipio bat da aukera berak bultzatzea eta eskaintzea lana lortzeko eta profesionalki gora egiteko, merituan oinarritutako kultura korporatibo bat bultzatuz.

○ **Bezeroak**

CIE Automotiveren politika enpresa-bezeroei kalitate handiko produktuak eta zerbitzuak eskaintzea da, prezio egokietan eta hitzartutako entrega-epeen konpromisoak betez.

Hori dela eta, ezartzen diren harreman profesional guztiak konfiantzan eta elkarren arteko errespetuan oinarritu behar dira. Printzipio horretan oinarrituta, jarduerak eta erabakiak prozedura-, estandar- eta irizpide-eskakizun objektiboekin jarraikiz gauzatuko dira, beti inpartzial eta zuzen jokatu, justifikatu gabeko erabakiak edo aukera-berdintasunaren aurka egiten duten erabaki bidegabeak hartzea saihestuz. Horretarako, xede gisa hartzen da kalitate-maila altuenak lortzea, zerbitzua emateko bikaintasuna eta konfiantzan eta elkarren arteko errespetuan oinarritutako epe luzerako harremanak garatzea.

Enpresa-bezeroekin diren kontratuzko harremanetan gardentasuna eta informazioa nahikoa, egiazkoa, bidezkoa eta egokia izatea erraztuko dira.

○ **Gizartea**

✓ **Dohaintzak eta gizarte-erakundeetako proiektuak**

CIE Automotive, S.A. enpresak, harremana duen komunitateen garapenarekin eta ongizatearekin duen konpromisoa aintzat hartuta, aktiboki laguntzen du hura garatzen, dohaintzak eginez eta gizarte- eta kultura-erakundeetako proiektuen bidez.

Dohaintza bakoitzak beharrezko baimenak izan beharko ditu eta Taldearen kontularitza-erregistroetan agertuko beharko dira. Guztiz debekatuta dago dohaintzak edo beste finantza-erakundeetako egitea legez kanpoko jarduerak dituzten edo haiekin, nolabait, lotutako erakundeekin.

✓ **Ingurumena zaintzea**

Ingurumena zaintzea eta babestea ezinbesteko balioak dira CIE Automotiven, eta une oro bete behar da jarduten duen herrialdeetako ingurumen-araudia. Gainera, konpromisoa hartzen du ingurumen-inpaktu negatiboak minimizatzeko jarduerak egiteko.

Horren ondorioz, Taldea osatzen duten lagun guztiak ingurumena zaindu beharko dute, natura-baliabideak modu arrazional batean erabiliz eta kontrol-mekanismo guztiak euren eskura jarri CIE Automotiveren jardura industrialaren prozesuetatik eratorritako ingurumen-inpaktua minimizatzeko.

Igorri eta berrikusi duena: Compliance organoa	Onartu duena: Administrazio-kontseilua, ABB bidez	Data: 2024ko otsaila
--	---	--------------------------------

	JOKABIDE PROFESIONALAREN KODEA	Kodea:	CIE jokabide-kodea
		Berrikuspena:	04
		Orrialdea:	6 / 13

✓ **Eraikuntza**

CIE Automotive, S.A. enpresan antolamendu jasagarri bat egiteko konpromisoa hartzen dugu. Zentzu horretan, gure eraikuntza-lanak indarrean diren legeei jarraikiz egiteko konpromisoa hartzen dugu.

Adierazitako arrazoiengatik, guztiok ziurtatu behar dugu egiten diren eraikuntza-lanek udaleko, probintziako, erkidegoko eta estatuko legeak betetzen dituztela.

✓ **Kontrabandoaren aurkako borroka**

CIE Automotiven produktuen inportazioari eta esportazioari buruzko legedia errespetatzeko konpromisoa hartzen dugu, eta horretarako pertsonen arteko jardunbide onak bultzatzen ditugu.

○ **Akziodunak**

CIE Automotiveren asmoa akziodun ororentzako balioa etengabe eta modu jasagarrian sortzea da, eta akziodunak osatzen duten elementu guztien interesak kontziliatuz. Horregatik, konpromisoa hartzen du informazio egokia ematea akziodun guztiei, modu gardenean, osoa, egiazkoa eta zehatza, eta taldearekin komunikatzeko tresna dinamikoak ezartzea.

CIE Automotive osatzen duten pertsonen jarduna gure akziodunen inbertsioen balioa babestera eta maximizatzerara bideratuta dago, egindako inbertsio horren arrazoizko errentagarritasuna lortuz.

○ **Sektorea**

CIE Automotivek konpromisoa hartzen du lehia defendatzeko legea zorrotz mantentzeko. Era berean, Taldeak konpromisoa hartzen du bere enpresa-helburuak bitarteko etikoak, legezkoak eta legez aitzakiarik gabe lortzeko, eta bidezkoa eta zuzena den lehia-erregimena aplikatzeko, aplikagarri diren arau juridikoak betez beti.

CIE Automotive, S.A. enpresak ez du parte hartuko une honetan lehiakide dituen edo balizko lehiakide izan litezkeenekin elkarriketetan, akordioetan, hitzarmenetan, proiektuetan edo aliantzetan, prezioari, merkataritza-baldintzei, eskaintzei, merkatuko banaketari edo lehia librea eta irekia murrizten duen edo murriz dezakeen beste edozein jardueretan.

4.3 Osasuna eta segurtasuna

CIE Automotivek konpromiso irmoa du segurtasunari eta osasunari buruzko barne-araudiak eta -protokoloak betetzeko, Taldeko jarduerak eragin diezaiekeen pertsona horiek babestuz.

Zentzu horretan, Taldeak bere jarduerak bideratzeko unean segurtasun-maila handiena lortzen saiatzen da prozesuetan, instalazioetan eta zerbitzuetan, eta arreta berezia jartzen du Taldea osatzen duten pertsonengan, baina baita bazkideengan, kontratistengan, enpresa-hornitzaileengan, bezeroengan eta tokiko ingurunean ere. Gainera, herrialde bakoitzean indarrean dauden legedian aurreikusten diren prebentzio-neurriak hartzen ditu eta bere instalazioetan edo lantokietan lan-zerbitzu bat gauzatu behar duen orok segurtasun- eta osasun-baldintza onenetan egiteko konpromisoa hartzen du.

CIE Automotivek pertsona orori beren funtzioak segurtasunez eta ingurune osasuntsu batean egiteko beharrezko baliabideak eta trebakuntza ematen dizkio. Bere aldetik, CIE Automotiveren enpresetan beren funtzioak gauzaten dituzten pertsonak (bertako langileek nahiz azpikontratatuak) laneko segurtasunari eta osasunari buruzko arauak ezagutu eta bete behar dituzte lan-arriskuak prebenitzeko eta minimizatzekeo xedearekin.

Igorri eta berrikusi duena: Compliance organoa	Onartu duena: Administrazio-kontseilua, ABB bidez	Data: 2024ko otsaila
--	---	--------------------------------

	JOKABIDE PROFESIONALAREN KODEA	Kodea:	CIE jokabide-kodea
		Berrikuspena:	04
		Orrialdea:	7 / 13

Azkenik, enpresaren instalazioetan debekatuta dago edari alkoholodunak, estimulatzaileak, substantzia narkotikoak edo beste estupefaziante batzuk sortzea, kontsumitzea, saltzea, trafikitzea edo izatea.

4.4 Administrazioarekin eta hirugarrenekin diren harremanak

- **Administrazio publikoak eta erakunde arautzaileak**

CIE Automotivetik edozein erakunde publikorekin, ofizialekin, autoritateekin edo horien ordezkariarekin dituzten erlazio profesionalak, nazionala edo nazioartekoak, erakunde-errespetuaren, gardentasunaren, integritatearen, lankidetzaren eta betetze etikoaren printzipioei jarraikiz egingo dira.

Taldea pertsona guztien gehieneko lankidetzaren eta ardura bultzatzen ditu, beharrezko diren ikuskaritza, eskakizun edo esku-hartzeak gauzatuz Administrazio Publikoen aldetik.

CIE Automotivetik neutraltasun politikoa adierazten du eta ez duela finantzatzen, zuzenean edo zeharka, ez Espainian ezta atzerrian ere, alderdi politikorik edo bertako ordezkari edo hautagairik adierazten du. Jarduera politikoak edo publikoak gauzatu nahi dituen orok norberaren izenean egingo ditu eta lan-orduetatik kanpo.

Arau orokor gisa, debekatuta dago funtzionarioei eta agintari publikoiei ordainketak egitea. Alabaina, kontuan izanda zenbait barrutitan bideratzaileei ordainketak egitea legezkotzat jotzen dela lanean ari garen herrialdearen arabera, halako zerbait egin baino lehen Compliance organoarekin kontsultatu beharko da alde aurretik.

- **Ustelkeria eta iruzurra saihestea**

CIE Automotivetik berariaz debekatzen du edozein ustelkeria-, eroskeria- edo eragin-trafikoren jardunbide edo praktika bezeroekin, enpresa-hornitzaileekin, merkataritza-bazkideekin eta funtzionarioekin edo erakunde publikoekin, nazionalak edo nazioartekoak izan, baita dirua zuritzearekin lotutakoak ere.

Hori dela eta, CIE Automotive osatzen duten pertsonak hirugarrenekin dituzten harremanetan ezin dute sinbolikotik harago dagoen oparirik eskaini edo onartu, baldin eta harreman komertzial, profesional edo administratibo batean legez kanpo eragiteko baliatzen dela interpreta baliteke.

Debeku horretan ez dira sartzen merkaturan ohikotzat har litezkeen gastuak edo arretak, arrazoizko zenbaterikoa, beren izaera, maiztasuna eta zenbaterikoa aintzat hartuz gero. Nolanahi ere, idatziz jakinarazi beharko dira, eta hierarkian gorago dagoenak baimendu beharko ditu.

Era berean, ez da onartzen ordezkari publikoiei opariak, arretak edo abantailak zuzenean edo zeharka ematea, CIE Automotivetik alde eragina izan dezaten. Gainera, erabat debekatuta dago harreman pertsonalez baliatzea, agintari edo funtzionario batengan behar ez bezala eragiteko helburuarekin.

Baliozko zerbait eskaintzea, promesa egitea edo entregatzea debekatuta egoteaz ez ezik, debekatuta dago ere halako zerbait eskatzea, onartzea edo jasotzea ere hirugarren baten mesedetan jarduera bat egitearen edo ez egitearen kontraprestazio gisa.

Delitu horien arloan sartzen dira beste jokabide hauek ere:

- “Estalitako” ordainketak: funtzionario bati zuzenduta doan baliozko zerbait hirugarren batek jasotzen duenean, eta hirugarren hori lotura gisa erabiltzen denean azkenean funtzionarioak jaso dezan baliozko zerbait hori.

Igorri eta berrikusi duena: Compliance organoa	Onartu duena: Administrazio-kontseilua, ABB bidez	Data: 2024ko otsaila
--	---	--------------------------------

	JOKABIDE PROFESIONALAREN KODEA	Kodea:	CIE jokabide-kodea
		Berrikuspena:	04
		Orrialdea:	8 / 13

- Tramiteak azkartzeko ordainketak (bideratze-ordainketak): Funtzionarioek eska ditzaketen ordainketa txikiak behar diren funtzioak betetzea bizkortzeko edo horiek betetzen direla bermatzeko. Zenbait herrialdetan ordainketa horiek arruntak dira, eta nahiz eta oro har erabat debekatuta dituen CIE Automotivek, horrelako egoera bat gertatuko balitz, halako ordainketak egin baino lehen Compliance organoari kontsultatu beharko litzaioke.

Taldeko edozein sozietatek ordaintzeko betebeharrak bat sortzen dion hirugarrenekin lortutako edozein akordio idatzi jasota geratu beharko da, eta dagokion zerbitzua zertan datzan azaldu beharko da. Gainera, dagokion sozietate horrekin dituen sistemak eta prozedurak bete beharko dira.

Sozietateak egin beharreko edozein ordainketa izendun txeke baten bidez edo banku-transferentzia baten bidez egingo da, eta berariaz debekatzen da eskudiruz edo ziurtatuko duen ordainagirik gabeko eramaileak kobartzeko txeeke bidez egitea. Azken bi ordainketa modu horiek ahalik eta gutxien erabili behar dira eta adierazgarriak ez diren zenbatekoetara mugatuta.

Berariaz debekatuta geratzen da, zuzenean edo zeharka, komisioak edo beste edozein ordainsari ordaintzea eskaerak edo beste edozein merkataritza-abantaila lortzeko. Aurreko horretatik kanpo geratzen dira, CIE Automotiveko merkataritza-agenteeak edo ordezkariak Taldeko jarduera gauzatzeko egindakoak, indarrean dagoen legeen arabekoak badira.

○ **Opariak eta onura pertsonalak**

Inolaz ere ezingo da onartu oparirik dirutan edo espeziatan, mailegurik, banako onurarik edo hirugarren fisiko edo juridikoen jardunbiderik CIE Automotiveren jarduerekin lotuta galerak sor baditzake interes-talde desberdinekin diren harremanen independentzian edo inpartzialtasunean.

Oparizat joko dira norbanakoarentzat abantaila gisa har litekeen edozein elementu, erakundeak ez diren opariak, komisioak edo promesa profesionalak.

○ **Interes-gatazkak**

Erabaki eta ekintza profesionalak CIE Automotiveren onura izan behar dute oinarri, eta ez dute hausnarketa edo erlazio pertsonalek motibatu behar.

Interes-gatazkak sortzen dira CIE Automotiveko parte diren pertsonen interes pertsonalak, zuzenean edo zeharka, Taldearen interesen kontrakoak direnean edo haiekin gatazkan sartzen direnean eta pertsonaren betebeharrak eta erantzukizun profesionalak gauzatzeko eragozten dutenenean, edo norberaren izeneko transakzio edo Taldearen eragiketa ekonomiko bat denean tartean.

Ondorioz, Taldetik kanpo dituen jardueren, familiako harremanen, ondare pertsonalaren edo beste arrazoi baten ondorioz interes-gatazka batean egon litekeela uste duen edozeinek berehala jakinarazi beharko dio Compliance organoari, gatazka hori dagoen ala ez azter dezan eta, hala balegokio, gatazka-interesa dagoen horrekin lotutako edozein esku-hartzetik bazter dadin pertsona hori.

Era berean, Batzorde Betearazleko kideek eta CIE Automotiverekin lan-harreman bat dutenekin lotura pertsonala dutenek (lotura pertsonaltzat joko dira ezkontideak edo pareko harremana afektiboa duten pertsonak, arbasoak, ondorengoak eta langileen eta ezkontideen anai-arrebak, arbasoen eta ondorengoek ezkontideak eta, zuzenean edo zeharka, langileak kontrolatutako edo ezarritako sozietateak) ezingo dute, beren kontura edo besteren kontura, sektoreko enpresen edo zuzenean edo zeharka CIE Automotiveren lehia diren enpresen onurarako zereginik edo lanik egin edo zerbitzurik eman.

Igorri eta berrikusi duena: Compliance organoa	Onartu duena: Administrazio-kontseilua, ABB bidez	Data: 2024ko otsaila
--	---	--------------------------------

	JOKABIDE PROFESIONALAREN KODEA	Kodea:	CIE jokabide-kodea
		Berrikuspena:	04
		Orrialdea:	9 / 13

Enpresa-hornitzaileekin, bezeroekin edo lehiakideekin ondare-erlazioak dituen (zuzenean edo ahaidetasun baten ondorioz) CIE Automotivoko kide den orok Compliance organoari eman beharko dio horren berri l. eranskinaren bidez.

○ **Negozioko enpresa elkartuak**

Itun estrategikoei esker, CIE Automotivok hobeto ezagutzen du eta moldatzen da tokiko merkatura. Enpresa elkartuak hautatu baino lehen, dagozkion *due diligence* ekintzak egiten dira hautapen-prozesu objektibo eta inpartzial batean.

CIE Automotiveren parte diren pertsonen negozio-bazkideak hautatzeari buruzko barne-araudia bete behar dute, Taldearen itxaropenak zein diren ezagutzen lagundu behar zaie eta indarrean den araudiaren arabera jarduten, merkataritzako enpresa elkartua Taldeko estandarrak edo kontratuzko betebeharrak ez dela betetzen ari susmoen berri ematen eta tartean den auditoretza eta ikerketa guztietan laguntzen erakutsi behar zaie.

○ **Enpresa-hornitzaileak**

CIE Automotive enpresa-hornitzaileekin diren harremanak elkarren arteko errespetuan eta aukera-berdintasunean oinarritzen dira.

Hori dela eta, CIE Automotiveren enpresa-hornitzaileen, kontratisten eta laguntzaileen hautapen prozesuak modu inpartzialean eta objektiboan egingo dira, eta horretarako, kalitate-, kostu- eta erantzukizun sozialeko zenbait irizpide aplikatu beharko dira, interes-gatazkak eta aldekotasunak alde batera utzita.

Taldeak "Hornitzaileen ASG konpromisoa" sinatzera beharko ditu enpresa-hornitzaileak. Ere berean, enpresa-hornitzaileen, kontratisten eta laguntzaileen barne-kontrolerako sistemetako hutsuneak eta ahuleziak identifikatzeko eta zuzentzeko ikuskaritzak garatzea bultzatuko du.

○ **Finantzatzaileak**

CIE Automotivok konpromisoa hartzen du akordio-baldintza onenak negoziatzeko inbertsio-beharrekin eta merkaturako baldintzekin, eta proiektuetara bideratutako finantzazioa eta baliabide ekonomikoak proiektuaren izaerarekin proportzionalak eta egokiak izango dira eta zorrotz beteko ditu finantzazio-kontratuan xedatutako baldintzak.

4.5 Informazioaren gardentasuna, integritatea eta konfidentzialtasuna


CIE Automotive osatzen duten pertsona guztiek modu argian eta gardenean jardun behar dute eta finantzazio-informazioaren eta finantzaziozkoa ez den informazioaren fidagarritasuna zaindu behar ditu, bai barne-erabilerarako baita merkatuari ematen zaion zaiona, benetakoa, osoa, ulergarria eta puntuala den informazioa emanez.

CIE Automotivoko inork ez du nahita informazioa jasotzen duenari errore bat eragin dakioken edo edota Taldearen burtsako balioari eragingo liokeen informazio okerrik edo zehaztugaberik emango.

Xede horretarako, jarraian, CIE Automotiveren **finantzazio-informazioa eta finantzaziozkoa ez den informazioa** sortzeko prozesuan parte hartzen duten pertsonen zuzendutako berariazko arau multzoa azaltzen da:

- ✓ Zintotasunez eta arduraz jokatzeko informazioa sortzeko prozesuan.
- ✓ Erregistratutako informazio guztia gauzatu diren transakzio eta eragiketetatik eratorritakoa dela eta une egokian bildu direla.
- ✓ Informazioa zehaztasunez erregistratzen dela bermatzea, eragiketa guztiak fidel islatuz.

Igorri eta berrikusi duena: Compliance organoa	Onartu duena: Administrazio-kontseilua, ABB bidez	Data: 2024ko otsaila
--	---	--------------------------------

	JOKABIDE PROFESIONALAREN KODEA	Kodea:	CIE jokabide-kodea
		Berrikuspenea:	04
		Orrialdea:	10 / 13

- ✓ Informazioa indarrean diren legeen eta araudien arabera erregistratu eta gauzatzea, eta finantzazio-informazioaren kasuan, normalean onartzen diren kontabilitate-printzipioen arabera.
- ✓ Taldearen gidalerroak eta prozedurak betetzea eta barne-kontrolerako sistema eraginkor bati jarraitzea.
- ✓ Informazioa egiteko prozesuan garatutako jarduerak gauzatzeko beharrezko diren ezagutzak eguneratzea eta mantentzea.
- ✓ Informazioaren fidagarritasunari eragiten dion edozein akats zuzentzea edo hura zuzentzeko eskatzea.
- ✓ Hemen jasotako arauak ez betetzea dakarren edozein egoeraren berri ematea Compliance organoari.

Hemen azaltzen diren arauak betetzeak ez du salbuesten Jokabide-kodean bildutako gainerako jarraibideak betetzea.

Informazio pribilegiatua erabiltzen duten pertsonak ez dute bere onurarako edo hirugarrenen onurarako erabili behar. Zehazki, Taldeko finantza-emaitei, bere jarduerari, planei, kontaktuei, produktuen aurkezpenari edo egiteko asmoa duen operazioei buruzko informazioa publikoki adierazi arte, Taldeari dagokion informazio pribilegiatutzat jotzen da eta isilpekoa da.

Baimendutakoek soilik izan dezakete harremana analistekin eta prentsarekin. Komunikabideei emandako edozein informazio aldeztetik baimendutako pertsona batek onartu behar du. Berdin du informazio hori finantzei buruzkoa den, finantzei buruzkoa ez den edo enpresen balioari buruzko hartzaileen iritzian eragin lezakeena den.

4.6 Zerga-betebeharrak eta funts publikoen erabilera.

CIE Automotivetik ziurtatzen du betetzen dituela zergei eta Gizarte Segurantzari dagozkion betebeharrak, indarrean dauden legeen arabera (zerga-aitorpenak aurkeztea, zergak ordaintzea, zergapetutako eragiketarako erregistratzea, Gizarte Segurantzako kuotak ordaintzea eta abar).

- ✓ Ondorioz, debekatuta dago ordainketak legez kanpo saihestea edo Taldeari ez dagozkion onurak lortzea, Ogasun Publikoaren kaltetan; baita Gizarte Segurantzaren kuotak eta diru-bilketa bateratuko kontzeptuak ordaintzea saihestea, zergen itzulketa bidegabe lortzea edo edozein kontzepturen okerreko zerga-kenkarietara jotzea.

Bestalde, espresuki debekatuta dago CIE Automotiveteren izenean administrazio publikoen dirulaguntzak, desgrabazioak edo laguntzak eskatzea, CIE Automotiveteren onurarako edonolako datuak edo baldintzak faltsutuz. Jarduera hori funtzionario edo agentari publiko batek zuzenean proposatzen badu, baztertu egin beharko da, eta hierarkian gorago dagoenari jakinarazi beharko zaio berehala.


CIE Automotivetik gardentasun- eta egiazkotasun-marko baten arabera egin beharko dira eragiketarako dirulaguntzen eskaera, aplikazioa eta justifikazioa, une oro benetako eta zehatza den informazioa emango da, eta eskatutako dirulaguntzari jarraipena egin beharko zaio. Era berean, debekatuta dago dirulaguntzak edo funts publikoak emandako helburua ez den beste helburu batera bideratzea.

4.7 Baliabideen eta aktiboen erabilera

CIE Automotive osatzen duten pertsona guztiak erantzukizuna dute eta konpromisoa hartzen dute Taldearen aktiboak babesteko kalteen, galeren, lapurreten eta erabilera okerren aurrean.

Taldeak berori osatzen duten pertsonen eskura jarritako aktiboak ez dira erabiliko erabilera pertsonal edo estraprofesionalerako eta Taldearen interesekin zuzenean lotu gabeko jardueretarako.

Igorri eta berrikusi duena: Compliance organoa	Onartu duena: Administrazio-kontseilua, ABB bidez	Data: 2024ko otsaila
--	---	--------------------------------

	JOKABIDE PROFESIONALAREN KODEA	Kodea:	CIE jokabide-kodea
		Berrikuspena:	04
		Orrialdea:	11 / 13

✓ **Aktiboen erabilera**

CIE Automotive osatzen duten pertsonak Taldearen aktiboen integritatea zaindu beharko dute beren funtzioak gauzatzeko dituztenean, iraun dezaten eta balizko hartzaileak kalte ez daitezten.

Xede horretarako, eskura dituzten edo beren funtzioak gauzatzeko atzi ditzaketen aktiboak babestuko eta zainduko dituzte eta modu egokian erabiliko dituzte entregatu zaizkien xederako. Bereziki, debekatuta dago CIE Automotiveren jabetzako edozein ondasun besterentzea, transmititzea, lagatzea, ezkutatzea eta abar, entitate hartzaileen erantzukizunak betetzea saihesteko xedez egiten direnean.

✓ **Bitarteko elektronikoak erabiltzea**

Bereziki, eta gailu bakoitzeko erabilera-argibide zehaztetako beste arau eta debeku batzuei kalterik egin gabe, CIE Automotive osatzen duten pertsonak eskura jarritako baliabideak eta bitarteko informatikoak arduraz erabili behar dituzte, segurtasun- eta efizientzia-irizpideetara doituta, legez kanpoko den edozein erabilera, ekintza edo funtzio informatiko edo CIE Automotiveren argibideekin ez datozenak baztertuz.

Halaber, debekatuta dago debekatuta dauden programak edo aplikazioak instalatzea edo erabiltzea, dagokion erabilera-lizentziarik ez badute edo CIE Automotiveren edo hirugarrenen sistemak kaltetu, aldatu, baliogabetu badezakete.

Funtzioak gauzatzeko unean pertsonak hirugarren baten aplikazioa edo sistema informatikoa atzitu behar dutenean, hirugarren horrek xedatutako erabilera-arauak bete beharko dituzte, eta guztiz debekatuta dago besteen sistema informatikoetan baimenik gabe sartzea.

4.8 Informazioaren babesa

CIE Automotive osatzen duten pertsonak erabateko konfidentziasuna mantendu beharko dute bere jardura profesionalarekin lotutako informazioarekin lotuta, pertsona interesdunen berariazko onespena denean eta legez edo ebazpen judizial edo administratibo baten ondorioz behartutako kasuetan izan ezik. Kasu horietan, inola ere ezingo dira tratatu legez edo kontratuz aurreikusi ez diren xedeetarako.

Datu pertsonalak lortzea, mantentzea, erabiltzea edo hirugarrenei komunikatzea pertsonekin errespetuzkoa den moduan egin beharko dira eta legezko xedapenen arabera.

Konfidentziasun-betebeharrak iraun egingo du, pertsonak zerbitzuak emateari utzi edo Taldearekin lotuta egoteari utzi arren. Bereziki, CIE Automotiveren Administrazio Kontseiluak eta bere sozietate independenteek berezko konfidentziasunari erantzun beharko diote, Taldearen izenean edo haren mesedetarako egiten direnean jarduerak, funtzioak eta gaitasunak.


Datu pertsonalei dagokienez, CIE Automotivek arreta berezia jartzen du langileek, bezeroek, bazkideek, enpresa-hornitzaileek, laguntzaileek, kontratistek, erakundeek eta, oro har, publikoak emandako datuen isiltasuna babesteko eskubidea ziurtatzean.

Zentzu horretan, pertsonak guztiek datuak babesteko arauak errespetatu eta bete behar dituzte eta hirugarrenek datu pertsonalak ez dituztela atzitzen bermatzeko modu aktiboan lagundu behar dute.

4.9 Jabetza intelektual eta industrial

CIE Automotiveren kide diren pertsona guztiek jabetza intelektualaren eta industrialaren eskubideak errespetatu eta mantendu behar dituzte, bereak (jabea Taldea denean edo erabilera lagata duenean) nahiz hirugarrenenak.

Igorri eta berrikusi duena: Compliance organoa	Onartu duena: Administrazio-kontseilua, ABB bidez	Data: 2024ko otsaila
--	---	--------------------------------

	JOKABIDE PROFESIONALAREN KODEA	Kodea:	CIE jokabide-kodea
		Berrikuspena:	04
		Orrialdea:	12 / 13

Ondorioz, debekatuta dago patenteen, erregistratutako diseinu industrialen edo hirugarren bat titularra den sinbolo bereizgarri baten kopiak egitea; baita literatura-lan, lan artistiko edo zientifiko bat erreproduzitzea, plagiitzea, banatzea edo komunikatzea ere, jabeen baimenik edo dagozkion jabetza intelektualeko eskubiderik ez bada.

5. Interpretazioa

Compliance organoak ebatziko du Jokabide-kode honen interpretaziotik sor daitekeen edozein zalantza.

Era berean, Compliance organoari dagokio Jokabide-kode hau betetzen dela gainbegiratzea, eta, beharrezkoa edo komenigarria denean, hura garatzea eta eguneratzea sustatuko du.

6. Ez-betetzea

CIE Automotiveko inork ez du baimenik Jokabide-kode honetako jarraibideak eta xedapenak ez betetzeko, ezta hierarkian gorago dagoenak agindutakoari erantzunez egin nahi denean ere. Jokabide-kode honen arauak betetzen ez badira indarrean diren legeetan aurreikusitako zigorrak aplikatu daitezke.

7. Nola jakinaraz daiteke ustezko arau-hauste bat edo nola kontsulta daiteke Jokabide-kodean aurreikusitako zerbait?

Jokabide-kode honekin estuki lotuta, eta Compliance kudeaketa-sistemaren (aurrerantzean, "CKS") zati gisa, Taldeak barneko informazio-sistema bat du. Sistema hori, lehenik eta behin, Auditoretza eta Betetze Batzordeak onartutako Barneko informazio-sistemaren politikaren arabera egituratzen da.

Chief Compliance Officer, Taldeko Compliance organoaren arduradun gorena den aldetik, berariaz izendatu dute informazio-sistemaren arduradun, eta, beraz, besteak beste, Jokabide-kode honen balizko lege-hausteei eta/edo kontsultei buruz **Kanal etikoaren** bidez jasotzen diren komunikazioak jasotzeaz eta izapidetzeaz arduratuko da.

Kanal etikoa Taldeak sortu eta Sozietateko pertsona guztien eta haien interes-taldearen eskura jarri duen ibilgailua da, Kode hau eta gure Kode orokorraren gainerako elementuak legez edo/eta ez-betetzeen berri eman ahal izateko, modu konfidentzian edo anonimoan eta berme handienekin.


Ildo horretan, ustezko arau-haustek edo kontsultak erabat segurua eta konfidentziala den plataforma informatikoaren bidez komunikatu ahal izango dira, Taldearen web-orri korporatiboko "Kanal etikoa" atalean eskuragarri dagoena: <https://cieautomotive.com/canal-etico>

Gure Talde osoak konpromisoa hartzen du Kanal etikoaren bidez jasotako komunikazioak ahalik eta konfidentzialtasun handienarekin tratatzeko, datu pertsonalen tratamendua behar bezala errespetatuz eta Kanal etikoaren araudian definitutako prozedura argi eta arautu baten arabera.

Debekatuta dago Kanal etikoa fede onez erabili duten pertsonen aurkako edozein errepresalia, zuzeneko zein zeharkakoa, eta, azken batean, zigortu egingo dira fede onez informatu dutenen aurka saiaturako edo burututako errepresaliak.

Errepresaliak debekatzeak ez du eragotziko diziplina-neurri egokiak hartzea, baldin eta barne-ikerketak zehazten badu barne-kanalaren bidez jakinarazitako informazioa faltsua dela eta informatzaileak faltsutzeaz jakitun dela eta asmo txarrez jokatu duela.

Igorri eta berrikusi duena: Compliance organoa	Onartu duena: Administrazio-kontseilua, ABB bidez	Data: 2024ko otsaila
--	---	--------------------------------

	JOKABIDE PROFESIONALAREN KODEA	Kodea:	CIE jokabide-kodea
		Berrikuspenea:	04
		Orrialdea:	13 / 13

I. ERANSKINA

CIE AUTOMOTIVE, S.A.

[Edo Taldeko dagokion sozietatea]

Compliance organoari

[leku] (e)n, [data]

Jaun/Andrea:

CIE Automotive S.A. enpresakoak *[edo Taldeko dagokion sozietatekoa]*, aitortzen dut enpresa-hornitzaile/bezero/lehiakide honekin:

(*) _____ harremana dudala, eta horren berri ematen dut dagozkion ondorioetarako.

[sinadura]

*Jabea

*Akzioduna

*Ahaidetasuna

Igorri eta berrikusi duena: Compliance organoa	Onartu duena: Administrazio-kontseilua, ABB bidez	Data: 2024ko otsaila
---	--	-------------------------